



ประกาศมหาวิทยาลัยมหิดล

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและคัดเลือกบุคคล การบรรจุและแต่งตั้ง  
และการทดลองปฏิบัติงานของพนักงานมหาวิทยาลัย  
(ฉบับที่ ๕) พ.ศ.๒๕๕๔

เพื่อให้การทำสัญญาจ้างของพนักงานมหาวิทยาลัยตำแหน่งประเภทผู้บริหารมีระยะเวลาสิ้นสุดสัญญา  
การจ้างสอดคล้องกับวาระการดำรงตำแหน่ง จึงเห็นสมควรให้เพิ่มเติมหลักเกณฑ์และวิธีการทำสัญญาจ้างของ  
พนักงานมหาวิทยาลัยตำแหน่งประเภทผู้บริหารที่มีวาระการดำรงตำแหน่ง

อาศัยอำนาจตามข้อ ๘ (๖) ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย  
พ.ศ.๒๕๕๑ ประกอบกับข้อ ๑๔ ข้อ ๑๖ และข้อ ๑๘ วรรคแรก ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วยการบริหารงาน  
บุคคลของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๑ ที่ประชุมคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคลในการประชุมครั้งที่ ๑๗/  
๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๕๔ จึงกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการไว้ดังต่อไปนี้

๑. ให้เพิ่มเติมข้อ ๑๕ วรรคเจ็ดในประกาศมหาวิทยาลัยมหิดล เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหา  
และคัดเลือกบุคคล การบรรจุและแต่งตั้งและการทดลองปฏิบัติงานของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๒  
ดังต่อไปนี้

“พนักงานมหาวิทยาลัยซึ่งดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหารตามที่มหาวิทยาลัยกำหนดให้มีวาระการ  
ดำรงตำแหน่ง สามารถทำสัญญาการเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยโดยมีระยะเวลาการจ้างตามวาระการดำรง  
ตำแหน่ง หรือตามระยะเวลาที่ตกลงกับส่วนงาน โดยไม่จำเป็นต้องสิ้นสุด ณ วันที่ ๓๐ กันยายนได้

ในระหว่างการดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร หากมีเหตุผลความจำเป็นอย่างยั้งต้อง  
เปลี่ยนแปลงระยะเวลาการจ้าง ให้ส่วนงานโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการประจำส่วนงานเสนอ  
อธิการบดีพิจารณาเป็นกรณี ๆ ไป”

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๕๔ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ กันยายน พ.ศ.๒๕๕๔

(ศาสตราจารย์คลินิกนายแพทย์ปิยะสกล สกลสัตยาทร)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยมหิดล