



ประกาศมหาวิทยาลัยมหิดล

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงาน  
ของพนักงานมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๔

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไข เพิ่มเติม หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานมหาวิทยาลัยให้มีความเหมาะสม ชัดเจนในการปฏิบัติยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๓๔ (๔) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยมหิดล พ.ศ. ๒๕๕๐ และข้อ ๒๐ ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๑ และมติคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล ครั้งที่ ๑๕/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๔ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๔ จึงแก้ไข เพิ่มเติมหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานมหาวิทยาลัย ไว้ดังต่อไปนี้

๑. ให้ยกเลิกความในข้อ ๑๓ ของประกาศมหาวิทยาลัยมหิดลเรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๒ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“๑๓. ให้กำหนดระดับคะแนนผลการประเมินการปฏิบัติงานเป็น ๕ ระดับ ดังนี้

ระดับดีเด่น	หมายถึง ช่วงคะแนนประเมินผลการปฏิบัติงานระหว่าง ๙๐.๐ - ๑๐๐ คะแนน
ระดับดีมาก	หมายถึง ช่วงคะแนนประเมินผลการปฏิบัติงานระหว่าง ๘๐.๐ - ๘๙.๙ คะแนน
ระดับดี	หมายถึง ช่วงคะแนนประเมินผลการปฏิบัติงานระหว่าง ๗๐.๐ - ๗๙.๙ คะแนน
ระดับพอใช้	หมายถึง ช่วงคะแนนประเมินผลการปฏิบัติงานระหว่าง ๖๐.๐ - ๖๙.๙ คะแนน
ระดับต้องปรับปรุง	หมายถึง คะแนนประเมินผลการปฏิบัติงานต่ำกว่า ๖๐ คะแนน

ทั้งนี้ ในแต่ละรอบการประเมินให้ส่วนงาน หรือหน่วยงานนำผลการประเมินการปฏิบัติงานมาจัดกลุ่มคะแนนตามระดับผลการประเมินการปฏิบัติงาน

ให้ส่วนงาน หรือหน่วยงานประกาศรายชื่อบุคลากรที่มีผลการประเมินผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับดีเด่น และระดับดีมาก ในที่เปิดเผยให้ทราบโดยทั่วกัน เพื่อเป็นการยกย่องชมเชยและสร้างแรงจูงใจให้พัฒนาผลการปฏิบัติงานในรอบถัดไปให้ดียิ่งขึ้น”

๒. ให้ยกเลิกความในข้อ ๑๔ ของประกาศมหาวิทยาลัยมหิดลเรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๒ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“๑๔. ให้ส่วนงานโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการประจำส่วนงาน แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินการปฏิบัติงานประจำส่วนงาน มีหน้าที่พิจารณา นำผลการประเมินการปฏิบัติงานมาเป็นข้อมูลประกอบการดำเนินการตามข้อ ๓

กรณีสำนักงานอธิการบดี สำนักงานสภามหาวิทยาลัย ให้อธิการบดีแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินการปฏิบัติงาน เพื่อทำหน้าที่ตามวรรคแรก”

๓. ประกาศนี้ให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๔ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๔

(ศาสตราจารย์คลินิกนายแพทย์ปิยะสกล สกลสัตยาทร)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยมหิดล