



ประกาศคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ มหาวิทยาลัยมหิดล
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งตำแหน่งทางวิชาการของข้าราชการ
พ.ศ. ๒๕๕๕

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งตำแหน่งทางวิชาการของข้าราชการ

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๙ (๑๐) แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการแต่งตั้ง และถอดถอนผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ พ.ศ. ๒๕๕๔ ประกาศ ก.พ.อ. เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๐ และมติคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๑๖ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๕ จึงกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งตำแหน่งทางวิชาการของข้าราชการ ดังนี้

๑. ให้ยกเลิก “ประกาศคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ มหาวิทยาลัยมหิดล เรื่อง หลักเกณฑ์ และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งตำแหน่งทางวิชาการมหาวิทยาลัยมหิดล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๐”

๒. การพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการกระทำได้ ๒ วิธี คือ การแต่งตั้งโดยวิธีปกติ และการแต่งตั้งโดยวิธีพิเศษ

๒.๑ วิธีปกติ หมายถึง ผู้ขอแต่งตั้งมีคุณสมบัติครบตามที่กำหนด

๒.๒ วิธีพิเศษ หมายถึง ผู้ขอแต่งตั้งมีคุณสมบัติไม่เป็นไปตามที่กำหนด หรือเสนอขอตำแหน่งข้ามชั้น หรือเปลี่ยนแปลงสาขาวิชา

๓. กรณีการขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการในระดับตำแหน่ง และสาขาวิชาเดียวกันกับที่ได้เคยขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการมาแล้ว หากมีการนำผลงานทางวิชาการเดิมที่เคยเสนอเพื่อพิจารณากำหนดตำแหน่งทางวิชาการ คราวก่อนมาเสนอขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการใหม่อีกครั้งหนึ่ง ให้คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมิน ผลงานทางวิชาการ และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ ใช้ผลการพิจารณาผลงานทางวิชาการเดิมแต่ละขั้นที่ผ่านการพิจารณามาแล้วนั้น โดยไม่ต้องพิจารณาผลงานทางวิชาการนั้นใหม่อีก

หมวด ๑

การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์

๔. คุณสมบัติของผู้ขอแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เกณฑ์การตัดสิน และวิธีการพิจารณาเป็นดังนี้

๔.๑ การเสนอขอตำแหน่งโดยวิธีปกติ

๔.๑.๑ คุณสมบัติของผู้ขอแต่งตั้ง

(๑) คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอก หรือเทียบเท่า (รับรองโดย ก.พ.อ.) ต้องดำรงตำแหน่งอาจารย์ประจำ และได้ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี

สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาโท หรือเทียบเท่า (รับรองโดย ก.พ.อ.) ต้องดำรงตำแหน่งอาจารย์ประจำ และได้ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี

สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรี หรือเทียบเท่า (รับรองโดย ก.พ.อ.) ต้องดำรงตำแหน่งอาจารย์ประจำ และได้ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่า ๙ ปี

ผู้ใดดำรงตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่น แต่ได้โอน หรือย้ายมาบรรจุ และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ประจำในมหาวิทยาลัยมหิดล หากผู้นั้นเคยได้รับการแต่งตั้งเป็นอาจารย์พิเศษในสถาบันอุดมศึกษาที่ ก.พ.อ. รับรอง และได้สอนประจำวิชาใดวิชาหนึ่งซึ่งเทียบค่าได้ไม่น้อยกว่า ๒ หน่วยกิต/ทวิภาค อาจนำระยะเวลาระหว่างเป็นอาจารย์พิเศษในภาคการศึกษาที่สอนนั้นมาเป็นเวลาในการขอแต่งตั้งตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ได้ โดยให้คำนวณเวลาในการสอนพิเศษเป็น ๓ ใน ๔ ของเวลาที่ทำการสอน

กรณีได้รับวุฒิเพิ่มขึ้น ให้นับเวลาการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งอาจารย์ก่อนได้รับวุฒิเพิ่มขึ้น และเวลาที่ได้ปฏิบัติหน้าที่หลังจากได้รับวุฒิเพิ่มขึ้นรวมกัน เพื่อเสนอขอตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ได้ตามอัตราส่วนของระยะเวลาที่กำหนดไว้ในคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

ไม่ให้นับระยะเวลาที่ได้รับอนุมัติให้ลาศึกษา หรือฝึกอบรม รวมเป็นระยะเวลาการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งอาจารย์ประจำ เพื่อเสนอขอตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์

(๒) ปฏิบัติภาระงานตามที่กำหนดในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งได้ครบถ้วน และมีเวลาปฏิบัติงานจริงตามภาระงานที่กำหนดไม่น้อยกว่า ๑,๓๘๐ ชั่วโมงทำการต่อปี

(๓) มีคุณธรรม และประพฤติตามจรรยาบรรณของอาจารย์

๔.๑.๒ เกณฑ์การตัดสิน

พิจารณาจากคุณสมบัติตามข้อ ๔.๑.๑ ภาระงานสอน ผลการสอน เอกสารประกอบการสอน ผลงานทางวิชาการ และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ ดังนี้

๔.๑.๒.๑ มีชั่วโมงสอนในหลักสูตรของมหาวิทยาลัยไม่น้อยกว่า ๑๘๐ ชั่วโมงทำการต่อปี การศึกษา โดยเทียบหน่วยชั่วโมงสอนจริงกับชั่วโมงทำการ ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัย ว่าด้วยหลักเกณฑ์ และวิธีการประเมินผลการสอนในการขอแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ

๔.๑.๒.๒ ผลการสอนอยู่ในระดับ “ชำนาญ”

๔.๑.๒.๓ เอกสารประกอบการสอน มีคุณภาพในระดับ “ดี” อย่างน้อย ๑ หัวข้อ

๔.๑.๒.๔ ผลงานทางวิชาการ มีคุณภาพในระดับ “ดี” และไม่ผิดจริยธรรม และจรรยาบรรณทางวิชาการ ทั้งนี้ การมีส่วนร่วมในผลงานทางวิชาการให้เป็นไปตามเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด โดยเสนอผลงานทางวิชาการ ประกอบด้วย (๑) และ (๒) ดังนี้

(๑) งานวิจัย หรือผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น ในสาขาวิชาที่เสนอขอ แต่งตั้ง และได้รับการเผยแพร่แล้ว จำนวนอย่างน้อย ๒ เรื่อง และอย่างน้อย ๑ เรื่อง มีคุณภาพในระดับ “ดี” ซึ่งผู้ขอ แต่งตั้งเป็นเจ้าของ และเป็นผู้ดำเนินการหลัก โดยการมีส่วนร่วมให้เป็นไปตามเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด

งานวิจัยที่เสนอขอแต่งตั้งต้องได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่เรียบร้อยแล้วตามหลักเกณฑ์ และวิธีการที่ ก.พ.อ. กำหนด งานวิจัยที่ตีพิมพ์ในวารสาร online คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการจะรับพิจารณาเมื่อมี การระบุ volume number และเลขหน้าแล้ว ทั้งนี้ งานวิจัยที่อยู่ระหว่างการตีพิมพ์เผยแพร่ คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่ง ทางวิชาการไม่รับพิจารณา และไม่นับงานวิจัยที่เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาเพื่อรับปริญญา หรือประกาศนียบัตร หรือ วุฒิการศึกษาใดๆ

ผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น อาทิ สิ่งประดิษฐ์ งานสร้างสรรค์ งานแปล วรรณกรรม ฯลฯ ในสาขาวิชาที่เสนอขอแต่งตั้ง และได้รับการตรวจสอบและรับรองการเผยแพร่จากคณะกรรมการของ มหาวิทยาลัย หรือส่วนงาน หรือสถาบันทางวิชาการที่เกี่ยวข้องกับสาขาวิชานั้น และต้องเผยแพร่สู่สาธารณชนมาแล้วไม่ น้อยกว่า ๔ เดือน

(๒) บทความทางวิชาการในสาขาวิชาที่เสนอขอแต่งตั้ง และได้รับการเผยแพร่แล้ว หรือตำราที่เรียบเรียงหรือแต่งในสาขาวิชาที่เสนอขอแต่งตั้ง และใช้ประกอบการเรียนการสอนในหลักสูตรของมหาวิทยาลัยมาแล้ว ๑ ภาคการศึกษา โดยได้รับการตรวจสอบและรับรองการเผยแพร่จากคณะกรรมการของมหาวิทยาลัย ส่วนงาน และ/หรือ สถาบันทางวิชาการที่เกี่ยวข้องกับสาขาวิชานั้น หรือหนังสือที่เรียบเรียงหรือแต่งในสาขาวิชาที่เสนอขอแต่งตั้ง และได้รับการ เผยแพร่สู่สาธารณชนมาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ เดือน โดยได้รับการตรวจสอบและรับรองการเผยแพร่จากคณะกรรมการของ มหาวิทยาลัย ส่วนงาน และ/หรือสถาบันทางวิชาการที่เกี่ยวข้องกับสาขาวิชานั้น มีคุณภาพในระดับ “ดี” อย่างน้อย ๑ เรื่อง ซึ่งผู้ขอแต่งตั้งเป็นเจ้าของ และเป็นผู้ดำเนินการหลัก โดยการมีส่วนร่วมให้เป็นไปตามเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด

๔.๑.๓ วิธีการพิจารณา

๔.๑.๓.๑ ผู้ขอแต่งตั้งที่มีคุณสมบัติครบถ้วน ให้เสนอต่อหัวหน้าภาควิชา พร้อมแบบคำขอ แต่งตั้ง และผลงานทางวิชาการ ดังนี้

(๑) ประวัติและผลงานทางวิชาการตามแบบคำขอแต่งตั้ง พร้อมแผ่นบันทึก หรือแผ่นซีดี

(๒) ความประสงค์ที่จะทราบชื่อ หรือไม่ทราบชื่อคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อ ทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการ และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ (หากมีความประสงค์จะทราบชื่อต้อง แต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิจากผู้ที่ยินยอมให้เปิดเผยชื่อเท่านั้น)

(๓) เอกสารประกอบการสอนที่ได้ใช้ประกอบการสอนมาแล้วตามภาระงานสอน

(๔) ผลงานทางวิชาการที่เสนอขอตำแหน่งตามข้อ ๔.๑.๒.๔

๔.๑.๓.๒ หัวหน้าภาควิชากรลั่นกรองคุณสมบัติ ภาระงาน และตรวจสอบความถูกต้อง ครบถ้วนของแบบคำขอแต่งตั้ง และผลงานทางวิชาการ แล้วเสนอหัวหน้าส่วนงาน

๔.๑.๓.๓ หัวหน้าส่วนงานแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการสอนในชั้นต้น เพื่อประเมินเอกสารประกอบการสอน และประเมินผลการสอน ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัย ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการสอนในการขอแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ และเสนอผลการประเมินผลการสอนในชั้นต้นต่อคณะกรรมการพิจารณากลั่นกรองการขอตำแหน่งทางวิชาการระดับส่วนงาน

๔.๑.๓.๔ หัวหน้าส่วนงานแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณากลั่นกรองการขอตำแหน่งทางวิชาการระดับส่วนงาน ทำหน้าที่ตรวจสอบคุณสมบัติ ภาระงานสอน ผลการสอน แบบคำขอแต่งตั้ง และผลงานทางวิชาการ รวมทั้งตรวจสอบการเผยแพร่ผลงานทางวิชาการของผู้ขอแต่งตั้งให้ถูกต้อง ครบถ้วนสมบูรณ์ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด ก่อนเสนอมหาวิทยาลัย

๔.๑.๓.๕ เมื่อมหาวิทยาลัยได้รับเรื่องตามข้อ ๔.๑.๓.๔ แล้ว ให้เสนอเรื่องต่อคณะกรรมการพิจารณากลั่นกรองการขอตำแหน่งทางวิชาการระดับมหาวิทยาลัย เพื่อตรวจสอบแบบคำขอแต่งตั้ง กลั่นกรองคุณสมบัติ ภาระงานสอน ผลการสอน และผลงานทางวิชาการ และหากเห็นว่าถูกต้องครบถ้วนให้เสนอคณะกรรมการพิจารณาดำเนินการทางวิชาการเพื่อแต่งตั้งคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการ และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ

๔.๑.๓.๖ คณะกรรมการพิจารณาดำเนินการทางวิชาการแต่งตั้งคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการ และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ โดยแต่งตั้งกรรมการพิจารณาดำเนินการทางวิชาการคนหนึ่งเป็นประธานกรรมการ และกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวน ๓ - ๕ คน จากบุคคลภายนอกที่ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ขึ้นไป หรือผู้ทรงคุณวุฒิในสาขาวิชานั้น หรือสาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง หรือสาขาวิชาที่ใกล้เคียงตามความจำเป็นและเหมาะสม ทั้งนี้ ต้องอยู่ในบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.พ.อ. กำหนด

คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิประเมินผลงานทางวิชาการ และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการแล้ว อาจารย์ร่วมประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมด เสนอการตัดสินผลงานทางวิชาการของที่ประชุมให้ถือเสียงข้างมาก และเสนอผลการประเมินตามแบบประเมินต่อคณะกรรมการพิจารณาดำเนินการทางวิชาการ

การดำเนินการตามข้อนี้ให้อยู่ในชั้นความลับทุกขั้นตอน

๔.๑.๓.๗ คณะกรรมการพิจารณาดำเนินการทางวิชาการพิจารณาผลการประเมิน ผลการสอน ผลงานทางวิชาการ และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ แล้วเสนอผลการพิจารณาต่อสภามหาวิทยาลัย

๔.๑.๓.๘ สภามหาวิทยาลัยมีมติอนุมัติ และได้รับรองมตินั้นแล้ว ให้อธิการบดีออกคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ได้ตั้งแต่วันที่กองบริหารงานทั่วไปได้รับเรื่อง พร้อมแบบคำขอแต่งตั้งที่ถูกต้อง และผลงานทางวิชาการครบถ้วนสมบูรณ์ และได้เผยแพร่สมบูรณ์แล้ว ทั้งนี้ ในคำสั่งแต่งตั้งให้ระบุสาขาวิชาที่ได้รับแต่งตั้งด้วย

๔.๑.๓.๙ สภามหาวิทยาลัยมีมติไม่อนุมัติ และได้รับรองมตินั้นแล้ว ให้มหาวิทยาลัยแจ้งมตินั้น และผลการพิจารณาคุณภาพของผลงานทางวิชาการให้ผู้ขอแต่งตั้ง และส่วนงานทราบภายใน ๓๐ วัน

๔.๒ การเสนอขอตำแหน่งโดยวิธีพิเศษ

๔.๒.๑ คุณสมบัติของผู้ขอแต่งตั้ง

๔.๒.๑.๑ มีระยะเวลาปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งอาจารย์ประจำยังไม่ครบระยะเวลาที่กำหนดในคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตามวิธีปกติ

๔.๒.๑.๒ คุณสมบัติอื่นเป็นไปเช่นเดียวกับวิธีปกติ

๔.๒.๒ เกณฑ์การคัดเลือก

พิจารณาจากคุณสมบัติตามข้อ ๔.๒.๑ ภาระงานสอน ผลการสอน เอกสารประกอบการสอน ผลงานทางวิชาการ และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ ดังนี้

๔.๒.๒.๑ ผลงานทางวิชาการ และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ เป็นไปตามข้อ ๔.๑.๒.๔ มีคุณภาพในระดับ "ดีมาก" และไม่ผิดจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ โดยแต่งตั้งคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการ และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ จำนวน ๕ คน การคัดเลือกต้องได้รับคะแนนเสียงไม่น้อยกว่า ๔ ใน ๕

๔.๒.๒.๒ เกณฑ์อื่นเป็นไปเช่นเดียวกับวิธีปกติ

๔.๒.๓ วิธีการพิจารณา

เป็นไปเช่นเดียวกับวิธีปกติ และให้คณะกรรมการพิจารณาดำเน้่งทางวิชาการแต่งตั้งคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการ และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ โดยแต่งตั้งกรรมการพิจารณาดำเน้่งทางวิชาการคนหนึ่งเป็นประธานกรรมการ และกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิจำนวน ๕ คน จากบุคคลภายนอกที่ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ขึ้นไป หรือผู้ทรงคุณวุฒิในสาขาวิชานั้น หรือสาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง หรือสาขาวิชาที่ใกล้เคียงตามความจำเป็นและเหมาะสม ทั้งนี้ ต้องอยู่ในบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.พ.อ. กำหนด

คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิประเมินผลงานทางวิชาการ และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการแล้ว อาจร่วมประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมด เกณฑ์การคัดเลือกผลงานทางวิชาการของที่ประชุมต้องได้รับคะแนนเสียงไม่น้อยกว่า ๔ ใน ๕ และเสนอผลการประเมินตามแบบประเมินต่อคณะกรรมการพิจารณาดำเน้่งทางวิชาการ

การดำเนินการตามข้อนี้ให้อยู่ในชั้นความลับทุกขั้นตอน

หมวด ๒

การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์

๕. คุณสมบัติของผู้ขอแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เกณฑ์การคัดเลือก และวิธีการพิจารณาเป็นดังนี้

๕.๑ การเสนอขอตำแหน่งโดยวิธีปกติ

๕.๑.๑ คุณสมบัติของผู้ขอแต่งตั้ง

(๑) คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ และได้ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่า ๓ ปี

(๒) ปฏิบัติภาระงานตามที่กำหนดในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งได้ครบถ้วน และมีเวลาปฏิบัติงานจริงตามภาระงานที่กำหนดไม่น้อยกว่า ๑,๓๘๐ ชั่วโมงทำการต่อปี

(๓) มีคุณธรรม และประพฤติตามจรรยาบรรณของอาจารย์

๕.๑.๒ เกณฑ์การตัดสิน

พิจารณาจากคุณสมบัติตามข้อ ๕.๑.๑ ภาระงานสอน ผลการสอน เอกสารคำสอน ผลงานทางวิชาการ และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ ดังนี้

๕.๑.๒.๑ มีชั่วโมงสอนในหลักสูตรของมหาวิทยาลัยไม่น้อยกว่า ๑๘๐ ชั่วโมงทำการต่อปี การศึกษา โดยเทียบหน่วยชั่วโมงสอนจริงกับชั่วโมงทำการ ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัย ว่าด้วยหลักเกณฑ์ และวิธีการประเมินผลการสอนในการขอแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ

๕.๑.๒.๒ ผลการสอนอยู่ในระดับ “ชำนาญพิเศษ”

๕.๑.๒.๓ เอกสารคำสอน มีคุณภาพในระดับ “ดี” อย่างน้อย ๑ หัวข้อ

๕.๑.๒.๔ ผลงานทางวิชาการ มีคุณภาพในระดับ “ดี” และไม่ผิดจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ และไม่ซ้ำกับผลงานที่ได้เคยใช้สำหรับการพิจารณาแต่งตั้งเป็นผู้ช่วยศาสตราจารย์มาแล้ว ทั้งนี้ ต้องมีผลงานทางวิชาการที่เพิ่มขึ้นหลังจากได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ด้วย โดยการมีส่วนร่วมในผลงานทางวิชาการให้เป็นไปตามเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด และเสนอผลงานทางวิชาการ ประกอบด้วย (๑) และ (๒) ดังนี้

(๑) งานวิจัย หรือผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น ในสาขาวิชาที่เสนอขอแต่งตั้ง และได้รับการเผยแพร่แล้ว จำนวนอย่างน้อย ๓ เรื่อง และอย่างน้อย ๑ เรื่อง มีคุณภาพในระดับ “ดี” ซึ่งผู้ขอแต่งตั้งเป็นเจ้าของ และเป็นผู้ดำเนินการหลัก โดยการมีส่วนร่วมให้เป็นไปตามเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด

งานวิจัยที่เสนอขอแต่งตั้งต้องได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่เรียบร้อยแล้วตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ.อ. กำหนด งานวิจัยที่ตีพิมพ์ในวารสาร online คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการจะรับพิจารณาเมื่อมีการระบุ volume number และเลขหน้าแล้ว ทั้งนี้ งานวิจัยที่อยู่ระหว่างการตีพิมพ์เผยแพร่ คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการไม่รับพิจารณา และไม่นับงานวิจัยที่เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาเพื่อรับปริญญา หรือประกาศนียบัตร หรือวุฒิการศึกษาใดๆ

ผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น อาทิ สิ่งประดิษฐ์ งานสร้างสรรค์ งานแปล วรรณกรรม ฯลฯ ในสาขาวิชาที่เสนอขอแต่งตั้ง และได้รับการตรวจสอบและรับรองการเผยแพร่จากคณะกรรมการของมหาวิทยาลัย หรือส่วนงาน หรือสถาบันทางวิชาการที่เกี่ยวข้องกับสาขาวิชานั้น และต้องเผยแพร่สู่สาธารณชนมาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ เดือน

(๒) ตำราที่เรียบเรียงหรือแต่งในสาขาวิชาที่เสนอขอแต่งตั้ง และใช้ประกอบการเรียนการสอนในหลักสูตรของมหาวิทยาลัยมาแล้ว ๑ ภาคการศึกษา โดยได้รับการตรวจสอบและรับรองการเผยแพร่จากคณะกรรมการของมหาวิทยาลัย ส่วนงาน และ/หรือสถาบันทางวิชาการที่เกี่ยวข้องกับสาขาวิชานั้น หรือหนังสือที่เรียบเรียงหรือแต่งในสาขาวิชาที่เสนอขอแต่งตั้ง และได้รับการเผยแพร่สู่สาธารณชนมาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ เดือน โดยได้รับการตรวจสอบ

และรับรองการเผยแพร่จากคณะกรรมการของมหาวิทยาลัย ส่วนงาน และ/หรือสถาบันทางวิชาการที่เกี่ยวข้องกับสาขาวิชานั้น มีคุณภาพในระดับ “ดี” อย่างน้อย ๑ เรื่อง ซึ่งผู้ขอแต่งตั้งเป็นเจ้าของ และเป็นผู้ดำเนินการหลัก โดยการมีส่วนร่วมให้เป็นไปตามเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด

๕.๑.๓ วิธีการพิจารณา

๕.๑.๓.๑ ผู้ขอแต่งตั้งที่มีคุณสมบัติครบถ้วน ให้เสนอต่อหัวหน้าภาควิชา พร้อมแบบคำขอแต่งตั้ง และผลงานทางวิชาการ ดังนี้

(๑) ประวัติและผลงานทางวิชาการตามแบบคำขอแต่งตั้ง พร้อมแผ่นบันทึกหรือแผ่นซีดี

(๒) ความประสงค์ที่จะทราบชื่อ หรือไม่ทราบชื่อคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการ และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ (หากมีความประสงค์จะทราบชื่อต้องแต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิจากผู้ที่ยินยอมให้เปิดเผยชื่อนั้น)

(๓) เอกสารคำสอนที่ได้ใช้ประกอบการสอนมาแล้วตามภาระงานสอน

(๔) ผลงานทางวิชาการที่เสนอขอตำแหน่งตามข้อ ๕.๑.๒.๔

๕.๑.๓.๒ หัวหน้าภาควิชากรลั่นกรองคุณสมบัติ ภาระงาน และตรวจสอบความถูกต้องครบถ้วนของแบบคำขอแต่งตั้ง และผลงานทางวิชาการ แล้วเสนอหัวหน้าส่วนงาน

๕.๑.๓.๓ หัวหน้าส่วนงานแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการสอนในชั้นต้น เพื่อประเมินเอกสารคำสอน และประเมินผลการสอน ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัย ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการสอนในการขอแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ และเสนอผลการประเมินผลการสอนในชั้นต้นต่อคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนการขอตำแหน่งทางวิชาการระดับส่วนงาน

๕.๑.๓.๔ หัวหน้าส่วนงานแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณากลั่นกรองการขอตำแหน่งทางวิชาการระดับส่วนงาน ทำหน้าที่ตรวจสอบคุณสมบัติ ภาระงานสอน ผลการสอน แบบคำขอแต่งตั้ง และผลงานทางวิชาการ รวมทั้งตรวจสอบการเผยแพร่ผลงานทางวิชาการของผู้ขอแต่งตั้งให้ถูกต้อง ครบถ้วนสมบูรณ์ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด ก่อนเสนอมหาวิทยาลัย

๕.๑.๓.๕ เมื่อมหาวิทยาลัยได้รับเรื่องตามข้อ ๕.๑.๓.๔ แล้ว ให้เสนอเรื่องต่อคณะกรรมการพิจารณากลั่นกรองการขอตำแหน่งทางวิชาการระดับมหาวิทยาลัย เพื่อตรวจสอบแบบคำขอแต่งตั้ง กลั่นกรองคุณสมบัติ ภาระงานสอน ผลการสอน และผลงานทางวิชาการ และหากเห็นว่าถูกต้องครบถ้วนให้เสนอคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการเพื่อแต่งตั้งคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการ และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ

๕.๑.๓.๖ คณะกรรมการพิจารณาดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการ และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ โดยแต่งตั้งกรรมการพิจารณาดำเนินการทางวิชาการคนหนึ่งเป็นประธานกรรมการ และกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวน ๓ - ๕ คน จากบุคคลภายนอกที่ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ขึ้นไป หรือผู้ทรงคุณวุฒิในสาขาวิชานั้น หรือสาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง หรือสาขาวิชาที่ใกล้เคียงตาม

ความจำเป็นและเหมาะสม ทั้งนี้ ต้องอยู่ในบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.พ.อ. กำหนด

คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิประเมินผลงานทางวิชาการ และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการแล้ว อาจารย์วประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมด เกณฑ์การตัดสินผลงานทางวิชาการของที่ประชุมให้ถือเสียงข้างมาก และเสนอผลการประเมินตามแบบประเมินต่อคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ

การดำเนินการตามข้อนี้ให้อยู่ในชั้นความลับทุกชั้นตอน

๕.๑.๓.๗ คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการพิจารณาผลการประเมิน ผลการสอน ผลงานทางวิชาการ และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ แล้วเสนอผลการพิจารณาต่อสภามหาวิทยาลัย

๕.๑.๓.๘ สภามหาวิทยาลัยมีมติอนุมัติ และได้รับรองมตินั้นแล้ว ให้อธิการบดีออกคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ได้ตั้งแต่วันที่กองบริหารงานทั่วไปได้รับเรื่อง พร้อมแนบคำขอแต่งตั้งที่ถูกต้อง และผลงานทางวิชาการครบถ้วนสมบูรณ์ และได้เผยแพร่สมบูรณ์แล้ว ทั้งนี้ ในคำสั่งแต่งตั้งให้ระบุสาขาวิชาที่ได้รับแต่งตั้งด้วย

๕.๑.๓.๙ สภามหาวิทยาลัยมีมติไม่อนุมัติ และได้รับรองมตินั้นแล้ว ให้มหาวิทยาลัยแจ้งมตินั้น และผลการพิจารณาคุณภาพของผลงานทางวิชาการให้ผู้ขอแต่งตั้ง และส่วนงานทราบภายใน ๓๐ วัน

๕.๒ การเสนอขอตำแหน่งโดยวิธีพิเศษ

๕.๒.๑ คุณสมบัติของผู้ขอแต่งตั้ง

๕.๒.๑.๑ มีระยะเวลาปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ยังไม่ครบระยะเวลาที่กำหนดในคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตามวิธีกติ หรือมีความประสงค์จะเปลี่ยนสาขาวิชาในการเสนอขอแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ หรือเสนอขอตำแหน่งข้ามชั้น

๕.๒.๑.๒ คุณสมบัติอื่นเป็นไปเช่นเดียวกับวิธีกติ

๕.๒.๒ เกณฑ์การตัดสิน

พิจารณาจากคุณสมบัติตามข้อ ๕.๒.๑ การรายงานสอน ผลการสอน เอกสารคำสอน ผลงานทางวิชาการ และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ ดังนี้

๕.๒.๒.๑ ผลงานทางวิชาการ และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ เป็นไปตามข้อ ๕.๑.๒.๔ มีคุณภาพในระดับ "ดีมาก" และไม่ผิดจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ โดยแต่งตั้งคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการ และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ จำนวน ๕ คน การตัดสินต้องได้รับคะแนนเสียงไม่น้อยกว่า ๔ ใน ๕

๕.๒.๒.๒ เกณฑ์อื่นเป็นไปเช่นเดียวกับวิธีกติ

๕.๒.๓ วิธีการพิจารณา

เป็นไปเช่นเดียวกับวิธีกติ และให้คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการแต่งตั้งคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการ และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ โดยแต่งตั้งกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการคนหนึ่งเป็นประธานกรรมการ และกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิจำนวน ๕ คน จากบุคคลภายนอกที่ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ขึ้นไป หรือผู้ทรงคุณวุฒิในสาขาวิชานั้น หรือสาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง หรือสาขาวิชาที่ใกล้เคียงตามความจำเป็นและเหมาะสม ทั้งนี้ ต้องอยู่ในบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.พ.อ. กำหนด

คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิประเมินผลงานทางวิชาการ และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการแล้ว อาจร่วมประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมด เกณฑ์การตัดสินผลงานทางวิชาการของที่ประชุมต้องได้รับคะแนนเสียงไม่น้อยกว่า ๔ ใน ๕ และเสนอผลการประเมินตามแบบประเมินต่อคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ

การดำเนินการตามข้อนี้ให้อยู่ในชั้นความลับทุกชั้นตอน

หมวด ๓

การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์

๖. คุณสมบัติของผู้ขอแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เกณฑ์การตัดสิน และวิธีการพิจารณาเป็นดังนี้

๖.๑ การเสนอขอตำแหน่งโดยวิธีปกติ

๖.๑.๑ คุณสมบัติของผู้ขอแต่งตั้ง

(๑) คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ และได้ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี

(๒) ปฏิบัติภาระงานตามที่กำหนดในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งได้ครบถ้วน และมีเวลาปฏิบัติงานจริงตามภาระงานที่กำหนดไม่น้อยกว่า ๑,๓๘๐ ชั่วโมงทำการต่อปี

(๓) มีคุณธรรม และประพฤติตามจรรยาบรรณของอาจารย์

๖.๑.๒ เกณฑ์การตัดสิน

พิจารณาจากคุณสมบัติตามข้อ ๖.๑.๑ ภาระงานสอน ผลการสอน ผลงานทางวิชาการ และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ ดังนี้

๖.๑.๒.๑ มีชั่วโมงสอนในหลักสูตรของมหาวิทยาลัยไม่น้อยกว่า ๑๘๐ ชั่วโมงทำการต่อปี การศึกษา โดยเทียบหน่วยชั่วโมงสอนจริงกับชั่วโมงทำการ ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัย ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผล การสอนในการขอแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ

๖.๑.๒.๒ ผลการสอนอยู่ในระดับ “เชี่ยวชาญ”

๖.๑.๒.๓ ผลงานทางวิชาการ ต้องไม่ผิดจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ และไม่ซ้ำกับผลงานที่เคยใช้สำหรับการพิจารณาแต่งตั้งเป็นผู้ช่วยศาสตราจารย์ และรองศาสตราจารย์มาแล้ว ทั้งนี้ ต้องมีผลงานทางวิชาการที่เพิ่มขึ้นหลังจากได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ด้วย และการมีส่วนร่วมในผลงานทางวิชาการ ให้เป็นไปตามเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด โดยอาจเสนอผลงานทางวิชาการได้ ๒ วิธีดังนี้

วิธีที่ ๑ ประกอบด้วย (๑) และ (๒) ดังนี้

(๑) งานวิจัย หรือผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น ในสาขาวิชาที่เสนอขอแต่งตั้ง และได้รับการเผยแพร่แล้ว จำนวนอย่างน้อย ๕ เรื่อง และอย่างน้อย ๒ เรื่อง เผยแพร่ในวารสารวิชาการที่มีฐานข้อมูลระดับนานาชาติ และอย่างน้อย ๑ เรื่อง มีคุณภาพในระดับ “ดีมาก” ซึ่งผู้ขอแต่งตั้งเป็นเจ้าของ และเป็น ผู้ดำเนินการหลัก โดยการมีส่วนร่วมให้เป็นไปตามเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด

งานวิจัยที่เสนอขอแต่งตั้งต้องได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่เรียบร้อยแล้วตามหลักเกณฑ์ และวิธีการที่ ก.พ.อ. กำหนด งานวิจัยที่ตีพิมพ์ในวารสาร online คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการจะรับพิจารณาเมื่อมีการระบุ volume number และเลขหน้าแล้ว ทั้งนี้ งานวิจัยที่อยู่ระหว่างการตีพิมพ์เผยแพร่ คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการไม่รับพิจารณา และไม่นับงานวิจัยที่เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาเพื่อรับปริญญา หรือประกาศนียบัตร หรือวุฒิการศึกษาใดๆ

ผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น อาทิ สิ่งประดิษฐ์ งานสร้างสรรค์ งานแปล วรรณกรรม ฯลฯ ในสาขาวิชาที่เสนอขอแต่งตั้ง และได้รับการตรวจสอบและรับรองการเผยแพร่จากคณะกรรมการของมหาวิทยาลัย หรือส่วนงาน หรือสถาบันทางวิชาการที่เกี่ยวข้องกับสาขาวิชานั้น และต้องเผยแพร่สู่สาธารณชนมาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ เดือน

(๒) ตำราที่เรียบเรียงหรือแต่งในสาขาวิชาที่เสนอขอแต่งตั้ง และใช้ประกอบการเรียน การสอนในหลักสูตรของมหาวิทยาลัยมาแล้ว ๑ ภาคการศึกษา โดยได้รับการตรวจสอบและรับรองการเผยแพร่จากคณะกรรมการของมหาวิทยาลัย ส่วนงาน และ/หรือสถาบันทางวิชาการที่เกี่ยวข้องกับสาขาวิชานั้น หรือหนังสือที่เรียบเรียงหรือแต่งในสาขาวิชาที่เสนอขอแต่งตั้ง และได้รับการเผยแพร่สู่สาธารณชนมาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ เดือน โดยได้รับการตรวจสอบและรับรองการเผยแพร่จากคณะกรรมการของมหาวิทยาลัย ส่วนงาน และ/หรือสถาบันทางวิชาการที่เกี่ยวข้องกับสาขาวิชานั้น มีคุณภาพในระดับ “ดีมาก” อย่างน้อย ๑ เล่ม ซึ่งผู้ขอแต่งตั้งเป็นเจ้าของ และเป็นผู้ดำเนินการหลัก โดยการมีส่วนร่วมให้เป็นไปตามเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด ทั้งนี้ ต้องมีจำนวนหน้าที่เป็นผู้แต่งเองเทียบได้อย่างน้อย ๘๐ หน้าของหนังสือขนาด ๘ หน้ายก หรือถ้ามีส่วนร่วม ต้องมีส่วนเทียบได้เท่ากับจำนวนหน้าที่เป็นผู้แต่งเองอย่างน้อย ๘๐ หน้าของหนังสือขนาด ๘ หน้ายก

วิธีที่ ๒ ประกอบด้วย (๑) หรือ (๒) หรือ (๓) ดังนี้

(๑) งานวิจัย ในสาขาวิชาที่เสนอขอแต่งตั้ง และได้รับการเผยแพร่แล้ว จำนวนอย่างน้อย ๕ เรื่อง และอย่างน้อย ๒ เรื่อง เผยแพร่ในวารสารวิชาการที่มีฐานข้อมูลระดับนานาชาติ และอย่างน้อย ๑ เรื่อง มีคุณภาพในระดับ “ดีเด่น” ซึ่งผู้ขอแต่งตั้งเป็นเจ้าของ และเป็นผู้ดำเนินการหลัก โดยการมีส่วนร่วมให้เป็นไปตามเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด

งานวิจัยที่เสนอขอแต่งตั้งต้องได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่เรียบร้อยแล้วตามหลักเกณฑ์ และวิธีการที่ ก.พ.อ. กำหนด งานวิจัยที่ตีพิมพ์ในวารสาร online คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการจะรับพิจารณาเมื่อมีการระบุ volume number และเลขหน้าแล้ว ทั้งนี้ งานวิจัยที่อยู่ระหว่างการตีพิมพ์เผยแพร่ คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการไม่รับพิจารณา และไม่นับงานวิจัยที่เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาเพื่อรับปริญญา หรือประกาศนียบัตร หรือวุฒิการศึกษาใดๆ

(๒) ผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น อาทิ สิ่งประดิษฐ์ งานสร้างสรรค์ งานแปล วรรณกรรม ฯลฯ ในสาขาวิชาที่เสนอขอแต่งตั้ง และได้รับการตรวจสอบและรับรองการเผยแพร่จากคณะกรรมการของมหาวิทยาลัย หรือส่วนงาน หรือสถาบันทางวิชาการที่เกี่ยวข้องกับสาขาวิชานั้น และต้องเผยแพร่สู่สาธารณชนมาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ เดือน

จำนวนอย่างน้อย ๑ เรื่อง มีคุณภาพในระดับ “ดีเด่น” ซึ่งผู้ขอแต่งตั้งเป็นเจ้าของ และเป็นผู้ดำเนินการหลัก โดยการมีส่วนร่วมให้เป็นไปตามเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด

(๓) ตำราที่เรียบเรียงหรือแต่งในสาขาวิชาที่เสนอขอแต่งตั้ง และใช้ประกอบการเรียนการสอนในหลักสูตรของมหาวิทยาลัยมาแล้ว ๑ ภาคการศึกษา โดยได้รับการตรวจสอบและรับรองการเผยแพร่จากคณะกรรมการของมหาวิทยาลัย ส่วนงาน และ/หรือสถาบันทางวิชาการที่เกี่ยวข้องกับสาขาวิชานั้น หรือหนังสือที่เรียบเรียงหรือแต่งในสาขาวิชาที่เสนอขอแต่งตั้ง และได้รับการเผยแพร่สู่สาธารณชนมาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ เดือน โดยได้รับการตรวจสอบและรับรองการเผยแพร่จากคณะกรรมการของมหาวิทยาลัย ส่วนงาน และ/หรือสถาบันทางวิชาการที่เกี่ยวข้องกับสาขาวิชานั้น มีคุณภาพในระดับ “ดีเด่น” อย่างน้อย ๑ เล่ม ซึ่งผู้ขอแต่งตั้งเป็นเจ้าของ และเป็นผู้ดำเนินการหลัก โดยการมีส่วนร่วมให้เป็นไปตามเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด ทั้งนี้ ต้องมีจำนวนหน้าที่เป็นผู้แต่งเองเทียบได้อย่างน้อย ๘๐ หน้าของหนังสือขนาด ๘ หน้ายก หรือถ้ามีส่วนร่วมต้องมีสัดส่วนเทียบได้เท่ากับจำนวนหน้าที่เป็นผู้แต่งเองอย่างน้อย ๘๐ หน้าของหนังสือขนาด ๘ หน้ายก

๖.๑.๓ วิธีการพิจารณา

๖.๑.๓.๑ ผู้ขอแต่งตั้งที่มีคุณสมบัติครบถ้วน ให้เสนอต่อหัวหน้าภาควิชา พร้อมแบบคำขอแต่งตั้ง และผลงานทางวิชาการ ดังนี้

(๑) ประวัติและผลงานทางวิชาการตามแบบคำขอแต่งตั้ง พร้อมแผ่นบันทึก หรือแผ่นซีดี

(๒) ความประสงค์ที่จะทราบชื่อ หรือไม่ทราบชื่อคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการ และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ (หากมีความประสงค์จะทราบชื่อ ต้องแต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิจากผู้ที่ยินยอมให้เปิดเผยชื่อเท่านั้น)

(๓) ผลงานทางวิชาการที่เสนอขอตำแหน่งตามวิธีที่ ๑ หรือวิธีที่ ๒

๖.๑.๓.๒ หัวหน้าภาควิชากรลั่นกรองคุณสมบัติ ภาระงาน และตรวจสอบความถูกต้องครบถ้วนของแบบคำขอแต่งตั้ง และผลงานทางวิชาการ แล้วเสนอหัวหน้าส่วนงาน

๖.๑.๓.๓ หัวหน้าส่วนงานแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการสอนในชั้นต้น เพื่อประเมินผลการสอน ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัย ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการสอนในการขอแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ และเสนอผลการประเมินผลการสอนในชั้นต้นต่อคณะกรรมการพิจารณากลั่นกรองการขอตำแหน่งทางวิชาการระดับส่วนงาน

๖.๑.๓.๔ หัวหน้าส่วนงานแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณากลั่นกรองการขอตำแหน่งทางวิชาการระดับส่วนงาน ทำหน้าที่ตรวจสอบคุณสมบัติ ภาระงานสอน ผลการสอน แบบคำขอแต่งตั้ง และผลงานทางวิชาการ รวมทั้งตรวจสอบการเผยแพร่ผลงานทางวิชาการของผู้ขอแต่งตั้งให้ถูกต้อง ครบถ้วนสมบูรณ์ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการพิจารณาดำเนินการทางวิชาการกำหนด ก่อนเสนอมหาวิทยาลัย

๖.๑.๓.๕ เมื่อมหาวิทยาลัยได้รับเรื่องตามข้อ ๖.๑.๓.๔ แล้ว ให้เสนอเรื่องต่อคณะกรรมการพิจารณากลั่นกรองการขอตำแหน่งทางวิชาการระดับมหาวิทยาลัย เพื่อตรวจสอบแบบคำขอแต่งตั้ง กลั่นกรองคุณสมบัติ ภาระงานสอน ผลการสอน และผลงานทางวิชาการ และหากเห็นว่าถูกต้องครบถ้วนให้เสนอคณะกรรมการพิจารณาดำเนินการ

วิชาการเพื่อแต่งตั้งคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการ และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ

๖.๑.๓.๖ คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการแต่งตั้งคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการ และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ โดยแต่งตั้งกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการคนหนึ่งเป็นประธานกรรมการ และกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ วิธีที่ ๑ จำนวน ๓ - ๕ คน และวิธีที่ ๒ จำนวน ๕ คน จากบุคคลภายนอกที่ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ขึ้นไป หรือผู้ทรงคุณวุฒิในสาขาวิชานั้น หรือสาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง หรือสาขาวิชาใกล้เคียง ตามความจำเป็นและเหมาะสม ทั้งนี้ ต้องอยู่ในบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.พ.อ. กำหนด

กำหนดให้ต้องมีการประชุมคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ โดยมีกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิมาประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมด การตัดสินผลงานทางวิชาการ วิธีที่ ๑ หรือวิธีที่ ๒ การตัดสินของที่ประชุมให้ถือเสียงข้างมาก และเสนอผลการประเมินตามแบบประเมินต่อคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ

การดำเนินการตามข้อนี้ให้อยู่ในชั้นความลับทุกขั้นตอน

๖.๑.๓.๗ คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการพิจารณาผลการประเมิน ผลการแสดงผลงานทางวิชาการ และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ แล้วเสนอผลการพิจารณาต่อสภามหาวิทยาลัย

๖.๑.๓.๘ สภามหาวิทยาลัยมีมติอนุมัติ และได้รับรองมตินั้นแล้ว ให้เสนอ ก.พ.อ. ให้ความเห็นเพื่อเสนอรัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการ เพื่อนำเสนอนายกรัฐมนตรีนำความกราบบังคมทูลเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งได้ตั้งแต่วันที่กองบริหารงานทั่วไปได้รับเรื่องพร้อมแบบคำขอแต่งตั้งที่ถูกต้อง และผลงานทางวิชาการครบถ้วนสมบูรณ์ และได้เผยแพร่สมบูรณ์แล้ว พร้อมทั้งส่งสำเนาคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการ และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ ผลการประเมินผลงานทางวิชาการ ผลงานทางวิชาการ และแบบคำขอแต่งตั้ง

เมื่อมหาวิทยาลัยได้รับเรื่องการโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งแล้ว ให้อธิการบดีออกคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ ทั้งนี้ ในคำสั่งแต่งตั้งให้ระบุสาขาวิชาที่ได้รับแต่งตั้งด้วย

๖.๑.๓.๙ สภามหาวิทยาลัยมีมติไม่อนุมัติ และได้รับรองมตินั้นแล้ว ให้มหาวิทยาลัยแจ้งมตินั้น และผลการพิจารณาคุณภาพของผลงานทางวิชาการให้ผู้ขอแต่งตั้ง และส่วนงานทราบภายใน ๓๐ วัน

๖.๒ การเสนอขอตำแหน่งโดยวิธีพิเศษ

๖.๒.๑ คุณสมบัติของผู้ขอแต่งตั้ง

๖.๒.๑.๑ มีระยะเวลาปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งรองศาสตราจารย์ยังไม่ครบระยะเวลาที่กำหนดในคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตามวิธีกติ หรือมีความประสงค์จะเปลี่ยนสาขาวิชาในการเสนอขอแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ หรือเสนอขอตำแหน่งข้ามชั้น

๖.๒.๑.๒ คุณสมบัติอื่นเป็นไปเช่นเดียวกับวิธีกติ

๖.๒.๒ เกณฑ์การตัดสิน

พิจารณาจากคุณสมบัติตามข้อ ๖.๒.๑ ภาระงานสอน ผลการสอน ผลงานทางวิชาการ และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ ดังนี้

๖.๒.๒.๑ ผลงานทางวิชาการ และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการเป็นไปตาม ๖.๑.๒.๓ เฉพาะวิธีที่ ๑ เท่านั้น และต้องมีคุณภาพในระดับ “ดีเด่น” และไม่ผิดจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ โดยแต่งตั้งคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการ และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ จำนวน ๕ คน การตัดสินต้องได้รับคะแนนเสียงไม่น้อยกว่า ๔ ใน ๕

๖.๒.๒.๒ เกณฑ์อื่นเป็นไปเช่นเดียวกับวิธีปกติ

๖.๒.๓ วิธีการพิจารณา

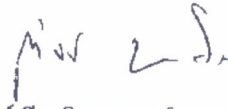
เป็นไปเช่นเดียวกับวิธีปกติ และให้คณะกรรมการพิจารณาดำเน่งทางวิชาการแต่งตั้ง คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการ และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ โดยแต่งตั้ง กรรมการพิจารณาดำเน่งทางวิชาการคนหนึ่งเป็นประธานกรรมการ และกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิจำนวน ๕ คน จากบุคคล ภายนอกที่ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ขึ้นไป หรือผู้ทรงคุณวุฒิในสาขาวิชานั้น หรือสาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง หรือสาขาวิชา ใกล้เคียง ตามความจำเป็นและเหมาะสม ทั้งนี้ ต้องอยู่ในบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.พ.อ. กำหนด

กำหนดให้ต้องมีการประชุมคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ โดยมีกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิมาประชุม ไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมด การตัดสินของที่ประชุมต้องได้รับคะแนนเสียงไม่น้อยกว่า ๔ ใน ๕ และเสนอ ผลการประเมินตามแบบประเมินต่อคณะกรรมการพิจารณาดำเน่งทางวิชาการ

การดำเนินการตามข้อนี้ให้อยู่ในชั้นความลับทุกชั้นตอน

ทั้งนี้ ให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๕๕



(ศาสตราจารย์เกียรติคุณ น.ต.กำจร มนูญปัจจ ร.น.)
ประธานคณะกรรมการพิจารณาดำเน่งทางวิชาการ
มหาวิทยาลัยมหิดล