



ประกาศคณะกรรมการจรรยาบรรณและวินัย  
เรื่อง การกำหนดกรณีความผิดที่ปรากฏชัดแจ้งของพนักงานมหาวิทยาลัย

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๕๒ และข้อ ๕๓ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกอบกับข้อ ๑๑ (๒) ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัยมหิดล พ.ศ. ๒๕๕๑ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล (ก.บ.ค.) ในคราวการประชุมครั้งที่ ๑๖/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๕๔ จึงกำหนดกรณีความผิดที่ปรากฏชัดแจ้งของพนักงานมหาวิทยาลัยไว้ ดังต่อไปนี้

๑. ให้ยกเลิกประกาศคณะกรรมการจรรยาบรรณและวินัย เรื่อง การกำหนดกรณีความผิดที่ปรากฏชัดแจ้งของพนักงานมหาวิทยาลัย ฉบับลงวันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๕๔

๒. ในประกาศนี้

“พนักงานมหาวิทยาลัย” หมายความว่า บุคคลที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ทำงานในมหาวิทยาลัยมหิดลตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยมหิดล พ.ศ. ๒๕๕๐ และรวมถึงพนักงานมหาวิทยาลัยที่จ้างจากเงินรายได้ของมหาวิทยาลัยและส่วนงาน

“หัวหน้าส่วนงาน” หมายความว่า คณบดี ผู้อำนวยการวิทยาลัย สถาบัน สำนัก ศูนย์ และหัวหน้าส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ

๓. พนักงานมหาวิทยาลัยผู้ใดกระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรงในกรณีดังต่อไปนี้ ถือเป็นกรณีความผิดที่ปรากฏชัดแจ้ง ซึ่งอธิการบดีหรือหัวหน้าส่วนงานจะดำเนินการทางวินัยโดยไม่สอบสวนก็ได้

(๑) กระทำความผิดอาญาจนต้องคำพิพากษาถึงที่สุดว่าผู้นั้นกระทำความผิด และอธิการบดีหรือหัวหน้าส่วนงานเห็นว่า ข้อเท็จจริงที่ปรากฏตามคำพิพากษานั้นได้ความประจักษ์ชัดแล้ว

(๒) กระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรงและได้รับสารภาพต่ออธิการบดีหรือหัวหน้าส่วนงาน หรือผู้มีหน้าที่สืบสวนซึ่งได้รับมอบหมายจากอธิการบดีหรือหัวหน้าส่วนงาน โดยคำรับสารภาพนั้นได้ทำเป็นหนังสือลงลายมือชื่อของผู้กระทำความผิด

๔. พนักงานมหาวิทยาลัยผู้ใดกระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรงในกรณีดังต่อไปนี้ ถือเป็นกรณีความผิดที่ปรากฏชัดแจ้ง ซึ่งอธิการบดีหรือหัวหน้าส่วนงานจะดำเนินการทางวินัยโดยไม่สอบสวนก็ได้

(๑) กระทำความผิดอาญาจนได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๒) ละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่ที่ติดต่อในคราวเดียวกันเป็นเวลาเกินกว่าเจ็ดวันโดยไม่มีเหตุผลอันสมควรหรือมีพฤติการณ์อันแสดงถึงความจงใจไม่ปฏิบัติตามคำสั่ง กฎ ข้อบังคับ ประกาศและแบบธรรมเนียมของมหาวิทยาลัย

(๓) กระทำผิดจรรยาบรรณวิชาชีพ โดยปรากฏผลการพิจารณาถึงที่สุดว่าได้กระทำความผิดจรรยาบรรณวิชาชีพอย่างร้ายแรง

(๔) กระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรงและได้รับสารภาพต่ออธิการบดีหรือหัวหน้าส่วนงาน หรือคณะกรรมการสอบสวน โดยคำรับสารภาพนั้นได้ทำเป็นหนังสือและลงลายมือชื่อของผู้กระทำความผิด

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๕๔ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ เดือนกันยายน พ.ศ. ๒๕๕๔

(รองศาสตราจารย์ปรีชา สุนทรานันท์)

ประธานคณะกรรมการจรรยาบรรณและวินัย