



ประกาศมหาวิทยาลัยมหิดล

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการต่อเวลาปฏิบัติงานของพนักงานมหาวิทยาลัย
(ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๗

เพื่อให้การดำเนินการต่อเวลาปฏิบัติงานของพนักงานมหาวิทยาลัยสอดคล้องกับหลักเกณฑ์การต่อเวลา
ราชการของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา กรณีผู้ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ ต้องสำเร็จการศึกษาระดับ
ปริญญาเอก หรือเทียบเท่า จึงเห็นสมควรปรับปรุงหลักเกณฑ์การต่อเวลาปฏิบัติงานของพนักงานมหาวิทยาลัยให้เหมาะสม
ชัดเจนยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๕๗ วรรคสอง ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล
พนักงานมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๕ และมติคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล ในการประชุม ครั้งที่
๒๓/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๗ จึงออกประกาศดังต่อไปนี้

๑. ให้ยกเลิกความในข้อ ๑๒ ของประกาศมหาวิทยาลัยมหิดล เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการต่อ
เวลาปฏิบัติงานของพนักงานมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๓ และใช้ข้อความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๑๒ มหาวิทยาลัยจะสนับสนุนค่าใช้จ่ายที่เป็นเงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง และค่าตอบแทนอื่นๆ ไม่
เกินจำนวนที่ได้รับการจัดสรรจากสำนักงบประมาณ ให้กับผู้ที่ได้รับการต่อเวลาปฏิบัติงาน (จากอายุ ๖๐ ปี) ที่ดำรง
ตำแหน่งรองศาสตราจารย์ และต้องสำเร็จคุณวุฒิปริญญาเอก หรือเทียบเท่า และตำแหน่งศาสตราจารย์เท่านั้น ถ้าเป็นการ
ต่อเวลาปฏิบัติงานกรณีนอกเหนือจากนี้ส่วนงานเป็นผู้รับผิดชอบค่าใช้จ่ายทั้งหมดที่เกิดขึ้นจากการต่อเวลาปฏิบัติงาน โดย
ให้เปลี่ยนประเภทการจ้างเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย (ชื่อส่วนงาน)

ในกรณีที่ส่วนงานพิจารณาแล้ว เห็นสมควรไม่ดำเนินการในลักษณะการต่อเวลาปฏิบัติงานตามวรรคหนึ่ง แต่
เห็นว่ายังมีความจำเป็นต้องจ้างบุคลากรดังกล่าว ส่วนงานสามารถพิจารณาจ้างในลักษณะการจ้างใหม่เป็นพนักงาน
มหาวิทยาลัย(ชื่อส่วนงาน) หรือลูกจ้างชั่วคราวอายุเกิน ๖๐ ปี ได้เอง จากเงินรายได้ของส่วนงาน ซึ่งอัตราการจ้างจะ
ขึ้นอยู่กับการทำความตกลงกัน ไม่จำเป็นต้องได้รับเงินเดือน ๆ เท่าเดิมเหมือนกับการต่อเวลาราชการและการต่อเวลา
ปฏิบัติงาน”

๒. ข้อความใดไม่ได้ถูกแก้ไขตามประกาศฉบับนี้ให้บังคับใช้ตามประกาศฉบับเดิมต่อไป

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๗

(ศาสตราจารย์แพทย์หญิงสุวรรณา เรืองกาญจนเศรษฐ์)

รองอธิการบดี

รักษาการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยมหิดล