



ประกาศมหาวิทยาลัยมหิดล
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์
(ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๔

.....

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขหลักเกณฑ์และวิธีการได้มาซึ่งกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์
อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๘ วรรคสาม แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วยการอุทธรณ์
และการร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๕๒ มหาวิทยาลัยจึงกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการได้มาซึ่งกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์
ดังนี้

๑. ให้ยกเลิกคำนิยาม คำว่า “พนักงานมหาวิทยาลัย” และ “ตำแหน่งผู้บริหาร” ตามข้อ ๑ ของ
ประกาศมหาวิทยาลัยมหิดล เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๕๒ และให้
ใช้ความดังต่อไปนี้แทน

“พนักงานมหาวิทยาลัย” หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัยมหิดลตามข้อบังคับ
มหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๑ และพนักงานมหาวิทยาลัย
(ชื่อส่วนงาน)ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วยพนักงานมหาวิทยาลัย (ชื่อส่วนงาน) พ.ศ. ๒๕๕๑ รวมถึง
พนักงานเงินรายได้ซึ่งส่วนงานได้จ้างให้ปฏิบัติงานอยู่ก่อนวันที่ข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วยพนักงาน
มหาวิทยาลัย (ชื่อส่วนงาน) พ.ศ. ๒๕๕๑ ใช้บังคับและยังไม่ครบกำหนดการจ้างให้เป็นพนักงานเงินรายได้และ
ปฏิบัติงานอยู่ต่อไปจนครบการจ้าง และรวมถึง พนักงานวิทยาลัย”

“ตำแหน่งผู้บริหาร” หมายถึง รองอธิการบดี คณบดีและหัวหน้าส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่
มีฐานะเทียบเท่าส่วนงาน”

๒. ให้ยกเลิกความในข้อ ๕.๑ ของประกาศมหาวิทยาลัยมหิดล เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเลือก
กรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๕๒ และให้ใช้ความดังต่อไปนี้แทน

“๕.๑ ให้ข้าราชการแต่ละตำแหน่งในส่วนงานที่ตนสังกัดร่วมกันเสนอชื่อข้าราชการใน
ตำแหน่งเดียวกับตน โดยข้าราชการที่ถูกเสนอชื่อจะต้องปฏิบัติงานมาแล้วไม่น้อยกว่าห้าปี ทั้งนี้ ส่วนงานต้อง
ประกาศแจ้งผลการคัดเลือกผู้แทนดังกล่าวให้ส่วนงานของตนทราบด้วย”

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๕ เมษายน ๒๕๕๔

(ศาสตราจารย์คลินิกนายแพทย์ปิยะสกล สกลสัตยาทร)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยมหิดล