



ประกาศมหาวิทยาลัยมหิดล
เรื่อง แบบคำขอตำแหน่งทางวิชาการ
พ.ศ. ๒๕๖๕

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดแบบคำขอตำแหน่งทางวิชาการ สำหรับการขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการของคณาจารย์ประจำและอาจารย์พิเศษ ให้มีความเหมาะสม

อาศัยอำนาจตามข้อ ๑๔ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วยตำแหน่งทางวิชาการ พ.ศ. ๒๕๖๕ อธิการบดีโดยข้อเสนอแนะของคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ จึงออกประกาศไว้ดังนี้

ข้อ ๑ แบบคำขอตำแหน่งทางวิชาการ ให้ใช้ตามแบบแนบท้ายประกาศ ดังนี้

๑.๑ แบบคำขอตำแหน่งทางวิชาการทั่วไป (ก.พ.อ.๐๓ ปรับปรุง)

๑.๒ แบบเสนอแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการทั่วไปโดยผู้บังคับบัญชา (ก.พ.อ. ๐๔ ปรับปรุง)

๑.๓ แบบคำขอตำแหน่งศาสตราจารย์ให้ได้รับเงินประจำตำแหน่งสูงขึ้น (ก.พ.อ.๐๕ ปรับปรุง)

๑.๔ แบบคำขอตำแหน่งทางวิชาการทั่วไป กรณีไม่แต่งตั้งคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ (ก.พ.อ.๐๓ ปรับปรุง/๑)

๑.๕ แบบเสนอแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการทั่วไปโดยผู้บังคับบัญชา กรณีไม่แต่งตั้งคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ (ก.พ.อ.๐๓ ปรับปรุง/๒)

๑.๖ แบบคำขอตำแหน่งทางวิชาการทั่วไป สำหรับอาจารย์พิเศษ (ก.พ.อ.๐๓ ปรับปรุง/๓)

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒๔ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(ศาสตราจารย์ นายแพทย์บรรจง มไหสวริยะ)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยมหิดล

แบบคำขอตำแหน่งทางวิชาการทั่วไป (ก.พ.อ.๐๓ ปรับปรุง)

ส่วนที่ ๑ แบบประวัติส่วนตัวและผลงานทางวิชาการ

แบบประวัติส่วนตัวและผลงานทางวิชาการ

เพื่อขอแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์

โดย วิธีปกติ วิธีพิเศษ วิธีที่ ๑ วิธีที่ ๒

..... ศาสตราจารย์ โดย วิธีปกติ วิธีที่ ๑ วิธีที่ ๒ ข้อ

..... วิธีพิเศษ วิธีที่ ๑

ในสาขาวิชา (รหัสวิชา

อนุสาขาวิชา (รหัสวิชา

ของ(ชื่อ นามสกุล ระบุ ฐานันดรศักดิ์/ยศ).....

(ชื่อ-นามสกุล ภาษาอังกฤษ)

ภาควิชา/กลุ่มสาขาวิชา/กลุ่มวิชา

คณะ/สถาบัน/วิทยาลัย

มหาวิทยาลัยมหิดล

.....

๑. ประวัติส่วนตัว

๑.๑ วัน เดือน ปีเกิด

๑.๒ อายุ ปี เพศ

๑.๓ การศึกษาระดับอุดมศึกษา (เรียงจากคุณวุฒิสูงสุดตามลำดับโดยระบุชื่อคุณวุฒิเต็มพร้อมสาขาวิชา กรณีสำเร็จการศึกษาจากต่างประเทศให้ระบุเป็นภาษาอังกฤษ)

	คุณวุฒิ	พ.ศ.ที่สำเร็จ	ชื่อสถาบันและประเทศ
๑.๓.๑			
	- หัวข้อวิทยานิพนธ์ เรื่อง		
	- งานวิจัย (เขียนอ้างอิงตามรูปแบบ Vancouver หรือ APA)		
๑.๓.๒			
	- หัวข้อวิทยานิพนธ์ เรื่อง		
	- งานวิจัย (เขียนอ้างอิงตามรูปแบบ Vancouver หรือ APA)		
๑.๓.๓			
	- หัวข้อวิทยานิพนธ์ เรื่อง		
	- งานวิจัย (เขียนอ้างอิงตามรูปแบบ Vancouver หรือ APA)		

(ในกรณีสำเร็จการศึกษาระดับปริญญาโท ปริญญาเอก และปริญญาบัตรใด ๆ ให้ระบุหัวข้อเรื่องวิทยานิพนธ์และงานวิจัยที่ทำเป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาเพื่อรับปริญญาหรือประกาศนียบัตร โดยระบุภายใต้คุณวุฒิที่สำเร็จการศึกษา)

๒. ประวัติการรับราชการ/การทำงานในมหาวิทยาลัยมหิดล

๒.๑ ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง

(ในกรณีที่บรรจุเข้ารับราชการ/การทำงานครั้งแรกในตำแหน่งอื่น ๆ ที่ไม่ใช่ตำแหน่งอาจารย์ หรือดำรงตำแหน่ง

อาจารย์ประจำในสถาบันอุดมศึกษาอื่น/อาจารย์พิเศษในสถาบันอุดมศึกษาอื่น ให้ระบุชื่อตำแหน่ง สังกัด วัน เดือน ปี ที่ดำรงตำแหน่ง)

๒.๒ ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ เมื่อวันที่ เดือน พ.ศ.

๒.๓ ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ (โดยวิธีปกติ/วิธีพิเศษ) ในสาขาวิชา
อนุสาขาวิชา เมื่อวันที่ เดือน พ.ศ.

๒.๔ ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ (โดยวิธีปกติ/วิธีพิเศษ) ในสาขาวิชา
อนุสาขาวิชา เมื่อวันที่ เดือน พ.ศ.

อายุราชการ/การทำงาน ปี เดือน

๒.๕ ตำแหน่งอื่น ๆ ในปัจจุบัน (ระบุเฉพาะตำแหน่งบริหารหน่วยงาน/องค์กร หรือตำแหน่งที่แสดงความเป็น
ผู้ทรงคุณวุฒิที่ได้รับการยอมรับจากหน่วยงาน/องค์กร/วงวิชาการ/วิชาชีพ)

๒.๕.๑

๒.๖ การได้รับเชิญเป็นวิทยากรในที่ประชุมวิชาการระดับนานาชาติ และการได้รับการยกย่องระดับนานาชาติ (โปรดระบุ
ข้อมูลย้อนหลัง ๕ ปี)

๒.๖.๑

๓. ภาระงานย้อนหลัง ๓ ปี (เป็นภาระงานที่ปฏิบัติโดยความเห็นชอบจากหัวหน้าหน่วยงาน/หัวหน้าส่วนงาน)

๓.๑ งานสอนในหลักสูตรของมหาวิทยาลัยมหิดล (เทียบเคียงจำนวนชั่วโมงจาก ประกาศมหาวิทยาลัยมหิดล เรื่อง
การกำหนดภาระงานสอนและหลักเกณฑ์การเทียบหน่วยกิตของผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ)

๓.๑.๑ งานสอน (ปีการศึกษา)

ระดับ ของหลักสูตร	ชื่อหลักสูตร	ชื่อรายวิชา	ภาคการศึกษา/ ปีการศึกษา	ชั่วโมงที่สอนจริง	
				บรรยาย	ปฏิบัติ

รวมเวลางานสอน ๓ ปีการศึกษา

ปีการศึกษา รวมเวลางานสอนบรรยาย เท่ากับ ชม. / ปฏิบัติ เท่ากับ ชม.

ปีการศึกษา รวมเวลางานสอนบรรยาย เท่ากับ ชม. / ปฏิบัติ เท่ากับ ชม.

ปีการศึกษา รวมเวลางานสอนบรรยาย เท่ากับ ชม. / ปฏิบัติ เท่ากับ ชม.

๓.๑.๒ งานควบคุมวิทยานิพนธ์หรือสารนิพนธ์ระดับบัณฑิตศึกษา (ปีการศึกษา)

ระดับ ของหลักสูตร	ชื่อหลักสูตร	บทบาทอาจารย์	ชื่อ-สกุลนักศึกษา รหัสนักศึกษา	ภาคการศึกษา/ ปีการศึกษา	ชั่วโมง

รวมเวลางานควบคุมวิทยานิพนธ์หรือสารนิพนธ์ระดับบัณฑิตศึกษา ๓ ปีการศึกษา

ปีการศึกษา รวมเวลา เท่ากับ ชม.

ปีการศึกษา รวมเวลา เท่ากับ ชม.

ปีการศึกษา รวมเวลา เท่ากับ ชม.

๓.๒ งานวิจัย (โปรดระบุเฉพาะเรื่องที่ได้รับทุนวิจัยในฐานะหัวหน้าโครงการ (Principal Investigator) แหล่งทุน
ระยะเวลาในการดำเนินงานโครงการ และจำนวนชั่วโมงที่ปฏิบัติงานจริงต่อปีปฏิทิน)

พ.ศ.	ทุนวิจัยในฐานะหัวหน้าโครงการ (Principal Investigator) (ที่ดำเนินการในแต่ละปีพ.ศ.)	แหล่งทุน	ชั่วโมง นาที ต่อปี
	1. เรื่อง ระยะเวลา ถึง		

รวมเวลาทำงานวิจัยในระยะเวลา ๓ ปี เท่ากับ ชม. นาที

คิดเป็นเวลาทำงานวิจัยเฉลี่ย เท่ากับ ชม. นาที

๓.๓ งานบริการทางวิชาการ (โปรดระบุกิจกรรม และจำนวนชั่วโมงที่ปฏิบัติงานจริงต่อปีปฏิทิน)

๓.๓.๑ งานบริการทางวิชาการที่ปฏิบัติเป็นประจำ

พ.ศ.	กิจกรรม (ที่ดำเนินการในแต่ละปี พ.ศ.)	ชั่วโมง นาที ต่อปี

รวมเวลาทำงานบริการทางวิชาการที่ปฏิบัติเป็นประจำในระยะเวลา ๓ ปี เท่ากับ ชม. นาที

คิดเป็นเวลาทำงานบริการทางวิชาการที่ปฏิบัติเป็นประจำเฉลี่ย เท่ากับ ชม. นาที

๓.๓.๒ งานบริการทางวิชาการที่ปฏิบัติเป็นครั้งคราว

พ.ศ.	กิจกรรม (ที่ดำเนินการในแต่ละปี พ.ศ.)	ชั่วโมง นาที ต่อปี

รวมเวลาทำงานบริการทางวิชาการที่ปฏิบัติเป็นครั้งคราวในระยะเวลา ๓ ปี เท่ากับ ชม. นาที

คิดเป็นเวลาทำงานบริการทางวิชาการที่ปฏิบัติเป็นครั้งคราวเฉลี่ย เท่ากับ ชม. นาที

รวมเวลาทำงานบริการทางวิชาการในระยะเวลา ๓ ปี เท่ากับ ชม. นาที

คิดเป็นเวลาทำงานบริการทางวิชาการเฉลี่ย เท่ากับ ชม. นาที

๓.๔ งานกิจกรรมนักศึกษา (โปรดระบุกิจกรรม และจำนวนชั่วโมงที่ปฏิบัติจริงต่อปีปฏิทิน)

พ.ศ.	กิจกรรม (ที่ดำเนินการในแต่ละปี พ.ศ.)	ชั่วโมง นาที ต่อปี

รวมเวลาทำงานกิจกรรมนักศึกษาในระยะเวลา ๓ ปี เท่ากับ ชม. นาที

คิดเป็นเวลาทำงานกิจกรรมนักศึกษาเฉลี่ย เท่ากับชม. นาที

๓.๕ งานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม (โปรดระบุกิจกรรม และจำนวนชั่วโมงที่ปฏิบัติจริงต่อปีปฏิทิน)

พ.ศ.	กิจกรรม (ที่ดำเนินการในแต่ละปี พ.ศ.)	ชั่วโมง นาที ต่อปี

รวมเวลาทำงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมในระยะเวลา ๓ ปี เท่ากับ ชม. นาที

คิดเป็นเวลาทำงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมเฉลี่ย เท่ากับชม. นาที

๓.๖ งานบริหาร (โปรดระบุชื่อตำแหน่งบริหาร และจำนวนชั่วโมงที่ปฏิบัติจริงต่อปีปฏิทิน)

พ.ศ.	ชื่อตำแหน่งบริหาร (ที่ดำเนินการในแต่ละปี พ.ศ.)	ชั่วโมง นาที ต่อปี

รวมเวลาทำงานบริหารในระยะเวลา ๓ ปี เท่ากับ ชม. นาที

คิดเป็นเวลาทำงานบริหารเฉลี่ย เท่ากับชม. นาที

๓.๗ งานอื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมายจากหัวหน้าหน่วยงาน/หัวหน้าส่วนงาน

(โปรดระบุกิจกรรม และจำนวนชั่วโมงที่ปฏิบัติจริงต่อปีปฏิทิน)

พ.ศ.	กิจกรรม (ที่ดำเนินการในแต่ละปี พ.ศ.)	ชั่วโมง นาที ต่อปี

รวมเวลาทำงานอื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมายจากหัวหน้าหน่วยงาน/หัวหน้าส่วนงานในระยะเวลา ๓ ปี

เท่ากับ ชม. นาที

คิดเป็นเวลาทำงานอื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมายจากหัวหน้าหน่วยงาน/หัวหน้าส่วนงานเฉลี่ย

เท่ากับ ชม. นาที

๔. ผลงานทางวิชาการที่เสนอเพื่อประกอบการพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง

..... ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ ศาสตราจารย์

(สาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีอ้างอิงผลงานตามรูปแบบ Vancouver สำหรับสาขาอื่นอ้างอิงตามรูปแบบ American Psychological Association)

๔.๑ งานวิจัย (ดูคำจำกัดความและเงื่อนไข)

๑. หัวข้อ ๔.๑.๑

(๑) Impact Factor ปี ค.ศ. เท่ากับ (ให้ระบุค่า Impact Factor ของวารสารที่อยู่ในฐานข้อมูลระดับนานาชาติตามปีที่ตีพิมพ์)

(๒) ได้รับการอ้างอิง จำนวน ครั้ง (ข้อมูล ณ วันที่

(๓) Journal Quartile Score (ฐานข้อมูล Scopus) คือ Quartile (ข้อมูล ณ วันที่

(๔) บทบาทหน้าที่ผู้ขอตำแหน่ง

..... ผู้ประพันธ์อันดับแรก (First author) ผู้ประพันธ์บรรณกิจ (Corresponding author)

..... ผู้มีส่วนสำคัญทางปัญญา (Essentially intellectual contributor)

การเผยแพร่ (พนักงานมหาวิทยาลัย)

..... วารสารทางวิชาการอยู่ในฐานข้อมูลระดับนานาชาติ (ระบุชื่อฐานข้อมูลตามที่ ก.พ.อ. กำหนด)

..... วารสารทางวิชาการอยู่ในฐานข้อมูลระดับชาติ TCI กลุ่มที่ ๑ กลุ่มที่ ๒

..... วารสารทางวิชาการระดับชาติที่ไม่อยู่ในฐานข้อมูล TCI กลุ่มที่ ๑ หรือกลุ่มที่ ๒ ได้แสดงหลักฐานว่าได้ผ่านการประเมินคุณภาพ โดยคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในสาขาวิชาหรือสาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง (peer reviewer) ที่มาจากหลากหลายสถาบันตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

งานวิจัยนี้เคยใช้สำหรับการพิจารณาแต่งตั้งตำแหน่ง มาแล้วหรือไม่

..... ไม่เคยใช้

..... เคยใช้ เมื่อ พ.ศ. คุณภาพอยู่ในระดับ

..... งานวิจัยนี้มีในงานวิจัยที่เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาเพื่อรับปริญญาหรือประกาศนียบัตร

การเผยแพร่ (ข้าราชการ)

..... วารสารทางวิชาการอยู่ในฐานข้อมูลระดับนานาชาติ (ระบุชื่อฐานข้อมูลตามที่ ก.พ.อ. กำหนด)

กรณีเผยแพร่ในลักษณะดังต่อไปนี้ได้แสดงหลักฐานว่าได้ผ่านการประเมินคุณภาพ โดยคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในสาขาวิชาหรือสาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง (peer reviewer) ที่มาจากหลากหลายสถาบันตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

..... วารสารทางวิชาการระดับชาติ

..... หนังสือรวมบทความวิจัย

..... บทความวิจัยต่อที่ประชุมทางวิชาการที่เป็นฉบับเต็มของการประชุมระดับชาติหรือระดับนานาชาติ

..... หนังสือประมวลบทความในการประชุมทางวิชาการ (Proceedings) ที่มาจากการประชุมโดยสมาคมวิชาการหรือวิชาชีพ ไม่รวมถึงการประชุมวิชาการของสถาบันอุดมศึกษา

..... รายงานการวิจัยฉบับสมบูรณ์

..... หนังสือ (monograph)

งานวิจัยนี้เคยใช้สำหรับการพิจารณาแต่งตั้งตำแหน่ง มาแล้วหรือไม่

..... ไม่เคยใช้

..... เคยใช้ เมื่อ พ.ศ..... คุณภาพอยู่ในระดับ

..... งานวิจัยนี้มีในงานวิจัยที่เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาเพื่อรับปริญญาหรือประกาศนียบัตร

๔.๒ ผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น โปรตรระบุประเภทผลงานให้ชัดเจน (ผลงานวิชาการเพื่ออุตสาหกรรม/ ผลงานวิชาการเพื่อพัฒนาการเรียนการสอนและการเรียนรู้/ ผลงานวิชาการเพื่อพัฒนานโยบายสาธารณะ/ กรณีศึกษา (case study)/ งานแปล/ พจนานุกรม สารานุกรม นามานุกรม และงานวิชาการในลักษณะเดียวกัน/ ผลงานสร้างสรรค์ด้าน วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี/ ผลงานสร้างสรรค์ด้านสุนทรียะ ศิลปะ/ สิทธิบัตร/ซอฟต์แวร์/ ผลงานรับใช้ท้องถิ่นและสังคม/ ผลงานนวัตกรรม) (ดูคำจำกัดความและเงื่อนไข)

๑. หัวข้อ ๔.๒.๑

บทบาทหน้าที่ผู้ขอตำแหน่ง

..... ผู้ประพันธ์อันดับแรก (First author)

..... ผู้มีส่วนสำคัญทางปัญญา (Essentially intellectual contributor)

การเผยแพร่ (พนักงานมหาวิทยาลัยและข้าราชการ)

ระบุการเผยแพร่ผลงานตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด (เช่น เผยแพร่เป็นบทความวิจัยในวารสารทาง วิชาการ / รายงานการวิจัยฉบับสมบูรณ์ / เอกสารแสดงทรัพย์สินทางปัญญา เป็นต้น)

ได้เผยแพร่สู่สาธารณชนตั้งแต่ มีจำนวนพิมพ์ เล่ม และได้ผ่านการประเมิน คุณภาพโดยคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในสาขาวิชาหรือสาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง (peer reviewer) ที่มาจากหลากหลายสถาบัน ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

..ระบุประเภทผลงาน..... นี้เคยใช้สำหรับการพิจารณาแต่งตั้งตำแหน่ง มาแล้วหรือไม่

..... ไม่เคยใช้

..... เคยใช้ เมื่อ พ.ศ..... คุณภาพอยู่ในระดับ

๔.๓ ตำรา (ดูคำจำกัดความและเงื่อนไข) การมีส่วนร่วมของพนักงานมหาวิทยาลัยให้ระบุจำนวนร้อยละ สำหรับ ข้าราชการให้ระบุบทบาทเป็นผู้ประพันธ์อันดับแรก (First author) หรือผู้มีส่วนสำคัญทางปัญญา (Essentially intellectual contributor)

กรณีผู้ขอตำแหน่งเขียนคนเดียวทั้งเล่ม (พนักงานมหาวิทยาลัยและข้าราชการ)

๑. หัวข้อ ๔.๓.๑ ชื่อผู้เขียน. ชื่อตำรา. ครั้งที่พิมพ์. เมืองที่พิมพ์: สำนักพิมพ์; ปีพิมพ์. (มีส่วนร่วมร้อยละ)/ผู้ประพันธ์อันดับแรก (First author)/ผู้มีส่วนสำคัญทางปัญญา (Essentially intellectual contributor) ได้ใช้ในการ เรียนการสอนรายวิชา รหัสวิชา หลักสูตร ตั้งแต่ภาคการศึกษาที่ ปีการศึกษา พ.ศ. มีจำนวนพิมพ์ เล่ม

กรณีผู้ขอตำแหน่งเขียน ๑ บท จาก ๑ เล่ม (พนักงานมหาวิทยาลัย)

๑. หัวข้อ ๔.๓.๑ ชื่อผู้เขียน. ชื่อเรื่อง. ใน: ชื่อบรรณาธิการ, บรรณาธิการ. ชื่อตำรา. ครั้งที่พิมพ์. เมืองที่ พิมพ์: สำนักพิมพ์; ปีพิมพ์. หน้าแรก-หน้าสุดท้าย. (มีส่วนร่วมร้อยละ) ได้ใช้ในการเรียนการสอนรายวิชา รหัสวิชา หลักสูตร ตั้งแต่ภาคการศึกษาที่ ปีการศึกษา พ.ศ. มีจำนวนพิมพ์ เล่ม

กรณีผู้ขอตำแหน่งเขียน ๒ บทขึ้นไป จาก ๑ เล่ม (พนักงานมหาวิทยาลัย)

ชื่อตำรา (รวม บท จำนวน หน้า)

๑. หัวข้อ ๔.๓.๑ ชื่อผู้เขียน. ชื่อเรื่อง. ใน: ชื่อบรรณาธิการ, บรรณาธิการ. ชื่อตำรา. ครั้งที่พิมพ์. เมืองที่พิมพ์: สำนักพิมพ์; ปีพิมพ์. หน้าแรก-หน้าสุดท้าย. (มีส่วนร่วมร้อยละ) (สำหรับบทต่อไปในตำราเล่มเดียวกันให้เขียนตามข้อ ๒)

๒. หัวข้อ ๔.๓.๒ ชื่อผู้เขียน. ชื่อเรื่อง. ในตำราเล่มเดียวกัน. หน้าแรก-หน้าสุดท้าย (มีส่วนร่วมร้อยละ...)

ได้ใช้ในการเรียนการสอนรายวิชา รหัสวิชา หลักสูตรตั้งแต่ภาคการศึกษาที่ ปีการศึกษา พ.ศ. มีจำนวนพิมพ์ เล่ม

การเผยแพร่ (พนักงานมหาวิทยาลัยและข้าราชการ)

..... ด้วยวิธีการตีพิมพ์

..... โดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์อื่น ๆ เช่น ซีดีรอม, e-learning, online learning

..... เผยแพร่เป็น e-book โดยสำนักพิมพ์ซึ่งเป็นที่ยอมรับ กรณีเผยแพร่เป็น E-book โดยสมาคมวิชาชีพหน่วยงานภาครัฐ ภาควิชา ส่วนงาน สถาบันอุดมศึกษา ที่เป็นที่ยอมรับ ให้สามารถเทียบเคียงการเผยแพร่กับสำนักพิมพ์ซึ่งเป็นที่ยอมรับได้

..... ได้ผ่านการประเมินคุณภาพโดยคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในสาขาวิชาหรือสาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง (peer reviewer) ที่มาจากหลากหลายสถาบันตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

ตำราไม่เคยใช้สำหรับการพิจารณาแต่งตั้งตำแหน่ง มาแล้วหรือไม่

..... ไม่เคยใช้

..... เคยใช้ เมื่อ พ.ศ. คุณภาพอยู่ในระดับ

๔.๔ หนังสือ (ดูคำจำกัดความและเงื่อนไข) การมีส่วนร่วมของพนักงานมหาวิทยาลัยให้ระบุจำนวนร้อยละ สำหรับข้าราชการให้ระบุบทบาทเป็นผู้ประพันธ์อันดับแรก (First author) หรือผู้มีส่วนสำคัญทางปัญญา (Essentially intellectual contributor)

กรณีผู้ขอตำแหน่งเขียนคนเดียวทั้งเล่ม (พนักงานมหาวิทยาลัยและข้าราชการ)

๑. หัวข้อ ๔.๔.๑ ชื่อผู้เขียน. ชื่อหนังสือ. ครั้งที่พิมพ์. เมืองที่พิมพ์: สำนักพิมพ์; ปีพิมพ์. (มีส่วนร่วมร้อยละ)/ผู้ประพันธ์อันดับแรก (First author)/ผู้มีส่วนสำคัญทางปัญญา (Essentially intellectual contributor) ได้เผยแพร่สู่สาธารณชนตั้งแต่ มีจำนวนพิมพ์ เล่ม

กรณีผู้ขอตำแหน่งเขียน ๑ บท จาก ๑ เล่ม (พนักงานมหาวิทยาลัยและข้าราชการ)

๑. หัวข้อ ๔.๔.๑ ชื่อผู้เขียน. ชื่อเรื่อง. ใน: ชื่อบรรณาธิการ, บรรณาธิการ. ชื่อหนังสือ. ครั้งที่พิมพ์. เมืองที่พิมพ์: สำนักพิมพ์; ปีพิมพ์. หน้าแรก-หน้าสุดท้าย. (มีส่วนร่วมร้อยละ)/ผู้ประพันธ์อันดับแรก (First author)/ผู้มีส่วนสำคัญทางปัญญา (Essentially intellectual contributor) ได้เผยแพร่สู่สาธารณชนตั้งแต่ มีจำนวนพิมพ์ เล่ม

กรณีผู้ขอตำแหน่งเขียน ๒ บทขึ้นไป จาก ๑ เล่ม (พนักงานมหาวิทยาลัยและข้าราชการ)

ชื่อหนังสือ (รวม บท จำนวน หน้า)

๑. หัวข้อ ๔.๔.๑ ชื่อผู้เขียน. ชื่อเรื่อง. ใน: ชื่อบรรณาธิการ, บรรณาธิการ. ชื่อหนังสือ. ครั้งที่พิมพ์. เมืองที่พิมพ์: สำนักพิมพ์; ปีพิมพ์. หน้าแรก-หน้าสุดท้าย. (มีส่วนร่วมร้อยละ)/ผู้ประพันธ์อันดับแรก (First author)/ผู้มีส่วนสำคัญทางปัญญา (Essentially intellectual contributor) (สำหรับบทต่อไปในหนังสือเล่มเดียวกันให้เขียนตามข้อ ๒)

๒. หัวข้อ ๔.๔.๒ ชื่อผู้เขียน. ชื่อเรื่อง. ในหนังสือเล่มเดียวกัน. หน้าแรก-หน้าสุดท้าย (มีส่วนร่วมร้อยละ...) / ผู้ประพันธ์อันดับแรก (First author)/ผู้มีส่วนสำคัญทางปัญญา (Essentially intellectual contributor) ได้เผยแพร่สู่สาธารณชนตั้งแต่ มีจำนวนพิมพ์ เล่ม

การเผยแพร่ (พนักงานมหาวิทยาลัยและข้าราชการ)

..... ด้วยวิธีการตีพิมพ์

..... โดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์อื่น ๆ เช่น ซีดีรอม

..... เผยแพร่เป็น e-book โดยสำนักพิมพ์ซึ่งเป็นที่ยอมรับ กรณีเผยแพร่เป็น E-book โดยสมาคมวิชาชีพหน่วยงานภาครัฐ ภาควิชา ส่วนงาน สถาบันอุดมศึกษา ที่เป็นที่ยอมรับ ให้สามารถเทียบเคียงการเผยแพร่กับสำนักพิมพ์ซึ่งเป็นที่ยอมรับได้

..... ได้ผ่านการประเมินคุณภาพโดยคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในสาขาวิชาหรือสาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง (peer reviewer) ที่มาจากหลากหลายสถาบันตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

หนังสือนี้เคยใช้สำหรับการพิจารณาแต่งตั้งตำแหน่ง มาแล้วหรือไม่

..... ไม่เคยใช้

..... เคยใช้ เมื่อ พ.ศ. คุณภาพอยู่ในระดับ

๔.๕ บทความทางวิชาการ (ดูคำจำกัดความและเงื่อนไข)

๑. หัวข้อ ๔.๕.๑

(๑) Impact Factor ๒ ค.ศ. เท่ากับ (ให้ระบุค่า Impact Factor ของวารสารที่อยู่ในฐานข้อมูลระดับนานาชาติตามปีที่ตีพิมพ์)

(๒) ได้รับการอ้างอิง จำนวน ครั้ง (ข้อมูล ณ วันที่

(๓) Journal Quartile Score (ฐานข้อมูล Scopus) คือ Quartile (ข้อมูล ณ วันที่

(๔) บทบาทหน้าที่ผู้ขอตำแหน่ง

..... ผู้ประพันธ์อันดับแรก (First author) ผู้ประพันธ์บรรณกิจ (Corresponding author)

..... ผู้มีส่วนสำคัญทางปัญญา (Essentially intellectual contributor)

การเผยแพร่ (พนักงานมหาวิทยาลัย)

..... วารสารทางวิชาการอยู่ในฐานข้อมูลระดับนานาชาติ (ระบุชื่อฐานข้อมูลตามที่ ก.พ.อ. กำหนด)

..... วารสารทางวิชาการอยู่ในฐานข้อมูลระดับชาติ TCI กลุ่มที่ ๑ กลุ่มที่ ๒

..... วารสารทางวิชาการระดับชาติที่ไม่อยู่ในฐานข้อมูล TCI กลุ่มที่ ๑ หรือกลุ่มที่ ๒ ได้แสดงหลักฐานว่าได้ผ่านการประเมินคุณภาพ โดยคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในสาขาวิชาหรือสาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง (peer reviewer) ที่มาจากหลากหลายสถาบันตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

บทความทางวิชาการนี้เคยใช้สำหรับการพิจารณาแต่งตั้งตำแหน่ง มาแล้วหรือไม่
..... ไม่เคยใช้

..... เคยใช้ เมื่อ พ.ศ. คุณภาพอยู่ในระดับ

การเผยแพร่ (ข้าราชการ)

..... วารสารทางวิชาการอยู่ในฐานข้อมูลระดับนานาชาติ (ระบุชื่อฐานข้อมูลตามที่ ก.พ.อ. กำหนด)

**กรณีเผยแพร่ในลักษณะดังต่อไปนี้ได้แสดงหลักฐานว่าได้ผ่านการประเมินคุณภาพ โดยคณะกรรมการ
ผู้ทรงคุณวุฒิในสาขาวิชาหรือสาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง (peer reviewer) ที่มาจากหลากหลายสถาบันตามหลักเกณฑ์ที่
กำหนด**

..... วารสารทางวิชาการระดับชาติ

..... หนังสือรวมบทความ

บทความทางวิชาการนี้เคยใช้สำหรับการพิจารณาแต่งตั้งตำแหน่ง มาแล้วหรือไม่

..... ไม่เคยใช้

..... เคยใช้ เมื่อ พ.ศ. คุณภาพอยู่ในระดับ

๕. ผลงานทางวิชาการที่เคยเสนอ (ทั้งหมด) เพื่อประกอบการพิจารณาแต่งตั้งตำแหน่งทางวิชาการ

(สาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีอ้างอิงผลงานตามรูปแบบ Vancouver สำหรับสาขาอื่นอ้างอิงตามรูปแบบ
American Psychological Association)

๕.๑ ผลงานทางวิชาการที่เคยเสนอเพื่อประกอบการพิจารณาตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์

๕.๑.๑ งานวิจัย

๑. หัวข้อ ๕.๑.๑.๑

๕.๑.๒ ผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น

๑. หัวข้อ ๕.๑.๒.๑

๕.๑.๓ ตำรา

๑. หัวข้อ ๕.๑.๓.๑

๕.๑.๔ หนังสือ

๑. หัวข้อ ๕.๑.๔.๑

๕.๑.๕ บทความทางวิชาการ

๑. หัวข้อ ๕.๑.๕.๑

๕.๒ ผลงานทางวิชาการที่เคยเสนอเพื่อประกอบการพิจารณาตำแหน่งรองศาสตราจารย์

๕.๒.๑ งานวิจัย

๑. หัวข้อ ๕.๒.๑.๑

๕.๒.๒ ผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น

๑. หัวข้อ ๕.๒.๒.๑

๕.๒.๓ ตำรา

๑. หัวข้อ ๕.๒.๓.๑

๕.๒.๔ หนังสือ

๑. หัวข้อ ๕.๒.๔.๑

๕.๒.๕ บทความทางวิชาการ

๑. หัวข้อ ๕.๒.๕.๑

๖. เอกสารหลักฐานที่ใช้ในการประเมินผลการสอนเพื่อประกอบการพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง

..... ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ ศาสตราจารย์ (วิธีพิเศษ เอกสารการสอนตามข้อ ๖.๑ หรือ ๖.๒)

๖.๑ เอกสารประกอบการสอน สื่อการสอนอื่น ๆ (ดูคำจำกัดความและเงื่อนไข)

๖.๑.๑ เรื่อง รายวิชา รหัสวิชา หลักสูตร
สำหรับนักศึกษาระดับ ชั้นปีที่ ใช้ในการเรียนการสอนตั้งแต่ภาคการศึกษาที่ ปีการศึกษา พ.ศ.

๖.๒ เอกสารคำสอน สื่อการสอนอื่น ๆ (ดูคำจำกัดความและเงื่อนไข)

๖.๒.๑ เรื่อง รายวิชา รหัสวิชา หลักสูตร
สำหรับนักศึกษาระดับ ชั้นปีที่ ใช้ในการเรียนการสอนตั้งแต่ภาคการศึกษาที่ ปีการศึกษา พ.ศ.

ข้าพเจ้า (ชื่อ นามสกุล) ขอรับรองว่าข้อความดังกล่าวข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ และข้าพเจ้ารับทราบแล้วว่า หากตรวจพบเมื่อใดก็ตามว่าข้าพเจ้ามีการจงใจแจ้งคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งไม่ตรงกับความเป็นจริง และหรือมีความประพฤติผิดจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการตามที่กำหนดไว้ในข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วยตำแหน่งทางวิชาการ พ.ศ. ๒๕๖๕ ไม่ว่าจะเป็ผลงานทางวิชาการหรือเอกสารหลักฐานที่ใช้ในการประเมินผลการสอน ข้าพเจ้ายินดีรับการลงโทษตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัยมหิดล และข้าพเจ้า

..... มีความประสงค์ขอทราบชื่อคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ ข้าพเจ้ารับทราบแล้วว่า การเปิดเผยชื่อนี้ต้องได้รับความยินยอมจากกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิก่อน และการแต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิจะต้องแต่งตั้งจากผู้ที่ยินยอมให้เปิดเผยชื่อนี้

..... ไม่มีความประสงค์ขอทราบชื่อคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ และจะไม่เรียกร้องให้มีการเปิดเผยชื่อคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิไม่ว่ากรณีใด ๆ และขอสงวนสิทธิในการเรียกร้องนี้ทุกประการ

ลงชื่อ ผู้ขอตำแหน่ง
(.....)

ตำแหน่ง

วันที่ เดือน พ.ศ.

ส่วนที่ ๒ แบบประเมินคุณสมบัติโดยผู้บังคับบัญชา

แบบประเมินแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง

..... ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์

โดย วิธีปกติ วิธีพิเศษ วิธีที่ ๑ วิธีที่ ๒

..... ศาสตราจารย์ โดย วิธีปกติ วิธีที่ ๑ วิธีที่ ๒ ข้อ

..... วิธีพิเศษ วิธีที่ ๑

ในสาขาวิชา (รหัสวิชา

อนุสาขาวิชา (รหัสวิชา

ของ(ชื่อ นามสกุล ระบุ ฐานันดรศักดิ์/ยศ).....

(ชื่อ-นามสกุล ภาษาอังกฤษ)

ภาควิชา/กลุ่มสาขาวิชา/กลุ่มวิชา

คณะ/สถาบัน/วิทยาลัย

มหาวิทยาลัยมหิดล

.....

ความเห็นผู้บังคับบัญชาระดับหัวหน้าภาควิชา

ข้าพเจ้า

ตำแหน่ง

ได้ตรวจสอบแล้วมีความเห็นว่า(ชื่อผู้ขอตำแหน่ง).....

๑. เป็นผู้มีความสมบัติดังนี้

..... ระยะเวลาการปฏิบัติงาน ถูกต้อง ไม่ถูกต้อง

..... แบบคำขอตำแหน่ง ถูกต้อง ไม่ถูกต้อง

..... ภาระงานสอน ครบถ้วน ไม่ครบถ้วน

..... การประเมินผลการสอน และเอกสารหลักฐานที่ใช้ในการประเมินผลการสอน

..... ครบถ้วน ไม่ครบถ้วน

..... ผลงานทางวิชาการ ถูกต้อง ไม่ถูกต้อง

..... จริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ ถูกต้อง ไม่ถูกต้อง

๒. ปฏิบัติภาระงานตามที่กำหนดในมาตรฐานตำแหน่งได้ครบถ้วน

๓. มีคุณธรรมและประพฤติตามจรรยาบรรณของอาจารย์

ลงชื่อ

(.....)

ตำแหน่ง

วันที่ เดือน พ.ศ.

ความเห็นผู้บังคับบัญชาระดับหัวหน้าส่วนงาน

ข้าพเจ้า

ตำแหน่ง

ได้ตรวจสอบแล้วมีความเห็นว่า(ชื่อผู้ขอตำแหน่ง).....

๑. เป็นผู้มีความสมบัติดังนี้

..... ระยะเวลาการปฏิบัติงาน ถูกต้อง ไม่ถูกต้อง

..... แบบคำขอตำแหน่ง ถูกต้อง ไม่ถูกต้อง

..... ภาระงานสอน ครบถ้วน ไม่ครบถ้วน

..... การประเมินผลการสอน และเอกสารหลักฐานที่ใช้ในการประเมินผลการสอน
..... ครบถ้วน ไม่ครบถ้วน

..... ผลงานทางวิชาการ ถูกต้อง ไม่ถูกต้อง

..... จริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ ถูกต้อง ไม่ถูกต้อง

๒. ผลการสอน อยู่ในระดับ ควรปรับปรุงชำนาญชำนาญพิเศษเชี่ยวชาญ

๓. เอกสารหลักฐานที่ใช้ในการประเมินผลการสอน มีคุณภาพ ควรปรับปรุงดีดีมาก

เห็นว่า(ชื่อผู้ขอตำแหน่ง)..... เป็นผู้มีความสมบัติ เข้าข่าย ไม่เข้าข่าย ที่จะได้รับ

แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ ศาสตราจารย์ และสมควรให้

คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ มหาวิทยาลัยมหิดล ดำเนินการต่อ

ลงชื่อ

(.....)

ตำแหน่ง

วันที่ เดือน พ.ศ.

ส่วนที่ ๓ แบบประเมินผลงานทางวิชาการ

ตอนที่ ๑ การพิจารณาของคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการ

และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ

คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ ในสาขาวิชา ในการประชุมครั้งที่/..... เมื่อวันที่ รวม ครั้ง ประเมินผลงานทางวิชาการของ ซึ่งขอกำหนดตำแหน่งเป็น (ผู้ช่วยศาสตราจารย์/รองศาสตราจารย์/ศาสตราจารย์) ในสาขาวิชา อนุสาขาวิชาแล้วเห็นว่า

๑. งานวิจัย จำนวน เรื่อง คุณภาพ (อยู่/ไม่อยู่)..... ในเกณฑ์ที่คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ/ก.พ.อ. กำหนด จำนวน เรื่อง ได้แก่

๑.๑ คุณภาพอยู่ในระดับ

๒. ผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น (ผลงานวิชาการเพื่ออุตสาหกรรม/ ผลงานวิชาการเพื่อพัฒนาการเรียนการสอนและการเรียนรู้/ ผลงานวิชาการเพื่อพัฒนานโยบายสาธารณะ/ กรณีศึกษา (case study)/ งานแปล/ พจนานุกรม สารานุกรม นามานุกรม และงานวิชาการในลักษณะเดียวกัน/ผลงานสร้างสรรค์ด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี/ ผลงานสร้างสรรค์ด้านสุนทรียะ ศิลปะ/ สิทธิบัตร/ซอฟต์แวร์/ ผลงานรับใช้ท้องถิ่นและสังคม/ ผลงานนวัตกรรม) จำนวน รายการ คุณภาพ (อยู่/ไม่อยู่)..... ในเกณฑ์ที่คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ/ก.พ.อ. กำหนด จำนวน รายการ ได้แก่

๒.๑ คุณภาพอยู่ในระดับ

๓. ตำรา จำนวน บท/เล่ม คุณภาพ (อยู่/ไม่อยู่)..... ในเกณฑ์ที่คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ/ก.พ.อ. กำหนด จำนวน บท/เล่ม ได้แก่

๓.๑ คุณภาพอยู่ในระดับ

๔. หนังสือ จำนวน บท/เล่ม คุณภาพ (อยู่/ไม่อยู่)..... ในเกณฑ์ที่คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ/ก.พ.อ. กำหนด จำนวน บท/เล่ม ได้แก่

๔.๑ คุณภาพอยู่ในระดับ

๕. บทความทางวิชาการ จำนวน เรื่อง คุณภาพ (อยู่/ไม่อยู่)..... ในเกณฑ์ที่คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ/ก.พ.อ. กำหนด จำนวน เรื่อง ได้แก่

๕.๑..... คุณภาพอยู่ในระดับ

สรุปผลการประเมินผลงานทางวิชาการ (ผลงานมีเนื้อหาเกี่ยวกับเรื่องอะไร ผลที่ได้รับ การนำไปใช้ประโยชน์ และแสดงให้เห็นถึงความเชี่ยวชาญอย่างไร)

.....

ลงชื่อ

(.....)

ตำแหน่ง ประธานคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการ

และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

ตอนที่ ๒ การพิจารณาของคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ

คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ มหาวิทยาลัยมหิดล ในการประชุมครั้งที่/..... เมื่อวันที่ พิจารณาผลการประเมินผลงานทางวิชาการของ ตามที่คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ เพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการเสนอแล้วเห็นว่า (งานวิจัย/ผลงานทาง วิชาการในลักษณะอื่น/ตำรา/หนังสือ/บทความทางวิชาการ).....คุณภาพ (อยู่/ไม่อยู่).....ในเกณฑ์ที่คณะกรรมการพิจารณา ตำแหน่งทางวิชาการ/ก.พ.อ. กำหนด และเป็นผู้มีจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการตามที่คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทาง วิชาการและ ก.พ.อ. กำหนด

จึงเห็น (สมควร/ไม่สมควร) ให้กำหนดตำแหน่ง เป็นตำแหน่ง (ผู้ช่วยศาสตราจารย์/ รองศาสตราจารย์/ศาสตราจารย์).....ในสาขาวิชา อนุสาขาวิชา ได้ตั้งแต่วันที่ ซึ่งเป็นวันที่กองทรัพยากรบุคคลได้รับเรื่อง หรืออื่น ๆ ระบุให้ชัดเจน และให้นำเสนอที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยมหิดล พิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป

ลงชื่อ

(.....)

ตำแหน่ง ประธาน/เลขาธิการคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ

มหาวิทยาลัยมหิดล

วันที่ เดือน พ.ศ.

ส่วนที่ ๔ มติสภามหาวิทยาลัยมหิดล

สภามหาวิทยาลัยมหิดล ในการประชุมครั้งที่ เมื่อวันที่ พิจารณาแล้วมีมติ ... (อนุมัติ/
ไม่อนุมัติ)

๑. ให้แต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่ง (ผู้ช่วยศาสตราจารย์/รองศาสตราจารย์/
ศาสตราจารย์) ในสาขาวิชา อนุสาขาวิชา ได้ตั้งแต่วันที่ ซึ่ง
เป็นวันที่กองทรัพยากรบุคคลได้รับเรื่อง หรืออื่น ๆ ระบุให้ชัดเจน

๒. ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์และรองศาสตราจารย์ (พนักงานมหาวิทยาลัย) ให้อธิการบดีออกคำสั่ง
แต่งตั้งบุคคลดังกล่าวในข้อ ๑

ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์และรองศาสตราจารย์ (ข้าราชการ) ให้อธิการบดีออกคำสั่งแต่งตั้งบุคคล
ดังกล่าวในข้อ ๑ และแจ้งให้ ก.พ.อ. ทราบภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันที่ออกคำสั่งแต่งตั้ง พร้อมส่งสำเนาคำสั่งแต่งตั้ง คำสั่ง
แต่งตั้งคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ แบบ
คำขอตำแหน่งทางวิชาการ ผลงานทางวิชาการและเอกสารหลักฐาน สำเนารายงานการประชุมคณะกรรมการพิจารณา
ตำแหน่งทางวิชาการ และสำเนารายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัยมหิดล

ตำแหน่งศาสตราจารย์ (พนักงานมหาวิทยาลัย) ให้เสนอรัฐมนตรีเพื่อนำเสนอนายกรัฐมนตรีนำความ
กราบบังคมทูลเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าโปรดกระหม่อมแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ ใน
สาขาวิชา อนุสาขาวิชา ได้ตั้งแต่วันที่ ซึ่งเป็นวันที่กองทรัพยากรบุคคล
ได้รับเรื่อง หรืออื่น ๆ ระบุให้ชัดเจน พร้อมส่งสำเนาคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทาง
วิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ แบบคำขอตำแหน่งทางวิชาการ ผลงานทางวิชาการและเอกสาร
หลักฐาน สำเนารายงานการประชุมคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ และสำเนารายงานการประชุมสภา
มหาวิทยาลัยมหิดล

ตำแหน่งศาสตราจารย์ (ข้าราชการ) ให้เสนอ ก.พ.อ. ให้ความเห็นเพื่อเสนอรัฐมนตรีเพื่อนำเสนอ
นายกรัฐมนตรีนำความกราบบังคมทูลเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าโปรดกระหม่อมแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่ง
ศาสตราจารย์ ในสาขาวิชา อนุสาขาวิชา ได้ตั้งแต่วันที่ ซึ่งเป็นวันที่กอง
ทรัพยากรบุคคลได้รับเรื่อง หรืออื่น ๆ ระบุให้ชัดเจน พร้อมส่งสำเนาคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่
ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ แบบคำขอตำแหน่งทางวิชาการ ผลงานทางวิชาการ
และเอกสารหลักฐาน สำเนารายงานการประชุมคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ และสำเนารายงานการประชุม
สภามหาวิทยาลัยมหิดล

ลงชื่อ

(.....)

ตำแหน่ง นายกสภา/เลขาธิการสภามหาวิทยาลัยมหิดล

วันที่ เดือน พ.ศ.

แบบเสนอแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการทั่วไปโดยผู้บังคับบัญชา (ก.พ.อ.๐๔ ปรับปรุง)

ส่วนที่ ๑ แบบประวัติส่วนตัวและผลงานทางวิชาการ

แบบประวัติส่วนตัวและผลงานทางวิชาการ

เพื่อขอแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์

โดย วิธีปกติ วิธีพิเศษ วิธีที่ ๑ วิธีที่ ๒

..... ศาสตราจารย์ โดย วิธีปกติ วิธีที่ ๑ วิธีที่ ๒ ข้อ

..... วิธีพิเศษ วิธีที่ ๑

ในสาขาวิชา (รหัสวิชา

อนุสาขาวิชา (รหัสวิชา

ของ(ชื่อ นามสกุล ระบุ ฐานันดรศักดิ์/ยศ).....

(ชื่อ-นามสกุล ภาษาอังกฤษ)

ภาควิชา/กลุ่มสาขาวิชา/กลุ่มวิชา

คณะ/สถาบัน/วิทยาลัย

มหาวิทยาลัยมหิดล

.....

๑. ประวัติส่วนตัว

๑.๑ วัน เดือน ปีเกิด

๑.๒ อายุ ปี เพศ

๑.๓ การศึกษาระดับอุดมศึกษา (เรียงจากคุณวุฒิสูงสุดตามลำดับโดยระบุชื่อคุณวุฒิเต็มพร้อมสาขาวิชา กรณีสำเร็จการศึกษาจากต่างประเทศให้ระบุเป็นภาษาอังกฤษ)

	คุณวุฒิ	พ.ศ.ที่สำเร็จ	ชื่อสถาบันและประเทศ
๑.๓.๑			
	- หัวข้อวิทยานิพนธ์ เรื่อง		
	- งานวิจัย (เขียนอ้างอิงตามรูปแบบ Vancouver หรือ APA)		
๑.๓.๒			
	- หัวข้อวิทยานิพนธ์ เรื่อง		
	- งานวิจัย (เขียนอ้างอิงตามรูปแบบ Vancouver หรือ APA)		
๑.๓.๓			
	- หัวข้อวิทยานิพนธ์ เรื่อง		
	- งานวิจัย (เขียนอ้างอิงตามรูปแบบ Vancouver หรือ APA)		

(ในกรณีสำเร็จการศึกษาระดับปริญญาโท ปริญญาเอก และปริญญาบัตรใด ๆ ให้ระบุหัวข้อเรื่องวิทยานิพนธ์และงานวิจัยที่ทำเป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาเพื่อรับปริญญาหรือประกาศนียบัตร โดยระบุภายใต้คุณวุฒิที่สำเร็จการศึกษา)

๒. ประวัติการรับราชการ/การทำงานในมหาวิทยาลัยมหิดล

๒.๑ ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง

(ในกรณีที่บรรจุเข้ารับราชการ/การทำงานครั้งแรกในตำแหน่งอื่น ๆ ที่ไม่ใช่ตำแหน่งอาจารย์ หรือดำรงตำแหน่ง

อาจารย์ประจำในสถาบันอุดมศึกษาอื่น/อาจารย์พิเศษในสถาบันอุดมศึกษาอื่น ให้ระบุชื่อตำแหน่ง สังกัด วัน เดือน ปี ที่ดำรงตำแหน่ง)

๒.๒ ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ เมื่อวันที่ เดือน พ.ศ.

๒.๓ ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ (โดยวิธีปกติ/วิธีพิเศษ) ในสาขาวิชา
อนุสาขาวิชา เมื่อวันที่ เดือน พ.ศ.

๒.๔ ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ (โดยวิธีปกติ/วิธีพิเศษ) ในสาขาวิชา
อนุสาขาวิชา เมื่อวันที่ เดือน พ.ศ.

อายุราชการ/การทำงาน ปี เดือน

๒.๕ ตำแหน่งอื่น ๆ ในปัจจุบัน (ระบุเฉพาะตำแหน่งบริหารหน่วยงาน/องค์กร หรือตำแหน่งที่แสดงความเป็น
ผู้ทรงคุณวุฒิที่ได้รับการยอมรับจากหน่วยงาน/องค์กร/วงวิชาการ/วิชาชีพ)

๒.๕.๑

๒.๖ การได้รับเชิญเป็นวิทยากรในที่ประชุมวิชาการระดับนานาชาติ และการได้รับการยกย่องระดับนานาชาติ (โปรดระบุ
ข้อมูลย้อนหลัง ๕ ปี)

๒.๖.๑

๓. ภาระงานย้อนหลัง ๓ ปี (เป็นภาระงานที่ปฏิบัติโดยความเห็นชอบจากหัวหน้าหน่วยงาน/หัวหน้าส่วนงาน)

๓.๑ งานสอนในหลักสูตรของมหาวิทยาลัยมหิดล (เทียบเคียงจำนวนชั่วโมงจาก ประกาศมหาวิทยาลัยมหิดล เรื่อง
การกำหนดภาระงานสอนและหลักเกณฑ์การเทียบหน่วยกิตของผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ)

๓.๑.๑ งานสอน (ปีการศึกษา)

ระดับ ของหลักสูตร	ชื่อหลักสูตร	ชื่อรายวิชา	ภาคการศึกษา/ ปีการศึกษา	ชั่วโมงที่สอนจริง	
				บรรยาย	ปฏิบัติ

รวมเวลางานสอน ๓ ปีการศึกษา

ปีการศึกษา รวมเวลางานสอนบรรยาย เท่ากับ ชม. / ปฏิบัติ เท่ากับ ชม.

ปีการศึกษา รวมเวลางานสอนบรรยาย เท่ากับ ชม. / ปฏิบัติ เท่ากับ ชม.

ปีการศึกษา รวมเวลางานสอนบรรยาย เท่ากับ ชม. / ปฏิบัติ เท่ากับ ชม.

๓.๑.๒ งานควบคุมวิทยานิพนธ์หรือสารนิพนธ์ระดับบัณฑิตศึกษา (ปีการศึกษา)

ระดับ ของหลักสูตร	ชื่อหลักสูตร	บทบาทอาจารย์	ชื่อ-สกุลนักศึกษา รหัสนักศึกษา	ภาคการศึกษา/ ปีการศึกษา	ชั่วโมง

รวมเวลางานควบคุมวิทยานิพนธ์หรือสารนิพนธ์ระดับบัณฑิตศึกษา ๓ ปีการศึกษา

ปีการศึกษา รวมเวลา เท่ากับ ชม.

ปีการศึกษา รวมเวลา เท่ากับ ชม.

ปีการศึกษา รวมเวลา เท่ากับ ชม.

๓.๒ งานวิจัย (โปรดระบุเฉพาะเรื่องที่ได้รับทุนวิจัยในฐานะหัวหน้าโครงการ (Principal Investigator) แหล่งทุน
ระยะเวลาในการดำเนินงานโครงการ และจำนวนชั่วโมงที่ปฏิบัติงานจริงต่อปีปฏิทิน)

พ.ศ.	ทุนวิจัยในฐานะหัวหน้าโครงการ (Principal Investigator) (ที่ดำเนินการในแต่ละปีพ.ศ.)	แหล่งทุน	ชั่วโมง นาที ต่อปี
	1. เรื่อง ระยะเวลา ถึง		

รวมเวลาทำงานวิจัยในระยะเวลา ๓ ปี เท่ากับ ชม. นาที

คิดเป็นเวลาทำงานวิจัยเฉลี่ย เท่ากับ ชม. นาที

๓.๓ งานบริการทางวิชาการ (โปรดระบุกิจกรรม และจำนวนชั่วโมงที่ปฏิบัติงานจริงต่อปีปฏิทิน)

๓.๓.๑ งานบริการทางวิชาการที่ปฏิบัติเป็นประจำ

พ.ศ.	กิจกรรม (ที่ดำเนินการในแต่ละปี พ.ศ.)	ชั่วโมง นาที ต่อปี

รวมเวลาทำงานบริการทางวิชาการที่ปฏิบัติเป็นประจำในระยะเวลา ๓ ปี เท่ากับ ชม. นาที

คิดเป็นเวลาทำงานบริการทางวิชาการที่ปฏิบัติเป็นประจำเฉลี่ย เท่ากับ ชม. นาที

๓.๓.๒ งานบริการทางวิชาการที่ปฏิบัติเป็นครั้งคราว

พ.ศ.	กิจกรรม (ที่ดำเนินการในแต่ละปี พ.ศ.)	ชั่วโมง นาที ต่อปี

รวมเวลาทำงานบริการทางวิชาการที่ปฏิบัติเป็นครั้งคราวในระยะเวลา ๓ ปี เท่ากับ ชม. นาที

คิดเป็นเวลาทำงานบริการทางวิชาการที่ปฏิบัติเป็นครั้งคราวเฉลี่ย เท่ากับ ชม. นาที

รวมเวลาทำงานบริการทางวิชาการในระยะเวลา ๓ ปี เท่ากับ ชม. นาที

คิดเป็นเวลาทำงานบริการทางวิชาการเฉลี่ย เท่ากับ ชม. นาที

๓.๔ งานกิจกรรมนักศึกษา (โปรดระบุกิจกรรม และจำนวนชั่วโมงที่ปฏิบัติจริงต่อปีปฏิทิน)

พ.ศ.	กิจกรรม (ที่ดำเนินการในแต่ละปี พ.ศ.)	ชั่วโมง นาที ต่อปี

รวมเวลาทำงานกิจกรรมนักศึกษาในระยะเวลา ๓ ปี เท่ากับ ชม. นาที

คิดเป็นเวลาทำงานกิจกรรมนักศึกษาเฉลี่ย เท่ากับชม. นาที

๓.๕ งานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม (โปรดระบุกิจกรรม และจำนวนชั่วโมงที่ปฏิบัติจริงต่อปีปฏิทิน)

พ.ศ.	กิจกรรม (ที่ดำเนินการในแต่ละปี พ.ศ.)	ชั่วโมง นาที ต่อปี

รวมเวลาทำงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมในระยะเวลา ๓ ปี เท่ากับ ชม. นาที

คิดเป็นเวลาทำงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมเฉลี่ย เท่ากับชม. นาที

๓.๖ งานบริหาร (โปรดระบุชื่อตำแหน่งบริหาร และจำนวนชั่วโมงที่ปฏิบัติจริงต่อปีปฏิทิน)

พ.ศ.	ชื่อตำแหน่งบริหาร (ที่ดำเนินการในแต่ละปี พ.ศ.)	ชั่วโมง นาที ต่อปี

รวมเวลาทำงานบริหารในระยะเวลา ๓ ปี เท่ากับ ชม. นาที

คิดเป็นเวลาทำงานบริหารเฉลี่ย เท่ากับชม. นาที

๓.๗ งานอื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมายจากหัวหน้าหน่วยงาน/หัวหน้าส่วนงาน

(โปรดระบุกิจกรรม และจำนวนชั่วโมงที่ปฏิบัติจริงต่อปีปฏิทิน)

พ.ศ.	กิจกรรม (ที่ดำเนินการในแต่ละปี พ.ศ.)	ชั่วโมง นาที ต่อปี

รวมเวลาทำงานอื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมายจากหัวหน้าหน่วยงาน/หัวหน้าส่วนงานในระยะเวลา ๓ ปี

เท่ากับ ชม. นาที

คิดเป็นเวลาทำงานอื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมายจากหัวหน้าหน่วยงาน/หัวหน้าส่วนงานเฉลี่ย

เท่ากับ ชม. นาที

๔. ผลงานทางวิชาการที่เสนอเพื่อประกอบการพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง

..... ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ ศาสตราจารย์

(สาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีอ้างอิงผลงานตามรูปแบบ Vancouver สำหรับสาขาอื่นอ้างอิงตามรูปแบบ American Psychological Association)

๔.๑ งานวิจัย (ดูคำจำกัดความและเงื่อนไข)

๑. หัวข้อ ๔.๑.๑

(๑) Impact Factor ปี ค.ศ. เทากับ (ให้ระบุค่า Impact Factor ของวารสารที่อยู่ในฐานข้อมูลระดับนานาชาติตามปีที่ตีพิมพ์)

(๒) ได้รับการอ้างอิง จำนวน ครั้ง (ข้อมูล ณ วันที่

(๓) Journal Quartile Score (ฐานข้อมูล Scopus) คือ Quartile (ข้อมูล ณ วันที่

(๔) บทบาทหน้าที่ผู้ขอตำแหน่ง

..... ผู้ประพันธ์อันดับแรก (First author) ผู้ประพันธ์บรรณกิจ (Corresponding author)

..... ผู้มีส่วนสำคัญทางปัญญา (Essentially intellectual contributor)

การเผยแพร่ (พนักงานมหาวิทยาลัย)

..... วารสารทางวิชาการอยู่ในฐานข้อมูลระดับนานาชาติ (ระบุชื่อฐานข้อมูลตามที่ ก.พ.อ. กำหนด)

..... วารสารทางวิชาการอยู่ในฐานข้อมูลระดับชาติ TCI กลุ่มที่ ๑ กลุ่มที่ ๒

..... วารสารทางวิชาการระดับชาติที่ไม่อยู่ในฐานข้อมูล TCI กลุ่มที่ ๑ หรือกลุ่มที่ ๒ ได้แสดงหลักฐานว่าได้ผ่านการประเมินคุณภาพ โดยคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในสาขาวิชาหรือสาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง (peer reviewer) ที่มาจากหลากหลายสถาบันตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

งานวิจัยนี้เคยใช้สำหรับการพิจารณาแต่งตั้งตำแหน่ง มาแล้วหรือไม่

..... ไม่เคยใช้

..... เคยใช้ เมื่อ พ.ศ. คุณภาพอยู่ในระดับ

..... งานวิจัยนี้มีใช้งานวิจัยที่เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาเพื่อรับปริญญาหรือประกาศนียบัตร

การเผยแพร่ (ข้าราชการ)

..... วารสารทางวิชาการอยู่ในฐานข้อมูลระดับนานาชาติ (ระบุชื่อฐานข้อมูลตามที่ ก.พ.อ. กำหนด)

กรณีเผยแพร่ในลักษณะดังต่อไปนี้ได้แสดงหลักฐานว่าได้ผ่านการประเมินคุณภาพ โดยคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในสาขาวิชาหรือสาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง (peer reviewer) ที่มาจากหลากหลายสถาบันตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

..... วารสารทางวิชาการระดับชาติ

..... หนังสือรวมบทความวิจัย

..... บทความวิจัยต่อที่ประชุมทางวิชาการที่เป็นฉบับเต็มของการประชุมระดับชาติหรือระดับนานาชาติ

..... หนังสือประมวลบทความในการประชุมทางวิชาการ (Proceedings) ที่มาจากการประชุมโดยสมาคมวิชาการหรือวิชาชีพ ไม่รวมถึงการประชุมวิชาการของสถาบันอุดมศึกษา

..... รายงานการวิจัยฉบับสมบูรณ์

..... หนังสือ (monograph)

งานวิจัยนี้เคยใช้สำหรับการพิจารณาแต่งตั้งตำแหน่ง มาแล้วหรือไม่

..... ไม่เคยใช้

..... เคยใช้ เมื่อ พ.ศ..... คุณภาพอยู่ในระดับ

..... งานวิจัยนี้มีในงานวิจัยที่เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาเพื่อรับปริญญาหรือประกาศนียบัตร

๔.๒ ผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น โปรตรระบุประเภทผลงานให้ชัดเจน (ผลงานวิชาการเพื่ออุตสาหกรรม/ ผลงานวิชาการเพื่อพัฒนาการเรียนการสอนและการเรียนรู้/ ผลงานวิชาการเพื่อพัฒนานโยบายสาธารณะ/ กรณีศึกษา (case study)/ งานแปล/ พจนานุกรม สารานุกรม นามานุกรม และงานวิชาการในลักษณะเดียวกัน/ ผลงานสร้างสรรค์ด้าน วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี/ ผลงานสร้างสรรค์ด้านสุนทรียะ ศิลปะ/ สิทธิบัตร/ซอฟต์แวร์/ ผลงานรับใช้ท้องถิ่นและสังคม/ ผลงานนวัตกรรม) (ดูคำจำกัดความและเงื่อนไข)

๑. หัวข้อ ๔.๒.๑

บทบาทหน้าที่ผู้ขอตำแหน่ง

..... ผู้ประพันธ์อันดับแรก (First author)

..... ผู้มีส่วนสำคัญทางปัญญา (Essentially intellectual contributor)

การเผยแพร่ (พนักงานมหาวิทยาลัยและข้าราชการ)

ระบุการเผยแพร่ผลงานตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด (เช่น เผยแพร่เป็นบทความวิจัยในวารสารทาง วิชาการ / รายงานการวิจัยฉบับสมบูรณ์ / เอกสารแสดงทรัพย์สินทางปัญญา เป็นต้น)

ได้เผยแพร่สู่สาธารณชนตั้งแต่ มีจำนวนพิมพ์ เล่ม และได้ผ่านการประเมิน คุณภาพโดยคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในสาขาวิชาหรือสาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง (peer reviewer) ที่มาจากหลากหลายสถาบัน ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

..ระบุประเภทผลงาน..... นี้เคยใช้สำหรับการพิจารณาแต่งตั้งตำแหน่ง มาแล้วหรือไม่

..... ไม่เคยใช้

..... เคยใช้ เมื่อ พ.ศ..... คุณภาพอยู่ในระดับ

๔.๓ ตำรา (ดูคำจำกัดความและเงื่อนไข) การมีส่วนร่วมของพนักงานมหาวิทยาลัยให้ระบุจำนวนร้อยละ สำหรับ ข้าราชการให้ระบุบทบาทเป็นผู้ประพันธ์อันดับแรก (First author) หรือผู้มีส่วนสำคัญทางปัญญา (Essentially intellectual contributor)

กรณีผู้ขอตำแหน่งเขียนคนเดียวทั้งเล่ม (พนักงานมหาวิทยาลัยและข้าราชการ)

๑. หัวข้อ ๔.๓.๑ ชื่อผู้เขียน. ชื่อตำรา. ครั้งที่พิมพ์. เมืองที่พิมพ์: สำนักพิมพ์; ปีพิมพ์. (มีส่วนร่วมร้อยละ)/ผู้ประพันธ์อันดับแรก (First author)/ผู้มีส่วนสำคัญทางปัญญา (Essentially intellectual contributor) ได้ใช้ในการ เรียนการสอนรายวิชา รหัสวิชา หลักสูตร ตั้งแต่ภาคการศึกษาที่ ปีการศึกษา พ.ศ. มีจำนวนพิมพ์ เล่ม

กรณีผู้ขอตำแหน่งเขียน ๑ บท จาก ๑ เล่ม (พนักงานมหาวิทยาลัย)

๑. หัวข้อ ๔.๓.๑ ชื่อผู้เขียน. ชื่อเรื่อง. ใน: ชื่อบรรณาธิการ, บรรณาธิการ. ชื่อตำรา. ครั้งที่พิมพ์. เมืองที่ พิมพ์: สำนักพิมพ์; ปีพิมพ์. หน้าแรก-หน้าสุดท้าย. (มีส่วนร่วมร้อยละ) ได้ใช้ในการเรียนการสอนรายวิชา รหัสวิชา หลักสูตร ตั้งแต่ภาคการศึกษาที่ ปีการศึกษา พ.ศ. มีจำนวนพิมพ์ เล่ม

กรณีผู้ขอตำแหน่งเขียน ๒ บทขึ้นไป จาก ๑ เล่ม (พนักงานมหาวิทยาลัย)

ชื่อตำรา (รวม บท จำนวน หน้า)

๑. หัวข้อ ๔.๓.๑ ชื่อผู้เขียน. ชื่อเรื่อง. ใน: ชื่อบรรณาธิการ, บรรณาธิการ. ชื่อตำรา. ครั้งที่พิมพ์. เมืองที่พิมพ์: สำนักพิมพ์; ปีพิมพ์. หน้าแรก-หน้าสุดท้าย. (มีส่วนร่วมร้อยละ) (สำหรับบทต่อไปในตำราเล่มเดียวกันให้เขียนตามข้อ ๒)

๒. หัวข้อ ๔.๓.๒ ชื่อผู้เขียน. ชื่อเรื่อง. ในตำราเล่มเดียวกัน. หน้าแรก-หน้าสุดท้าย (มีส่วนร่วมร้อยละ...)

ได้ใช้ในการเรียนการสอนรายวิชา รหัสวิชา หลักสูตรตั้งแต่ภาคการศึกษาที่ ปีการศึกษา พ.ศ. มีจำนวนพิมพ์ เล่ม

การเผยแพร่ (พนักงานมหาวิทยาลัยและข้าราชการ)

..... ด้วยวิธีการตีพิมพ์

..... โดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์อื่น ๆ เช่น ซีดีรอม, e-learning, online learning

..... เผยแพร่เป็น e-book โดยสำนักพิมพ์ซึ่งเป็นที่ยอมรับ กรณีเผยแพร่เป็น E-book โดยสมาคมวิชาชีพหน่วยงานภาครัฐ ภาควิชา ส่วนงาน สถาบันอุดมศึกษา ที่เป็นที่ยอมรับ ให้สามารถเทียบเคียงการเผยแพร่กับสำนักพิมพ์ซึ่งเป็นที่ยอมรับได้

..... ได้ผ่านการประเมินคุณภาพโดยคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในสาขาวิชาหรือสาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง (peer reviewer) ที่มาจากหลากหลายสถาบันตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

ตำราไม่เคยใช้สำหรับการพิจารณาแต่งตั้งตำแหน่ง มาแล้วหรือไม่

..... ไม่เคยใช้

..... เคยใช้ เมื่อ พ.ศ. คุณภาพอยู่ในระดับ

๔.๔ หนังสือ (ดูคำจำกัดความและเงื่อนไข) การมีส่วนร่วมของพนักงานมหาวิทยาลัยให้ระบุจำนวนร้อยละ สำหรับข้าราชการให้ระบุบทบาทเป็นผู้ประพันธ์อันดับแรก (First author) หรือผู้มีส่วนสำคัญทางปัญญา (Essentially intellectual contributor)

กรณีผู้ขอตำแหน่งเขียนคนเดียวทั้งเล่ม (พนักงานมหาวิทยาลัยและข้าราชการ)

๑. หัวข้อ ๔.๔.๑ ชื่อผู้เขียน. ชื่อหนังสือ. ครั้งที่พิมพ์. เมืองที่พิมพ์: สำนักพิมพ์; ปีพิมพ์. (มีส่วนร่วมร้อยละ)/ผู้ประพันธ์อันดับแรก (First author)/ผู้มีส่วนสำคัญทางปัญญา (Essentially intellectual contributor) ได้เผยแพร่สู่สาธารณชนตั้งแต่ มีจำนวนพิมพ์ เล่ม

กรณีผู้ขอตำแหน่งเขียน ๑ บท จาก ๑ เล่ม (พนักงานมหาวิทยาลัยและข้าราชการ)

๑. หัวข้อ ๔.๔.๑ ชื่อผู้เขียน. ชื่อเรื่อง. ใน: ชื่อบรรณาธิการ, บรรณาธิการ. ชื่อหนังสือ. ครั้งที่พิมพ์. เมืองที่พิมพ์: สำนักพิมพ์; ปีพิมพ์. หน้าแรก-หน้าสุดท้าย. (มีส่วนร่วมร้อยละ)/ผู้ประพันธ์อันดับแรก (First author)/ผู้มีส่วนสำคัญทางปัญญา (Essentially intellectual contributor) ได้เผยแพร่สู่สาธารณชนตั้งแต่ มีจำนวนพิมพ์ เล่ม

กรณีผู้ขอตำแหน่งเขียน ๒ บทขึ้นไป จาก ๑ เล่ม (พนักงานมหาวิทยาลัยและข้าราชการ)

ชื่อหนังสือ (รวม บท จำนวน หน้า)

๑. หัวข้อ ๔.๔.๑ ชื่อผู้เขียน. ชื่อเรื่อง. ใน: ชื่อบรรณาธิการ, บรรณาธิการ. ชื่อหนังสือ. ครั้งที่พิมพ์. เมืองที่พิมพ์: สำนักพิมพ์; ปีพิมพ์. หน้าแรก-หน้าสุดท้าย. (มีส่วนร่วมร้อยละ)/ผู้ประพันธ์อันดับแรก (First author)/ผู้มีส่วนสำคัญทางปัญญา (Essentially intellectual contributor) (สำหรับบทต่อไปในหนังสือเล่มเดียวกันให้เขียนตามข้อ ๒)

๒. หัวข้อ ๔.๔.๒ ชื่อผู้เขียน. ชื่อเรื่อง. ในหนังสือเล่มเดียวกัน. หน้าแรก-หน้าสุดท้าย (มีส่วนร่วมร้อยละ...) / ผู้ประพันธ์อันดับแรก (First author)/ผู้มีส่วนสำคัญทางปัญญา (Essentially intellectual contributor) ได้เผยแพร่สู่สาธารณชนตั้งแต่ มีจำนวนพิมพ์ เล่ม

การเผยแพร่ (พนักงานมหาวิทยาลัยและข้าราชการ)

..... ด้วยวิธีการตีพิมพ์

..... โดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์อื่น ๆ เช่น ซีดีรอม

..... เผยแพร่เป็น e-book โดยสำนักพิมพ์ซึ่งเป็นที่ยอมรับ กรณีเผยแพร่เป็น E-book โดยสมาคมวิชาชีพหน่วยงานภาครัฐ ภาควิชา ส่วนงาน สถาบันอุดมศึกษา ที่เป็นที่ยอมรับ ให้สามารถเทียบเคียงการเผยแพร่กับสำนักพิมพ์ซึ่งเป็นที่ยอมรับได้

..... ได้ผ่านการประเมินคุณภาพโดยคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในสาขาวิชาหรือสาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง (peer reviewer) ที่มาจากหลากหลายสถาบันตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

หนังสือนี้เคยใช้สำหรับการพิจารณาแต่งตั้งตำแหน่ง มาแล้วหรือไม่

..... ไม่เคยใช้

..... เคยใช้ เมื่อ พ.ศ. คุณภาพอยู่ในระดับ

๔.๕ บทความทางวิชาการ (ดูคำจำกัดความและเงื่อนไข)

๑. หัวข้อ ๔.๕.๑

(๑) Impact Factor ปี ค.ศ. เท่ากับ (ให้ระบุค่า Impact Factor ของวารสารที่อยู่ในฐานข้อมูลระดับนานาชาติตามปีที่ตีพิมพ์)

(๒) ได้รับการอ้างอิง จำนวน ครั้ง (ข้อมูล ณ วันที่

(๓) Journal Quartile Score (ฐานข้อมูล Scopus) คือ Quartile (ข้อมูล ณ วันที่

(๔) บทบาทหน้าที่ผู้ขอตำแหน่ง

..... ผู้ประพันธ์อันดับแรก (First author) ผู้ประพันธ์บรรณกิจ (Corresponding author)

..... ผู้มีส่วนสำคัญทางปัญญา (Essentially intellectual contributor)

การเผยแพร่ (พนักงานมหาวิทยาลัย)

..... วารสารทางวิชาการอยู่ในฐานข้อมูลระดับนานาชาติ (ระบุชื่อฐานข้อมูลตามที่ ก.พ.อ. กำหนด)

..... วารสารทางวิชาการอยู่ในฐานข้อมูลระดับชาติ TCI กลุ่มที่ ๑ กลุ่มที่ ๒

..... วารสารทางวิชาการระดับชาติที่ไม่อยู่ในฐานข้อมูล TCI กลุ่มที่ ๑ หรือกลุ่มที่ ๒ ได้แสดงหลักฐานว่าได้ผ่านการประเมินคุณภาพ โดยคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในสาขาวิชาหรือสาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง (peer reviewer) ที่มาจากหลากหลายสถาบันตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

บทความทางวิชาการนี้เคยใช้สำหรับการพิจารณาแต่งตั้งตำแหน่ง มาแล้วหรือไม่
..... ไม่เคยใช้

..... เคยใช้ เมื่อ พ.ศ. คุณภาพอยู่ในระดับ

การเผยแพร่ (ข้าราชการ)

..... วารสารทางวิชาการอยู่ในฐานข้อมูลระดับนานาชาติ (ระบุชื่อฐานข้อมูลตามที่ ก.พ.อ. กำหนด)

**กรณีเผยแพร่ในลักษณะดังต่อไปนี้ได้แสดงหลักฐานว่าได้ผ่านการประเมินคุณภาพ โดยคณะกรรมการ
ผู้ทรงคุณวุฒิในสาขาวิชาหรือสาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง (peer reviewer) ที่มาจากหลากหลายสถาบันตามหลักเกณฑ์ที่
กำหนด**

..... วารสารทางวิชาการระดับชาติ

..... หนังสือรวมบทความ

บทความทางวิชาการนี้เคยใช้สำหรับการพิจารณาแต่งตั้งตำแหน่ง มาแล้วหรือไม่

..... ไม่เคยใช้

..... เคยใช้ เมื่อ พ.ศ. คุณภาพอยู่ในระดับ

๕. ผลงานทางวิชาการที่เคยเสนอ (ทั้งหมด) เพื่อประกอบการพิจารณาแต่งตั้งตำแหน่งทางวิชาการ

(สาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีอ้างอิงผลงานตามรูปแบบ Vancouver สำหรับสาขาอื่นอ้างอิงตามรูปแบบ
American Psychological Association)

๕.๑ ผลงานทางวิชาการที่เคยเสนอเพื่อประกอบการพิจารณาตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์

๕.๑.๑ งานวิจัย

๑. หัวข้อ ๕.๑.๑.๑

๕.๑.๒ ผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น

๑. หัวข้อ ๕.๑.๒.๑

๕.๑.๓ ตำรา

๑. หัวข้อ ๕.๑.๓.๑

๕.๑.๔ หนังสือ

๑. หัวข้อ ๕.๑.๔.๑

๕.๑.๕ บทความทางวิชาการ

๑. หัวข้อ ๕.๑.๕.๑

๕.๒ ผลงานทางวิชาการที่เคยเสนอเพื่อประกอบการพิจารณาตำแหน่งรองศาสตราจารย์

๕.๒.๑ งานวิจัย

๑. หัวข้อ ๕.๒.๑.๑

๕.๒.๒ ผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น

๑. หัวข้อ ๕.๒.๒.๑

๕.๒.๓ ตำรา

๑. หัวข้อ ๕.๒.๓.๑

๕.๒.๔ หนังสือ

๑. หัวข้อ ๕.๒.๔.๑

๕.๒.๕ บทความทางวิชาการ

๑. หัวข้อ ๕.๒.๕.๑

๖. เอกสารหลักฐานที่ใช้ในการประเมินผลการสอนเพื่อประกอบการพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง

..... ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ ศาสตราจารย์ (วิธีพิเศษ เอกสารการสอนตามข้อ ๖.๑ หรือ ๖.๒)

๖.๑ เอกสารประกอบการสอน สื่อการสอนอื่น ๆ (เฉพาะการขอตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดูคำจำกัดความและเงื่อนไข)

๖.๑.๑ เรื่อง รายวิชา รหัสวิชา หลักสูตร

สำหรับนักศึกษาระดับ ชั้นปีที่ ใช้ในการเรียนการสอนตั้งแต่ภาคการศึกษาที่ ปีการศึกษา พ.ศ.

๖.๒ เอกสารคำสอน สื่อการสอนอื่น ๆ (เฉพาะการขอตำแหน่งรองศาสตราจารย์ ดูคำจำกัดความและเงื่อนไข)

๖.๒.๑ เรื่อง รายวิชา รหัสวิชา หลักสูตร

สำหรับนักศึกษาระดับ ชั้นปีที่ ใช้ในการเรียนการสอนตั้งแต่ภาคการศึกษาที่ ปีการศึกษา พ.ศ.

ส่วนที่ ๒ คำรับรองโดยผู้บังคับบัญชาระดับหัวหน้าภาควิชา

ข้าพเจ้า

ตำแหน่ง

ได้ตรวจสอบแล้วมีความเห็นว่า(ชื่อผู้ได้รับการเสนอขอให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ).....

๑. เป็นผู้มีความสมบัติดังนี้

..... ระยะเวลาการปฏิบัติงาน ถูกต้อง ไม่ถูกต้อง

..... แบบคำขอตำแหน่ง ถูกต้อง ไม่ถูกต้อง

..... ภาระงานสอน ครบถ้วน ไม่ครบถ้วน

..... การประเมินผลการสอน และเอกสารหลักฐานที่ใช้ในการประเมินผลการสอน
..... ครบถ้วน ไม่ครบถ้วน

..... ผลงานทางวิชาการ ถูกต้อง ไม่ถูกต้อง

..... จริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ ถูกต้อง ไม่ถูกต้อง

๒. ปฏิบัติภาระงานตามที่กำหนดในมาตรฐานตำแหน่งได้ครบถ้วน

๓. มีคุณธรรมและประพฤติตามจรรยาบรรณของอาจารย์

ลงชื่อ

(.....)

ตำแหน่ง

วันที่ เดือน พ.ศ.

คำรับรองโดยผู้บังคับบัญชาระดับหัวหน้าส่วนงาน

ข้าพเจ้า

ตำแหน่ง

ได้ตรวจสอบแล้วมีความเห็นว่า(ชื่อผู้ได้รับการเสนอขอให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ).....

๑. เป็นผู้มีความสมบัติดังนี้

..... ระยะเวลาการปฏิบัติงาน ถูกต้อง ไม่ถูกต้อง

..... แบบคำขอตำแหน่ง ถูกต้อง ไม่ถูกต้อง

..... ภาระงานสอน ครบถ้วน ไม่ครบถ้วน

..... การประเมินผลการสอน และเอกสารหลักฐานที่ใช้ในการประเมินผลการสอน
..... ครบถ้วน ไม่ครบถ้วน

..... ผลงานทางวิชาการ ถูกต้อง ไม่ถูกต้อง

..... จริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ ถูกต้อง ไม่ถูกต้อง

๒. ผลการสอน อยู่ในระดับ ควรปรับปรุงชำนาญชำนาญพิเศษเชี่ยวชาญ

๓. เอกสารหลักฐานที่ใช้ในการประเมินผลการสอน มีคุณภาพ ควรปรับปรุงดีดีมาก

เห็นว่า(ชื่อผู้ได้รับการเสนอขอให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ)..... เป็นผู้มีความสมบัติ เข้าข่าย ไม่เข้าข่าย
ที่จะได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ ศาสตราจารย์ และ
สมควรให้คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ มหาวิทยาลัยมหิดล ดำเนินการต่อ

ลงชื่อ

(.....)

ตำแหน่ง

วันที่ เดือน พ.ศ.

คำยินยอมของผู้ได้รับการเสนอให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ

ข้าพเจ้า (ชื่อ นามสกุล)..... ยินยอมให้ผู้บังคับบัญชาเสนอแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง.....ในสาขาวิชา..... อนุสาขาวิชา

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อความดังกล่าวข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ และข้าพเจ้ารับทราบแล้วว่าหากตรวจพบเมื่อใดก็ตามที่ข้าพเจ้ามีการจงใจแจ้งคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งไม่ตรงกับความเป็นจริง และหรือมีความประพฤติผิดจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการตามที่กำหนดไว้ในข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วยตำแหน่งทางวิชาการ พ.ศ.๒๕๖๕ ไม่ว่าจะ เป็นผลงานทางวิชาการหรือเอกสารหลักฐานที่ใช้ในการประเมินผลการสอน ข้าพเจ้ายินดีรับการลงโทษตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัยมหิดล และข้าพเจ้า

..... มีความประสงค์ขอทราบชื่อคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ ข้าพเจ้ารับทราบแล้วว่า การเปิดเผยชื่อนี้ต้องได้รับความยินยอมจากกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิก่อน และการแต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิจะต้องแต่งตั้งจากผู้ที่ยินยอมให้เปิดเผยชื่อนั้น

..... ไม่มีความประสงค์ขอทราบชื่อคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ และจะไม่เรียกร้องให้มีการเปิดเผยชื่อคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิไม่ว่ากรณีใด ๆ และขอสงวนสิทธิในการเรียกร้องนี้ทุกประการ

ลงชื่อ

(.....)

ตำแหน่ง

วันที่ เดือน พ.ศ.

ส่วนที่ ๓ แบบประเมินผลงานทางวิชาการ

ตอนที่ ๑ การพิจารณาของคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการ

และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ

คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ ในสาขาวิชา ในการประชุมครั้งที่/..... เมื่อวันที่ รวม ครั้ง ประเมินผลงานทางวิชาการของ ซึ่งขอกำหนดตำแหน่งเป็น (ผู้ช่วยศาสตราจารย์/รองศาสตราจารย์/ศาสตราจารย์) ในสาขาวิชา อนุสาขาวิชาแล้วเห็นว่า

๑. งานวิจัย จำนวน เรื่อง คุณภาพ (อยู่/ไม่อยู่)..... ในเกณฑ์ที่คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ/ก.พ.อ. กำหนด จำนวน เรื่อง ได้แก่

๑.๑ คุณภาพอยู่ในระดับ

๒. ผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น (ผลงานวิชาการเพื่ออุตสาหกรรม/ ผลงานวิชาการเพื่อพัฒนาการเรียนการสอนและการเรียนรู้/ ผลงานวิชาการเพื่อพัฒนานโยบายสาธารณะ/ กรณีศึกษา (case study)/ งานแปล/ พจนานุกรม สารานุกรม นามานุกรม และงานวิชาการในลักษณะเดียวกัน/ผลงานสร้างสรรค์ด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี/ ผลงานสร้างสรรค์ด้านสุนทรียะ ศิลปะ/ สิทธิบัตร/ซอฟต์แวร์/ ผลงานรับใช้ท้องถิ่นและสังคม/ ผลงานนวัตกรรม) จำนวน รายการ คุณภาพ (อยู่/ไม่อยู่)..... ในเกณฑ์ที่คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ/ก.พ.อ. กำหนด จำนวน รายการ ได้แก่

๒.๑ คุณภาพอยู่ในระดับ

๓. ตำรา จำนวน บท/เล่ม คุณภาพ (อยู่/ไม่อยู่)..... ในเกณฑ์ที่คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ/ก.พ.อ. กำหนด จำนวน บท/เล่ม ได้แก่

๓.๑ คุณภาพอยู่ในระดับ

๔. หนังสือ จำนวน บท/เล่ม คุณภาพ (อยู่/ไม่อยู่)..... ในเกณฑ์ที่คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ/ก.พ.อ. กำหนด จำนวน บท/เล่ม ได้แก่

๔.๑ คุณภาพอยู่ในระดับ

๕. บทความทางวิชาการ จำนวน เรื่อง คุณภาพ (อยู่/ไม่อยู่)..... ในเกณฑ์ที่คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ/ก.พ.อ. กำหนด จำนวน เรื่อง ได้แก่

๕.๑..... คุณภาพอยู่ในระดับ

สรุปผลการประเมินผลงานทางวิชาการ (ผลงานมีเนื้อหาเกี่ยวกับเรื่องอะไร ผลที่ได้รับ การนำไปใช้ประโยชน์ และแสดงให้เห็นถึงความเชี่ยวชาญอย่างไร)

.....

ลงชื่อ

(.....)

ตำแหน่ง ประธานคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการ

และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

ตอนที่ ๒ การพิจารณาของคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ

คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ มหาวิทยาลัยมหิดล ในการประชุมครั้งที่/..... เมื่อวันที่ พิจารณาผลการประเมินผลงานทางวิชาการของ ตามที่คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ เพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการเสนอแล้วเห็นว่า (งานวิจัย/ผลงานทาง วิชาการในลักษณะอื่น/ตำรา/หนังสือ/บทความทางวิชาการ).....คุณภาพ (อยู่/ไม่อยู่).....ในเกณฑ์ที่คณะกรรมการพิจารณา ตำแหน่งทางวิชาการ/ก.พ.อ. กำหนด และเป็นผู้มีจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการตามที่คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทาง วิชาการและ ก.พ.อ. กำหนด

จึงเห็น (สมควร/ไม่สมควร) ให้กำหนดตำแหน่ง เป็นตำแหน่ง (ผู้ช่วยศาสตราจารย์/ รองศาสตราจารย์/ศาสตราจารย์).....ในสาขาวิชา อนุสาขาวิชา ได้ตั้งแต่วันที่ ซึ่งเป็นวันที่กองทรัพยากรบุคคลได้รับเรื่อง หรืออื่น ๆ ระบุให้ชัดเจน และให้นำเสนอที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยมหิดล พิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป

ลงชื่อ

(.....)

ตำแหน่ง ประธาน/เลขาธิการคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ

มหาวิทยาลัยมหิดล

วันที่ เดือน พ.ศ.

ส่วนที่ ๔ มติสภามหาวิทยาลัยมหิดล

สภามหาวิทยาลัยมหิดล ในการประชุมครั้งที่ เมื่อวันที่ พิจารณาแล้วมีมติ ... (อนุมัติ/
ไม่อนุมัติ)

๑. ให้แต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่ง (ผู้ช่วยศาสตราจารย์/รองศาสตราจารย์/
ศาสตราจารย์) ในสาขาวิชา อนุสาขาวิชา ได้ตั้งแต่วันที่ ซึ่งเป็นวันที่กองทรัพยากรบุคคลได้รับเรื่อง หรืออื่น ๆ ระบุให้ชัดเจน

๒. ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์และรองศาสตราจารย์ (พนักงานมหาวิทยาลัย) ให้อธิการบดีออกคำสั่ง
แต่งตั้งบุคคลดังกล่าวในข้อ ๑

ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์และรองศาสตราจารย์ (ข้าราชการ) ให้อธิการบดีออกคำสั่งแต่งตั้งบุคคล
ดังกล่าวในข้อ ๑ และแจ้งให้ ก.พ.อ. ทราบภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันที่ออกคำสั่งแต่งตั้ง พร้อมส่งสำเนาคำสั่งแต่งตั้ง คำสั่ง
แต่งตั้งคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ แบบ
คำขอตำแหน่งทางวิชาการ ผลงานทางวิชาการและเอกสารหลักฐาน สำเนารายงานการประชุมคณะกรรมการพิจารณา
ตำแหน่งทางวิชาการ และสำเนารายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัยมหิดล

ตำแหน่งศาสตราจารย์ (พนักงานมหาวิทยาลัย) ให้เสนอรัฐมนตรีเพื่อนำเสนอนายกรัฐมนตรีนำความ
กราบบังคมทูลเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าโปรดกระหม่อมแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ ใน
สาขาวิชา อนุสาขาวิชา ได้ตั้งแต่วันที่ ซึ่งเป็นวันที่กองทรัพยากรบุคคล
ได้รับเรื่อง หรืออื่น ๆ ระบุให้ชัดเจน พร้อมส่งสำเนาคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทาง
วิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ แบบคำขอตำแหน่งทางวิชาการ ผลงานทางวิชาการและเอกสาร
หลักฐาน สำเนารายงานการประชุมคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ และสำเนารายงานการประชุมสภา
มหาวิทยาลัยมหิดล

ตำแหน่งศาสตราจารย์ (ข้าราชการ) ให้เสนอ ก.พ.อ. ให้ความเห็นเพื่อเสนอรัฐมนตรีเพื่อนำเสนอ
นายกรัฐมนตรีนำความกราบบังคมทูลเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าโปรดกระหม่อมแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่ง
ศาสตราจารย์ ในสาขาวิชา อนุสาขาวิชา ได้ตั้งแต่วันที่ ซึ่งเป็นวันที่กอง
ทรัพยากรบุคคลได้รับเรื่อง หรืออื่น ๆ ระบุให้ชัดเจน พร้อมส่งสำเนาคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่
ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ แบบคำขอตำแหน่งทางวิชาการ ผลงานทางวิชาการ
และเอกสารหลักฐาน สำเนารายงานการประชุมคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ และสำเนารายงานการประชุม
สภามหาวิทยาลัยมหิดล

ลงชื่อ

(.....)

ตำแหน่ง นายกสภา/เลขาธิการสภามหาวิทยาลัยมหิดล

วันที่ เดือน พ.ศ.

แบบคำขอตำแหน่งศาสตราจารย์ให้ได้รับเงินประจำตำแหน่งสูงขึ้น (ก.พ.อ.๐๕ ปรับปรุง)

ส่วนที่ ๑ แบบประวัติส่วนตัวและผลงานทางวิชาการ

แบบประเมินตำแหน่งศาสตราจารย์ให้ได้รับเงินประจำตำแหน่งสูงขึ้น

โดย วิธีปกติ วิธีพิเศษ

ในสาขาวิชา (รหัสวิชา)

อนุสาขาวิชา (รหัสวิชา)

ของ(ชื่อ นามสกุล ระบุฐานันดรศักดิ์/ยศ).....

(ชื่อ-นามสกุล ภาษาอังกฤษ)

ภาควิชา/กลุ่มสาขาวิชา/กลุ่มวิชา

คณะ/สถาบัน/วิทยาลัย

มหาวิทยาลัยมหิดล

.....

๑. ประวัติส่วนตัว

๑.๑ วัน เดือน ปีเกิด

๑.๒ อายุ ปี เพศ

๑.๓ การศึกษาระดับอุดมศึกษา (เรียงจากคุณวุฒิสูงสุดตามลำดับโดยระบุชื่อคุณวุฒิเต็มพร้อมสาขาวิชา กรณีสำเร็จการศึกษาจากต่างประเทศให้ระบุเป็นภาษาอังกฤษ)

	คุณวุฒิ	พ.ศ.ที่สำเร็จ	ชื่อสถาบันและประเทศ
๑.๓.๑			
	- หัวข้อวิทยานิพนธ์ เรื่อง		
	- งานวิจัย (เขียนอ้างอิงตามรูปแบบ Vancouver หรือ APA)		
๑.๓.๒			
	- หัวข้อวิทยานิพนธ์ เรื่อง		
	- งานวิจัย (เขียนอ้างอิงตามรูปแบบ Vancouver หรือ APA)		
๑.๓.๓			
	- หัวข้อวิทยานิพนธ์ เรื่อง		
	- งานวิจัย (เขียนอ้างอิงตามรูปแบบ Vancouver หรือ APA)		

(ในกรณีสำเร็จการศึกษาระดับปริญญาโท ปริญญาเอก และปริญญาบัตรใด ๆ ให้ระบุหัวข้อเรื่องวิทยานิพนธ์และงานวิจัยที่ทำเป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาเพื่อรับปริญญาหรือประกาศนียบัตร โดยระบุภายใต้คุณวุฒิที่สำเร็จการศึกษา)

๒. ประวัติการรับราชการ/การทำงานในมหาวิทยาลัยมหิดล

๒.๑ ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง

(ในกรณีที่บรรจุเข้ารับราชการ/การทำงานครั้งแรกในตำแหน่งอื่น ๆ ที่ไม่ใช่ตำแหน่งอาจารย์ หรือดำรงตำแหน่งอาจารย์ประจำในในสถาบันอุดมศึกษาอื่น/อาจารย์พิเศษในสถาบันอุดมศึกษาอื่น ให้ระบุชื่อตำแหน่ง สังกัด วัน เดือน ปี ที่ดำรงตำแหน่ง)

๒.๒ ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ เมื่อวันที่ เดือน พ.ศ.

๒.๓ ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ (โดยวิธีปกติ/วิธีพิเศษ) ในสาขาวิชา

อนุสาขาวิชา เมื่อวันที่ เดือน พ.ศ.

๒.๔ ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ (โดยวิธีปกติ/วิธีพิเศษ) ในสาขาวิชา

อนุสาขาวิชา เมื่อวันที่ เดือน พ.ศ.

๒.๕ ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ (โดยวิธีปกติ/วิธีพิเศษ) ในสาขาวิชา

อนุสาขาวิชา เมื่อวันที่ เดือน พ.ศ.

อายุราชการ/การทำงาน ปี เดือน

๒.๖ ตำแหน่งอื่น ๆ ในปัจจุบัน (ระบุเฉพาะตำแหน่งบริหารหน่วยงาน/องค์กร หรือตำแหน่งที่แสดงความเป็น

ผู้ทรงคุณวุฒิที่ได้รับการยอมรับจากหน่วยงาน/องค์กร/วงวิชาการ/วิชาชีพ)

๒.๖.๑

๒.๗ การได้รับเชิญเป็นวิทยากรในที่ประชุมวิชาการระดับนานาชาติ และการได้รับการยกย่องระดับนานาชาติ (โปรดระบุ
ข้อมูลย้อนหลัง ๕ ปี)

๒.๗.๑

๓. การงานย้อนหลัง ๓ ปี (เป็นการงานที่ปฏิบัติโดยความเห็นชอบจากหัวหน้าหน่วยงาน/หัวหน้าส่วนงาน)

๓.๑ งานสอนในหลักสูตรของมหาวิทยาลัยมหิดล กรณีขอในสาขาวิชาเดิม (เทียบเคียงจำนวนชั่วโมงจาก ประกาศ
มหาวิทยาลัยมหิดล เรื่อง การกำหนดภาระงานสอนและหลักเกณฑ์การเทียบหน่วยกิตของผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ)

๓.๑.๑ งานสอน (ปีการศึกษา)

ระดับ ของหลักสูตร	ชื่อหลักสูตร	ชื่อรายวิชา	ภาคการศึกษา/ ปีการศึกษา	ชั่วโมงที่สอนจริง	
				บรรยาย	ปฏิบัติ

รวมเวลาการสอน ๓ ปีการศึกษา

ปีการศึกษา รวมเวลาสอนบรรยาย เท่ากับ ชม. / ปฏิบัติ เท่ากับ ชม.

ปีการศึกษา รวมเวลาสอนบรรยาย เท่ากับ ชม. / ปฏิบัติ เท่ากับ ชม.

ปีการศึกษา รวมเวลาสอนบรรยาย เท่ากับ ชม. / ปฏิบัติ เท่ากับ ชม.

๓.๑.๒ งานควบคุมวิทยานิพนธ์หรือสารนิพนธ์ระดับบัณฑิตศึกษา (ปีการศึกษา)

ระดับ ของหลักสูตร	ชื่อหลักสูตร	บทบาทอาจารย์	ชื่อ-สกุลนักศึกษา รหัสนักศึกษา	ภาคการศึกษา/ ปีการศึกษา	ชั่วโมง

รวมเวลางานควบคุมวิทยานิพนธ์หรือสารนิพนธ์ระดับบัณฑิตศึกษา ๓ ปีการศึกษา

ปีการศึกษา รวมเวลา เท่ากับ ชม.

ปีการศึกษา รวมเวลา เท่ากับ ชม.

ปีการศึกษา รวมเวลา เท่ากับ ชม.

๓.๒ งานวิจัย (โปรดระบุเฉพาะเรื่องที่ได้รับทุนวิจัยในฐานะหัวหน้าโครงการ (Principal Investigator) แหล่งทุน
ระยะเวลาในการดำเนินงานโครงการ และจำนวนชั่วโมงที่ปฏิบัติงานจริงต่อปีปฏิทิน)

พ.ศ.	ทุนวิจัยในฐานะหัวหน้าโครงการ (Principal Investigator) (ที่ดำเนินการในแต่ละปีพ.ศ.)	แหล่งทุน	ชั่วโมง นาที ต่อปี
	1. เรื่อง ระยะเวลา ถึง		

รวมเวลาทำงานวิจัยในระยะเวลา ๓ ปี เท่ากับ ชม. นาที

คิดเป็นเวลาทำงานวิจัยเฉลี่ย เท่ากับ ชม. นาที

๓.๓ งานบริการทางวิชาการ (โปรดระบุกิจกรรม และจำนวนชั่วโมงที่ปฏิบัติงานจริงต่อปีปฏิทิน)

๓.๓.๑ งานบริการทางวิชาการที่ปฏิบัติเป็นประจำ

พ.ศ.	กิจกรรม (ที่ดำเนินการในแต่ละปี พ.ศ.)	ชั่วโมง นาที ต่อปี

รวมเวลาทำงานบริการทางวิชาการที่ปฏิบัติเป็นประจำในระยะเวลา ๓ ปี เท่ากับ ชม. นาที

คิดเป็นเวลาทำงานบริการทางวิชาการที่ปฏิบัติเป็นประจำเฉลี่ย เท่ากับ ชม. นาที

๓.๓.๒ งานบริการทางวิชาการที่ปฏิบัติเป็นครั้งคราว

พ.ศ.	กิจกรรม (ที่ดำเนินการในแต่ละปี พ.ศ.)	ชั่วโมง นาที ต่อปี

รวมเวลาทำงานบริการทางวิชาการที่ปฏิบัติเป็นครั้งคราวในระยะเวลา ๓ ปี เท่ากับ ชม. นาที

คิดเป็นเวลาทำงานบริการทางวิชาการที่ปฏิบัติเป็นครั้งคราวเฉลี่ย เท่ากับ ชม. นาที

รวมเวลาทำงานบริการทางวิชาการในระยะเวลา ๓ ปี เท่ากับ ชม. นาที

คิดเป็นเวลาทำงานบริการทางวิชาการเฉลี่ย เท่ากับ ชม. นาที

๓.๔ งานกิจกรรมนักศึกษา (โปรดระบุกิจกรรม และจำนวนชั่วโมงที่ปฏิบัติจริงต่อปีปฏิทิน)

พ.ศ.	กิจกรรม (ที่ดำเนินการในแต่ละปี พ.ศ.)	ชั่วโมง นาที ต่อปี

รวมเวลาทำงานกิจกรรมนักศึกษาในระยะเวลา ๓ ปี เท่ากับ ชม. นาที

คิดเป็นเวลาทำงานกิจกรรมนักศึกษาเฉลี่ย เท่ากับชม. นาที

๓.๕ งานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม (โปรดระบุกิจกรรม และจำนวนชั่วโมงที่ปฏิบัติจริงต่อปีปฏิทิน)

พ.ศ.	กิจกรรม (ที่ดำเนินการในแต่ละปี พ.ศ.)	ชั่วโมง นาที ต่อปี

รวมเวลาทำงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมในระยะเวลา ๓ ปี เท่ากับ ชม. นาที

คิดเป็นเวลาทำงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมเฉลี่ย เท่ากับชม. นาที

๓.๖ งานบริหาร (โปรดระบุชื่อตำแหน่งบริหาร และจำนวนชั่วโมงที่ปฏิบัติจริงต่อปีปฏิทิน)

พ.ศ.	ชื่อตำแหน่งบริหาร (ที่ดำเนินการในแต่ละปี พ.ศ.)	ชั่วโมง นาที ต่อปี

รวมเวลาทำงานบริหารในระยะเวลา ๓ ปี เท่ากับ ชม. นาที

คิดเป็นเวลาทำงานบริหารเฉลี่ย เท่ากับชม. นาที

๓.๗ งานอื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมายจากหัวหน้าหน่วยงาน/หัวหน้าส่วนงาน

(โปรดระบุกิจกรรม และจำนวนชั่วโมงที่ปฏิบัติจริงต่อปีปฏิทิน)

พ.ศ.	กิจกรรม (ที่ดำเนินการในแต่ละปี พ.ศ.)	ชั่วโมง นาที ต่อปี

รวมเวลาทำงานอื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมายจากหัวหน้าหน่วยงาน/หัวหน้าส่วนงานในระยะเวลา ๓ ปี

เท่ากับ ชม. นาที

คิดเป็นเวลาทำงานอื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมายจากหัวหน้าหน่วยงาน/หัวหน้าส่วนงานเฉลี่ย

เท่ากับ ชม. นาที

๔. ผลงานทางวิชาการที่เสนอเพื่อประกอบการพิจารณาตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์

(สาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีอ้างอิงผลงานตามรูปแบบ Vancouver สำหรับสาขาอื่นอ้างอิงตามรูปแบบ American Psychological Association)

๔.๑ งานวิจัย

๑. หัวข้อ ๔.๑.๑

๔.๒ ผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น

๑. หัวข้อ ๔.๒.๑

๔.๓ ตำรา

๑. หัวข้อ ๔.๓.๑

๔.๔ หนังสือ

๑. หัวข้อ ๔.๔.๑

๔.๕ บทความทางวิชาการ

๑. หัวข้อ ๔.๕.๑

๕. ผลงานทางวิชาการที่เสนอเพื่อประกอบการพิจารณาตำแหน่งรองศาสตราจารย์

(สาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีอ้างอิงผลงานตามรูปแบบ Vancouver สำหรับสาขาอื่นอ้างอิงตามรูปแบบ American Psychological Association)

๕.๑ งานวิจัย

๑. หัวข้อ ๕.๑.๑

๕.๒ ผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น

๑. หัวข้อ ๕.๒.๑

๕.๓ ตำรา

๑. หัวข้อ ๕.๓.๑

๕.๔ หนังสือ

๑. หัวข้อ ๕.๔.๑

๕.๕ บทความทางวิชาการ

๑. หัวข้อ ๕.๕.๑

กรณีเคยขอตำแหน่งรองศาสตราจารย์ โดยไม่ต้องแต่งตั้งคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ

๕.๑ งานวิจัย

๑. หัวข้อ ๕.๑.๑ Impact Factor ปี ค.ศ. เท่ากับ

(ให้ระบุค่า Impact Factor ของวารสารที่อยู่ในฐานข้อมูลระดับนานาชาติตามปีที่ตีพิมพ์)

(๑) การเผยแพร่วารสารทางวิชาการ ... (อยู่/ไม่อยู่) ... ในฐานข้อมูล Scopus

(๒) Journal Quartile Score (ฐานข้อมูล Scopus) คือ ... (Quartile 1/ Quartile 2)

(๓) บทบาทหน้าที่ผู้ขอตำแหน่ง ... ผู้ประพันธ์อันดับแรก (First author) / ผู้ประพันธ์บรรณกิจ (Corresponding author)

๕.๒ งานวิจัยที่ได้รับการอ้างอิงจากฐานข้อมูล Scopus โดยรวม (Life-time Citation) จำนวน เรื่อง ได้รับการอ้างอิง รายการ (ไม่นับงานวิจัยที่อ้างอิงตนเอง) ข้อมูล ณ วันที่

๕.๓ มีค่า Life-time h-index จากฐานข้อมูล Scopus เท่ากับ ข้อมูล ณ วันที่

๕.๔ เป็นหัวหน้าโครงการวิจัย (Principal Investigator) Investigator) ที่ได้รับทุนจากแหล่งทุนภายนอกมหาวิทยาลัย จำนวน โครงการ (Life-time) ดังนี้

(๑) แหล่งทุนภายในประเทศ

(๑.๑) โครงการวิจัย เรื่อง
ได้รับทุนจาก

(๒) แหล่งทุนภายนอกประเทศ

(๒.๑) โครงการวิจัย เรื่อง
ได้รับทุนจาก

๖. ผลงานทางวิชาการที่เสนอเพื่อประกอบการพิจารณาตำแหน่งศาสตราจารย์

(สาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีอ้างอิงผลงานตามรูปแบบ Vancouver สำหรับสาขาอื่นอ้างอิงตามรูปแบบ American Psychological Association)

๖.๑ งานวิจัย

๑. หัวข้อ ๖.๑.๑

๖.๒ ผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น

๑. หัวข้อ ๖.๒.๑

๖.๓ ตำรา

๑. หัวข้อ ๖.๓.๑

๖.๔ หนังสือ

๑. หัวข้อ ๖.๔.๑

กรณีเคยขอตำแหน่งศาสตราจารย์ โดยไม่ต้องแต่งตั้งคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ

๖.๑ งานวิจัย

๑. หัวข้อ ๖.๑.๑ Impact Factor ปี ค.ศ. เท่ากับ

(ให้ระบุค่า Impact Factor ของวารสารที่อยู่ในฐานข้อมูลระดับนานาชาติตามปีที่ตีพิมพ์)

(๑) การเผยแพร่วารสารทางวิชาการ ... (อยู่/ไม่อยู่) ... ในฐานข้อมูล Scopus

(๒) Journal Quartile Score (ฐานข้อมูล Scopus) คือ ... (Quartile 1/ Quartile 2)

(๓) บทบาทหน้าที่ผู้ขอตำแหน่ง ... ผู้ประพันธ์อันดับแรก (First author) / ผู้ประพันธ์บรรณกิจ (Corresponding author)

๖.๒ งานวิจัยที่ได้รับการอ้างอิงจากฐานข้อมูล Scopus โดยรวม (Life-time Citation) จำนวน เรื่อง ได้รับการอ้างอิง รายการ (ไม่นับงานวิจัยที่อ้างอิงตนเอง) ข้อมูล ณ วันที่

๖.๓ มีค่า Life-time h-index จากฐานข้อมูล Scopus เท่ากับ ข้อมูล ณ วันที่

๖.๔ เป็นหัวหน้าโครงการวิจัย (Principal Investigator) Investigator) ที่ได้รับทุนจากแหล่งทุนภายนอกมหาวิทยาลัย จำนวน โครงการ (Life-time) ดังนี้

(๑) แหล่งทุนภายในประเทศ

(๑.๑) โครงการวิจัย เรื่อง

ได้รับทุนจาก

(๒) แหล่งทุนภายนอกประเทศ

(๒.๑) โครงการวิจัย เรื่อง

ได้รับทุนจาก

๗. งานสอนปัจจุบัน ให้เทียบเคียงจำนวนชั่วโมงจาก ประกาศมหาวิทยาลัยมหิดล เรื่อง การกำหนดภาระงานสอนและหลักเกณฑ์การเทียบหน่วยกิตของผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ

๗.๑ งานสอนปัจจุบัน (ปีการศึกษา)

ระดับ ของหลักสูตร	ชื่อหลักสูตร	ชื่อรายวิชา	ภาคการศึกษา/ ปีการศึกษา	ชั่วโมงที่สอนจริง	
				บรรยาย	ปฏิบัติ

รวมเวลาการสอน ๓ ปีการศึกษา

ปีการศึกษา รวมเวลาการสอนบรรยาย เท่ากับ ชม. / ปฏิบัติ เท่ากับ ชม.

ปีการศึกษา รวมเวลาการสอนบรรยาย เท่ากับ ชม. / ปฏิบัติ เท่ากับ ชม.

ปีการศึกษา รวมเวลาการสอนบรรยาย เท่ากับ ชม. / ปฏิบัติ เท่ากับ ชม.

๗.๒ งานควบคุมวิทยานิพนธ์หรือสารนิพนธ์ระดับบัณฑิตศึกษา (ปีการศึกษา)

ระดับ ของหลักสูตร	ชื่อหลักสูตร	บทบาทอาจารย์	ชื่อ-สกุลนักศึกษา รหัสนักศึกษา	ภาคการศึกษา/ ปีการศึกษา	ชั่วโมง

รวมเวลางานควบคุมวิทยานิพนธ์หรือสารนิพนธ์ระดับบัณฑิตศึกษา ๓ ปีการศึกษา

ปีการศึกษา รวมเวลา เท่ากับ ชม.

ปีการศึกษา รวมเวลา เท่ากับ ชม.

ปีการศึกษา รวมเวลา เท่ากับ ชม.

๘. งานสอนในสาขาวิชาใหม่ กรณีขอในสาขาวิชาที่แตกต่างไปจากสาขาวิชาเดิม ให้เทียบเคียงจำนวนชั่วโมงจาก ประกาศมหาวิทยาลัยมหิดล เรื่อง การกำหนดภาระงานสอนและหลักเกณฑ์การเทียบหน่วยกิตของผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ

๘.๑ งานสอนในสาขาวิชาใหม่ (ปีการศึกษา)

ระดับ ของหลักสูตร	ชื่อหลักสูตร	ชื่อรายวิชา	ภาคการศึกษา/ ปีการศึกษา	ชั่วโมงที่สอนจริง	
				บรรยาย	ปฏิบัติ

รวมเวลาการสอน ๓ ปีการศึกษา

ปีการศึกษา รวมเวลาการสอนบรรยาย เท่ากับ ชม. / ปฏิบัติ เท่ากับ ชม.

ปีการศึกษา รวมเวลาการสอนบรรยาย เท่ากับ ชม. / ปฏิบัติ เท่ากับ ชม.

ปีการศึกษา รวมเวลาการสอนบรรยาย เท่ากับ ชม. / ปฏิบัติ เท่ากับ ชม.

๘.๒ งานควบคุมวิทยานิพนธ์หรือสารนิพนธ์ระดับบัณฑิตศึกษา (ปีการศึกษา)

ระดับ ของหลักสูตร	ชื่อหลักสูตร	บทบาทอาจารย์	ชื่อ-สกุลนักศึกษา รหัสนักศึกษา	ภาคการศึกษา/ ปีการศึกษา	ชั่วโมง

รวมเวลางานควบคุมวิทยานิพนธ์หรือสารนิพนธ์ระดับบัณฑิตศึกษา ๓ ปีการศึกษา

ปีการศึกษา รวมเวลา เท่ากับ ชม.

ปีการศึกษา รวมเวลา เท่ากับ ชม.

ปีการศึกษา รวมเวลา เท่ากับ ชม.

๙. ผลงานทางวิชาการที่เสนอเพื่อประกอบการพิจารณาตำแหน่งศาสตราจารย์ให้ได้รับเงินประจำตำแหน่งสูงขึ้น (สาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีอ้างอิงผลงานตามรูปแบบ Vancouver สำหรับสาขาอื่นอ้างอิงตามรูปแบบ American Psychological Association)

๙.๑ ผลงานทางวิชาการที่เพิ่มขึ้นภายหลังจากได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์

๙.๑.๑ งานวิจัย (ดูคำจำกัดความและเงื่อนไข)

๑. หัวข้อ ๙.๑.๑.๑

(๑) Impact Factor ปี ค.ศ. เท่ากับ (ให้ระบุค่า Impact Factor ของวารสารที่อยู่ในฐานข้อมูลระดับนานาชาติตามปีที่ตีพิมพ์)

(๒) ได้รับการอ้างอิง จำนวน ครั้ง (ข้อมูล ณ วันที่

(๓) Journal Quartile Score (ฐานข้อมูล Scopus) คือ Quartile (ข้อมูล ณ วันที่

(๔) บทบาทหน้าที่ผู้ขอตำแหน่ง (พนักงานมหาวิทยาลัย)

..... ผู้ประพันธ์อันดับแรก (First author) ผู้ประพันธ์บรรณกิจ (Corresponding author)

..... ผู้มีส่วนสำคัญทางปัญญา (Essentially intellectual contributor)

(๕) มีส่วนร่วมร้อยละ (ข้าราชการ)

การเผยแพร่ (พนักงานมหาวิทยาลัยและข้าราชการ)

..... วารสารทางวิชาการอยู่ในฐานข้อมูลระดับนานาชาติ (ระบุชื่อฐานข้อมูลตามที่ ก.พ.อ. กำหนด)

งานวิจัยนี้เคยใช้สำหรับการพิจารณาขอตำแหน่งศาสตราจารย์ที่ได้รับเงินประจำตำแหน่งสูงขึ้นมาแล้วหรือไม่

..... ไม่เคยใช้

..... เคยใช้ เมื่อ พ.ศ. คุณภาพอยู่ในระดับ

..... งานวิจัยนี้มีในงานวิจัยที่เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาเพื่อรับปริญญาหรือประกาศนียบัตร

๙.๑.๒ ตำรา (ดูคำจำกัดความและเงื่อนไข)

กรณีผู้ขอตำแหน่งเขียนคนเดียวทั้งเล่ม (พนักงานมหาวิทยาลัยและข้าราชการ)

๑. หัวข้อ ๙.๑.๒.๑ ชื่อผู้เขียน. ชื่อตำรา. ครั้งที่พิมพ์. เมืองที่พิมพ์. สำนักพิมพ์; ปีพิมพ์. (มีส่วนร่วมร้อยละ) ได้ใช้ในการเรียนการสอนรายวิชา รหัสวิชา หลักสูตร ตั้งแต่ภาคการศึกษาที่ ปีการศึกษา พ.ศ. มีจำนวนพิมพ์ เล่ม

กรณีผู้ขอตำแหน่งเขียน ๑ บท จาก ๑ เล่ม (พนักงานมหาวิทยาลัย)

๑. หัวข้อ ๙.๑.๒.๑ ชื่อผู้เขียน. ชื่อเรื่อง. ใน: ชื่อบรรณาธิการ, บรรณาธิการ. ชื่อตำรา. ครั้งที่พิมพ์. เมืองที่พิมพ์. สำนักพิมพ์; ปีพิมพ์. หน้าแรก-หน้าสุดท้าย. (มีส่วนร่วมร้อยละ) ได้ใช้ในการเรียนการสอนรายวิชา รหัสวิชา หลักสูตร ตั้งแต่ภาคการศึกษาที่ ปีการศึกษา พ.ศ. มีจำนวนพิมพ์ เล่ม

กรณีผู้ขอตำแหน่งเขียน ๒ บทขึ้นไป จาก ๑ เล่ม (พนักงานมหาวิทยาลัย)

ชื่อตำรา (รวม บท จำนวน หน้า)

๑. หัวข้อ ๙.๑.๒.๑ ชื่อผู้เขียน. ชื่อเรื่อง. ใน: ชื่อบรรณาธิการ, บรรณาธิการ. ชื่อตำรา. ครั้งที่พิมพ์. เมืองที่พิมพ์. สำนักพิมพ์; ปีพิมพ์. หน้าแรก-หน้าสุดท้าย. (มีส่วนร่วมร้อยละ) (สำหรับบทต่อไปในตำราเล่มเดียวกันให้เขียนตามข้อ ๒)

๒. หัวข้อ หัวข้อ ๙.๑.๒.๒ ชื่อผู้เขียน. ชื่อเรื่อง. ในตำราเล่มเดียวกัน. หน้าแรก-หน้าสุดท้าย (มีส่วนร่วมร้อยละ...) ได้ใช้ในการเรียนการสอนรายวิชา รหัสวิชา หลักสูตร ตั้งแต่ภาคการศึกษาที่ ปีการศึกษา พ.ศ. มีจำนวนพิมพ์ เล่ม

การเผยแพร่ (พนักงานมหาวิทยาลัยและข้าราชการ)

..... ด้วยวิธีการตีพิมพ์

..... โดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์อื่น ๆ เช่น ซีดีรอม, e-learning, online learning

..... เผยแพร่เป็น e-book โดยสำนักพิมพ์ซึ่งเป็นที่ยอมรับ กรณีเผยแพร่เป็น E-book โดยสมาคมวิชาชีพหน่วยงานภาครัฐ ภาควิชา ส่วนงาน สถาบันอุดมศึกษา ที่เป็นที่ยอมรับ ให้สามารถเทียบเคียงการเผยแพร่กับสำนักพิมพ์ซึ่งเป็นที่ยอมรับได้

..... ได้ผ่านการประเมินคุณภาพโดยคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในสาขาวิชาหรือสาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง (peer reviewer) ที่มาจากหลากหลายสถาบันตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

ตำรานี้เคยใช้สำหรับการพิจารณาขอตำแหน่งศาสตราจารย์ให้ได้รับเงินประจำตำแหน่งสูงขึ้นมาแล้วหรือไม่
..... ไม่เคยใช้
..... เคยใช้ เมื่อ พ.ศ. คุณภาพอยู่ในระดับ

๙.๑.๓ หนังสือ (ดูคำจำกัดความและเงื่อนไข)

กรณีผู้ขอตำแหน่งเขียนคนเดียวทั้งเล่ม (พนักงานมหาวิทยาลัยและข้าราชการ)

๑. หัวข้อ ๙.๑.๓.๑ ชื่อผู้เขียน. ชื่อหนังสือ. ครั้งที่พิมพ์. เมืองที่พิมพ์. สำนักพิมพ์; ปีพิมพ์. (มีส่วนร่วมร้อยละ) ได้เผยแพร่สู่สาธารณชนตั้งแต่ มีจำนวนพิมพ์ เล่ม

กรณีผู้ขอตำแหน่งเขียน ๑ บท จาก ๑ เล่ม (พนักงานมหาวิทยาลัยและข้าราชการ)

๑. หัวข้อ ๙.๑.๓.๑ ชื่อผู้เขียน. ชื่อเรื่อง. ใน: ชื่อบรรณาธิการ, บรรณาธิการ. ชื่อหนังสือ. ครั้งที่พิมพ์. เมืองที่พิมพ์: สำนักพิมพ์; ปีพิมพ์. หน้าแรก-หน้าสุดท้าย. (มีส่วนร่วมร้อยละ) ได้เผยแพร่สู่สาธารณชนตั้งแต่ มีจำนวนพิมพ์ เล่ม

กรณีผู้ขอตำแหน่งเขียน ๒ บทขึ้นไป จาก ๑ เล่ม (พนักงานมหาวิทยาลัยและข้าราชการ)

ชื่อหนังสือ (รวม บท จำนวน หน้า)

๑. หัวข้อ ๙.๑.๓.๑ ชื่อผู้เขียน. ชื่อเรื่อง. ใน: ชื่อบรรณาธิการ, บรรณาธิการ. ชื่อหนังสือ. ครั้งที่พิมพ์. เมืองที่พิมพ์: สำนักพิมพ์; ปีพิมพ์. หน้าแรก-หน้าสุดท้าย. (มีส่วนร่วมร้อยละ) (สำหรับบทต่อไปในหนังสือเล่มเดียวกันให้เขียนตามข้อ ๒)

๒. หัวข้อ ๙.๑.๓.๒ ชื่อผู้เขียน. ชื่อเรื่อง. ในหนังสือเล่มเดียวกัน. หน้าแรก-หน้าสุดท้าย (มีส่วนร่วมร้อยละ...) ได้เผยแพร่สู่สาธารณชนตั้งแต่ มีจำนวนพิมพ์ เล่ม

การเผยแพร่ (พนักงานมหาวิทยาลัยและข้าราชการ)

..... ด้วยวิธีการตีพิมพ์

..... โดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์อื่น ๆ เช่น ซีดีรอม

..... เผยแพร่เป็น e-book โดยสำนักพิมพ์ซึ่งเป็นที่ยอมรับ กรณีเผยแพร่เป็น E-book โดยสมาคมวิชาชีพ
หน่วยงานภาครัฐ ภาควิชา ส่วนงาน สถาบันอุดมศึกษา ที่เป็นที่ยอมรับ ให้สามารถเทียบเคียงการเผยแพร่กับสำนักพิมพ์ซึ่งเป็นที่ยอมรับได้

..... ได้ผ่านการประเมินคุณภาพโดยคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในสาขาวิชาหรือสาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง
(peer reviewer) ที่มาจากหลากหลายสถาบันตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

หนังสือนี้เคยใช้สำหรับการพิจารณาขอตำแหน่งศาสตราจารย์ให้ได้รับเงินประจำตำแหน่งสูงขึ้นมาแล้วหรือไม่

..... ไม่เคยใช้

..... เคยใช้ เมื่อ พ.ศ. คุณภาพอยู่ในระดับ

๙.๑.๔ บทความทางวิชาการ (เฉพาะพนักงานมหาวิทยาลัย) (ดูคำจำกัดความและเงื่อนไข)

๑. หัวข้อ ๙.๑.๔.๑

(๑) Impact Factor ปี ค.ศ. เทียบกับ (ให้ระบุค่า Impact Factor ของวารสารที่อยู่ในฐานข้อมูลระดับนานาชาติตามปีที่ดีที่สุด)

(๒) ได้รับการอ้างอิง จำนวน ครั้ง (ข้อมูล ณ วันที่

(๓) Journal Quartile Score (ฐานข้อมูล Scopus) คือ Quartile (ข้อมูล ณ วันที่

(๔) บทบาทหน้าที่ผู้ขอตำแหน่ง

..... ผู้ประพันธ์อันดับแรก (First author) ผู้ประพันธ์บรรณกิจ (Corresponding author)

..... ผู้มีส่วนสำคัญทางปัญญา (Essentially intellectual contributor)

การเผยแพร่

..... วารสารทางวิชาการอยู่ในฐานข้อมูลระดับนานาชาติ (ระบุชื่อฐานข้อมูลตามที่ ก.พ.อ. กำหนด)

บทความทางวิชาการนี้เคยใช้สำหรับการพิจารณาขอตำแหน่งศาสตราจารย์ให้ได้รับเงินประจำตำแหน่งสูงขึ้นมาแล้วหรือไม่

..... ไม่เคยใช้

..... เคยใช้ เมื่อ พ.ศ. คุณภาพอยู่ในระดับ

๙.๒ ผลงานทางวิชาการที่ได้รับการอ้างอิง หมายถึง มีผลงานทางวิชาการเป็นที่เชื่อถืออย่างกว้างขวาง มีผู้นำไปอ้างอิงในวารสารทางวิชาการ ตำรา หรือหนังสือ ที่เชื่อถือได้ในวงวิชาการ

๙.๒.๒ สรุปข้อมูลการอ้างอิงผลงานทางวิชาการ

ผลงานทางวิชาการ	นิพนธ์ต้นฉบับ (เรื่อง)	ได้รับการอ้างอิง (รายการ)
หลังดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์		
ก่อนดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์		
รวม		

๙.๒.๓ ผลงานทางวิชาการที่ได้รับการอ้างอิงหลังดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ (ต้องระบุชื่อผู้ร่วมงานให้ครบทุกคน)

นิพนธ์ต้นฉบับ	อ้างอิงใน
๙.๒.๓.๑	๑. ๒.
๙.๒.๓.๒	๑. ๒.

๙.๒.๔ ผลงานทางวิชาการที่ได้รับการอ้างอิงก่อนดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ (ต้องระบุชื่อผู้ร่วมงานให้ครบทุกคน)

นิพนธ์ต้นฉบับ	อ้างอิงใน
๙.๒.๔.๑	๑. ๒.
๙.๒.๔.๒	๑. ๒.

๙.๓ การยอมรับนับถือในวงวิชาการหรือวิชาชีพในสาขาวิชา เช่น การได้รับรางวัลทางวิชาการ หรือการได้รับเชิญไปเสนอผลงานทางวิชาการ หรือการได้รับเชิญเป็นที่ปรึกษาเฉพาะด้าน เป็นต้น

๙.๓.๑

ข้าพเจ้า (ชื่อ นามสกุล) ขอรับรองว่าข้อความดังกล่าวข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ และข้าพเจ้ารับทราบแล้วว่า หากตรวจพบเมื่อใดก็ตามที่ข้าพเจ้ามีการจงใจแจ้งคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งไม่ตรงกับความเป็นจริง และหรือมีความประพฤติผิดจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการตามที่กำหนดไว้ในข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วยตำแหน่งทางวิชาการ พ.ศ. ๒๕๖๕ ข้าพเจ้ายินดีรับการลงโทษตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัยมหิดล และข้าพเจ้า

..... มีความประสงค์ขอทราบชื่อคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ ข้าพเจ้ารับทราบแล้วว่า การเปิดเผยชื่อนี้ต้องได้รับความยินยอมจากกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิก่อน และการแต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิจะต้องแต่งตั้งจากผู้ที่ยินยอมให้เปิดเผยชื่อนี้เท่านั้น

..... ไม่มีความประสงค์ขอทราบชื่อคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ และจะไม่เรียกร้องให้มีการเปิดเผยชื่อคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิไม่ว่ากรณีใด ๆ และขอสงวนสิทธิในการเรียกร้องนี้ทุกประการ

ลงชื่อ ผู้ขอตำแหน่ง

(.....)

ตำแหน่ง

วันที่ เดือน พ.ศ.

ส่วนที่ ๒ แบบประเมินคุณสมบัติโดยผู้บังคับบัญชา

แบบประเมินตำแหน่งศาสตราจารย์ให้ได้รับเงินประจำตำแหน่งสูงขึ้น

โดย วิธีปกติ วิธีพิเศษ

ในสาขาวิชา (รหัสวิชา)

อนุสาขาวิชา (รหัสวิชา)

ของ(ชื่อ นามสกุล ระบุฐานันดรศักดิ์/ยศ).....

ภาควิชา/กลุ่มสาขาวิชา/กลุ่มวิชา

คณะ/สถาบัน/วิทยาลัย

มหาวิทยาลัยมหิดล

.....

ผู้บังคับบัญชาระดับหัวหน้าภาควิชาหรือเทียบเท่า

ข้าพเจ้า

ตำแหน่ง

ได้ตรวจสอบแล้วมีความเห็นว่า(ชื่อผู้ขอตำแหน่ง).....

๑. เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติดังนี้

..... แบบคำขอตำแหน่ง ถูกต้อง ไม่ถูกต้อง

..... ภาระงานสอน ครบถ้วน ไม่ครบถ้วน

..... ผลงานทางวิชาการ ถูกต้อง ไม่ถูกต้อง

..... จริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ ถูกต้อง ไม่ถูกต้อง

๒. ปฏิบัติภาระงานตามที่กำหนดในมาตรฐานตำแหน่งได้ครบถ้วน

๓. มีคุณธรรมและประพฤติตามจรรยาบรรณของอาจารย์

ลงชื่อ

(.....)

ตำแหน่ง

วันที่ เดือน พ.ศ.

ความเห็นผู้บังคับบัญชาระดับหัวหน้าส่วนงานหรือเทียบเท่า

ข้าพเจ้า

ตำแหน่ง

ได้ตรวจสอบแล้วมีความเห็นว่า(ชื่อผู้ขอตำแหน่ง).....

๑. เป็นผู้มีความสมบัติดังนี้

..... แบบคำขอตำแหน่ง ถูกต้อง ไม่ถูกต้อง

..... ภาระงานสอน ครบถ้วน ไม่ครบถ้วน

..... ผลงานทางวิชาการ ถูกต้อง ไม่ถูกต้อง

..... จริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ ถูกต้อง ไม่ถูกต้อง

ดังนั้นจึง เข้าข่าย ไม่เข้าข่าย ที่จะได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ให้ได้รับเงินประจำ

ตำแหน่งสูงขึ้น และสมควรให้คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ มหาวิทยาลัยมหิดลดำเนินการต่อ

ลงชื่อ

(.....)

ตำแหน่ง

วันที่ เดือน พ.ศ.

ส่วนที่ ๓ แบบประเมินผลงานทางวิชาการ

ตอนที่ ๑ การพิจารณาของคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการ และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ

คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ ในสาขาวิชา ในการประชุมครั้งที่/..... เมื่อวันที่ รวม ครั้ง ประเมินผลงานทางวิชาการของ ศาสตราจารย์ ซึ่งขอกำหนดตำแหน่งเป็นศาสตราจารย์ให้ได้รับเงินประจำตำแหน่งสูงขึ้น ในสาขาวิชา อนุสาขาวิชา แล้วเห็นว่า

๑. งานวิจัย จำนวน เรื่อง คุณภาพ (อยู่/ไม่อยู่)..... ในเกณฑ์ที่คณะกรรมการพิจารณาคำหนดทางวิชาการ/ก.พ.อ. กำหนด จำนวน เรื่อง ได้แก่

๑.๑ คุณภาพอยู่ในระดับ

๒. ตำรา จำนวน บท/เล่ม คุณภาพ (อยู่/ไม่อยู่)..... ในเกณฑ์ที่คณะกรรมการพิจารณาคำหนดทางวิชาการ/ก.พ.อ. กำหนด จำนวน บท/เล่ม ได้แก่

๒.๑ คุณภาพอยู่ในระดับ

๓. หนังสือ จำนวน บท/เล่ม คุณภาพ (อยู่/ไม่อยู่)..... ในเกณฑ์ที่คณะกรรมการพิจารณาคำหนดทางวิชาการ/ก.พ.อ. กำหนด จำนวน บท/เล่ม ได้แก่

๓.๑ คุณภาพอยู่ในระดับ

๔. บทความทางวิชาการ จำนวน เรื่อง คุณภาพ (อยู่/ไม่อยู่)..... ในเกณฑ์ที่คณะกรรมการพิจารณาคำหนดทางวิชาการ/ก.พ.อ. กำหนด จำนวน เรื่อง ได้แก่

๔.๑..... คุณภาพอยู่ในระดับ

๕. ผลงานทางวิชาการที่ได้รับการอ้างอิง พิจารณาลักษณะแสดงการได้รับการอ้างอิงแล้ว ... (อยู่/ไม่อยู่) ... ในเกณฑ์ที่คณะกรรมการพิจารณาคำหนดทางวิชาการ/ก.พ.อ. กำหนด ดังนี้

ผลงานทางวิชาการ	นิพนธ์ต้นฉบับ (เรื่อง)	ได้รับการอ้างอิง (รายการ)
หลังดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์		
ก่อนดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์		
รวม		

๖. การยอมรับนับถือในวงวิชาการหรือวิชาชีพในสาขาวิชา ได้เสนอหลักฐานแสดงการยอมรับนับถือในวงวิชาการหรือวิชาชีพ จำนวน รายการ พิจารณาแล้ว... (อยู่/ไม่อยู่) ... ในเกณฑ์ที่คณะกรรมการพิจารณาคำหนดทางวิชาการ/ก.พ.อ. กำหนด

สรุปผลการประเมินผลงานทางวิชาการ (ผลงานมีเนื้อหาเกี่ยวกับเรื่องอะไร ผลที่ได้รับ การนำไปใช้
ประโยชน์ และแสดงให้เห็นถึงความเชี่ยวชาญอย่างไร)

.....

.....

.....

.....

ลงชื่อ

(.....)

ตำแหน่ง ประธานคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการ
และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ
วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

ตอนที่ ๒ การพิจารณาของคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ

คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ มหาวิทยาลัยมหิดล ในการประชุมครั้งที่/..... เมื่อ วันที่ พิจารณาผลการประเมินผลงานทางวิชาการของศาสตราจารย์ ตามที่ คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการเสนอแล้ว เห็นว่า (งานวิจัย/ตำรา/หนังสือ/บทความทางวิชาการ/ผลงานทางวิชาการที่ได้รับการอ้างอิง/การยอมรับนับถือในวงวิชาการ หรือวิชาชีพ) คุณภาพ(อยู่/ไม่อยู่)..... ในเกณฑ์ที่คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ/ก.พ.อ. กำหนด และ เป็นผู้ที่มีจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการตามเกณฑ์ที่คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการและ ก.พ.อ. กำหนด จึงเห็น (สมควร/ไม่สมควร) ให้กำหนดตำแหน่งศาสตราจารย์ เป็นตำแหน่งศาสตราจารย์ให้ได้รับเงิน ประจำตำแหน่งสูงขึ้น ในสาขาวิชา อนุสาขาวิชา ได้ตั้งแต่วันที่ ซึ่งเป็นวันที่กอง ทรัพยากรบุคคลได้รับเรื่อง หรืออื่น ๆ ระบุให้ชัดเจน และให้นำเสนอที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยมหิดลพิจารณาให้ความ เห็นชอบต่อไป

ลงชื่อ

(.....)

ตำแหน่ง ประธาน/เลขาธิการคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ

มหาวิทยาลัยมหิดล

วันที่ เดือน พ.ศ.

ส่วนที่ ๔ มติสภามหาวิทยาลัยมหิดล

สภามหาวิทยาลัยมหิดล ในการประชุมครั้งที่ เมื่อวันที่ พิจารณาแล้วมีมติ ... (อนุมัติ/
ไม่อนุมัติ)

๑. ให้กำหนดตำแหน่งศาสตราจารย์ เป็นตำแหน่งศาสตราจารย์ให้ได้รับ
เงินประจำตำแหน่งสูงขึ้น ในสาขาวิชา อนุสาขาวิชา ได้ตั้งแต่วันที่
..... ซึ่งเป็นวันที่กองทรัพยากรบุคคลได้รับเรื่อง หรืออื่น ๆ ระบุให้ชัดเจน

๒. ให้อธิการบดีออกคำสั่งแต่งตั้งบุคคลดังกล่าวในข้อ ๑ (พนักงานมหาวิทยาลัย)

ตำแหน่งศาสตราจารย์ให้ได้รับเงินประจำตำแหน่งสูงขึ้น (ข้าราชการ) ให้แจ้ง ก.พ.อ. ทราบ พร้อมส่ง
สำเนาคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทาง
วิชาการ แบบคำขอตำแหน่ง ผลงานทางวิชาการและเอกสารหลักฐาน สำเนารายงานการประชุมคณะกรรมการพิจารณา
ตำแหน่งทางวิชาการ และสำเนารายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัยมหิดล

ลงชื่อ

(.....)

ตำแหน่ง นายกสภา/เลขาธิการสภามหาวิทยาลัยมหิดล

วันที่ เดือน พ.ศ.

แบบคำขอตำแหน่งทางวิชาการทั่วไป กรณีไม่แต่งตั้งคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ (ก.พ.อ.๐๓ ปรับปรุง/๑)

ส่วนที่ ๑ แบบประวัติส่วนตัวและผลงานทางวิชาการ

แบบประวัติส่วนตัวและผลงานทางวิชาการ

เพื่อขอแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง รองศาสตราจารย์ ศาสตราจารย์

..... รองศาสตราจารย์พิเศษ ศาสตราจารย์พิเศษ

โดย วิธีปกติ วิธีพิเศษ (เฉพาะพนักงานมหาวิทยาลัย)

ในสาขาวิชา (รหัสวิชา)

อนุสาขาวิชา (รหัสวิชา)

ของ (ชื่อ นามสกุล ภาษาไทย ระบุ ฐานันดรศักดิ์/ยศ)

(ชื่อ-นามสกุล ภาษาอังกฤษ)

ภาควิชา/กลุ่มสาขาวิชา/กลุ่มวิชา

คณะ/สถาบัน/วิทยาลัย

มหาวิทยาลัยมหิดล

.....

๑. ประวัติส่วนตัว

๑.๑ วัน เดือน ปีเกิด

๑.๒ อายุ ปี เพศ

๑.๓ การศึกษาระดับอุดมศึกษา (เรียงจากคุณวุฒิสูงสุดตามลำดับโดยระบุชื่อคุณวุฒิเต็มพร้อมสาขาวิชา กรณีสำเร็จการศึกษาจากต่างประเทศให้ระบุเป็นภาษาอังกฤษ)

	คุณวุฒิ	พ.ศ.ที่สำเร็จ	ชื่อสถาบันและประเทศ
๑.๓.๑			
	- หัวข้อวิทยานิพนธ์ เรื่อง		
	- งานวิจัย (เขียนอ้างอิงตามรูปแบบ Vancouver หรือ APA)		
๑.๓.๒			
	- หัวข้อวิทยานิพนธ์ เรื่อง		
	- งานวิจัย (เขียนอ้างอิงตามรูปแบบ Vancouver หรือ APA)		
๑.๓.๓			
	- หัวข้อวิทยานิพนธ์ เรื่อง		
	- งานวิจัย (เขียนอ้างอิงตามรูปแบบ Vancouver หรือ APA)		

(ในกรณีสำเร็จการศึกษาระดับปริญญาโท ปริญญาเอก และปริญญาบัตรใด ๆ ให้ระบุหัวข้อเรื่องวิทยานิพนธ์และงานวิจัยที่ทำเป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาเพื่อรับปริญญาหรือประกาศนียบัตร โดยระบุภายใต้คุณวุฒิที่สำเร็จการศึกษา)

๒. ประวัติการรับราชการ/การทำงานในมหาวิทยาลัยมหิดล

๒.๑ ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง

(ในกรณีที่บรรจุเข้ารับราชการ/การทำงานครั้งแรกในตำแหน่งอื่น ๆ ที่ไม่ใช่ตำแหน่งอาจารย์ หรือดำรงตำแหน่ง

อาจารย์ประจำในสถาบันอุดมศึกษาอื่น/อาจารย์พิเศษในสถาบันอุดมศึกษาอื่น ให้ระบุชื่อตำแหน่ง สังกัด วัน เดือน ปี ที่ดำรงตำแหน่ง)

๒.๒ ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอาจารย์/อาจารย์พิเศษ เมื่อวันที่ เดือน พ.ศ.

๒.๓ ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์/ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ (โดยวิธีปกติ/วิธีพิเศษ) ในสาขาวิชา อนุสาขาวิชา เมื่อวันที่ เดือน พ.ศ.

๒.๔ ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์/รองศาสตราจารย์พิเศษ (โดยวิธีปกติ/วิธีพิเศษ) ในสาขาวิชา อนุสาขาวิชา เมื่อวันที่ เดือน พ.ศ.

อายุราชการ/การทำงาน ปี เดือน

๒.๕ ตำแหน่งอื่น ๆ ในปัจจุบัน (ระบุเฉพาะตำแหน่งบริหารหน่วยงาน/องค์กร หรือตำแหน่งที่แสดงความเป็นผู้ทรงคุณวุฒิที่ได้รับการยอมรับจากหน่วยงาน/องค์กร/วงวิชาการ/วิชาชีพ)

๒.๕.๑

๒.๖ การได้รับเชิญเป็นวิทยากรในที่ประชุมวิชาการระดับนานาชาติ และการได้รับการยกย่องระดับนานาชาติ (โปรดระบุข้อมูลย้อนหลัง ๕ ปี)

๒.๖.๑

๓. การงานย้อนหลัง ๓ ปี (เป็นการงานที่ปฏิบัติโดยความเห็นชอบจากหัวหน้าหน่วยงาน/หัวหน้าส่วนงาน กรณีอาจารย์พิเศษผู้ที่ไม่ได้สังกัดมหาวิทยาลัยมหิดลให้ระบุเฉพาะหัวข้อ ๓.๑)

๓.๑ งานสอนในหลักสูตรของมหาวิทยาลัยมหิดล (เทียบเคียงจำนวนชั่วโมงจาก ประกาศมหาวิทยาลัยมหิดล เรื่อง การกำหนดภาระงานสอนและหลักเกณฑ์การเทียบหน่วยกิตของผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ)

๓.๑.๑ งานสอน (ปีการศึกษา)

ระดับ ของหลักสูตร	ชื่อหลักสูตร	ชื่อรายวิชา	ภาคการศึกษา/ ปีการศึกษา	ชั่วโมงที่สอนจริง	
				บรรยาย	ปฏิบัติ

รวมเวลาการสอน ๓ ปีการศึกษา

ปีการศึกษา รวมเวลาสอนบรรยาย เท่ากับ ชม. / ปฏิบัติ เท่ากับ ชม.

ปีการศึกษา รวมเวลาสอนบรรยาย เท่ากับ ชม. / ปฏิบัติ เท่ากับ ชม.

ปีการศึกษา รวมเวลาสอนบรรยาย เท่ากับ ชม. / ปฏิบัติ เท่ากับ ชม.

๓.๑.๒ งานควบคุมวิทยานิพนธ์หรือสารนิพนธ์ระดับบัณฑิตศึกษา (ปีการศึกษา)

ระดับ ของหลักสูตร	ชื่อหลักสูตร	บทบาทอาจารย์	ชื่อ-สกุลนักศึกษา รหัสนักศึกษา	ภาคการศึกษา/ ปีการศึกษา	ชั่วโมง

รวมเวลางานควบคุมวิทยานิพนธ์หรือสารนิพนธ์ระดับบัณฑิตศึกษา ๓ ปีการศึกษา

ปีการศึกษา รวมเวลา เท่ากับ ชม.

ปีการศึกษา รวมเวลา เท่ากับ ชม.

ปีการศึกษา รวมเวลา เท่ากับ ชม.

๓.๒ งานวิจัย (โปรดระบุเฉพาะเรื่องที่ได้รับทุนวิจัยในฐานะหัวหน้าโครงการ (Principal Investigator) แหล่งทุน
ระยะเวลาในการดำเนินงานโครงการ และจำนวนชั่วโมงที่ปฏิบัติงานจริงต่อปีปฏิทิน)

พ.ศ.	ทุนวิจัยในฐานะหัวหน้าโครงการ (Principal Investigator) (ที่ดำเนินการในแต่ละปีพ.ศ.)	แหล่งทุน	ชั่วโมง นาที ต่อปี
	1. เรื่อง ระยะเวลา ถึง		

รวมเวลาทำงานวิจัยในระยะเวลา ๓ ปี เท่ากับ ชม. นาที

คิดเป็นเวลาทำงานวิจัยเฉลี่ย เท่ากับ ชม. นาที

๓.๓ งานบริการทางวิชาการ (โปรดระบุกิจกรรม และจำนวนชั่วโมงที่ปฏิบัติงานจริงต่อปีปฏิทิน)

๓.๓.๑ งานบริการทางวิชาการที่ปฏิบัติเป็นประจำ

พ.ศ.	กิจกรรม (ที่ดำเนินการในแต่ละปี พ.ศ.)	ชั่วโมง นาที ต่อปี

รวมเวลาทำงานบริการทางวิชาการที่ปฏิบัติเป็นประจำในระยะเวลา ๓ ปี เท่ากับ ชม. นาที

คิดเป็นเวลาทำงานบริการทางวิชาการที่ปฏิบัติเป็นประจำเฉลี่ย เท่ากับ ชม. นาที

๓.๓.๒ งานบริการทางวิชาการที่ปฏิบัติเป็นครั้งคราว

พ.ศ.	กิจกรรม (ที่ดำเนินการในแต่ละปี พ.ศ.)	ชั่วโมง นาที ต่อปี

รวมเวลาทำงานบริการทางวิชาการที่ปฏิบัติเป็นครั้งคราวในระยะเวลา ๓ ปี เท่ากับ ชม. นาที

คิดเป็นเวลาทำงานบริการทางวิชาการที่ปฏิบัติเป็นครั้งคราวเฉลี่ย เท่ากับ ชม. นาที

รวมเวลาทำงานบริการทางวิชาการในระยะเวลา ๓ ปี เท่ากับ ชม. นาที

คิดเป็นเวลาทำงานบริการทางวิชาการเฉลี่ย เท่ากับ ชม. นาที

๓.๔ งานกิจกรรมนักศึกษา (โปรดระบุกิจกรรม และจำนวนชั่วโมงที่ปฏิบัติจริงต่อปีปฏิทิน)

พ.ศ.	กิจกรรม (ที่ดำเนินการในแต่ละปี พ.ศ.)	ชั่วโมง นาที ต่อปี

รวมเวลาทำงานกิจกรรมนักศึกษาในระยะเวลา ๓ ปี เท่ากับ ชม. นาที

คิดเป็นเวลาทำงานกิจกรรมนักศึกษาเฉลี่ย เท่ากับชม. นาที

๓.๕ งานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม (โปรดระบุกิจกรรม และจำนวนชั่วโมงที่ปฏิบัติจริงต่อปีปฏิทิน)

พ.ศ.	กิจกรรม (ที่ดำเนินการในแต่ละปี พ.ศ.)	ชั่วโมง นาที ต่อปี

รวมเวลาทำงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมในระยะเวลา ๓ ปี เท่ากับ ชม. นาที

คิดเป็นเวลาทำงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมเฉลี่ย เท่ากับชม. นาที

๓.๖ งานบริหาร (โปรดระบุชื่อตำแหน่งบริหาร และจำนวนชั่วโมงที่ปฏิบัติจริงต่อปีปฏิทิน)

พ.ศ.	ชื่อตำแหน่งบริหาร (ที่ดำเนินการในแต่ละปี พ.ศ.)	ชั่วโมง นาที ต่อปี

รวมเวลาทำงานบริหารในระยะเวลา ๓ ปี เท่ากับ ชม. นาที

คิดเป็นเวลาทำงานบริหารเฉลี่ย เท่ากับชม. นาที

๓.๗ งานอื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมายจากหัวหน้าหน่วยงาน/หัวหน้าส่วนงาน

(โปรดระบุกิจกรรม และจำนวนชั่วโมงที่ปฏิบัติจริงต่อปีปฏิทิน)

พ.ศ.	กิจกรรม (ที่ดำเนินการในแต่ละปี พ.ศ.)	ชั่วโมง นาที ต่อปี

รวมเวลาทำงานอื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมายจากหัวหน้าหน่วยงาน/หัวหน้าส่วนงานในระยะเวลา ๓ ปี

เท่ากับ ชม. นาที

คิดเป็นเวลาทำงานอื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมายจากหัวหน้าหน่วยงาน/หัวหน้าส่วนงานเฉลี่ย

เท่ากับ ชม. นาที

๔. ผลงานทางวิชาการที่เสนอเพื่อประกอบการพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง

..... รองศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์พิเศษ ศาสตราจารย์ ศาสตราจารย์พิเศษ

(สาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีอ้างอิงผลงานตามรูปแบบ Vancouver สำหรับสาขาอื่นอ้างอิงตามรูปแบบ American Psychological Association)

๔.๑ งานวิจัย

๑. หัวข้อ ๔.๑.๑ เรื่อง

(๑) Impact Factor ปี ค.ศ. เทากับ (ให้ระบุค่า Impact Factor ของวารสารที่อยู่ในฐานข้อมูลระดับนานาชาติตามปีที่ดีที่สุด)

(๒) การเผยแพร่วารสารทางวิชาการในฐานข้อมูล Scopus

..... อยู่ในฐานข้อมูล

..... ไม่อยู่ในฐานข้อมูล

(๓) Journal Quartile Score (ฐานข้อมูล Scopus ข้อมูล ณ วันที่))

..... Quartile 1

..... Quartile 2

(๔) บทบาทหน้าที่ผู้ขอตำแหน่ง

..... ผู้ประพันธ์อันดับแรก (First author)

..... ผู้ประพันธ์บรรณกิจ (Corresponding author)

๔.๒ งานวิจัยที่ได้รับการอ้างอิงจากฐานข้อมูล Scopus โดยรวม (Life-time Citation) จำนวน เรื่อง ได้รับการอ้างอิง รายการ โดยไม่นับงานวิจัยที่อ้างอิงตนเอง (ข้อมูล ณ วันที่) (ส่งเอกสารหลักฐานที่แสดงให้เห็นว่าได้รับการอ้างอิงในฐานข้อมูล Scopus)

๔.๓ มีค่า Life-time h-index จากฐานข้อมูล Scopus เทากับ (ข้อมูล ณ วันที่)

๔.๔ เป็นหัวหน้าโครงการวิจัย (Principal Investigator) ที่ได้รับทุนจากแหล่งทุนภายนอกมหาวิทยาลัย จำนวน โครงการ (Life-time) ดังนี้ (ส่งเอกสารหลักฐาน เช่น หน้าสัญญา จดหมายรับรองจากสถาบันอุดมศึกษา จดหมายรับรองจากแหล่งทุน)

๔.๔.๑ แหล่งทุนภายในประเทศ

(๑) โครงการวิจัย เรื่อง

ได้รับทุนจาก

๔.๔.๒ แหล่งทุนภายนอกประเทศ

(๑) โครงการวิจัย เรื่อง

ได้รับทุนจาก

๕. ผลงานทางวิชาการที่เคยเสนอ (ทั้งหมด) เพื่อประกอบการพิจารณาแต่งตั้งตำแหน่งทางวิชาการ

(สาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีอ้างอิงผลงานตามรูปแบบ Vancouver สำหรับสาขาอื่นอ้างอิงตามรูปแบบ American Psychological Association)

๕.๑ ผลงานทางวิชาการที่เคยเสนอเพื่อประกอบการพิจารณาดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์/ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ

๕.๑.๑ งานวิจัย

๑. หัวข้อ ๕.๑.๑.๑

๕.๑.๒ ผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น

๑. หัวข้อ ๕.๑.๒.๑

๕.๑.๓ ตำรา

๑. หัวข้อ ๕.๑.๓.๑

๕.๑.๔ หนังสือ

๑. หัวข้อ ๕.๑.๔.๑

๕.๑.๕ บทความทางวิชาการ

๑. หัวข้อ ๕.๑.๕.๑

๕.๒ ผลงานทางวิชาการที่เคยเสนอเพื่อประกอบการพิจารณาตำแหน่งรองศาสตราจารย์/รองศาสตราจารย์พิเศษ

๕.๒.๑ งานวิจัย

๑. หัวข้อ ๕.๒.๑.๑

๕.๒.๒ ผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น

๑. หัวข้อ ๕.๒.๒.๑

๕.๒.๓ ตำรา

๑. หัวข้อ ๕.๒.๓.๑

๕.๒.๔ หนังสือ

๑. หัวข้อ ๕.๒.๔.๑

๕.๒.๕ บทความทางวิชาการ

๑. หัวข้อ ๕.๒.๕.๑

กรณีเคยขอตำแหน่งรองศาสตราจารย์/รองศาสตราจารย์พิเศษ โดยไม่ต้องแต่งตั้งคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ

๕.๒.๑ งานวิจัย

๑. หัวข้อ ๕.๒.๑.๑ Impact Factor ปี ค.ศ. เท่ากับ

(ให้ระบุค่า Impact Factor ของวารสารที่อยู่ในฐานข้อมูลระดับนานาชาติตามปีที่ตีพิมพ์)

(๑) การเผยแพร่วารสารทางวิชาการ ... (อยู่/ไม่อยู่) ... ในฐานข้อมูล Scopus

(๒) Journal Quartile Score (ฐานข้อมูล Scopus) คือ ... (Quartile 1/ Quartile 2)

(๓) บทบาทหน้าที่ผู้ขอตำแหน่ง ... ผู้ประพันธ์อันดับแรก (First author) /ผู้ประพันธ์บรรณกิจ

(Corresponding author).....

๕.๒.๒ งานวิจัยที่ได้รับการอ้างอิงจากฐานข้อมูล Scopus โดยรวม (Life-time Citation) จำนวน เรื่อง
ได้รับการอ้างอิง รายการ (ไม่นับงานวิจัยที่อ้างอิงตนเอง) ข้อมูล ณ วันที่

๕.๒.๓ มีค่า Life-time h-index จากฐานข้อมูล Scopus เท่ากับ ข้อมูล ณ วันที่

๕.๒.๔ เป็นหัวหน้าโครงการวิจัย (Principal Investigator) Investigator) ที่ได้รับทุนจากแหล่งทุนภายนอกมหาวิทยาลัย จำนวน โครงการ (Life-time) ดังนี้

(๑) แหล่งทุนภายในประเทศ

(๑.๑) โครงการวิจัย เรื่อง
ได้รับทุนจาก

(๒) แหล่งทุนภายนอกประเทศ

(๒.๑) โครงการวิจัย เรื่อง
ได้รับทุนจาก

๖. เอกสารหลักฐานที่ใช้ในการประเมินผลการสอนเพื่อประกอบการพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง

..... รองศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์พิเศษ ศาสตราจารย์ (วิธีพิเศษ)

..... ศาสตราจารย์พิเศษ (วิธีพิเศษ)

๖.๑ เอกสารประกอบการสอน สื่อการสอนอื่น ๆ (ดูคำจำกัดความและเงื่อนไข)

๖.๑.๑ เรื่อง รายวิชา รหัสวิชา หลักสูตร
สำหรับนักศึกษาระดับ ชั้นปีที่ ใช้ในการเรียนการสอนตั้งแต่ภาคการศึกษาที่ ปีการศึกษา พ.ศ.

๖.๒ เอกสารคำสอน สื่อการสอนอื่น ๆ (ดูคำจำกัดความและเงื่อนไข)

๖.๒.๑ เรื่อง รายวิชา รหัสวิชา หลักสูตร
สำหรับนักศึกษาระดับ ชั้นปีที่ ใช้ในการเรียนการสอนตั้งแต่ภาคการศึกษาที่ ปีการศึกษา พ.ศ.

ข้าพเจ้า (ชื่อ นามสกุล) ขอรับรองว่าข้อความดังกล่าวข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ และข้าพเจ้ารับทราบแล้วว่า หากตรวจพบเมื่อใดก็ตามว่าข้าพเจ้ามีการจงใจแจ้งคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งไม่ตรงกับความเป็นจริง และหรือมีความประพฤติผิดจรรยาบรรณและจรรยาบรรณทางวิชาการตามที่กำหนดไว้ในข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วยตำแหน่งทางวิชาการ พ.ศ. ๒๕๖๕ ไม่ว่าจะเป็ผลงานทางวิชาการหรือเอกสารหลักฐานที่ใช้ในการประเมินผลการสอน ข้าพเจ้ายินดีรับการลงโทษตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัยมหิดล

ลงชื่อ ผู้ขอตำแหน่ง
(.....)

ตำแหน่ง

วันที่ เดือน พ.ศ.

ส่วนที่ ๒ แบบประเมินคุณสมบัติโดยผู้บังคับบัญชา

แบบประเมินแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง รองศาสตราจารย์ ศาสตราจารย์
..... รองศาสตราจารย์พิเศษ ศาสตราจารย์พิเศษ
โดย วิธีปกติ
..... วิธีพิเศษ (เฉพาะพนักงานมหาวิทยาลัย)
ในสาขาวิชา (รหัสวิชา)
อนุสาขาวิชา (รหัสวิชา)
ของ(ชื่อ นามสกุล ภาษาไทย ระบุ ฐานันดรศักดิ์/ยศ).....
(ชื่อ-นามสกุล ภาษาอังกฤษ).....
ภาควิชา/กลุ่มสาขาวิชา/กลุ่มวิชา
คณะ/สถาบัน/วิทยาลัย
มหาวิทยาลัยมหิดล
.....

ความเห็นผู้บังคับบัญชาระดับหัวหน้าภาควิชา

ข้าพเจ้า
ตำแหน่ง
ได้ตรวจสอบแล้วมีความเห็นว่า(ชื่อผู้ขอตำแหน่ง).....

๑. เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติดังนี้

..... ระยะเวลาการปฏิบัติงาน ถูกต้อง ไม่ถูกต้อง
..... แบบคำขอตำแหน่ง ถูกต้อง ไม่ถูกต้อง
..... ภาระงานสอน ครบถ้วน ไม่ครบถ้วน
..... การประเมินผลการสอน และเอกสารหลักฐานที่ใช้ในการประเมินผลการสอน
..... ครบถ้วน ไม่ครบถ้วน
..... ผลงานทางวิชาการ ถูกต้อง ไม่ถูกต้อง
..... จริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ ถูกต้อง ไม่ถูกต้อง

๒. ปฏิบัติภาระงานตามที่กำหนดในมาตรฐานตำแหน่งได้ครบถ้วน

๓. มีคุณธรรมและประพฤติตามจรรยาบรรณของอาจารย์

ลงชื่อ
(.....)

ตำแหน่ง

วันที่ เดือน พ.ศ.

ความเห็นผู้บังคับบัญชาระดับหัวหน้าส่วนงาน

ข้าพเจ้า

ตำแหน่ง

ได้ตรวจสอบแล้วมีความเห็นว่า(ชื่อผู้ขอตำแหน่ง).....

๑. เป็นผู้มีความสมบัติดังนี้

..... ระยะเวลาการปฏิบัติงาน ถูกต้อง ไม่ถูกต้อง

..... แบบคำขอตำแหน่ง ถูกต้อง ไม่ถูกต้อง

..... ภาระงานสอน ครบถ้วน ไม่ครบถ้วน

..... การประเมินผลการสอน และเอกสารหลักฐานที่ใช้ในการประเมินผลการสอน
..... ครบถ้วน ไม่ครบถ้วน

..... ผลงานทางวิชาการ ถูกต้อง ไม่ถูกต้อง

..... จริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ ถูกต้อง ไม่ถูกต้อง

๒. ผลการสอน อยู่ในระดับ ควรปรับปรุงชำนาญชำนาญพิเศษเชี่ยวชาญ

๓. เอกสารหลักฐานที่ใช้ในการประเมินผลการสอน มีคุณภาพ ควรปรับปรุงดีดีมาก

เห็นว่า(ชื่อผู้ขอตำแหน่ง)..... เป็นผู้มีความสมบัติ เข้าข่าย ไม่เข้าข่าย ที่จะได้รับ

แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง รองศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์พิเศษ ศาสตราจารย์ ศาสตราจารย์พิเศษ

และสมควรให้คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ มหาวิทยาลัยมหิดล ดำเนินการต่อ

ลงชื่อ

(.....)

ตำแหน่ง

วันที่ เดือน พ.ศ.

ส่วนที่ ๓ การพิจารณาของคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ

คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ มหาวิทยาลัยมหิดล ในการประชุมครั้งที่/..... เมื่อวันที่ พิจารณาผลงานทางวิชาการของ แล้วเห็นว่าผู้ขอตำแหน่งเป็นผู้มีจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการตามที่คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการและ ก.พ.อ. กำหนด และมีผลงานทางวิชาการตามเกณฑ์ที่คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ/ก.พ.อ. กำหนด ดังนี้

๑. งานวิจัย จำนวน เรื่อง พิจารณาแล้ว ... (อยู่/ไม่อยู่) ... ในเกณฑ์ที่คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ/ก.พ.อ. กำหนด จำนวน เรื่อง ได้แก่

๑.๑ หัวข้อ Impact Factor ปี ค.ศ. เท่ากับ

(๑) การเผยแพร่วารสารทางวิชาการอยู่ในฐานข้อมูล Scopus

(๒) Journal Quartile Score (ฐานข้อมูล Scopus) คือ

(๓) บทบาทผู้ขอตำแหน่ง เป็น

๒. งานวิจัยที่ได้รับการอ้างอิงจากฐานข้อมูล Scopus โดยรวม (Life-time Citation) ได้เสนอหลักฐานแสดงการได้รับการอ้างอิงประกอบด้วย งานวิจัย จำนวน เรื่อง ได้รับการอ้างอิง รายการ (ไม่นับงานวิจัยที่อ้างอิงตนเอง) (ข้อมูล ณ วันที่) พิจารณาแล้ว ... (อยู่/ไม่อยู่) ... ในเกณฑ์ที่คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ/ก.พ.อ. กำหนด

๓. ผู้ขอตำแหน่งมีค่า Life-time h-index จากฐานข้อมูล Scopus เท่ากับ (ข้อมูล ณ วันที่) พิจารณาแล้ว ... (อยู่/ไม่อยู่) ... ในเกณฑ์ที่คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ/ก.พ.อ. กำหนด

๔. ผู้ขอตำแหน่งเป็นหัวหน้าโครงการวิจัย (Principal Investigator) ที่ได้รับทุนจากแหล่งทุนภายนอกมหาวิทยาลัย จำนวน โครงการ (Life-time) พิจารณาแล้ว ... (อยู่/ไม่อยู่) ... ในเกณฑ์ที่คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ/ก.พ.อ. กำหนด ดังนี้

๔.๑ แหล่งทุนภายในประเทศ

๔.๑.๑ โครงการวิจัย เรื่อง

ได้รับทุนจาก

๔.๒ แหล่งทุนภายนอกประเทศ

๔.๒.๑ โครงการวิจัย เรื่อง

ได้รับทุนจาก

จึงเห็น ... (สมควร/ไม่สมควร) ... ให้กำหนดตำแหน่ง เป็นตำแหน่ง ... (รองศาสตราจารย์/รองศาสตราจารย์พิเศษ/ศาสตราจารย์/ศาสตราจารย์พิเศษ) ในสาขาวิชา อนุสาขาวิชา ได้ตั้งแต่วันที่ ซึ่งเป็นวันที่กองทรัพยากรบุคคลได้รับเรื่อง หรืออื่น ๆ ระบุให้ชัดเจน และให้นำเสนอที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยมหิดลพิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป

ลงชื่อ

(.....)

ตำแหน่ง ประธาน/เลขาธิการคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ

มหาวิทยาลัยมหิดล

วันที่ เดือน พ.ศ.

ส่วนที่ ๔ มติสภามหาวิทยาลัยมหิดล

สภามหาวิทยาลัยมหิดล ในการประชุมครั้งที่ เมื่อวันที่ พิจารณาแล้วมีมติ ... (อนุมัติ/
ไม่อนุมัติ)

๑. ให้แต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่ง ... (รองศาสตราจารย์/รองศาสตราจารย์พิเศษ
ศาสตราจารย์/ศาสตราจารย์พิเศษ) ในสาขาวิชา อนุสาขาวิชา ได้ตั้งแต่วันที่
..... ซึ่งเป็นวันที่กองทรัพยากรบุคคล ได้รับเรื่อง หรืออื่น ๆ ระบุให้ชัดเจน

๒. ตำแหน่งรองศาสตราจารย์ (พนักงานมหาวิทยาลัย)/รองศาสตราจารย์พิเศษ ให้อธิการบดีออกคำสั่ง
แต่งตั้งบุคคลดังกล่าวในข้อ ๑

ตำแหน่งรองศาสตราจารย์ (ข้าราชการ) ให้อธิการบดีออกคำสั่งแต่งตั้งบุคคลดังกล่าวในข้อ ๑ และแจ้งให้
ก.พ.อ. ทราบภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันที่ออกคำสั่งแต่งตั้ง พร้อมส่งสำเนาคำสั่งแต่งตั้ง แบบคำขอตำแหน่งทางวิชาการ
ผลงานทางวิชาการและเอกสารหลักฐาน สำเนารายงานการประชุมคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ และสำเนา
รายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัยมหิดล

ตำแหน่งศาสตราจารย์ (พนักงานมหาวิทยาลัย)/ศาสตราจารย์พิเศษ ให้เสนอรัฐมนตรีเพื่อนำเสนอ
นายกรัฐมนตรีนำความกราบบังคมทูลเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าโปรดกระหม่อมแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่ง
ศาสตราจารย์/ศาสตราจารย์พิเศษ ในสาขาวิชา อนุสาขาวิชา ได้ตั้งแต่วันที่
..... ซึ่งเป็นวันที่กองทรัพยากรบุคคลได้รับเรื่อง หรืออื่น ๆ ระบุให้ชัดเจน พร้อมส่งแบบคำขอตำแหน่ง
ทางวิชาการ ผลงานทางวิชาการและเอกสารหลักฐาน สำเนารายงานการประชุมคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ
และสำเนารายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัยมหิดล

ตำแหน่งศาสตราจารย์ (ข้าราชการ) ให้เสนอ ก.พ.อ. ให้ความเห็นเพื่อเสนอรัฐมนตรีเพื่อนำเสนอ
นายกรัฐมนตรีนำความกราบบังคมทูลเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าโปรดกระหม่อมแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่ง
ศาสตราจารย์ ในสาขาวิชา อนุสาขาวิชา ได้ตั้งแต่วันที่ ซึ่งเป็นวันที่กอง
ทรัพยากรบุคคลได้รับเรื่อง หรืออื่น ๆ ระบุให้ชัดเจน พร้อมส่งแบบคำขอตำแหน่งทางวิชาการ ผลงานทางวิชาการและ
เอกสารหลักฐาน สำเนารายงานการประชุมคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ และสำเนารายงานการประชุมสภา
มหาวิทยาลัยมหิดล

ลงชื่อ

(.....)

ตำแหน่ง นายกสภา/เลขาธิการสภามหาวิทยาลัยมหิดล

วันที่ เดือน พ.ศ.

แบบเสนอแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการทั่วไปโดยผู้บังคับบัญชา
กรณีไม่แต่งตั้งคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ (ก.พ.อ.๑๓ ปรับปรุง/๒)

ส่วนที่ ๑ แบบประวัติส่วนตัวและผลงานทางวิชาการ

แบบประวัติส่วนตัวและผลงานทางวิชาการ
เพื่อขอแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง รองศาสตราจารย์ ศาสตราจารย์
..... รองศาสตราจารย์พิเศษ ศาสตราจารย์พิเศษ
โดย วิธีปกติ วิธีพิเศษ (เฉพาะพนักงานมหาวิทยาลัย)
ในสาขาวิชา (รหัสวิชา)
อนุสาขาวิชา (รหัสวิชา)
ของ (ชื่อ นามสกุล ภาษาไทย ระบุ ฐานันดรศักดิ์/ยศ)
(ชื่อ-นามสกุล ภาษาอังกฤษ)
ภาควิชา/กลุ่มสาขาวิชา/กลุ่มวิชา
คณะ/สถาบัน/วิทยาลัย
มหาวิทยาลัยมหิดล
.....

๑. ประวัติส่วนตัว

๑.๑ วัน เดือน ปีเกิด

๑.๒ อายุ ปี เพศ

๑.๓ การศึกษาระดับอุดมศึกษา (เรียงจากคุณวุฒิสูงสุดตามลำดับโดยระบุชื่อคุณวุฒิเต็มพร้อมสาขาวิชา กรณีสำเร็จ
การศึกษาจากต่างประเทศให้ระบุเป็นภาษาอังกฤษ)

	คุณวุฒิ	พ.ศ.ที่สำเร็จ	ชื่อสถาบันและประเทศ
๑.๓.๑			
	- หัวข้อวิทยานิพนธ์ เรื่อง		
	- งานวิจัย (เขียนอ้างอิงตามรูปแบบ Vancouver หรือ APA)		
๑.๓.๒			
	- หัวข้อวิทยานิพนธ์ เรื่อง		
	- งานวิจัย (เขียนอ้างอิงตามรูปแบบ Vancouver หรือ APA)		
๑.๓.๓			
	- หัวข้อวิทยานิพนธ์ เรื่อง		
	- งานวิจัย (เขียนอ้างอิงตามรูปแบบ Vancouver หรือ APA)		

(ในกรณีสำเร็จการศึกษาระดับปริญญาโท ปริญญาเอก และปริญญาบัตรใด ๆ ให้ระบุหัวข้อเรื่องวิทยานิพนธ์และ
งานวิจัยที่ทำเป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาเพื่อรับปริญญาหรือประกาศนียบัตร โดยระบุภายใต้คุณวุฒิที่สำเร็จการศึกษา)

๒. ประวัติการรับราชการ/การทำงานในมหาวิทยาลัยมหิดล

๒.๑ ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง

(ในกรณีที่บรรจุเข้ารับราชการ/การทำงานครั้งแรกในตำแหน่งอื่น ๆ ที่ไม่ใช่ตำแหน่งอาจารย์ หรือดำรงตำแหน่ง
อาจารย์ประจำในสถาบันอุดมศึกษาอื่น/อาจารย์พิเศษในสถาบันอุดมศึกษาอื่น ให้ระบุชื่อตำแหน่ง สังกัด วัน เดือน
ปี ที่ดำรงตำแหน่ง)

๒.๒ ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอาจารย์/อาจารย์พิเศษ เมื่อวันที่ เดือน พ.ศ.

๒.๓ ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์/ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ (โดยวิธีปกติ/วิธีพิเศษ) ในสาขาวิชา อนุสาขาวิชา เมื่อวันที่ เดือน พ.ศ.

๒.๔ ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์/รองศาสตราจารย์พิเศษ (โดยวิธีปกติ/วิธีพิเศษ) ในสาขาวิชา อนุสาขาวิชา เมื่อวันที่ เดือน พ.ศ.

อายุราชการ/การทำงาน ปี เดือน

๒.๕ ตำแหน่งอื่น ๆ ในปัจจุบัน (ระบุเฉพาะตำแหน่งบริหารหน่วยงาน/องค์กร หรือตำแหน่งที่แสดงความเป็นผู้ทรงคุณวุฒิที่ได้รับการยอมรับจากหน่วยงาน/องค์กร/วงวิชาการ/วิชาชีพ)

๒.๕.๑

๒.๖ การได้รับเชิญเป็นวิทยากรในที่ประชุมวิชาการระดับนานาชาติ และการได้รับการยกย่องระดับนานาชาติ (โปรดระบุข้อมูลย้อนหลัง ๕ ปี)

๒.๖.๑

๓. การงานย้อนหลัง ๓ ปี (เป็นการงานที่ปฏิบัติโดยความเห็นชอบจากหัวหน้าหน่วยงาน/หัวหน้าส่วนงาน กรณีอาจารย์พิเศษผู้ที่ไม่ได้สังกัดมหาวิทยาลัยมหิดลให้ระบุเฉพาะหัวข้อ ๓.๑)

๓.๑ งานสอนในหลักสูตรของมหาวิทยาลัยมหิดล (เทียบเคียงจำนวนชั่วโมงจาก ประกาศมหาวิทยาลัยมหิดล เรื่อง การกำหนดภาระงานสอนและหลักเกณฑ์การเทียบหน่วยกิตของผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ)

๓.๑.๑ งานสอน (ปีการศึกษา)

ระดับ ของหลักสูตร	ชื่อหลักสูตร	ชื่อรายวิชา	ภาคการศึกษา/ ปีการศึกษา	ชั่วโมงที่สอนจริง	
				บรรยาย	ปฏิบัติ

รวมเวลาการสอน ๓ ปีการศึกษา

ปีการศึกษา รวมเวลาสอนบรรยาย เท่ากับ ชม. / ปฏิบัติ เท่ากับ ชม.

ปีการศึกษา รวมเวลาสอนบรรยาย เท่ากับ ชม. / ปฏิบัติ เท่ากับ ชม.

ปีการศึกษา รวมเวลาสอนบรรยาย เท่ากับ ชม. / ปฏิบัติ เท่ากับ ชม.

๓.๑.๒ งานควบคุมวิทยานิพนธ์หรือสารนิพนธ์ระดับบัณฑิตศึกษา (ปีการศึกษา)

ระดับ ของหลักสูตร	ชื่อหลักสูตร	บทบาทอาจารย์	ชื่อ-สกุลนักศึกษา รหัสนักศึกษา	ภาคการศึกษา/ ปีการศึกษา	ชั่วโมง

รวมเวลางานควบคุมวิทยานิพนธ์หรือสารนิพนธ์ระดับบัณฑิตศึกษา ๓ ปีการศึกษา

ปีการศึกษา รวมเวลา เท่ากับ ชม.

ปีการศึกษา รวมเวลา เท่ากับ ชม.

ปีการศึกษา รวมเวลา เท่ากับ ชม.

๓.๒ งานวิจัย (โปรดระบุเฉพาะเรื่องที่ได้รับทุนวิจัยในฐานะหัวหน้าโครงการ (Principal Investigator) แหล่งทุน
ระยะเวลาในการดำเนินงานโครงการ และจำนวนชั่วโมงที่ปฏิบัติจริงต่อปีปฏิทิน)

พ.ศ.	ทุนวิจัยในฐานะหัวหน้าโครงการ (Principal Investigator) (ที่ดำเนินการในแต่ละปีพ.ศ.)	แหล่งทุน	ชั่วโมง นาที ต่อปี
	1. เรื่อง ระยะเวลา ถึง		

รวมเวลาทำงานวิจัยในระยะเวลา ๓ ปี เท่ากับ ชม. นาที

คิดเป็นเวลาทำงานวิจัยเฉลี่ย เท่ากับ ชม. นาที

๓.๓ งานบริการทางวิชาการ (โปรดระบุกิจกรรม และจำนวนชั่วโมงที่ปฏิบัติจริงต่อปีปฏิทิน)

๓.๓.๑ งานบริการทางวิชาการที่ปฏิบัติเป็นประจำ

พ.ศ.	กิจกรรม (ที่ดำเนินการในแต่ละปี พ.ศ.)	ชั่วโมง นาที ต่อปี

รวมเวลาทำงานบริการทางวิชาการที่ปฏิบัติเป็นประจำในระยะเวลา ๓ ปี เท่ากับ ชม. นาที

คิดเป็นเวลาทำงานบริการทางวิชาการที่ปฏิบัติเป็นประจำเฉลี่ย เท่ากับ ชม. นาที

๓.๓.๒ งานบริการทางวิชาการที่ปฏิบัติเป็นครั้งคราว

พ.ศ.	กิจกรรม (ที่ดำเนินการในแต่ละปี พ.ศ.)	ชั่วโมง นาที ต่อปี

รวมเวลาทำงานบริการทางวิชาการที่ปฏิบัติเป็นครั้งคราวในระยะเวลา ๓ ปี เท่ากับ ชม. นาที

คิดเป็นเวลาทำงานบริการทางวิชาการที่ปฏิบัติเป็นครั้งคราวเฉลี่ย เท่ากับ ชม. นาที

รวมเวลาทำงานบริการทางวิชาการในระยะเวลา ๓ ปี เท่ากับ ชม. นาที

คิดเป็นเวลาทำงานบริการทางวิชาการเฉลี่ย เท่ากับ ชม. นาที

๓.๔ งานกิจกรรมนักศึกษา (โปรดระบุกิจกรรม และจำนวนชั่วโมงที่ปฏิบัติจริงต่อปีปฏิทิน)

พ.ศ.	กิจกรรม (ที่ดำเนินการในแต่ละปี พ.ศ.)	ชั่วโมง นาที ต่อปี

รวมเวลาทำงานกิจกรรมนักศึกษาในระยะเวลา ๓ ปี เท่ากับ ชม. นาที

คิดเป็นเวลาทำงานกิจกรรมนักศึกษาเฉลี่ย เท่ากับชม. นาที

๓.๕ งานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม (โปรดระบุกิจกรรม และจำนวนชั่วโมงที่ปฏิบัติจริงต่อปีปฏิทิน)

พ.ศ.	กิจกรรม (ที่ดำเนินการในแต่ละปี พ.ศ.)	ชั่วโมง นาที ต่อปี

รวมเวลาทำงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมในระยะเวลา ๓ ปี เท่ากับ ชม. นาที

คิดเป็นเวลาทำงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมเฉลี่ย เท่ากับชม. นาที

๓.๖ งานบริหาร (โปรดระบุชื่อตำแหน่งบริหาร และจำนวนชั่วโมงที่ปฏิบัติจริงต่อปีปฏิทิน)

พ.ศ.	ชื่อตำแหน่งบริหาร (ที่ดำเนินการในแต่ละปี พ.ศ.)	ชั่วโมง นาที ต่อปี

รวมเวลาทำงานบริหารในระยะเวลา ๓ ปี เท่ากับ ชม. นาที

คิดเป็นเวลาทำงานบริหารเฉลี่ย เท่ากับชม. นาที

๓.๗ งานอื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมายจากหัวหน้าหน่วยงาน/หัวหน้าส่วนงาน

(โปรดระบุกิจกรรม และจำนวนชั่วโมงที่ปฏิบัติจริงต่อปีปฏิทิน)

พ.ศ.	กิจกรรม (ที่ดำเนินการในแต่ละปี พ.ศ.)	ชั่วโมง นาที ต่อปี

รวมเวลาทำงานอื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมายจากหัวหน้าหน่วยงาน/หัวหน้าส่วนงานในระยะเวลา ๓ ปี

เท่ากับ ชม. นาที

คิดเป็นเวลาทำงานอื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมายจากหัวหน้าหน่วยงาน/หัวหน้าส่วนงานเฉลี่ย

เท่ากับ ชม. นาที

๔. ผลงานทางวิชาการที่เสนอเพื่อประกอบการพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง

..... รองศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์พิเศษ ศาสตราจารย์ ศาสตราจารย์พิเศษ

(สาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีอ้างอิงผลงานตามรูปแบบ Vancouver สำหรับสาขาอื่นอ้างอิงตามรูปแบบ American Psychological Association)

๔.๑ งานวิจัย

๑. หัวข้อ ๔.๑.๑ เรื่อง

(๑) Impact Factor ป.ศ. เท่ากับ (ให้ระบุค่า Impact Factor ของวารสารที่อยู่ในฐานข้อมูลระดับนานาชาติตามปีที่ตีพิมพ์)

(๒) การเผยแพร่วารสารทางวิชาการในฐานข้อมูล Scopus

..... อยู่ในฐานข้อมูล ไม่อยู่ในฐานข้อมูล

(๓) Journal Quartile Score (ฐานข้อมูล Scopus ข้อมูล ณ วันที่

..... Quartile 1 Quartile 2

(๔) บทบาทหน้าที่ผู้ขอตำแหน่ง

..... ผู้ประพันธ์อันดับแรก (First author) ผู้ประพันธ์บรรณกิจ (Corresponding author)

๔.๒ งานวิจัยที่ได้รับการอ้างอิงจากฐานข้อมูล Scopus โดยรวม (Life-time Citation) จำนวน เรื่อง ได้รับการอ้างอิง รายการ โดยไม่นับงานวิจัยที่อ้างอิงตนเอง (ข้อมูล ณ วันที่) (ส่งเอกสารหลักฐานที่แสดงให้เห็นว่าได้รับการอ้างอิงในฐานข้อมูล Scopus)

๔.๓ มีค่า Life-time h-index จากฐานข้อมูล Scopus เท่ากับ (ข้อมูล ณ วันที่

๔.๔ เป็นหัวหน้าโครงการวิจัย (Principal Investigator) ที่ได้รับทุนจากแหล่งทุนภายนอกมหาวิทยาลัย จำนวน โครงการ (Life-time) ดังนี้ (ส่งเอกสารหลักฐาน เช่น หนังสือสัญญา จดหมายรับรองจากสถาบันอุดมศึกษา จดหมายรับรองจากแหล่งทุน)

๔.๔.๑ แหล่งทุนภายในประเทศ

(๑) โครงการวิจัย เรื่อง

ได้รับทุนจาก

๔.๔.๒ แหล่งทุนภายนอกประเทศ

(๑) โครงการวิจัย เรื่อง

ได้รับทุนจาก

๕. ผลงานทางวิชาการที่เคยเสนอ (ทั้งหมด) เพื่อประกอบการพิจารณาแต่งตั้งตำแหน่งทางวิชาการ

(สาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีอ้างอิงผลงานตามรูปแบบ Vancouver สำหรับสาขาอื่นอ้างอิงตามรูปแบบ American Psychological Association)

๕.๑ ผลงานทางวิชาการที่เคยเสนอเพื่อประกอบการพิจารณาตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์/ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ

๕.๑.๑ งานวิจัย

๑. หัวข้อ ๕.๑.๑.๑

๕.๑.๒ ผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น

๑. หัวข้อ ๕.๑.๒.๑

๕.๑.๓ ตำรา

๑. หัวข้อ ๕.๑.๓.๑

๕.๑.๔ หนังสือ

๑. หัวข้อ ๕.๑.๔.๑

๕.๑.๕ บทความทางวิชาการ

๑. หัวข้อ ๕.๑.๕.๑

๕.๒ ผลงานทางวิชาการที่เคยเสนอเพื่อประกอบการพิจารณาตำแหน่งรองศาสตราจารย์/รองศาสตราจารย์พิเศษ

๕.๒.๑ งานวิจัย

๑. หัวข้อ ๕.๒.๑.๑

๕.๒.๒ ผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น

๑. หัวข้อ ๕.๒.๒.๑

๕.๒.๓ ตำรา

๑. หัวข้อ ๕.๒.๓.๑.....

๕.๒.๔ หนังสือ

๑. หัวข้อ ๕.๒.๔.๑.....

๕.๒.๕ บทความทางวิชาการ

๑. หัวข้อ ๕.๒.๕.๑

กรณีเคยขอตำแหน่งรองศาสตราจารย์/รองศาสตราจารย์พิเศษ โดยไม่ต้องแต่งตั้งคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ

๕.๒.๑ งานวิจัย

๑. หัวข้อ ๕.๒.๑.๑ Impact Factor ป ค.ศ. เท่ากับ

(ให้ระบุค่า Impact Factor ของวารสารที่อยู่ในฐานข้อมูลระดับนานาชาติตามปีที่ตีพิมพ์)

(๑) การเผยแพร่วารสารทางวิชาการ ... (อยู่/ไม่อยู่) ... ในฐานข้อมูล Scopus

(๒) Journal Quartile Score (ฐานข้อมูล Scopus) คือ ... (Quartile 1/ Quartile 2)

(๓) บทบาทหน้าที่ผู้ขอตำแหน่ง ... ผู้ประพันธ์อันดับแรก (First author) /ผู้ประพันธ์บรรณกิจ

(Corresponding author).....

๕.๒.๒ งานวิจัยที่ได้รับการอ้างอิงจากฐานข้อมูล Scopus โดยรวม (Life-time Citation) จำนวน เรื่อง
ได้รับการอ้างอิง รายการ (ไม่นับงานวิจัยที่อ้างอิงตนเอง) ข้อมูล ณ วันที่

๕.๒.๓ มีค่า Life-time h-index จากฐานข้อมูล Scopus เท่ากับ ข้อมูล ณ วันที่

๕.๒.๔ เป็นหัวหน้าโครงการวิจัย (Principal Investigator) Investigator) ที่ได้รับทุนจากแหล่งทุนภายนอกมหาวิทยาลัย จำนวน โครงการ (Life-time) ดังนี้

(๑) แหล่งทุนภายในประเทศ

(๑.๑) โครงการวิจัย เรื่อง
ได้รับทุนจาก

(๒) แหล่งทุนภายนอกประเทศ

(๒.๑) โครงการวิจัย เรื่อง
ได้รับทุนจาก

๖. เอกสารหลักฐานที่ใช้ในการประเมินผลการสอนเพื่อประกอบการพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง

..... รองศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์พิเศษ ศาสตราจารย์ (วิธีพิเศษ)

..... ศาสตราจารย์พิเศษ (วิธีพิเศษ)

๖.๑ เอกสารประกอบการสอน สื่อการสอนอื่น ๆ (ดูคำจำกัดความและเงื่อนไข)

๖.๑.๑ เรื่อง รายวิชา รหัสวิชา หลักสูตร
สำหรับนักศึกษาระดับ ชั้นปีที่ ใช้ในการเรียนการสอนตั้งแต่ภาคการศึกษาที่ ปีการศึกษา พ.ศ.

๖.๒ เอกสารคำสอน สื่อการสอนอื่น ๆ (ดูคำจำกัดความและเงื่อนไข)

๖.๒.๑ เรื่อง รายวิชา รหัสวิชา หลักสูตร
สำหรับนักศึกษาระดับ ชั้นปีที่ ใช้ในการเรียนการสอนตั้งแต่ภาคการศึกษาที่ ปีการศึกษา พ.ศ.

ส่วนที่ ๒ คำรับรองโดยผู้บังคับบัญชาระดับหัวหน้าภาควิชา

ข้าพเจ้า

ตำแหน่ง

ได้ตรวจสอบแล้วมีความเห็นว่า(ชื่อผู้ได้รับการเสนอขอให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ).....

๑. เป็นผู้มีความสมบัติดังนี้

..... ระยะเวลาการปฏิบัติงาน ถูกต้อง ไม่ถูกต้อง

..... แบบคำขอตำแหน่ง ถูกต้อง ไม่ถูกต้อง

..... ภาระงานสอน ครบถ้วน ไม่ครบถ้วน

..... การประเมินผลการสอน และเอกสารหลักฐานที่ใช้ในการประเมินผลการสอน
..... ครบถ้วน ไม่ครบถ้วน

..... ผลงานทางวิชาการ ถูกต้อง ไม่ถูกต้อง

..... จริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ ถูกต้อง ไม่ถูกต้อง

๒. ปฏิบัติภาระงานตามที่กำหนดในมาตรฐานตำแหน่งได้ครบถ้วน

๓. มีคุณธรรมและประพฤติตามจรรยาบรรณของอาจารย์

ลงชื่อ

(.....)

ตำแหน่ง

วันที่ เดือน พ.ศ.

คำรับรองโดยผู้บังคับบัญชาระดับหัวหน้าส่วนงาน

ข้าพเจ้า

ตำแหน่ง

ได้ตรวจสอบแล้วมีความเห็นว่า(ชื่อผู้ได้รับการเสนอขอให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ).....

๑. เป็นผู้มีความสมบัติดังนี้

..... ระยะเวลาการปฏิบัติงาน ถูกต้อง ไม่ถูกต้อง

..... แบบคำขอตำแหน่ง ถูกต้อง ไม่ถูกต้อง

..... ภาระงานสอน ครบถ้วน ไม่ครบถ้วน

..... การประเมินผลการสอน และเอกสารหลักฐานที่ใช้ในการประเมินผลการสอน
..... ครบถ้วน ไม่ครบถ้วน

..... ผลงานทางวิชาการ ถูกต้อง ไม่ถูกต้อง

..... จริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ ถูกต้อง ไม่ถูกต้อง

๒. ผลการสอน อยู่ในระดับ ควรปรับปรุงชำนาญชำนาญพิเศษเชี่ยวชาญ

๓. เอกสารหลักฐานที่ใช้ในการประเมินผลการสอน มีคุณภาพ ควรปรับปรุงดีดีมาก

เห็นว่า(ชื่อผู้ได้รับการเสนอขอให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ)..... เป็นผู้มีความสมบัติ เข้าข่าย ไม่เข้าข่าย
ที่จะได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง รองศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์พิเศษ ศาสตราจารย์
..... ศาสตราจารย์พิเศษ และสมควรให้คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ มหาวิทยาลัยมหิดล ดำเนินการต่อ

ลงชื่อ

(.....)

ตำแหน่ง

วันที่ เดือน พ.ศ.

คำยินยอมของผู้ได้รับการเสนอขอให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ

ข้าพเจ้า (ชื่อ นามสกุล)..... ยินยอมให้ผู้บังคับบัญชาเสนอ
ขอแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง.....ในสาขาวิชา..... อนุสาขาวิชา

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อความดังกล่าวข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ และข้าพเจ้ารับทราบแล้วว่าหากตรวจพบเมื่อใดก็ตาม
ว่าข้าพเจ้ามีการจงใจแจ้งคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งไม่ตรงกับความเป็นจริง และหรือมีความประพฤติผิดจริยธรรมและ
จรรยาบรรณทางวิชาการตามที่กำหนดไว้ในข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วยตำแหน่งทางวิชาการ พ.ศ.๒๕๖๕ ไม่ว่าจะ
เป็นผลงานทางวิชาการหรือเอกสารหลักฐานที่ใช้ในการประเมินผลการสอน ข้าพเจ้ายินดีรับการลงโทษตามข้อบังคับของ
มหาวิทยาลัยมหิดล

ลงชื่อ

(.....)

ตำแหน่ง

วันที่ เดือน พ.ศ.

ส่วนที่ ๓ การพิจารณาของคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ

คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ มหาวิทยาลัยมหิดล ในการประชุมครั้งที่/..... เมื่อวันที่ พิจารณาผลงานทางวิชาการของ แล้วเห็นว่าเป็นผู้มีจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการตามที่คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการและ ก.พ.อ. กำหนด และมีผลงานทางวิชาการตามเกณฑ์ที่คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ/ก.พ.อ. กำหนด ดังนี้

๑. งานวิจัย จำนวน เรื่อง พิจารณาแล้ว ... (อยู่/ไม่อยู่) ... ในเกณฑ์ที่คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ/ก.พ.อ. กำหนด จำนวน เรื่อง ได้แก่

๑.๑ หัวข้อ Impact Factor ปี ค.ศ. เท่ากับ

(๑) การเผยแพร่วารสารทางวิชาการอยู่ในฐานข้อมูล Scopus

(๒) Journal Quartile Score (ฐานข้อมูล Scopus) คือ Quartile

(๓) บทบาทหน้าที่ผู้ขอตำแหน่ง เป็น

๒. งานวิจัยที่ได้รับการอ้างอิงจากฐานข้อมูล Scopus โดยรวม (Life-time Citation) ได้เสนอหลักฐานแสดงการได้รับการอ้างอิงประกอบด้วย งานวิจัย จำนวน เรื่อง ได้รับการอ้างอิง รายการ (ไม่นับงานวิจัยที่อ้างอิงตนเอง) (ข้อมูล ณ วันที่) พิจารณาแล้ว ... (อยู่/ไม่อยู่) ... ในเกณฑ์ที่คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ/ก.พ.อ. กำหนด

๓. ผู้ขอตำแหน่งมีค่า Life-time h-index จากฐานข้อมูล Scopus เท่ากับ (ข้อมูล ณ วันที่) พิจารณาแล้ว ... (อยู่/ไม่อยู่) ... ในเกณฑ์ที่คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ/ก.พ.อ. กำหนด

๔. ผู้ขอตำแหน่งเป็นหัวหน้าโครงการวิจัย (Principal Investigator) ที่ได้รับทุนจากแหล่งทุนภายนอกมหาวิทยาลัย จำนวน โครงการ (Life-time) พิจารณาแล้ว ... (อยู่/ไม่อยู่) ... ในเกณฑ์ที่คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ/ก.พ.อ. กำหนด ดังนี้

๔.๑ แหล่งทุนภายในประเทศ

๔.๑.๑ โครงการวิจัย เรื่อง

ได้รับทุนจาก

๔.๒ แหล่งทุนภายนอกประเทศ

๔.๒.๑ โครงการวิจัย เรื่อง

ได้รับทุนจาก

จึงเห็น ... (สมควร/ไม่สมควร) ... ให้กำหนดตำแหน่ง เป็นตำแหน่ง ... (รองศาสตราจารย์/รองศาสตราจารย์พิเศษ/ศาสตราจารย์/ศาสตราจารย์พิเศษ) ในสาขาวิชา อนุสาขาวิชา ได้ตั้งแต่วันที่ ซึ่งเป็นวันที่กองทรัพยากรบุคคลได้รับเรื่อง หรืออื่น ๆ ระบุให้ชัดเจน และให้นำเสนอที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยมหิดลพิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป

ลงชื่อ

(.....)

ตำแหน่ง ประธาน/เลขาธิการคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ

มหาวิทยาลัยมหิดล

วันที่ เดือน พ.ศ.

ส่วนที่ ๔ มติสภามหาวิทยาลัยมหิดล

สภามหาวิทยาลัยมหิดล ในการประชุมครั้งที่ เมื่อวันที่ พิจารณาแล้วมีมติ ... (อนุมัติ/
ไม่อนุมัติ)

๑. ให้แต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่ง ... (รองศาสตราจารย์/รองศาสตราจารย์พิเศษ
ศาสตราจารย์/ศาสตราจารย์พิเศษ) ในสาขาวิชา อนุสาขาวิชา ได้ตั้งแต่วันที่
..... ซึ่งเป็นวันที่กองทรัพยากรบุคคล ได้รับเรื่อง หรืออื่น ๆ ระบุให้ชัดเจน

๒. ตำแหน่งรองศาสตราจารย์ (พนักงานมหาวิทยาลัย)/รองศาสตราจารย์พิเศษ ให้อธิการบดีออกคำสั่ง
แต่งตั้งบุคคลดังกล่าวในข้อ ๑

ตำแหน่งรองศาสตราจารย์ (ข้าราชการ) ให้อธิการบดีออกคำสั่งแต่งตั้งบุคคลดังกล่าวในข้อ ๑ และแจ้งให้
ก.พ.อ. ทราบภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันที่ออกคำสั่งแต่งตั้ง พร้อมส่งสำเนาคำสั่งแต่งตั้ง แบบคำขอตำแหน่งทางวิชาการ
ผลงานทางวิชาการและเอกสารหลักฐาน สำเนารายงานการประชุมคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ และสำเนา
รายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัยมหิดล

ตำแหน่งศาสตราจารย์ (พนักงานมหาวิทยาลัย)/ศาสตราจารย์พิเศษ ให้เสนอรัฐมนตรีเพื่อนำเสนอ
นายกรัฐมนตรีนำความกราบบังคมทูลเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าโปรดกระหม่อมแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่ง
ศาสตราจารย์/ศาสตราจารย์พิเศษ ในสาขาวิชา อนุสาขาวิชา ได้ตั้งแต่วันที่
..... ซึ่งเป็นวันที่กองทรัพยากรบุคคลได้รับเรื่อง หรืออื่น ๆ ระบุให้ชัดเจน พร้อมส่งแบบคำขอตำแหน่ง
ทางวิชาการ ผลงานทางวิชาการและเอกสารหลักฐาน สำเนารายงานการประชุมคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ
และสำเนารายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัยมหิดล

ตำแหน่งศาสตราจารย์ (ข้าราชการ) ให้เสนอ ก.พ.อ. ให้ความเห็นเพื่อเสนอรัฐมนตรีเพื่อนำเสนอ
นายกรัฐมนตรีนำความกราบบังคมทูลเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าโปรดกระหม่อมแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่ง
ศาสตราจารย์ ในสาขาวิชา อนุสาขาวิชา ได้ตั้งแต่วันที่ ซึ่งเป็นวันที่กอง
ทรัพยากรบุคคลได้รับเรื่อง หรืออื่น ๆ ระบุให้ชัดเจน พร้อมส่งแบบคำขอตำแหน่งทางวิชาการ ผลงานทางวิชาการและ
เอกสารหลักฐาน สำเนารายงานการประชุมคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ และสำเนารายงานการประชุมสภา
มหาวิทยาลัยมหิดล

ลงชื่อ

(.....)

ตำแหน่ง นายกสภา/เลขาธิการสภามหาวิทยาลัยมหิดล

วันที่ เดือน พ.ศ.

แบบคำขอตำแหน่งทางวิชาการทั่วไป สำหรับอาจารย์พิเศษ (ก.พ.อ.๐๓ ปรับปรุง/๓)

ส่วนที่ ๑ แบบประวัติส่วนตัวและผลงานทางวิชาการ

แบบประวัติส่วนตัวและผลงานทางวิชาการ

เพื่อขอแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ รองศาสตราจารย์พิเศษ

โดย วิธีปกติ วิธีพิเศษ วิธีที่ ๑ วิธีที่ ๒

..... ศาสตราจารย์พิเศษ โดย วิธีปกติ วิธีที่ ๑ วิธีที่ ๒ ข้อ
..... วิธีพิเศษ วิธีที่ ๑

ในสาขาวิชา (รหัสวิชา)

อนุสาขาวิชา (รหัสวิชา)

ของ(ชื่อ นามสกุล ระบุ ฐานันดรศักดิ์/ยศ).....

(ชื่อ-นามสกุล ภาษาอังกฤษ)

สังกัด(หน่วยงานต้นสังกัด).....

อาจารย์พิเศษ สังกัดคณะ

มหาวิทยาลัยมหิดล

.....

๑. ประวัติส่วนตัว

๑.๑ วัน เดือน ปีเกิด

๑.๒ อายุ ปี เพศ

๑.๓ การศึกษาระดับอุดมศึกษา (เรียงจากคุณวุฒิสูงสุดตามลำดับโดยระบุชื่อคุณวุฒิเต็มพร้อมสาขาวิชา กรณีสำเร็จ
การศึกษาจากต่างประเทศให้ระบุเป็นภาษาอังกฤษ)

	คุณวุฒิ	พ.ศ.ที่สำเร็จ	ชื่อสถาบันและประเทศ
๑.๓.๑			
	- หัวข้อวิทยานิพนธ์ เรื่อง		
	- งานวิจัย		(เขียนอ้างอิงตามรูปแบบ Vancouver หรือ APA)
๑.๓.๒			
	- หัวข้อวิทยานิพนธ์ เรื่อง		
	- งานวิจัย		(เขียนอ้างอิงตามรูปแบบ Vancouver หรือ APA)
๑.๓.๓			
	- หัวข้อวิทยานิพนธ์ เรื่อง		
	- งานวิจัย		(เขียนอ้างอิงตามรูปแบบ Vancouver หรือ APA)

(ในกรณีสำเร็จการศึกษาระดับปริญญาโท ปริญญาเอก และปริญญาบัตรใด ๆ ให้ระบุหัวข้อเรื่องวิทยานิพนธ์และ
งานวิจัยที่ทําเป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาเพื่อรับปริญญาหรือประกาศนียบัตร โดยระบุภายใต้คุณวุฒิที่สำเร็จการศึกษา)

๒. ประวัติการรับราชการ/การทำงาน

๒.๑ ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง

สังกัด

๒.๒ ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอาจารย์พิเศษ เมื่อวันที่ เดือน พ.ศ.

ในหลักสูตร ของคณะ

๒.๓ ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ (โดยวิธีปกติ/วิธีพิเศษ) ในสาขาวิชา

อนุสาขาวิชา เมื่อวันที่ เดือน พ.ศ.

๒.๔ ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์พิเศษ (โดยวิธีปกติ/วิธีพิเศษ) ในสาขาวิชา

อนุสาขาวิชา เมื่อวันที่ เดือน พ.ศ.

อายุราชการ/การทำงาน ปี เดือน

๒.๕ ตำแหน่งอื่น ๆ ในปัจจุบัน (ระบุเฉพาะตำแหน่งบริหารหน่วยงาน/องค์กร หรือตำแหน่งที่แสดงความเป็น

ผู้ทรงคุณวุฒิที่ได้รับการยอมรับจากหน่วยงาน/องค์กร/วงวิชาการ/วิชาชีพ)

๒.๕.๑

๒.๖ การได้รับเชิญเป็นวิทยากรในที่ประชุมวิชาการระดับนานาชาติ และการได้รับการยกย่องระดับนานาชาติ (โปรดระบุ
ข้อมูลย้อนหลัง ๕ ปี)

๒.๖.๑

๓. การงานย้อนหลัง ๓ ปี (เป็นการงานที่ปฏิบัติโดยความเห็นชอบจากหัวหน้าหน่วยงาน/หัวหน้าส่วนงาน ผู้ที่มีได้สังกัด
มหาวิทยาลัยมหิดลให้ระบุเฉพาะหัวข้อ ๓.๑)

๓.๑ งานสอนในหลักสูตรของมหาวิทยาลัยมหิดล (เทียบเคียงจำนวนชั่วโมงจาก ประกาศมหาวิทยาลัยมหิดล เรื่อง
การกำหนดภาระงานสอนและหลักเกณฑ์การเทียบหน่วยกิตของผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ)

๓.๑.๑ งานสอน (ปีการศึกษา)

ระดับ ของหลักสูตร	ชื่อหลักสูตร	ชื่อรายวิชา	ภาคการศึกษา/ ปีการศึกษา	ชั่วโมงที่สอนจริง	
				บรรยาย	ปฏิบัติ

รวมเวลางานสอน ๓ ปีการศึกษา

ปีการศึกษา รวมเวลางานสอนบรรยาย เท่ากับ ชม. / ปฏิบัติ เท่ากับ ชม.

ปีการศึกษา รวมเวลางานสอนบรรยาย เท่ากับ ชม. / ปฏิบัติ เท่ากับ ชม.

ปีการศึกษา รวมเวลางานสอนบรรยาย เท่ากับ ชม. / ปฏิบัติ เท่ากับ ชม.

๓.๑.๒ งานควบคุมวิทยานิพนธ์หรือสารนิพนธ์ระดับบัณฑิตศึกษา (ปีการศึกษา)

ระดับ ของหลักสูตร	ชื่อหลักสูตร	บทบาทอาจารย์	ชื่อ-สกุลนักศึกษา รหัสนักศึกษา	ภาคการศึกษา/ ปีการศึกษา	ชั่วโมง

รวมเวลางานควบคุมวิทยานิพนธ์หรือสารนิพนธ์ระดับบัณฑิตศึกษา ๓ ปีการศึกษา

ปีการศึกษา รวมเวลา เท่ากับ ชม.

ปีการศึกษา รวมเวลา เท่ากับ ชม.

ปีการศึกษา รวมเวลา เท่ากับ ชม.

๓.๒ งานวิจัย (โปรดระบุเฉพาะเรื่องที่ได้รับทุนวิจัยในฐานะหัวหน้าโครงการ (Principal Investigator) แหล่งทุน
ระยะเวลาในการดำเนินงานโครงการ และจำนวนชั่วโมงที่ปฏิบัติงานจริงต่อปีปฏิทิน)

พ.ศ.	ทุนวิจัยในฐานะหัวหน้าโครงการ (Principal Investigator) (ที่ดำเนินการในแต่ละปีพ.ศ.)	แหล่งทุน	ชั่วโมง นาที ต่อปี
	1. เรื่อง ระยะเวลา ถึง		

รวมเวลาทำงานวิจัยในระยะเวลา ๓ ปี เท่ากับ ชม. นาที

คิดเป็นเวลาทำงานวิจัยเฉลี่ย เท่ากับ ชม. นาที

๓.๓ งานบริการทางวิชาการ (โปรดระบุกิจกรรม และจำนวนชั่วโมงที่ปฏิบัติงานจริงต่อปีปฏิทิน)

๓.๓.๑ งานบริการทางวิชาการที่ปฏิบัติเป็นประจำ

พ.ศ.	กิจกรรม (ที่ดำเนินการในแต่ละปี พ.ศ.)	ชั่วโมง นาที ต่อปี

รวมเวลาทำงานบริการทางวิชาการที่ปฏิบัติเป็นประจำในระยะเวลา ๓ ปี เท่ากับ ชม. นาที

คิดเป็นเวลาทำงานบริการทางวิชาการที่ปฏิบัติเป็นประจำเฉลี่ย เท่ากับ ชม. นาที

๓.๓.๒ งานบริการทางวิชาการที่ปฏิบัติเป็นครั้งคราว

พ.ศ.	กิจกรรม (ที่ดำเนินการในแต่ละปี พ.ศ.)	ชั่วโมง นาที ต่อปี

รวมเวลาทำงานบริการทางวิชาการที่ปฏิบัติเป็นครั้งคราวในระยะเวลา ๓ ปี เท่ากับ ชม. นาที

คิดเป็นเวลาทำงานบริการทางวิชาการที่ปฏิบัติเป็นครั้งคราวเฉลี่ย เท่ากับ ชม. นาที

รวมเวลาทำงานบริการทางวิชาการในระยะเวลา ๓ ปี เท่ากับ ชม. นาที

คิดเป็นเวลาทำงานบริการทางวิชาการเฉลี่ย เท่ากับ ชม. นาที

๓.๔ งานกิจกรรมนักศึกษา (โปรดระบุกิจกรรม และจำนวนชั่วโมงที่ปฏิบัติจริงต่อปีปฏิทิน)

พ.ศ.	กิจกรรม (ที่ดำเนินการในแต่ละปี พ.ศ.)	ชั่วโมง นาที ต่อปี

รวมเวลาทำงานกิจกรรมนักศึกษาในระยะเวลา ๓ ปี เท่ากับ ชม. นาที

คิดเป็นเวลาทำงานกิจกรรมนักศึกษาเฉลี่ย เท่ากับชม. นาที

๓.๕ งานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม (โปรดระบุกิจกรรม และจำนวนชั่วโมงที่ปฏิบัติจริงต่อปีปฏิทิน)

พ.ศ.	กิจกรรม (ที่ดำเนินการในแต่ละปี พ.ศ.)	ชั่วโมง นาที ต่อปี

รวมเวลาทำงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมในระยะเวลา ๓ ปี เท่ากับ ชม. นาที

คิดเป็นเวลาทำงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมเฉลี่ย เท่ากับชม. นาที

๓.๖ งานบริหาร (โปรดระบุชื่อตำแหน่งบริหาร และจำนวนชั่วโมงที่ปฏิบัติจริงต่อปีปฏิทิน)

พ.ศ.	ชื่อตำแหน่งบริหาร (ที่ดำเนินการในแต่ละปี พ.ศ.)	ชั่วโมง นาที ต่อปี

รวมเวลาทำงานบริหารในระยะเวลา ๓ ปี เท่ากับ ชม. นาที

คิดเป็นเวลาทำงานบริหารเฉลี่ย เท่ากับชม. นาที

๓.๗ งานอื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมายจากหัวหน้าหน่วยงาน/หัวหน้าส่วนงาน

(โปรดระบุกิจกรรม และจำนวนชั่วโมงที่ปฏิบัติจริงต่อปีปฏิทิน)

พ.ศ.	กิจกรรม (ที่ดำเนินการในแต่ละปี พ.ศ.)	ชั่วโมง นาที ต่อปี

รวมเวลาทำงานอื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมายจากหัวหน้าหน่วยงาน/หัวหน้าส่วนงานในระยะเวลา ๓ ปี

เท่ากับ ชม. นาที

คิดเป็นเวลาทำงานอื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมายจากหัวหน้าหน่วยงาน/หัวหน้าส่วนงานเฉลี่ย

เท่ากับ ชม. นาที

๔. ผลงานทางวิชาการที่เสนอเพื่อประกอบการพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง

..... ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ รองศาสตราจารย์พิเศษ ศาสตราจารย์พิเศษ

(สาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีอ้างอิงผลงานตามรูปแบบ Vancouver สำหรับสาขาอื่นอ้างอิงตามรูปแบบ American Psychological Association)

๔.๑ งานวิจัย (ดูคำจำกัดความและเงื่อนไข)

๑. หัวข้อ ๔.๑.๑

(๑) Impact Factor ปี ค.ศ. เท่ากับ (ให้ระบุค่า Impact Factor ของวารสารที่อยู่ในฐานข้อมูลระดับนานาชาติตามปีที่ตีพิมพ์)

(๒) ได้รับการอ้างอิง จำนวน ครั้ง (ข้อมูล ณ วันที่

(๓) Journal Quartile Score (ฐานข้อมูล Scopus) คือ Quartile (ข้อมูล ณ วันที่

(๔) บทบาทหน้าที่ผู้ขอตำแหน่ง

..... ผู้ประพันธ์อันดับแรก (First author) ผู้ประพันธ์บรรณกิจ (Corresponding author)

..... ผู้มีส่วนสำคัญทางปัญญา (Essentially intellectual contributor)

การเผยแพร่

..... วารสารทางวิชาการอยู่ในฐานข้อมูลระดับนานาชาติ (ระบุชื่อฐานข้อมูลตามที่ ก.พ.อ. กำหนด)

..... วารสารทางวิชาการอยู่ในฐานข้อมูลระดับชาติ TCI กลุ่มที่ ๑ กลุ่มที่ ๒

..... วารสารทางวิชาการระดับชาติที่ไม่อยู่ในฐานข้อมูล TCI กลุ่มที่ ๑ หรือกลุ่มที่ ๒ ได้แสดงหลักฐานว่าผ่านการประเมินคุณภาพ โดยคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในสาขาวิชาหรือสาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง (peer reviewer) ที่มาจากหลากหลายสถาบันตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

งานวิจัยนี้เคยใช้สำหรับการพิจารณาแต่งตั้งตำแหน่ง มาแล้วหรือไม่

..... ไม่เคยใช้

..... เคยใช้ เมื่อ พ.ศ. คุณภาพอยู่ในระดับ

..... งานวิจัยนี้มีในงานวิจัยที่เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาเพื่อรับปริญญาหรือประกาศนียบัตร

๔.๒ ผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น โปรดระบุประเภทผลงานให้ชัดเจน (ผลงานวิชาการเพื่ออุตสาหกรรม/ ผลงานวิชาการเพื่อพัฒนาการเรียนการสอนและการเรียนรู้/ ผลงานวิชาการเพื่อพัฒนานโยบายสาธารณะ/ กรณีศึกษา (case study)/ งานแปล/ พจนานุกรม สารานุกรม นามานุกรม และงานวิชาการในลักษณะเดียวกัน/ ผลงานสร้างสรรค์ด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี/ ผลงานสร้างสรรค์ด้านสุนทรียะ ศิลปะ/ สิทธิบัตร/ซอฟต์แวร์/ ผลงานรับใช้ท้องถิ่นและสังคม/ ผลงานนวัตกรรม) (ดูคำจำกัดความและเงื่อนไข)

๑. หัวข้อ ๔.๒.๑

บทบาทหน้าที่ผู้ขอตำแหน่ง

..... ผู้ประพันธ์อันดับแรก (First author)

..... ผู้มีส่วนสำคัญทางปัญญา (Essentially intellectual contributor)

การเผยแพร่

ระบุการเผยแพร่ผลงานตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด (เช่น เผยแพร่เป็นบทความวิจัยในวารสารทางวิชาการ / รายงานการวิจัยฉบับสมบูรณ์ / เอกสารแสดงทรัพย์สินทางปัญญา เป็นต้น)

ได้เผยแพร่สู่สาธารณชนตั้งแต่ มีจำนวนพิมพ์ เล่ม และได้ผ่านการประเมินคุณภาพโดยคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในสาขาวิชาหรือสาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง (peer reviewer) ที่มาจากหลากหลายสถาบันตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

..ระบุประเภทผลงาน..... นี้เคยใช้สำหรับการพิจารณาแต่งตั้งตำแหน่ง มาแล้วหรือไม่
..... ไม่เคยใช้
..... เคยใช้ เมื่อ พ.ศ..... คุณภาพอยู่ในระดับ

๔.๓ ตำรา (ดูคำจำกัดความและเงื่อนไข)

กรณีผู้ขอตำแหน่งเขียนคนเดียวทั้งเล่ม

๑. หัวข้อ ๔.๓.๑ ชื่อผู้เขียน. ชื่อตำรา. ครั้งที่พิมพ์. เมืองที่พิมพ์. สำนักพิมพ์; ปีพิมพ์. (มีส่วนร่วมร้อยละ)
ได้ใช้ในการเรียนการสอนรายวิชา รหัสวิชา หลักสูตร ตั้งแต่ภาคการศึกษาที่
ปีการศึกษา พ.ศ. มีจำนวนพิมพ์ เล่ม

กรณีผู้ขอตำแหน่งเขียน ๑ บท จาก ๑ เล่ม

๑. หัวข้อ ๔.๓.๑ ชื่อผู้เขียน. ชื่อเรื่อง. ใน: ชื่อบรรณาธิการ, บรรณาธิการ. ชื่อตำรา. ครั้งที่พิมพ์. เมืองที่พิมพ์. สำนักพิมพ์; ปีพิมพ์. หน้าแรก-หน้าสุดท้าย. (มีส่วนร่วมร้อยละ) ได้ใช้ในการเรียนการสอนรายวิชา
รหัสวิชา หลักสูตร ตั้งแต่ภาคการศึกษาที่ ปีการศึกษา พ.ศ. มีจำนวนพิมพ์ เล่ม

กรณีผู้ขอตำแหน่งเขียน ๒ บทขึ้นไป จาก ๑ เล่ม

ชื่อตำรา (รวม บท จำนวน หน้า)

๑. หัวข้อ ๔.๓.๑ ชื่อผู้เขียน. ชื่อเรื่อง. ใน: ชื่อบรรณาธิการ, บรรณาธิการ. ชื่อตำรา. ครั้งที่พิมพ์. เมืองที่พิมพ์. สำนักพิมพ์; ปีพิมพ์. หน้าแรก-หน้าสุดท้าย. (มีส่วนร่วมร้อยละ) (สำหรับบทต่อไปในตำราเล่มเดียวกันให้เขียนตามข้อ ๒)

๒. หัวข้อ ๔.๓.๒ ชื่อผู้เขียน. ชื่อเรื่อง. ในตำราเล่มเดียวกัน. หน้าแรก-หน้าสุดท้าย (มีส่วนร่วมร้อยละ...)

ได้ใช้ในการเรียนการสอนรายวิชา รหัสวิชา หลักสูตร ตั้งแต่ภาคการศึกษาที่
..... ปีการศึกษา พ.ศ. มีจำนวนพิมพ์ เล่ม

การเผยแพร่

..... ด้วยวิธีการตีพิมพ์

..... โดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์อื่น ๆ เช่น ซีดีรอม, e-learning, online learning

..... เผยแพร่เป็น e-book โดยสำนักพิมพ์ซึ่งเป็นที่ยอมรับ กรณีเผยแพร่เป็น E-book โดยสมาคมวิชาชีพ
หน่วยงานภาครัฐ ภาควิชา ส่วนงาน สถาบันอุดมศึกษา ที่เป็นที่ยอมรับ ให้สามารถเทียบเคียงการเผยแพร่กับสำนักพิมพ์ซึ่ง
เป็นที่ยอมรับได้

..... ได้ผ่านการประเมินคุณภาพโดยคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในสาขาวิชาหรือสาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง
(peer reviewer) ที่มาจากหลากหลายสถาบันตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

ตำรานี้เคยใช้สำหรับการพิจารณาแต่งตั้งตำแหน่ง มาแล้วหรือไม่
..... ไม่เคยใช้
..... เคยใช้ เมื่อ พ.ศ. คุณภาพอยู่ในระดับ

๔.๔ หนังสือ (ดูคำจำกัดความและเงื่อนไข)

กรณีผู้ขอตำแหน่งเขียนคนเดียวทั้งเล่ม (พนักงานมหาวิทยาลัยและข้าราชการ)

๑. หัวข้อ ๔.๔.๑ ชื่อผู้เขียน. ชื่อหนังสือ. ครั้งที่พิมพ์. เมืองที่พิมพ์: สำนักพิมพ์; ปีพิมพ์. (มีส่วนร่วมร้อยละ

ได้เผยแพร่สู่สาธารณชนตั้งแต่ มีจำนวนพิมพ์ เล่ม

กรณีผู้ขอตำแหน่งเขียน ๑ บท จาก ๑ เล่ม

๑. หัวข้อ ๔.๔.๑ ชื่อผู้เขียน. ชื่อเรื่อง. ใน: ชื่อบรรณาธิการ, บรรณาธิการ. ชื่อหนังสือ. ครั้งที่พิมพ์. เมืองที่พิมพ์: สำนักพิมพ์; ปีพิมพ์. หน้าแรก-หน้าสุดท้าย. (มีส่วนร่วมร้อยละ) ได้เผยแพร่สู่สาธารณชนตั้งแต่ มีจำนวนพิมพ์ เล่ม

กรณีผู้ขอตำแหน่งเขียน ๒ บทขึ้นไป จาก ๑ เล่ม

ชื่อหนังสือ (รวม บท จำนวน หน้า)

๑. หัวข้อ ๔.๔.๑ ชื่อผู้เขียน. ชื่อเรื่อง. ใน: ชื่อบรรณาธิการ, บรรณาธิการ. ชื่อหนังสือ. ครั้งที่พิมพ์. เมืองที่พิมพ์: สำนักพิมพ์; ปีพิมพ์. หน้าแรก-หน้าสุดท้าย. (มีส่วนร่วมร้อยละ) (สำหรับบทต่อไปในหนังสือเล่มเดียวกันให้เขียนตามข้อ ๒)

๒. หัวข้อ ๔.๔.๒ ชื่อผู้เขียน. ชื่อเรื่อง. ในหนังสือเล่มเดียวกัน. หน้าแรก-หน้าสุดท้าย (มีส่วนร่วมร้อยละ...) ได้เผยแพร่สู่สาธารณชนตั้งแต่ มีจำนวนพิมพ์ เล่ม

การเผยแพร่

..... ด้วยวิธีการตีพิมพ์

..... โดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์อื่น ๆ เช่น ซีดีรอม

..... เผยแพร่เป็น e-book โดยสำนักพิมพ์ซึ่งเป็นที่ยอมรับ กรณีเผยแพร่เป็น E-book โดยสมาคมวิชาชีพหน่วยงานภาครัฐ ภาควิชา ส่วนงาน สถาบันอุดมศึกษา ที่เป็นที่ยอมรับ ให้สามารถเทียบเคียงการเผยแพร่กับสำนักพิมพ์ซึ่งเป็นที่ยอมรับได้

..... ได้ผ่านการประเมินคุณภาพโดยคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในสาขาวิชาหรือสาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง (peer reviewer) ที่มาจากหลากหลายสถาบันตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

หนังสือนี้เคยใช้สำหรับการพิจารณาแต่งตั้งตำแหน่ง มาแล้วหรือไม่

..... ไม่เคยใช้

..... เคยใช้ เมื่อ พ.ศ. คุณภาพอยู่ในระดับ

๔.๕ บทความทางวิชาการ (ดูคำจำกัดความและเงื่อนไข)

๑. หัวข้อ ๔.๕.๑

(๑) Impact Factor ป ค.ศ. เท่ากับ (ให้ระบุค่า Impact Factor ของวารสารที่อยู่ในฐานข้อมูลระดับนานาชาติตามปีที่ตีพิมพ์)

(๒) ได้รับการอ้างอิง จำนวน ครั้ง (ข้อมูล ณ วันที่

(๓) Journal Quartile Score (ฐานข้อมูล Scopus) คือ Quartile (ข้อมูล ณ วันที่

(๔) บทบาทหน้าที่ผู้ขอตำแหน่ง

..... ผู้ประพันธ์อันดับแรก (First author) ผู้ประพันธ์บรรณกิจ (Corresponding author)

..... ผู้มีส่วนสำคัญทางปัญญา (Essentially intellectual contributor)

การเผยแพร่

..... วารสารทางวิชาการอยู่ในฐานข้อมูลระดับนานาชาติ (ระบุชื่อฐานข้อมูลตามที่ ก.พ.อ. กำหนด)

..... วารสารทางวิชาการอยู่ในฐานข้อมูลระดับชาติ TCI กลุ่มที่ ๑ กลุ่มที่ ๒

..... วารสารทางวิชาการระดับชาติที่ไม่อยู่ในฐานข้อมูล TCI กลุ่มที่ ๑ หรือกลุ่มที่ ๒ ได้แสดงหลักฐานว่าได้ผ่านการประเมินคุณภาพ โดยคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในสาขาวิชาหรือสาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง (peer reviewer) ที่มาจากหลากหลายสถาบันตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

บทความทางวิชาการนี้เคยใช้สำหรับการพิจารณาแต่งตั้งตำแหน่ง มาแล้วหรือไม่

..... ไม่เคยใช้

..... เคยใช้ เมื่อ พ.ศ. คุณภาพอยู่ในระดับ

๕. ผลงานทางวิชาการที่เคยเสนอ (ทั้งหมด) เพื่อประกอบการพิจารณาแต่งตั้งตำแหน่งทางวิชาการ

(สาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีอ้างอิงผลงานตามรูปแบบ Vancouver สำหรับสาขาอื่นอ้างอิงตามรูปแบบ American Psychological Association)

๕.๑ ผลงานทางวิชาการที่เคยเสนอเพื่อประกอบการพิจารณาตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ

๕.๑.๑ งานวิจัย

๑. หัวข้อ ๕.๑.๑.๑

๕.๑.๒ ผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น

๑. หัวข้อ ๕.๑.๒.๑

๕.๑.๓ ตำรา

๑. หัวข้อ ๕.๑.๓.๑

๕.๑.๔ หนังสือ

๑. หัวข้อ ๕.๑.๔.๑

๕.๑.๕ บทความทางวิชาการ

๑. หัวข้อ ๕.๑.๕.๑

๕.๒ ผลงานทางวิชาการที่เคยเสนอเพื่อประกอบการพิจารณาตำแหน่งรองศาสตราจารย์พิเศษ

๕.๒.๑ งานวิจัย

๑. หัวข้อ ๕.๒.๑.๑

๕.๒.๒ ผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น

๑. หัวข้อ ๕.๒.๒.๑

๕.๒.๓ ตำรา

๑. หัวข้อ ๕.๒.๓.๑

๕.๒.๔ หนังสือ

๑. หัวข้อ ๕.๒.๔.๑

๕.๒.๕ บทความทางวิชาการ

๑. หัวข้อ ๕.๒.๕.๑

๖. เอกสารหลักฐานที่ใช้ในการประเมินผลการสอนเพื่อประกอบการพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง

..... ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ รองศาสตราจารย์พิเศษ ศาสตราจารย์พิเศษ (วิธีพิเศษ เอกสารการสอนตามข้อ

๖.๑ หรือ ๖.๒)

๖.๑ เอกสารประกอบการสอน สื่อการสอนอื่น ๆ (ดูคำจำกัดความและเงื่อนไข)

๖.๑.๑ เรื่อง รายวิชา รหัสวิชา หลักสูตร

สำหรับนักศึกษาระดับ ชั้นปีที่ ใช้ในการเรียนการสอนตั้งแต่ภาคการศึกษาที่ ปีการศึกษา พ.ศ.

๖.๒ เอกสารคำสอน สื่อการสอนอื่น ๆ (ดูคำจำกัดความและเงื่อนไข)

๖.๒.๑ เรื่อง รายวิชา รหัสวิชา หลักสูตร

สำหรับนักศึกษาระดับ ชั้นปีที่ ใช้ในการเรียนการสอนตั้งแต่ภาคการศึกษาที่ ปีการศึกษา พ.ศ.

ข้าพเจ้า (ชื่อ นามสกุล) ขอรับรองว่าข้อความดังกล่าว

ข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ และข้าพเจ้ารับทราบแล้วว่า หากตรวจพบเมื่อใดก็ตามว่าข้าพเจ้ามีการจงใจแจ้งคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งไม่ตรงกับความเป็นจริง และหรือมีความประพฤติผิดจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการตามที่กำหนดไว้ในข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วยตำแหน่งทางวิชาการ พ.ศ. ๒๕๖๕ ไม่ว่าจะเป็ผลงานทางวิชาการหรือเอกสารหลักฐานที่ใช้ในการประเมินผลการสอน ข้าพเจ้ายินดีรับการลงโทษตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัยมหิดล และข้าพเจ้า

..... มีความประสงค์ขอทราบชื่อคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ ข้าพเจ้ารับทราบแล้วว่า การเปิดเผยชื่อนี้ต้องได้รับความยินยอมจากกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิก่อน และการแต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิจะต้องแต่งตั้งจากผู้ที่ยินยอมให้เปิดเผยชื่อนั้น

..... ไม่มีความประสงค์ขอทราบชื่อคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ และจะไม่เรียกร้องให้มีการเปิดเผยชื่อคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิไม่ว่ากรณีใด ๆ และขอสงวนสิทธิในการเรียกร้องนี้ทุกประการ

ลงชื่อ ผู้ขอตำแหน่ง

(.....)

ตำแหน่ง

วันที่ เดือน พ.ศ.

ส่วนที่ ๒ แบบประเมินคุณสมบัติโดยผู้บังคับบัญชา

แบบประเมินแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง

..... ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ รองศาสตราจารย์พิเศษ

โดย วิธีปกติ วิธีพิเศษ วิธีที่ ๑ วิธีที่ ๒

..... ศาสตราจารย์พิเศษ โดย วิธีปกติ วิธีที่ ๑ วิธีที่ ๒ ข้อ
..... วิธีพิเศษ วิธีที่ ๑

ในสาขาวิชา (รหัสวิชา)

อนุสาขาวิชา (รหัสวิชา.)

ของ(ชื่อ นามสกุล ระบุ ฐานันดรศักดิ์/ยศ).....

สังกัด(หน่วยงานต้นสังกัด).....

อาจารย์พิเศษ สังกัด คณะ

มหาวิทยาลัยมหิดล

.....

ความเห็นผู้บังคับบัญชาระดับหัวหน้าภาควิชา

ข้าพเจ้า.....

ตำแหน่ง.....

ได้ตรวจสอบแล้วมีความเห็นว่า.....(ชื่อผู้ขอตำแหน่ง).....

๑. เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติดังนี้

..... ระยะเวลาการปฏิบัติงาน ถูกต้อง ไม่ถูกต้อง

..... แบบคำขอตำแหน่ง ถูกต้อง ไม่ถูกต้อง

..... ภาระงานสอน ครบถ้วน ไม่ครบถ้วน

..... การประเมินผลการสอน และเอกสารหลักฐานที่ใช้ในการประเมินผลการสอน

..... ครบถ้วน ไม่ครบถ้วน

..... ผลงานทางวิชาการ ถูกต้อง ไม่ถูกต้อง

..... จริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ ถูกต้อง ไม่ถูกต้อง

๒. ปฏิบัติภาระงานตามที่กำหนดในมาตรฐานตำแหน่งได้ครบถ้วน

๓. มีคุณธรรมและประพฤติตามจรรยาบรรณของอาจารย์

ลงชื่อ.....

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

ความเห็นผู้บังคับบัญชาระดับหัวหน้าส่วนงาน

ข้าพเจ้า.....

ตำแหน่ง.....

ได้ตรวจสอบแล้วมีความเห็นว่า.....(ชื่อผู้ขอตำแหน่ง).....

๑. เป็นผู้มีความสมบัติดังนี้

..... ระยะเวลาการปฏิบัติงาน ถูกต้อง ไม่ถูกต้อง

..... แบบคำขอตำแหน่ง ถูกต้อง ไม่ถูกต้อง

..... ภาระงานสอน ครบถ้วน ไม่ครบถ้วน

..... การประเมินผลการสอน และเอกสารหลักฐานที่ใช้ในการประเมินผลการสอน
..... ครบถ้วน ไม่ครบถ้วน

..... ผลงานทางวิชาการ ถูกต้อง ไม่ถูกต้อง

..... จริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ ถูกต้อง ไม่ถูกต้อง

๒. ผลการสอน อยู่ในระดับ ควรปรับปรุง ขำนาญ ขำนาญพิเศษเชี่ยวชาญ

๓. เอกสารหลักฐานที่ใช้ในการประเมินผลการสอน มีคุณภาพ ควรปรับปรุง ดี ดีมาก

เห็นว่า(ชื่อผู้ขอตำแหน่ง)..... เป็นผู้มีความสมบัติ เข้าข่าย ไม่เข้าข่าย ที่จะ

ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ รองศาสตราจารย์พิเศษ ศาสตราจารย์พิเศษ และ
สมควรให้คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ มหาวิทยาลัยมหิดล ดำเนินการต่อ

ลงชื่อ

(.....)

ตำแหน่ง

วันที่ เดือน..... พ.ศ.

ส่วนที่ ๓ แบบประเมินผลงานทางวิชาการ

ตอนที่ ๑ การพิจารณาของคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการ
และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ

คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทาง
วิชาการ ในสาขาวิชา ในการประชุมครั้งที่/..... เมื่อวันที่ รวม ครั้ง ประเมินผลงาน
ทางวิชาการของ ซึ่งขอกำหนดตำแหน่งเป็น (ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ/รองศาสตราจารย์
พิเศษ/ศาสตราจารย์พิเศษ) ในสาขาวิชา อนุสาขาวิชาแล้วเห็นว่า

๑. งานวิจัย จำนวน เรื่อง คุณภาพ (อยู่/ไม่อยู่)..... ในเกณฑ์ที่คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทาง
วิชาการกำหนด จำนวน เรื่อง ได้แก่

๑.๑ คุณภาพอยู่ในระดับ

๒. ผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น (ผลงานวิชาการเพื่ออุตสาหกรรม/ ผลงานวิชาการเพื่อพัฒนาการเรียน
การสอนและการเรียนรู้/ ผลงานวิชาการเพื่อพัฒนานโยบายสาธารณะ/ กรณีศึกษา (case study)/ งานแปล/ พจนานุกรม
สารานุกรม นามานุกรม และงานวิชาการในลักษณะเดียวกัน/ผลงานสร้างสรรค์ด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี/ ผลงาน
สร้างสรรค์ด้านสุนทรียะ ศิลปะ/ สิทธิบัตร/ซอฟต์แวร์/ ผลงานรับใช้ท้องถิ่นและสังคม/ ผลงานนวัตกรรม) จำนวน
..... รายการ คุณภาพ (อยู่/ไม่อยู่)..... ในเกณฑ์ที่คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการกำหนด จำนวน
..... รายการ ได้แก่

๒.๑ คุณภาพอยู่ในระดับ

๓. ตำรา จำนวน บท/เล่ม คุณภาพ (อยู่/ไม่อยู่)..... ในเกณฑ์ที่คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่ง
ทางวิชาการกำหนด จำนวน บท/เล่ม ได้แก่

๓.๑ คุณภาพอยู่ในระดับ

๔. หนังสือ จำนวน บท/เล่ม คุณภาพ (อยู่/ไม่อยู่)..... ในเกณฑ์ที่คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่ง
ทางวิชาการกำหนด จำนวน บท/เล่ม ได้แก่

๔.๑ คุณภาพอยู่ในระดับ

๕. บทความทางวิชาการ จำนวน เรื่อง คุณภาพ (อยู่/ไม่อยู่)..... ในเกณฑ์ที่คณะกรรมการ
พิจารณาตำแหน่งทางวิชาการกำหนด จำนวน เรื่อง ได้แก่

๕.๑..... คุณภาพอยู่ในระดับ

สรุปผลการประเมินผลงานทางวิชาการ (ผลงานมีเนื้อหาเกี่ยวกับเรื่องอะไร ผลที่ได้รับ การนำไปใช้
ประโยชน์ และแสดงให้เห็นถึงความเชี่ยวชาญอย่างไร)

.....

ลงชื่อ

(.....)

ตำแหน่ง ประธานคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการ

และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

ตอนที่ ๒ การพิจารณาของคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ

คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ มหาวิทยาลัยมหิดล ในการประชุมครั้งที่/..... เมื่อวันที่ พิจารณาผลการประเมินผลงานทางวิชาการของ ตามที่คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ เพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการเสนอแล้วเห็นว่า (งานวิจัย/ผลงานทาง วิชาการในลักษณะอื่น/ตำรา/หนังสือ/บทความทางวิชาการ).....คุณภาพ (อยู่/ไม่อยู่).....ในเกณฑ์ที่คณะกรรมการพิจารณา ตำแหน่งทางวิชาการกำหนด และเป็นผู้มีจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการตามที่คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ และ ก.พ.อ. กำหนด

จึงเห็น (สมควร/ไม่สมควร) ให้กำหนดตำแหน่ง เป็นตำแหน่ง (ผู้ช่วยศาสตราจารย์ พิเศษ/รองศาสตราจารย์พิเศษ/ศาสตราจารย์พิเศษ)..... ในสาขาวิชา อนุสาขาวิชา ได้ตั้งแต่วันที่ ซึ่งเป็นวันที่กองทรัพยากรบุคคลได้รับเรื่อง หรืออื่น ๆ ระบุให้ชัดเจน และให้นำเสนอที่ประชุมสภา มหาวิทยาลัยมหิดลพิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป

ลงชื่อ

(.....)

ตำแหน่ง ประธาน/เลขาธิการคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ

มหาวิทยาลัยมหิดล

วันที่ เดือน พ.ศ.

ส่วนที่ ๔ มติสภามหาวิทยาลัยมหิดล

สภามหาวิทยาลัยมหิดล ในการประชุมครั้งที่ เมื่อวันที่ พิจารณาแล้วมีมติ ... (อนุมัติ/
ไม่อนุมัติ)

๑. ให้แต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่ง (ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ/รองศาสตราจารย์พิเศษ/
ศาสตราจารย์พิเศษ) ในสาขาวิชา อนุสาขาวิชา ได้ตั้งแต่วันที่
ซึ่งเป็นวันที่กองทรัพยากรบุคคลได้รับเรื่อง หรืออื่น ๆ ระบุให้ชัดเจน

๒. ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษและรองศาสตราจารย์พิเศษให้อธิการบดีออกคำสั่งแต่งตั้งบุคคล
ดังกล่าวในข้อ ๑

ตำแหน่งศาสตราจารย์พิเศษให้เสนอรัฐมนตรีเพื่อนำเสนอนายกรัฐมนตรีนำความกราบบังคมทูลเพื่อทรง
พระกรุณาโปรดเกล้าโปรดกระหม่อมแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์พิเศษ ในสาขาวิชา
อนุสาขาวิชา ได้ตั้งแต่วันที่ ซึ่งเป็นวันที่กองทรัพยากรบุคคลได้รับเรื่อง หรืออื่น ๆ
ระบุให้ชัดเจน พร้อมส่งสำเนาคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรม
และจรรยาบรรณทางวิชาการ แบบคำขอตำแหน่งทางวิชาการ ผลงานทางวิชาการและเอกสารหลักฐาน สำเนารายงานการ
ประชุมคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ และสำเนารายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัยมหิดล

ลงชื่อ

(.....)

ตำแหน่ง นายกสภา/เลขานุการสภามหาวิทยาลัยมหิดล

วันที่ เดือน พ.ศ.



รายละเอียด

สารบรรณ (4638) - มณฑะ มั่นคงวงศ์ศิริ 08-08-2565 16:28:23 ความคิดเห็น : เรียน เพื่อโปรด ทราบ พิจารณา ดำเนินการ ประชาสัมพันธ์ให้แก่บุคลากรในสังกัด /กจ. เพื่อโปรดทราบ ดำเนินการ**ลงรับโดยไม่ต้องรอเอกสารตอบ - คำรณ โชนะโชติ 09-08-2565 10:03:35 ความคิดเห็น : - ศศิวิมล แสงผล 09-08-2565 10:37:05 ความคิดเห็น : ส่งถึง : ศูนย์วิจัยเทคโนโลยีฯ คณะวิทยาศาสตร์ (คณบดี) กลุ่มสาขาวิชาวัสดุศาสตร์และนวัตกรรมวัสดุ กลุ่มสาขาวิชาชีววิศวกรรมฯ ภาควิชากายวิภาคศาสตร์ ภาควิชาชีววิทยา ภาควิชาจุลชีววิทยา ภาควิชาคณิตศาสตร์ ภาควิชาชีวเคมี ภาควิชาเคมี ภาควิชาเทคโนโลยีชีวภาพ ภาควิชาพยาธิวิทยา ภาควิชาพฤกษศาสตร์ ภาควิชาฟิสิกส์ ภาควิชาสรีรวิทยา ภาควิชาเภสัชวิทยา ทันตชนก จันทรวง	สมบูรณ์
ศูนย์วิจัยเทคโนโลยีฯ ()	รอรับเรื่อง
คณะวิทยาศาสตร์ (คณบดี) ()	รอรับเรื่อง
กลุ่มสาขาวิชาวัสดุศาสตร์และนวัตกรรมวัสดุ ()	รอรับเรื่อง
กลุ่มสาขาวิชาชีววิศวกรรมฯ ()	รอรับเรื่อง
ภาควิชากายวิภาคศาสตร์ ()	รอรับเรื่อง
ภาควิชาชีววิทยา ()	รอรับเรื่อง
ภาควิชาจุลชีววิทยา ()	รอรับเรื่อง
ภาควิชาคณิตศาสตร์ ()	รอรับเรื่อง
ภาควิชาชีวเคมี ()	รอรับเรื่อง
ภาควิชาเคมี ()	รอรับเรื่อง
ภาควิชาเทคโนโลยีชีวภาพ ()	รอรับเรื่อง
ภาควิชาพยาธิวิทยา ()	รอรับเรื่อง
ภาควิชาพฤกษศาสตร์ ()	รอรับเรื่อง
ภาควิชาฟิสิกส์ ()	รอรับเรื่อง
ภาควิชาสรีรวิทยา ()	รอรับเรื่อง
ภาควิชาเภสัชวิทยา ()	รอรับเรื่อง
ทันตชนก จันทรวง ()	รอรับเรื่อง