

## กิจกรรม “Meet the President ประชาคมมหิดลพบอธิการบดี” ครั้งที่ 2/2561



เมื่อวันที่ 31 กรกฎาคม 2561 มหาวิทยาลัยมหิดลจัดกิจกรรม “Meet the President ประชาคมมหิดลพบอธิการบดี” ครั้งที่ 2/2561 ณ ห้องประชุม Grand Auditorium ชั้น 4 คณะเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร (ICT) มหาวิทยาลัยมหิดล ศาลายา โดยมีผู้ร่วมงานจากทุกกลุ่มสายงานของมหาวิทยาลัยมหิดลเข้าร่วมกิจกรรมในครั้งนี้

งาน “Meet the President ประชาคมมหิดลพบอธิการบดี” จัดขึ้นเพื่อเปิดโอกาสให้บุคลากรทุกสายงานของมหาวิทยาลัยมหิดลได้มีโอกาสพบปะและสื่อสารรวมทั้งเป็นเวทีให้มีการซักถาม และแลกเปลี่ยนข้อคิดเห็นระหว่างกัน กับทีมบริหารมหาวิทยาลัย เพื่อสร้างความเข้าใจอย่างถูกต้องในทิศทางการบริหารงาน สามารถนำพามหาวิทยาลัยไปสู่เป้าหมายที่ตั้งไว้

วัตถุประสงค์ในการจัดงาน “Meet the President ประชาคมมหิดลพบอธิการบดี” ในครั้งนี้ประกอบด้วย 3 ประการคือ

1. เชื่อมความสัมพันธ์ระหว่างบุคลากรของมหาวิทยาลัยมหิดลกับทีมบริหารมหาวิทยาลัยมหิดล
2. เพื่อให้ประชาคมมหาวิทยาลัยมหิดลทราบถึงทิศทาง และแนวทางการดำเนินงานของ ทีมบริหาร ที่จะบริหารมหาวิทยาลัยไปสู่เป้าหมายที่วางไว้ นั่นคือ “World Class University”
3. เปิดโอกาส และเป็นช่องทางในการสื่อสารระหว่างทีมบริหารมหาวิทยาลัยมหิดล กับประชาคมมหาวิทยาลัยมหิดล รวมทั้งรับฟังความคิดเห็นจากบุคลากรทุกสายงาน เพื่อใช้พัฒนาในการบริหารมหาวิทยาลัยมหิดล

โดยกิจกรรม Meet the President ในครั้งนี้ จัดขึ้นเป็นครั้งที่ 2 นับตั้งแต่ ศาสตราจารย์นายแพทย์บรรจง มไหสวริยะ เข้ารับตำแหน่งรักษาการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยมหิดล ตั้งแต่วันที่ 1 สิงหาคม 2560 เป็นต้นมา โดยได้มีการสรุปผลการดำเนินงานในระยะเวลา 6 เดือนที่ผ่านมา ระหว่างเดือนมกราคม – กรกฎาคม 2561 รวมถึงทิศทางการดำเนินงานในอนาคตของมหาวิทยาลัยมหิดล ดังนี้

### ด้านระบบการทำงานของมหาวิทยาลัย

มีระบบการทำงานเป็นแบบ Good Governance University ร่วมกับหน่วยงานต่างๆ เพื่อรับฟังเรื่องร้องทุกข์ รวมถึงนโยบายที่เกิดขึ้น แล้วรวบรวมกฎเกณฑ์ต่างๆ เพื่อผลักดันสำนักงานอธิการบดีไปสู่ Office of Strategic Management เช่น

1. มีการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติงานของหน่วยงานภายในสำนักงานอธิการบดี (OSM-PA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561
2. มีการเตรียมความพร้อม การดำเนินการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ITA
3. มีนโยบาย “ไม่รับของขวัญ”
4. มีการปรับปรุงประสิทธิภาพตามแนวทาง TQA/ EdPEX
5. พัฒนาระบบการทำงานของหน่วยงานต่างๆ ตาม Service Level Agreement (SLA)
6. มีการประสานงาน สร้างความสัมพันธ์ระหว่างหน่วยงาน เกิดการบูรณาการร่วมกันอย่างเป็นระบบ
7. สร้างวัฒนธรรมหน่วยงาน “จิตบริการ งานฉับไว สร้างสรรค์สิ่งใหม่ ร่วมก้าวไป WCU”



ภาพที่ 1 แนวทางผลักดันสำนักงานอธิการบดีไปสู่ Office of Strategic Management

### ด้านการสนับสนุนจากหน่วยงานภายนอก

ธนาคารไทยพาณิชย์ จำกัด (มหาชน) เข้ามาสนับสนุนประมาณ 800 ล้านบาท เป็นการสนับสนุนระบบ ICT, Big data Infrastructure, Systems และเทคโนโลยีต่างๆ ที่จะเกี่ยวข้องกับมหาวิทยาลัย เพื่อนำมหาวิทยาลัยมหิดลไปสู่ Digital Convergence University (DCU)

## ด้านนโยบายและแผน

มีการจัดทำแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย ระยะ 20 ปี จัดทำแผนปฏิบัติการและโครงการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ ระยะ 4 ปี พ.ศ. 2562 – 2565 จัดทำงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2562 และการปรับโครงสร้างการ แบ่งหน่วยงานภายในส่วนงาน

## ด้านยุทธศาสตร์ (Strategy)

มหาวิทยาลัยมหิดล มีพันธกิจหลัก 4 ด้าน

1. Global Research & Innovation ด้านงานวิจัย ด้านนวัตกรรม
2. Academic & Entrepreneurial Ed. ด้านการเรียนการสอน
3. Policy Advocacy & Leaders in Professional/ Academic Services ด้านการบริการต่างๆ ที่จะทำให้มหาวิทยาลัยเป็นผู้กำหนดนโยบายต่างๆ ของประเทศ รวมถึงการบริการวิชาการต่างๆ ที่มีผู้เชี่ยวชาญ
4. Management for Self-Sufficiency & Sustainable Organization การทำให้องค์กรอยู่ยั่งยืน และมีการนำหลักการพึ่งตนเองของในหลวง รัชกาลที่ 9 มาเป็นหลักในการปฏิบัติ

## ด้านงบประมาณ

จากกรณีที่รัฐบาลได้มีนโยบายผลักดันงบประมาณไปสนับสนุนด้านสาธารณสุขภาคพื้นฐานมากขึ้น ประกอบกับ ผลการดำเนินงานที่ยังคงติดลบ ส่งผลให้งบประมาณต่างๆ ที่ใช้ในการดำเนินงานภายในประเทศจะถูกลดจำนวนลง ส่งผลให้ มหาวิทยาลัยมหิดลถูกลดงบประมาณลง 1,100 ล้านบาท จากปีก่อน (2561) ได้รับจัดสรร 14,267 ล้านบาท และปีนี้ (2562) ได้รับจัดสรร 13,162 ล้านบาท

แต่สำหรับงบประมาณในแผนงานบูรณาการการวิจัย มหาวิทยาลัยมหิดลได้รับจัดสรรเพิ่มมากขึ้น ในปี (2562) ได้รับจัดสรรประมาณ 200 ล้านบาท

นอกจากนี้ได้มีการเสนอขอตั้งงบบุญวิจัยจากเงินงบประมาณแผ่นดินปี 2561 – 2562 โดยปี 2561 รวม งบประมาณที่เสนอขอ 1,176.38 ล้านบาท 173 โครงการ และปี 2562 รวมงบประมาณที่เสนอขอ 2,319.78 ล้านบาท 602 โครงการ สำหรับปัจจัยที่มีผลให้มหาวิทยาลัยมหิดลได้รับงบบุญวิจัยเพิ่มขึ้น มาจากผลงานวิจัยมีคุณภาพและมี ผู้สนใจ

ทั้งนี้ยังมีทุนวิจัยภายในประเทศและภายนอก ดังนี้

1. ทุนวิจัยต่างประเทศ เพิ่มขึ้น 12 โครงการ งบประมาณที่ได้รับจัดสรร 110 ล้านบาท
2. ทุนวิจัยภายในประเทศ ที่สนับสนุนให้อาจารย์ได้ดำเนินการทำวิจัยต่างๆ
  - 2.1 Matching fund ร่วมกับ สกว./ สกอ.
  - 2.2 ทุนวิจัยที่ดำเนินการร่วมกับภาคเอกชน (Pre-Seed Fund)
  - 2.3 ทุนนักวิจัยหลังปริญญาเอก
  - 2.4 ทุนวิจัยร่วมกับเครือข่ายพันธมิตรมหาวิทยาลัยเพื่อการวิจัย (Research University Network,

RUN)



ภาพที่ 2 เปรียบเทียบการเสนอขอตั้งงบทุนวิจัยจากเงินงบประมาณแผ่นดิน

**ด้านการวิจัย**

แนวทางการบริหารจัดการเพื่อมหาวิทยาลัยมหิดล ซึ่งการวิจัยเป็นปัจจัยที่สำคัญที่จะทำให้มหาวิทยาลัยมหิดลเป็น World Class University ซึ่งจะมีลักษณะการพยายามผลักดันให้เป็น Education Excellence, High Quality Research, Impact Outputs รวมทั้งการเป็นผู้ประกอบการ ในลักษณะงานวิจัยที่มุ่งเป้าหมายให้เกิดเป็น สหสาขาวิชา (multidisciplinary) และมีการบูรณาการระหว่างคณะ และศาสตร์ต่างๆ ใช้รูปแบบต่างๆ ที่จะทำให้เกิดประโยชน์สูงสุด รวมทั้งการสร้างลักษณะการคิดของผู้ประกอบการ ที่สำคัญคือ จะมีวิธีการอย่างไรที่จะทำให้งานวิจัยและกระบวนการ นวัตกรรมเกิดประสิทธิภาพมากขึ้น

มหาวิทยาลัยมหิดล มีการนำการวิจัยเป็นตัวตั้ง โดยมีการร่วมกันระหว่างนักวิจัยหลายๆรุ่น มีการบูรณาการของหลายศาสตร์ โดยที่มหาวิทยาลัยมหิดลทราบถึงจุดแข็งของตนเอง สร้างการเชื่อมโยงกันระหว่างภาครัฐ ชุมชน เอกชน และต่างประเทศ โดยมี Innotech, MUPAC, MUASC เข้ามาช่วย และมี MUMRC เข้ามาขับเคลื่อน ซึ่งการขับเคลื่อนขั้นต้นเพื่อให้มหาวิทยาลัยมหิดลบรรลุเป้าหมาย World Class University

**ด้านทรัพยากรบุคคล**

มหาวิทยาลัยมหิดลได้คณะกรรมการยุทธศาสตร์ด้านทรัพยากรบุคคลจากบริษัทใหญ่ๆ มาช่วยหลายท่าน เช่น กลุ่มบริษัทเซ็นทรัล, กลุ่มบริษัทฟาร์มโชคชัย, เครือเจริญโภคภัณฑ์, บริษัทรัฐรักสามัคคี และบุคลากรสายวิชาการจากคณะต่างๆ รวมถึง สำนักงาน ก.พ. และสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ ได้ร่วมกันกำหนดแผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคล แสดงดังภาพที่ 3



ภาพที่ 3 แผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคล

สำหรับจำนวนบุคลากรทั้งหมดมีจำนวน 35,684 คน (ข้อมูล ณ วันที่ 30 มิถุนายน 2561) แบ่งเป็น

1. สายสนับสนุน 31,761 คน คิดเป็น 89.01%
2. สายวิชาการ 3,923 คน คิดเป็น 10.99% แบ่งเป็น
  - 2.1 ตำแหน่งศาสตราจารย์ 160 คน คิดเป็น 4.08%
  - 2.2 ตำแหน่งรองศาสตราจารย์ 770 คน คิดเป็น 19.63%
  - 2.3 ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ 1,090 คน คิดเป็น 27.78%
  - 2.4 อาจารย์ 1,829 คน คิดเป็น 46.62%
  - 2.5 นักวิจัย 74 คน คิดเป็น 1.89%

การพัฒนากระบวนการบริหารอัตรากำลัง มหาวิทยาลัยมหิดลมีการจัดสรรอัตรากำลังงานมหาวิทยาลัยแก่ส่วนงานต่างๆ ที่เข้าร่วมโครงการจำนวน 28 ส่วนงาน จำนวน 383 อัตรา คิดเป็น 133 ล้านบาท/ปี เพื่อให้พนักงานที่เป็นเงินรายได้ส่วนงานจะได้เปลี่ยนไปใช้งบประมาณ เพื่อช่วยลดภาระค่าใช้จ่ายแก่ส่วนงานต่างๆ

การกำหนดเกณฑ์ผ่านภาษาอังกฤษของพนักงานมหาวิทยาลัย เนื่องจากมหาวิทยาลัยมหิดลรับอาจารย์ชาวต่างชาติและนักศึกษาต่างชาติเข้ามา มีการเรียนการสอนสองภาษา อาจจะทำให้เกิดปัญหาในอนาคตได้

การสมัครงาน ปัจจุบันได้เริ่มมีการรายงานผลผ่านระบบ e-Recruitment ซึ่งได้มีการเริ่มใช้ระบบตั้งแต่ 1 พฤษภาคม 2560 เป็นต้นมา

สำหรับการประเมินผลการปฏิบัติงาน มีการเปลี่ยนรอบระยะเวลาการประเมิน

**แบบเดิม** รอบที่ 1 ตั้งแต่ 1 ตุลาคม – 31 มีนาคม

รอบที่ 2 ตั้งแต่ 1 เมษายน – 30 กันยายน

**แบบใหม่** รอบที่ 1 ตั้งแต่ 1 กรกฎาคม – 31 ธันวาคมของปีเดียวกัน

รอบที่ 2 ตั้งแต่ 1 มกราคม – 30 มิถุนายน ของปีเดียวกัน

กิจกรรม “Meet the President ประชาคมมหิดลพบอธิการบดี” ครั้งที่ 2/2561

สรุปโดย นายธันวา เจริญศิริ

วันที่ 23 ส.ค. 61

มหาวิทยาลัยกำหนด Core Value โดยการนำค่านิยม MAHIDOL เพื่อใช้ในการประเมินสมรรถนะหลัก (Core Competency) และมีการปรับสัดส่วนการประเมินผลงานและสมรรถนะของทุกตำแหน่งเป็น 80:20 ตั้งแต่วันที่ 1 กรกฎาคม 2561 เป็นต้นไป



ภาพที่ 4 กำหนด Core Value ใหม่ และการปรับสัดส่วนการประเมินผลงานและสมรรถนะ

การพัฒนาศักยภาพของทรัพยากรบุคคล ถ้าหากบุคลากรมีความรู้ และความสามารถมากขึ้น ส่งผลให้การดำเนินงานก็จะราบรื่น และมีประสิทธิภาพมากขึ้น ซึ่งได้มีระบบ Training Information Center มารองรับการจัดฝึกอบรมต่างๆ

มีการริเริ่มทดลองใช้ระบบ Flexible Time ในการสแกนเวลาเข้าปฏิบัติงานในสำนักงานอธิการบดี โดยแต่ละวันทำการบุคลากรจะสามารถสแกนเข้างานได้ตั้งแต่เวลา 07.30 – 09.30 น. และนับชั่วโมงการปฏิบัติงานไปจนครบ 8 ชม.(รวมเวลาพัก) โดยมีการทดลองใช้ 3 หน่วยในสำนักงานอธิการบดี (กุมภาพันธ์ – เมษายน 2561) และเริ่มมีการใช้ทั้งสำนักงานอธิการบดี 1 กรกฎาคม 2561 ทั้งนี้เพื่อสร้างความสมดุลระหว่างชีวิตการทำงานและชีวิตส่วนตัวของบุคลากร เป็นเครื่องมือประกอบการสรรหาคัดเลือก / บริหารจัดการบุคลากรกลุ่ม Talent เป็นเครื่องมือดึงดูดและรักษาบุคลากร Generation ใหม่ รวมทั้งเป็นการเพิ่ม Employee Engagement & Satisfaction ตลอดจนเป็นการสนับสนุน EdPEX (หมวด 5) และยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย

มีการร่างโครงการพัฒนาศักยภาพอาจารย์/ นักวิจัย เป็นโครงการความร่วมมือระหว่างกองทรัพยากรบุคคล กองบริหารการศึกษา และกองบริหารงานวิจัย ซึ่งโครงการนี้จะเน้นประโยชน์กับอาจารย์/ นักวิจัยเพื่อช่วยวางแผนการดำเนินงานให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด

โครงการบริหารจัดการคนเก่ง (MU Talent) เป็นการประเมินบุคลากรตามความถนัด ความเชี่ยวชาญ เช่น การวิจัย การสอน เป็นต้น เพื่อที่จะได้กำหนดแผนการพัฒนาบุคลากรรายบุคคล พร้อมทั้งมีการประเมินและติดตามผล เพื่อเตรียมความพร้อมสู่ตำแหน่งที่สำคัญของมหาวิทยาลัย ซึ่งการดำเนินการต่างๆ เพื่อรักษา และจูงใจให้บุคลากรที่มีศักยภาพสูงทุ่มเทและสร้างผลงานที่เป็นเลิศให้กับมหาวิทยาลัยอย่างต่อเนื่อง

การบริหารสวัสดิการแบบยืดหยุ่น (Flexible Benefit) ได้มีการดำเนินการตามแนวคิดการออกแบบ MU – Flexible Benefit วงเงินค่ารักษาพยาบาล (พม.) รูปแบบ 1 = 200,000 บาท / คน / ปี และรูปแบบที่ 2 = 20,000 บาท/คน/ปี + Co-pay (25,000 : 25,000) โดยใช้หลักการที่ไม่กระทบของเดิม ซึ่งเป็น Core Benefit ให้เป็นการสมัครใจเลือก Pay for performance และมีแหล่งงบประมาณรองรับชัดเจน

หลักสูตรที่ได้รับรองคุณภาพ เช่น

1. หลักสูตรแพทยศาสตรบัณฑิตได้รับการรับรองจาก WFME
2. หลักสูตรกายอุปกรณ์ศาสตรบัณฑิตได้รับการรับรองจาก ISPO
3. หลักสูตรสาธารณสุขศาสตรมหาบัณฑิตได้รับการรับรองจาก APAC
4. และหลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต (กิจกรรมบำบัด) ได้รับการรับรองจาก WFOT

ทั้งนี้มหาวิทยาลัยมหิดลให้การสนับสนุนการขอรับการได้รับการรับรอง เช่น วิทยาลัยนานาชาติ วิทยาลัยการจัดการ และวิทยาลัยดุริยางคศิลป์ โดยมหาวิทยาลัยให้การสนับสนุนประมาณ 600,000 บาท/ครั้ง/การขอรับการได้รับการรับรอง

การรับรองคุณภาพ AUN-QA ระดับอาเซียน ได้รับการตรวจประเมินเมื่อ 6-8 กุมภาพันธ์ 2561 จำนวน 3 หลักสูตร จาก 3 คณะ และอีก 4 หลักสูตร จาก 3 คณะ ระหว่างวันที่ 25-27 กุมภาพันธ์ 2561 ทั้งนี้ ยังจัดกิจกรรมภายใน เช่น AUN-QA 2018 international conference, Mahidol Quality Fair 2018 (27 พฤศจิกายน 2561)

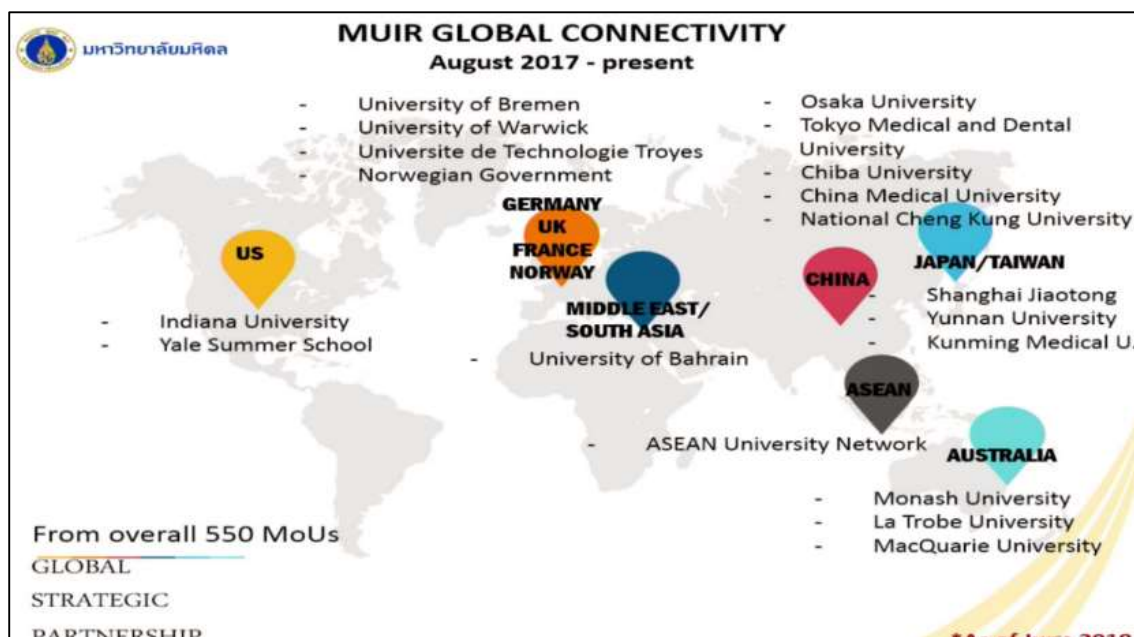
**ด้านวิเทศสัมพันธ์** มีการจัดกิจกรรมต่างๆ ที่สร้างความสัมพันธ์กับองค์กรต่างๆ ในระดับสากล เช่น

1. Global Education (Education cluster)
2. Regional/ Global (Research cluster)
3. Global Youth (Student cluster)
4. IR Services (Service cluster)

มหาวิทยาลัยมหิดลได้จัดสรรงบประมาณในเรื่อง Global strategic partnership เพื่อให้ได้กิจกรรมต่างๆ

1. Exchange and mobility
2. Summer programmer & internship
3. Post-Doctoral Exchange
4. Joint lab/ Units
5. Research collaboration for young staff
6. Double degree/ Cotutelle
7. Co-Paid PhD scholarships
8. MU one stop int'l office & support

ขณะนี้มหาวิทยาลัยมหิดล มีมหาวิทยาลัยชั้นนำเป็น partnership แล้วกว่า 9 มหาวิทยาลัย แสดงดังภาพที่ 5



ภาพที่ 5 แสดงมหาวิทยาลัยที่เป็น partnership

### ด้านนักศึกษา

มหาวิทยาลัยมหิดล พยายามให้นักศึกษาได้เรียนรู้สิ่งต่าง ๆ นอกเหนือจากในตำรา เป็นการปลูกฝังเกี่ยวกับชุมชน การเรียนรู้การอยู่ร่วมกับผู้อื่น การเสียสละ และมีความรู้ติดตัว เช่น

1. พัฒนาความสามารถผ่าน transformative education และตลาดนัดกิจกรรม
2. จัดกิจกรรม The give award มอบรางวัลให้แก่ผู้ทำกิจกรรมจิตอาสา
3. จัดกิจกรรมอบรมอาสาสมัครเพื่อเพื่อนพิการ
4. จัดอบรมการช่วยชีวิตเบื้องต้นให้แก่นักศึกษาชั้นปีที่ 1 ทุกคน โดยร่วมกับภาควิชาเวชศาสตร์ฉุกเฉิน คณะแพทยศาสตร์โรงพยาบาลรามาธิบดี

สิ่งที่มหาวิทยาลัยมหิดลจะดูแลนักศึกษานอกจากการการเข้ามาศึกษา ยังมีเรื่องความปลอดภัย การเป็นอยู่ การที่ได้รับการหล่อหลอมตามวัฒนธรรมองค์กรที่เป็นประโยชน์ การที่นักศึกษาเติบโตไปเป็นผู้ใหญ่ที่ดีมีคุณภาพ ต้องเริ่มตั้งแต่กิจกรรมปฐมนิเทศ เพื่อที่จะได้ปลูกฝังค่านิยมความเสียสละ การคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมเป็นที่ตั้ง การรู้จักรักษาความปลอดภัย

### ด้านการศึกษา

มีการวางแผนพัฒนาอาจารย์และบุคลากรด้านการศึกษาอย่างเป็นระบบ มีการประเมินสมรรถนะของการเป็นอาจารย์ การจัดเก็บ CME ด้านการศึกษา

จำนวนรายวิชาและบทเรียนออนไลน์ ปีงบประมาณ 2561

1. บทเรียนออนไลน์แบบ SPOC มีจำนวน 25 รายวิชา รวมเวลา 227 ชั่วโมง
2. บทเรียนออนไลน์แบบ MOOC มีจำนวน 11 รายวิชา รวมเวลา 165 ชั่วโมง



สำหรับแนวทางการพัฒนารายวิชาศึกษาทั่วไป ปีงบประมาณ 2562

1. MU Literacy (Core Values, SEP, GE for Human Development MUGE101)
2. Health Literacy (Health, Sport, Nutrition)
3. Digital Literacy (ICT, Applied Mathematics)
4. Social and Humanity Literacy (Social, Humanity, Liberal Arts, Arts, Music, Laws, Ethics, Population)
5. Communication Literacy (Language, Academic Communication)
6. Science and Environment Literacy (Applied Science for Life, Environment Responsibility)
7. Finance and Management Literacy (Finance, Management, Entrepreneur)

โครงการการพัฒนาทักษะภาษาอังกฤษสำหรับนักศึกษาระดับปริญญาตรี และบุคลากรมหาวิทยาลัยมหิดล โดยโปรแกรมระบบภาษาอังกฤษออนไลน์ Speexx ผลการทดสอบพบว่า นักศึกษา รหัส 60 สอบผ่านร้อยละ 24.94 และที่เหลือจะต้องดำเนินการให้สอบภายในปี 2561 พร้อมเชื่อมโยงระบบการทดสอบภาษาอังกฤษออนไลน์ กับระบบที่ คณะศิลปศาสตร์จัดหา (Mahidol SPeexx Online) ซึ่งจะนำร่องกับนักศึกษาชั้นปีที่ 1 ปีการศึกษา 2560

#### ด้าน IT

มหาวิทยาลัยมหิดลได้ดำเนินการ WIFI Coverage ครอบคลุมภายในพื้นที่ศาลาया ทั้งภายนอกและภายในอาคารเพิ่มมากขึ้น ภายในสิ้นปี สำหรับโซนพญาไท จะเริ่มโครงการ WIFI Coverage ปลายปี 2561

ส่วนการพัฒนา Digital Literacy ทางด้าน IT Security สำหรับนักศึกษาและบุคลากร มีการดำเนินดังนี้

1. จัดตั้งศูนย์พัฒนาและประเมินทักษะดิจิทัลมหาวิทยาลัยมหิดล ตามมาตรฐาน ICDL ณ MU Cyber@MLC
2. ร่วมกับสำนักงานส่งเสริมเศรษฐกิจดิจิทัล เพื่อพัฒนาทักษะและสอบวุฒิบัตรรับรองสมรรถนะด้าน IT Security ตามมาตรฐาน ICDL สำหรับนักศึกษาและบุคลากร ทั้งนี้ได้มีการจัดอบรมไปแล้ว 2 รุ่น นั่นคือ โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการให้กับบุคลากรของมหาวิทยาลัย จำนวน 12 ครั้ง เช่น Mahidol Personal Web, Word Press, Info graphic Animation Video, การสร้างสื่อประชาสัมพันธ์, EndNote, MATLAB

การพัฒนา ระบบ Block chain สำหรับ Transcript ซึ่งคาดว่าจะเริ่มประมาณเดือนตุลาคม 2561 และกำลังได้รับความสนใจจาก Stamford University เพื่อเป็น Partner ส่วนระบบ ID และ QR Code ได้รับความร่วมมือจาก SCB คาดว่าจะเริ่มประมาณเดือนพฤศจิกายน 2561

ระบบ Virtual classroom ได้รับความร่วมมือจาก SCB การเชื่อมต่อระหว่างวิทยาเขตศาลาयाกับวิทยาเขตทั้ง 3 ซึ่งจะเริ่มปลายปี 2561 ซึ่งระบบนี้มีประโยชน์ในการเรียนการสอนเป็นอย่างมาก

### ด้านกายภาพและสิ่งแวดล้อม มีโครงการปรับปรุงภูมิทัศน์ในหลายๆโครงการ เช่น

1. การปรับปรุงภูมิทัศน์ด้านหลังสำนักงานอธิการบดี เนื่องจากมีปัญหาเรื่องน้ำขัง ทั้งนี้การปรับปรุงจะแล้วเสร็จประมาณต้นปี 2562
2. โครงการปรับปรุงทางเดินเท้ามีหลังคาคลุม (Cover way) เป็นโครงการต่อเนื่องตั้งแต่สมัยอธิการบดีคนก่อน เป็นการปรับปรุงเนื่องจากมีการชำรุดทรุดโทรมของทางเดิน คาดว่าจะแล้วเสร็จเดือนมกราคม 2562
3. โครงการปรับปรุงถนนวิชาชั้นชน (สถาบันแห่งชาติเพื่อการพัฒนาเด็กและครอบครัว)
4. พยายามดำเนินการใช้โครงการต่างๆ ภายในวิทยาเขตศาลายาเป็น แหล่งเรียนรู้ Salaya Campus เช่น โครงการธนาคารขยะรีไซเคิล, โครงการ Solar roof top, โครงการ recycle water, อุทยานธรรมชาติวิทยาสิริรุกชาติ และศูนย์การเรียนรู้มหิดล ให้เกิดประโยชน์สูงสุดในการเรียนการสอน รวมถึงการมาศึกษาดูงานภายในวิทยาเขตศาลายา
5. มีการจัดทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือระหว่างมหาวิทยาลัยมหิดลและบริษัท พีทีที โกลบอล เคมิคอล จำกัด (มหาชน) เกิดเป็น Eco-town: Waste Recycle Bank Network
6. มีการส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงานของทุกส่วนงาน โดยจัดกิจกรรม MU Safety Day: A Day of Fire Safety
7. หลายๆ ส่วนงานภายในมหาวิทยาลัยมหิดลได้เข้าร่วมโครงการประกวดสถานศึกษาปลอดภัยและสุขภาพอนามัยดี
8. มหาวิทยาลัยมหิดลพยายามตั้งเป้าหมายเพื่อให้ได้รับการรับรองระบบมาตรฐานการจัดการสิ่งแวดล้อม ISO 14001: 2015 ซึ่งจะประกาศผลประมาณเดือนกุมภาพันธ์ 2562

### ด้านการคลังและพัสดุ

1. มหาวิทยาลัยมหิดลได้รับงบประมาณปีละประมาณ 14,000ล้านบาท แต่รายจ่ายที่เกิดขึ้นประมาณ 60,000 ล้านบาท ส่วนต่างที่เกิดขึ้นต้องนำเงินรายได้มาใช้ ส่งผลให้การใช้จ่ายต้องมีการดำเนินการอย่างคุ้มค่า และเกิดประโยชน์สูงสุด พร้อมกับดำเนินการให้ถูกระเบียบของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน
2. มีการเสนอร่างข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดลว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุ ซึ่งอยู่ระหว่างพิจารณาของคณะกรรมการนโยบายการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุ กรมบัญชีกลาง
3. ปรับเปลี่ยนวิธีการคำนวณ COF โดยนำรายได้จากงบลงทุนต่างๆ และรายจ่ายจากค่าเสื่อมราคาออกจากรฐานการคำนวณ และกำหนดอัตราสมทบขั้นต่ำ 20,000 บาท
4. มีการนำระบบ FinTech (Financial Technology) มาใช้ในการเบิกจ่ายเงินเดือนให้แก่บุคลากร

### การบริหารสินทรัพย์

1. สำหรับการจัดหาประโยชน์จากเงินรายได้สะสม ซึ่งได้มีการปรับแผนการลงทุนในปี 2562 ทั้งนี้ มีการนำเงินรายได้สะสมไปลงทุนในส่วนที่อัตรามากขึ้น นำไปลงทุนในกองทุน Stock มากขึ้น จากเดิมจำกัด 20% ปรับเป็น 40%
2. มีการวางแผนปรับปรุงอาคารชุดพักอาศัย เนื่องจากสภาพที่เก่า ทรุดโทรม ขนาดห้องไม่เหมาะสมต่อความต้องการ โดยมีการวางแผนปรับปรุงอาคารอัญชัน เบญจมาศ และชบา ตั้งแต่ปี 2562 – 2567 ตามลำดับ โดยใช้เวลาปรับปรุงอาคารละ 2 ปี งบประมาณ 155ล้านบาท/อาคาร จากเงินรายได้มหาวิทยาลัย

### ความก้าวหน้าของวิทยาเขตกาญจนบุรี

1. มีการจัดสร้างพระราชานุสาวรีย์สมเด็จพระมหิตลาธิเบศร อดุลยเดชวิกรม พระบรมราชชนก
2. วิทยาเขตฯ เป็นเจ้าภาพจัดการแข่งขันโอลิมปิกวิชาการดาราศาสตร์ ครั้งที่ 12 ช่วงต้นเดือนสิงหาคม
3. มีการจัดสถานที่รองรับการแข่งขัน/ จัดทำพิพิธภัณฑ์ธรณี และอุทยานธรณีเพื่อเป็นแหล่งเรียนรู้ ซึ่งได้รับความร่วมมือจากจังหวัดและกรมทรัพยากรธรณี
4. มีการจัดทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือระหว่างวิทยาเขตฯ กับ สสวท.
5. มีการทำวิจัยร่วมกับหน่วยงานในพื้นที่เช่น กฟผ.เขื่อนศรีนครินทร์ และเขื่อนวชิราลงกรณ์ เกิดโครงการวิจัย เช่น การเพาะเห็ดโคน การแปรรูปและพัฒนาผลิตภัณฑ์ โครงการอนุรักษ์พันธุกรรมพืชอันเนื่องมาจากพระราชดำริฯ
6. มีการร่วมมือกับจังหวัด เกิดเป็นแผนรองรับเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษกาญจนบุรี

### ความก้าวหน้าของโครงการจัดตั้งวิทยาเขตนครสวรรค์

1. ด้านการวิจัย ได้รับการติดต่อจาก สสว. ให้เป็น Center of excellence ด้านการเกษตร ในกลุ่มภาคเหนือตอนบน
2. ด้านบริการทางการแพทย์ โรงพยาบาลได้เปิดให้บริการเดือนกรกฎาคม 2561 ทั้งนี้ได้มีการจัดสร้างพระราชานุสาวรีย์ สมเด็จพระราชบิดา และตราสัญลักษณ์มหาวิทยาลัยมหิดล

### ความก้าวหน้าของโครงการจัดตั้งวิทยาเขตอำนาจเจริญ

1. มีการจัดทำหลักสูตรเพื่อตอบสนองประชากรในพื้นที่
2. สนับสนุนงานวิจัยด้านเกษตรอินทรีย์และสมุนไพร เพื่อเพิ่มรายได้ให้แก่เกษตรกร
3. สำรวจพืชสมุนไพรในป่าของพื้นที่ เพื่อทำการอนุรักษ์ และใช้ประโยชน์
4. เริ่มโครงการข้าวเป็นยา
5. คณะรัฐมนตรี มีมติเห็นชอบในการประชุม ครม.สัญจรที่อุบลราชธานี ซึ่งได้รับการสนับสนุน 5 โครงการ 60 ล้านบาท

ธันวา เจริญศิริ  
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน  
23 ส.ค. 61