



ประกาศคณะวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล  
เรื่อง มาตรการลดการใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติหน้าที่ พ.ศ. 2567

คณะวิทยาศาสตร์ มีความมุ่งมั่นในการบริหารงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต ตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อเสริมสร้างความเชื่อมั่นแก่สังคม และสร้างมาตรการหรือกลไกการดำเนินงานให้มีความโปร่งใส ปราศจากการทุจริตและประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ รวมถึงให้ผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานใช้อำนาจตามตำแหน่งหน้าที่โดยชอบด้วยกฎหมาย ลดการใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติงาน คณะวิทยาศาสตร์จึงได้กำหนดหลักการ แนวทาง และการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจของผู้ปฏิบัติงาน

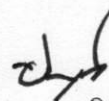
อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 37 แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยมหิดล พ.ศ. 2550 คณะบดีคณะวิทยาศาสตร์ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการประจำคณะวิทยาศาสตร์ ในการประชุมครั้งที่ 12/2566 เมื่อวันที่ 27 ธันวาคม พ.ศ. 2566 จึงเห็นสมควรยกเลิกประกาศคณะวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล เรื่อง มาตรการ ลดการใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติหน้าที่ พ.ศ. 2566 และกำหนดมาตรการลดการใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติหน้าที่ พ.ศ. 2567 ดังนี้

1. การใช้ดุลพินิจของผู้บังคับบัญชาและผู้ปฏิบัติงานต้องคำนึงถึงหลักการดังต่อไปนี้
  - 1.1 หลักประสิทธิภาพ (Efficiency) หมายถึง ปฏิบัติงานโดยใช้ทรัพยากรอย่างประหยัด คุ่มค่าต่อการลงทุน และบังเกิดประโยชน์สูงสุดต่อส่วนรวม
  - 1.2 หลักความเสมอภาค (Equity) หมายถึง ปฏิบัติงานโดยให้บริการอย่างเท่าเทียมกัน ไม่มีการแบ่งแยกด้านชายหญิง ถิ่นกำเนิด เชื้อชาติ ภาษา เพศ อายุ สภาพทางกายหรือสุขภาพ สถานะของบุคคล ฐานะทางเศรษฐกิจและสังคม ความเชื่อทางศาสนา การศึกษาอบรม และอื่น ๆ อีกทั้งต้องปราศจากผลประโยชน์ทับซ้อนด้วย
  - 1.3 หลักนิติธรรม (Rule of Law) หมายถึง ปฏิบัติงานโดยใช้อำนาจของกฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับในการปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัด ด้วยความเป็นธรรมไม่เลือกปฏิบัติ
  - 1.4 หลักเปิดเผยโปร่งใสและตรวจสอบได้ (Transparency) หมายถึง ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ตรงไปตรงมา สามารถเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่จำเป็นและเชื่อถือได้ให้ประชาชนได้รับทราบเพื่อตรวจสอบ
2. การใช้ดุลพินิจของผู้ปฏิบัติงานมีแนวทางดังต่อไปนี้
  - 2.1 การวินิจฉัยข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญ โดยผู้ปฏิบัติงานต้องตรวจสอบข้อเท็จจริงที่เกิดขึ้นจากการรวบรวมข้อมูลและหลักฐานที่เกี่ยวข้อง

- 2.2 ปรับบทกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศให้เข้ากับข้อเท็จจริง
- 2.3 การตัดสินใจ โดยต้องพิจารณาว่ากฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศกำหนดให้ดำเนินการอย่างไร หากกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศให้ใช้ดุลพินิจ การใช้ดุลพินิจแบ่งได้เป็น 2 ประการ ได้แก่
- 2.3.1 ดุลพินิจตัดสินใจ เป็นกรณีที่กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศกำหนดให้ใช้ดุลพินิจ โดยอิสระที่จะกระทำการหรือไม่กระทำการ
- 2.3.2 ดุลพินิจเลือกกระทำ เป็นกรณีที่กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศกำหนดให้เลือกกระทำการอย่างหนึ่งอย่างใดตามเหมาะสม เพื่อให้สอดคล้องกับข้อเท็จจริงและอยู่ภายในขอบเขตที่กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศกำหนด
3. แนวทางการลดการใช้ดุลพินิจของผู้ปฏิบัติงาน มีแนวทางดังต่อไปนี้
- 3.1 มีหลักเกณฑ์หรือแนวทางการปฏิบัติงาน รวมถึงจัดทำแผนปฏิบัติการที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานและตามภารกิจหลัก
- 3.2 ทบทวนคู่มือ มาตรฐาน และวิธีการปฏิบัติงานตามภารกิจหลักให้ทันสมัย ให้เหมาะสมในทางปฏิบัติ
- 3.3 ศึกษา ติดตาม และทบทวนสาระสำคัญของกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ และประกาศต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงาน เพื่อนำมาปรับปรุงแนวทางการปฏิบัติงาน
- 3.4 มีการนำเทคโนโลยีสารสนเทศและระบบฐานข้อมูลมาใช้ในการจัดเก็บและประมวลผลข้อมูลอย่างเป็นระบบ และสะดวกในการสืบค้นเพื่อใช้ในการวิเคราะห์ประกอบการตัดสินใจ รวมถึงลดการใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติงาน
4. การตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ โดยผู้บังคับบัญชาทุกระดับมีหน้าที่กำกับดูแล และติดตามตรวจสอบการปฏิบัติงาน ตลอดจนการใช้ดุลพินิจของผู้ปฏิบัติงานที่เป็นผู้ใต้บังคับบัญชาให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ มาตรฐาน คู่มือการปฏิบัติงาน และขั้นตอนที่เกี่ยวข้อง

จึงประกาศมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ 25 มกราคม พ.ศ. 2567



(รองศาสตราจารย์ ดร.ประสิทธิ์ สุวรรณเลิศ)

คณบดีคณะวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล