

ข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล

ว่าด้วยวิธีการประเมินเพื่อแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัยประเภทสนับสนุนให้ดำรงตำแหน่ง
ผู้อำนวยการงาน ผู้อำนวยการพิเศษ ผู้เชี่ยวชาญ และผู้เชี่ยวชาญพิเศษ

พ.ศ. ๒๕๕๕

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงวิธีการประเมินเพื่อแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัยประเภทสนับสนุน
ให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการงาน ผู้อำนวยการพิเศษ ผู้เชี่ยวชาญพิเศษ ผู้เชี่ยวชาญ และผู้เชี่ยวชาญพิเศษ
ให้มีความเหมาะสมยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๔ (๓) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยมหิดล พ.ศ. ๒๕๕๐
ประกอบกับข้อ ๒๒ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ.
๒๕๕๑ สภามหาวิทยาลัยมหิดล ในการประชุมครั้งที่ ๔๖๖ เมื่อวันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ จึงออกข้อบังคับไว้
ดังนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วยวิธีการประเมินเพื่อแต่งตั้งพนักงาน
มหาวิทยาลัยประเภทสนับสนุนให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการงาน ผู้อำนวยการพิเศษ ผู้เชี่ยวชาญพิเศษ ผู้เชี่ยวชาญ
และผู้เชี่ยวชาญพิเศษ พ.ศ. ๒๕๕๕”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วยความก้าวหน้าในตำแหน่งของพนักงาน
มหาวิทยาลัยประเภทสนับสนุน พ.ศ. ๒๕๕๑

บรรดา กฎ ข้อบังคับ ประกาศ คำสั่ง และมติอื่นใดที่บัญญัติไว้แล้วในข้อบังคับนี้ หรือซึ่งขัดหรือแย้ง
กับบทบัญญัติในข้อบังคับนี้ให้ใช้ข้อบังคับนี้แทน

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“ก.บ.ค.” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล

“พนักงานมหาวิทยาลัย”^๑ หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัยประเภทสนับสนุนที่จ้างจาก
งบประมาณหมวดเงินอุดหนุน พนักงานมหาวิทยาลัย (ชื่อส่วนงาน) และพนักงานวิทยาลัยที่ปฏิบัติงานเต็มเวลา

“ผู้ขอแต่งตั้ง” หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัยผู้ขอแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการงาน
ผู้อำนวยการพิเศษ ผู้อำนวยการพิเศษ ผู้เชี่ยวชาญ และผู้เชี่ยวชาญพิเศษ

“คณะกรรมการประเมิน” หมายความว่า คณะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งจาก ก.บ.ค. ให้ทำหน้าที่
พิจารณาและกลั่นกรองเพื่อแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัยให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการงาน ผู้อำนวยการพิเศษ
ผู้อำนวยการพิเศษ ผู้เชี่ยวชาญ และผู้เชี่ยวชาญพิเศษ

^๑ แก้ไขเพิ่มเติมโดย (ฉบับที่ ๒) ลงวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๕๗ สภามหาวิทยาลัยมหิดล ครั้งที่ ๔๘๓ เมื่อวันที่ ๒๓ เมษายน ๒๕๕๗

“คณะกรรมการประเมินระดับส่วนงาน” หมายความว่า คณะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งจากส่วนงาน ให้ทำหน้าที่พิจารณา กลั่นกรอง และประเมินพนักงานมหาวิทยาลัยที่ขอแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ชำนาญงาน ผู้ชำนาญงานพิเศษ ผู้ชำนาญการพิเศษ ผู้เชี่ยวชาญ และผู้เชี่ยวชาญพิเศษในระดับส่วนงาน

ข้อ ๕ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการตามข้อบังคับนี้

ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ ให้อธิการบดีมีอำนาจสั่งการให้ปฏิบัติตามที่เห็นสมควรและถือเป็นที่สุด

หมวด ๑

ความก้าวหน้าในตำแหน่ง

ข้อ ๖ ความก้าวหน้าในตำแหน่งของพนักงานมหาวิทยาลัย มีดังนี้

(๑) กลุ่มวิชาชีพเฉพาะ กลุ่มสนับสนุนวิชาการ และกลุ่มสนับสนุนทั่วไป (ระดับปฏิบัติการ) เป็นตำแหน่งที่ใช้คุณวุฒิตั้งแต่ปริญญาตรีขึ้นไป โดยเริ่มจากตำแหน่งระดับปฏิบัติการและมีความก้าวหน้าในตำแหน่ง ดังนี้

- ก. ผู้ชำนาญการพิเศษ
- ข. ผู้เชี่ยวชาญ
- ค. ผู้เชี่ยวชาญพิเศษ

ให้มหาวิทยาลัยกำหนดตำแหน่งผู้ชำนาญการ เพื่อรองรับพนักงานมหาวิทยาลัยที่เปลี่ยนสถานภาพจากข้าราชการในบทเฉพาะกาลจนกว่าผู้ครองตำแหน่งจะพ้นจากตำแหน่งหรือเสนอขอแต่งตั้งในตำแหน่งสูงขึ้นต่อไป

(๒) กลุ่มสนับสนุนทั่วไป (ระดับช่วยปฏิบัติการ) เป็นตำแหน่งที่ใช้คุณวุฒิต่ำกว่าระดับปริญญาตรี โดยเริ่มจากตำแหน่งระดับช่วยปฏิบัติการ และมีความก้าวหน้าในตำแหน่ง ดังนี้

- ก. ผู้ชำนาญงาน
- ข. ผู้ชำนาญงานพิเศษ
- ค. ผู้เชี่ยวชาญ

มหาวิทยาลัยเปิดโอกาสให้กลุ่มสนับสนุนทั่วไป (ระดับช่วยปฏิบัติการ) สามารถมีความก้าวหน้าถึงตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญได้ แต่ต้องผ่านการพิจารณาและกลั่นกรองจากคณะกรรมการของส่วนงาน และคณะกรรมการประเมินของมหาวิทยาลัยในเรื่อง ภาระงาน ค่าของงาน ลักษณะงาน ความเหมาะสม ความรู้ ความสามารถ ปริมาณงานในหน้าที่ คุณภาพของงานในหน้าที่ สมรรถนะ และผลงานที่แสดงความเป็นผู้เชี่ยวชาญ

ข้อ ๗ การแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัยให้ดำรงตำแหน่งตามข้อ ๖ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

(๑) ตำแหน่งที่ใช้คุณวุฒิตั้งแต่ระดับปริญญาตรีขึ้นไป ให้เริ่มจากตำแหน่งระดับปฏิบัติการ และเมื่อผ่านการประเมินตามข้อบังคับนี้แล้วสามารถแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ชำนาญการพิเศษ ผู้เชี่ยวชาญ และผู้เชี่ยวชาญพิเศษ ได้ทุกตำแหน่ง

(๒) ตำแหน่งที่ใช้คุณวุฒิต่ำกว่าระดับปริญญาตรี ให้เริ่มจากตำแหน่งระดับช่วยปฏิบัติการ และเมื่อผ่านการประเมินตามข้อบังคับนี้แล้วสามารถแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ชำนาญงาน ผู้ชำนาญงานพิเศษ และผู้เชี่ยวชาญได้ทุกตำแหน่ง

ข้อ ๘ หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินพนักงานมหาวิทยาลัยให้ดำรงตำแหน่งตามข้อ ๗ ให้เป็นไปตามที่ ก.บ.ค. กำหนด และทำเป็นประกาศมหาวิทยาลัย

หมวด ๒

คณะกรรมการประเมิน

ข้อ ๙ ให้ ก.บ.ค. แต่งตั้งคณะกรรมการประเมิน ประกอบด้วย

(๑) รองอธิการบดีที่อธิการบดีมอบหมายคนหนึ่ง เป็นประธาน

(๒) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในสาขาต่างๆ จำนวนไม่เกินเจ็ดคน โดยคำแนะนำของประธานและกรรมการตาม (๓) เป็นกรรมการ

(๓) ผู้อำนวยการกองทรัพยากรบุคคล เป็นกรรมการและเลขานุการ

ก.บ.ค. อาจแต่งตั้งผู้เห็นสมควรจำนวนไม่เกินสองคนเป็นผู้ช่วยเลขานุการก็ได้

เมื่ออธิการบดีพ้นจากตำแหน่งให้คณะกรรมการประเมินพ้นจากตำแหน่งด้วย

ข้อ ๑๐ นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามข้อ ๙ วรรคสามแล้ว กรรมการประเมินพ้นจากตำแหน่งเมื่อ

(๑) ตาย

(๒) ลาออก

(๓) เป็นบุคคลล้มละลาย

(๔) เป็นคนไร้ความสามารถ หรือคนเสมือนไร้ความสามารถ

(๕) ถูกจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก

(๖) ก.บ.ค. มีมติให้ถอดถอน

กรณีกรรมการพ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระ ให้ดำเนินการแต่งตั้งกรรมการแทนตำแหน่งที่ว่างให้เสร็จสิ้นภายในกำหนดสามสิบวันนับแต่วันที่กรรมการพ้นจากตำแหน่ง เว้นแต่วาระการดำรงตำแหน่งที่เหลืออยู่น้อยกว่าหกสิบวันจะไม่แต่งตั้งแทนก็ได้

ให้ผู้ที่ได้รับแต่งตั้งแทนอยู่ในตำแหน่งเพียงเท่าวาระที่เหลืออยู่ของผู้ซึ่งตนแทน

กรณีตำแหน่งกรรมการว่างลงก่อนครบวาระและยังมีได้แต่งตั้งกรรมการแทน ให้คณะกรรมการประกอบด้วยกรรมการเท่าที่มีอยู่

กรณีคณะกรรมการพ้นจากตำแหน่งตามวาระ และยังมีได้ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการชุดใหม่ ให้คณะกรรมการชุดเดิมที่หมดวาระยังคงทำหน้าที่ต่อไปจนกว่าจะมีการแต่งตั้งคณะกรรมการชุดใหม่

ข้อ ๑๑ คณะกรรมการประเมิน มีอำนาจและหน้าที่ ดังนี้

(๑) พิจารณาและกลั่นกรองการขอแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ชำนาญงาน ผู้ชำนาญงานพิเศษ ผู้ชำนาญการพิเศษ ผู้เชี่ยวชาญ และผู้เชี่ยวชาญพิเศษ ตามที่กำหนดไว้ในข้อบังคับนี้และประกาศมหาวิทยาลัย

(๒) แต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิที่มีความรู้ความสามารถในสาขาที่มีผู้ขอแต่งตั้ง เพื่อทำหน้าที่อ่านและประเมินผลงาน รวมทั้งจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาชีพของผลงานตามที่ ก.บ.ค กำหนด

(๓) ประเมินผลการพิจารณาการขอแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ชำนาญงาน ผู้ชำนาญงานพิเศษ ผู้ชำนาญการพิเศษ ผู้เชี่ยวชาญ และผู้เชี่ยวชาญพิเศษ เสนอต่อ ก.บ.ค. เพื่อพิจารณาอนุมัติ

(๔) พิจารณาการเทียบตำแหน่งของพนักงานมหาวิทยาลัยสายงานวิจัยที่เปลี่ยนสถานภาพจากข้าราชการให้เป็นไปตามที่ ก.บ.ค. กำหนด และทำเป็นประกาศมหาวิทยาลัย

(๕) ปฏิบัติงานอื่นตามที่ ก.บ.ค. มอบหมาย

หมวด ๓

การขอแต่งตั้งและการประเมิน

ข้อ ๑๒ ให้ผู้ขอแต่งตั้งที่มีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะขอกำหนดตำแหน่งตามข้อ ๖ ยื่นแบบคำขอแต่งตั้งต่อผู้บังคับบัญชาชั้นต้นจนถึงหัวหน้าส่วนงาน ทั้งนี้แบบคำขอและผลงานให้เป็นไปตามที่ ก.บ.ค.กำหนด

ข้อ ๑๓ ให้ส่วนงานแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินระดับส่วนงานเพื่อพิจารณากลับกรองและประเมินผู้ขอแต่งตั้งตามองค์ประกอบ ดังนี้

(๑) คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

(๒) ปริมาณงาน คุณภาพของงานในหน้าที่ และผลการดำเนินงานที่ผ่านมาย้อนหลังสามปี ซึ่งนำเสนอในลักษณะของการวิเคราะห์และสรุปผลการดำเนินงาน โดยแบ่งเป็นสองส่วน ดังนี้

ก. ส่วนที่ ๑ การวิเคราะห์และสรุปผลงานที่ผ่านมา ซึ่งเป็นผลสำเร็จของงานที่เกิดจากการปฏิบัติงานในตำแหน่งหน้าที่ความรับผิดชอบของผู้ขอแต่งตั้ง และเชื่อมโยงกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ และยุทธศาสตร์ของส่วนงานและหน่วยงาน

ข. ส่วนที่ ๒ ข้อเสนอแนวคิดเพื่อการพัฒนา หรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพประสิทธิผลมากขึ้น และแผนงาน/โครงการรวมทั้งผลงานที่จะทำในอนาคต ที่เป็นประโยชน์ต่อส่วนงาน/หน่วยงาน และส่งเสริมให้ส่วนงาน/หน่วยงานบรรลุตามวิสัยทัศน์ พันธกิจ และยุทธศาสตร์ได้

คุณสมบัติ องค์ประกอบ และจำนวนกรรมการของคณะกรรมการประเมินระดับส่วนงานให้เป็นไปตามที่ ก.บ.ค.กำหนด

(๓) สมรรถนะ

(๔) ผลงานที่แสดงความเป็นผู้ชำนาญงาน ผู้ชำนาญงานพิเศษ ผู้ชำนาญการพิเศษ ผู้เชี่ยวชาญ และผู้เชี่ยวชาญพิเศษ รวมทั้งจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาชีพของผลงาน

ข้อ ๑๔ เมื่อมหาวิทยาลัยได้รับคำขอแต่งตั้งที่ผ่านการพิจารณาจากคณะกรรมการประเมินระดับส่วนงานตามข้อ ๑๓ แล้วให้ประกาศรายชื่อผู้เสนอขอแต่งตั้ง รายชื่อผลงานที่จะส่งประเมิน สัดส่วนของผลงานในส่วนตัวตนเองปฏิบัติและรายชื่อผู้ร่วมจัดทำผลงาน (ถ้ามี) ให้ประชาคมของมหาวิทยาลัยได้รับทราบโดยเปิดเผยต่อสาธารณะ ซึ่งจะประโยชน์ในการศึกษา หรือใช้อ้างอิง และป้องกันการลอกเลียนผลงาน โดยกองทรัพยากร

บุคคลประกาศทางสื่อ Intranet หรือสื่ออื่นๆ และกำหนดเวลาให้มีการทักท้วงได้ภายในสามสัปดาห์ นับตั้งแต่วันที่ประกาศ

กรณีที่มีผู้ทักท้วงหรือตรวจพบว่าผู้ขอแต่งตั้งมีการกระทำเข้าลักษณะเป็นผู้กระทำความผิดทางจริยธรรม และจรรยาบรรณทางวิชาชีพอันเกี่ยวข้องกับผลงาน และเป็นผู้ที่มีความประพฤติไม่เหมาะสมที่จะได้รับการพิจารณาให้ดำรงตำแหน่ง เช่น กระทำการอันทุจริตในการแจ้งคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง หรือระบุนักมีส่วนร่วมในผลงานไม่ตรงกับความเป็นจริง หรือมีพฤติการณ์สื่อว่ามีการลอกเลียนผลงานของผู้อื่น หรือนำผลงานของผู้อื่นไปใช้โดยอ้างว่าเป็นผลงานของตนเอง เป็นต้น ให้มหาวิทยาลัยตั้งคณะกรรมการสอบข้อเท็จจริง และดำเนินการทางวินัยกับผู้กระทำความผิดตามความร้ายแรงแห่งกรณี

กรณีการกระทำตามวรรคสองเป็นการกระทำผิดวินัย ให้อธิการบดีมีคำสั่งห้ามผู้นั้นเสนอขอแต่งตั้ง มีกำหนดเวลาไม่เกินห้าปี นับแต่วันที่มิคำสั่งตามความร้ายแรงแห่งกรณี

ข้อ ๑๕ ให้คณะกรรมการประเมินแต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในสาขาที่เกี่ยวข้องกับผู้ขอแต่งตั้ง พร้อมส่งผลงานตามข้อ ๑๓ (๔) เพื่ออ่านและประเมินผลงาน จริยธรรม และจรรยาบรรณทางวิชาชีพของผลงานต่อไป

ข้อ ๑๖ เมื่อคณะกรรมการประเมินสรุปผลการประเมินแล้วให้เสนอ ก.บ.ค. เพื่อพิจารณาอนุมัติ

ข้อ ๑๗ ให้มหาวิทยาลัยแจ้งผลการพิจารณาของ ก.บ.ค. ให้ผู้ขอแต่งตั้งและส่วนงานทราบ

ข้อ ๑๘ กรณีที่ ก.บ.ค. ไม่อนุมัติการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการพิเศษ ผู้อำนวยการพิเศษ ผู้อำนวยการพิเศษ ผู้เชี่ยวชาญ และผู้เชี่ยวชาญพิเศษ ผู้ขอแต่งตั้งอาจยื่นคำร้องต่อ ก.บ.ค. ขอให้ทบทวนผลการพิจารณาได้ภายในเก้าสิบวัน นับแต่วันที่ได้รับแจ้งผลการพิจารณา

วิธีพิจารณาทบทวนให้เป็นไปตามที่ ก.บ.ค. กำหนดและทำเป็นประกาศมหาวิทยาลัย

หมวด ๔

การแต่งตั้ง

ข้อ ๑๙ ให้อธิการบดีมีคำสั่งแต่งตั้งผู้ผ่านการประเมินให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการพิเศษ ผู้อำนวยการพิเศษ ผู้อำนวยการพิเศษ ผู้เชี่ยวชาญ และผู้เชี่ยวชาญพิเศษ ตามที่ ก.บ.ค. อนุมัติ

ข้อ ๒๐ การแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัยให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการพิเศษ ผู้อำนวยการพิเศษ ผู้อำนวยการพิเศษ ผู้เชี่ยวชาญ และผู้เชี่ยวชาญพิเศษ ให้แต่งตั้งได้ตั้งแต่วันที่กองบริหารงานทั่วไป ได้รับเรื่องพร้อมแบบคำขอแต่งตั้งที่ถูกต้อง และผลงานที่เผยแพร่สมบูรณ์แล้ว

ข้อ ๒๑ กรณีที่แบบคำขอแต่งตั้งอยู่ระหว่างการแก้ไขปรับปรุง ผลงานอยู่ระหว่างปรับปรุง หรือนำไปเผยแพร่ตามเกณฑ์ที่กำหนด วันแต่งตั้งให้ถือเอาวันที่กองบริหารงานทั่วไป ได้รับแบบคำขอแต่งตั้งที่แก้ไขปรับปรุงถูกต้อง หรือผลงานฉบับปรับปรุงแก้ไขสมบูรณ์ หรือผลงานฉบับเผยแพร่แล้ว

ข้อ ๒๑ กรณีการเสนอคู่มือปฏิบัติงานหรืองานวิเคราะห์ หรืองานสังเคราะห์ ให้เผยแพร่ไปยังวงวิชาการและวิชาชีพ ภายหลังจากที่ผ่านการประเมินคุณภาพโดยคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิแล้ว และให้แสดงหลักฐานการเผยแพร่มายังมหาวิทยาลัย วันแต่งตั้งให้ถือเอาวันที่กองบริหารงานทั่วไป ได้รับเรื่องตามข้อ ๑๙ หรือข้อ ๒๐ แล้วแต่กรณี

ข้อ ๒๓ ค่าใช้จ่ายในการดำเนินการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ ผู้อำนวยการพิเศษ ผู้อำนวยการพิเศษ ผู้เชี่ยวชาญ และผู้เชี่ยวชาญพิเศษ ให้เป็นไปตามประกาศมหาวิทยาลัย

หมวด ๕

การถอดถอนตำแหน่ง

ข้อ ๒๔ กรณีผู้ได้รับแต่งตั้งมีการกระทำเข้าลักษณะเป็นผู้กระทำผิดทางจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาชีพอันเกี่ยวข้องกับผลงานที่ใช้เสนอขอ และเกิดขึ้นภายหลังที่อธิการบดีได้มีคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามที่ ก.บ.ค. อนุมัติแล้ว ให้อธิการบดีโดยความเห็นชอบของ ก.บ.ค. สั่งถอดถอนผู้ได้รับแต่งตั้งออกจากตำแหน่งโดยให้มีผลย้อนไปถึงวันที่ได้รับอนุมัติให้ดำรงตำแหน่งเป็นต้นไป

เงินค่าตอบแทนหรือเงินประจำตำแหน่งหรือสิทธิประโยชน์ตอบแทนอื่นใดที่ผู้ดำรงตำแหน่งได้รับระหว่างการดำรงตำแหน่งจนถึงวันที่ถูกถอดถอนให้คืนกับมหาวิทยาลัยทั้งสิ้น รวมทั้งค่าใช้จ่ายตามข้อ ๒๓ ด้วย

ให้อธิการบดีดำเนินการทางวินัยกับผู้ที่ถูกถอดถอนออกจากตำแหน่งตามข้อเท็จจริง และความร้ายแรงแห่งการกระทำผิด และห้ามผู้นั้นขอตำแหน่งมีกำหนดเวลาห้าปี นับแต่วันที่อธิการบดีมีคำสั่งถอดถอน

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๒๕ กรณีพนักงานมหาวิทยาลัยที่เปลี่ยนสถานภาพจากข้าราชการ และเป็นตำแหน่งที่ใช้คุณวุฒิ ต่ำกว่าปริญญาตรีที่ดำรงตำแหน่งระดับ ๕ หรือระดับ ๖ ก่อนวันปรับระบบบริหารงานบุคคลของข้าราชการเมื่อวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๕๓ ให้ใช้ตำแหน่งผู้อำนวยการ นับตั้งแต่วันที่ข้อบังคับนี้ใช้บังคับ

ข้อ ๒๖ กรณีพนักงานมหาวิทยาลัยที่เปลี่ยนสถานภาพจากข้าราชการ และเป็นตำแหน่งที่ใช้คุณวุฒิ ต่ำกว่าปริญญาตรีที่ดำรงตำแหน่งระดับ ๗ หรือระดับ ๘ ก่อนวันปรับระบบบริหารงานบุคคลของข้าราชการเมื่อวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๕๓ ให้เทียบตำแหน่งเท่ากับผู้อำนวยการพิเศษของพนักงานมหาวิทยาลัย และให้ใช้ตำแหน่งผู้อำนวยการพิเศษ นับตั้งแต่วันที่ข้อบังคับนี้ใช้บังคับ

สิทธิประโยชน์ของพนักงานมหาวิทยาลัยตามวรรคแรกให้นำข้อ ๓๔ มาใช้บังคับ

ข้อ ๒๗ กรณีพนักงานมหาวิทยาลัยที่เปลี่ยนสถานภาพจากข้าราชการ และเป็นตำแหน่งที่ใช้คุณวุฒิ ปริญญาตรีขึ้นไปที่ดำรงตำแหน่งระดับ ๖ หรือระดับ ๗ ก่อนวันปรับระบบบริหารงานบุคคลของข้าราชการเมื่อวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๕๓ ให้ใช้ตำแหน่งผู้อำนวยการ นับตั้งแต่วันที่ข้อบังคับนี้ใช้บังคับ

ข้อ ๒๘ กรณีพนักงานมหาวิทยาลัยที่เปลี่ยนสถานภาพจากข้าราชการ และเป็นตำแหน่งที่ใช้คุณวุฒิ ปริญญาตรีขึ้นไปที่ดำรงตำแหน่งระดับ ๘ ก่อนวันปรับระบบบริหารงานบุคคลของข้าราชการเมื่อวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๕๓ ให้เทียบตำแหน่งเท่ากับผู้อำนวยการพิเศษ ของพนักงานมหาวิทยาลัย และให้ใช้ตำแหน่งผู้อำนวยการพิเศษ นับตั้งแต่วันที่ข้อบังคับนี้ใช้บังคับ

สิทธิประโยชน์ของพนักงานมหาวิทยาลัยตามวรรคแรกให้นำข้อ ๓๔ มาใช้บังคับ

ข้อ ๒๙ พนักงานมหาวิทยาลัยที่เปลี่ยนสถานภาพจากข้าราชการประเภททั่วไป และดำรงตำแหน่งระดับปฏิบัติงาน หรือระดับชำนาญงาน หรือระดับชำนาญงานพิเศษ ตามระบบบริหารงานบุคคลของข้าราชการ ตั้งแต่วันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๕๓ ให้เทียบตำแหน่งเท่ากับ ผู้ช่วยปฏิบัติการ หรือผู้ชำนาญงาน หรือผู้ชำนาญงานพิเศษ ของพนักงานมหาวิทยาลัย แล้วแต่กรณี และให้ใช้ตำแหน่งผู้ช่วยปฏิบัติการ หรือผู้ชำนาญงาน หรือผู้ชำนาญงานพิเศษ แล้วแต่กรณี นับตั้งแต่วันที่ข้อบังคับนี้ใช้บังคับ

ข้อ ๓๐ พนักงานมหาวิทยาลัยที่เปลี่ยนสถานภาพจากข้าราชการประเภทวิชาชีวะเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ และดำรงตำแหน่งระดับปฏิบัติการ หรือระดับชำนาญการ หรือระดับชำนาญการพิเศษ ตามระบบการบริหารงานบุคคลของข้าราชการ ตั้งแต่วันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๕๓ ให้เทียบตำแหน่งเท่ากับ ผู้ปฏิบัติการ หรือผู้ชำนาญการ หรือผู้ชำนาญการพิเศษ ของพนักงานมหาวิทยาลัย แล้วแต่กรณี และให้ใช้ตำแหน่งผู้ปฏิบัติการ หรือผู้ชำนาญการ หรือผู้ชำนาญการพิเศษ แล้วแต่กรณี นับตั้งแต่วันที่ข้อบังคับนี้ใช้บังคับ

ข้อ ๓๑ พนักงานมหาวิทยาลัยที่เปลี่ยนสถานภาพจากข้าราชการ และดำรงตำแหน่งผู้ชำนาญการอยู่ก่อนวันปรับระบบบริหารงานบุคคลของข้าราชการเมื่อวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๕๓ ให้เทียบตำแหน่งเท่ากับระดับชำนาญการพิเศษของพนักงานมหาวิทยาลัย และให้ใช้ตำแหน่งผู้ชำนาญการพิเศษ นับตั้งแต่วันที่ข้อบังคับนี้ใช้บังคับ

ข้อ ๓๒ พนักงานมหาวิทยาลัยที่เปลี่ยนสถานภาพจากข้าราชการ และดำรงตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญหรือผู้เชี่ยวชาญพิเศษ ให้เทียบตำแหน่งเท่ากับผู้เชี่ยวชาญหรือผู้เชี่ยวชาญพิเศษ ของพนักงานมหาวิทยาลัย แล้วแต่กรณี และให้ใช้ตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญ หรือผู้เชี่ยวชาญพิเศษ แล้วแต่กรณี นับตั้งแต่วันที่ข้อบังคับนี้ใช้บังคับ

ข้อ ๓๓ พนักงานมหาวิทยาลัยที่ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญงาน หรือระดับชำนาญการอยู่ก่อนที่ข้อบังคับนี้จะมีผลใช้บังคับ ให้ใช้ตำแหน่งผู้ชำนาญงาน หรือผู้ชำนาญการพิเศษ แล้วแต่กรณี นับตั้งแต่วันที่ข้อบังคับนี้ใช้บังคับ

ข้อ ๓๔ สิทธิประโยชน์ตอบแทนเดิมของพนักงานมหาวิทยาลัย และพนักงานมหาวิทยาลัยที่เปลี่ยนสถานภาพจากข้าราชการ มีอยู่เช่นใด เมื่อมาดำรงตำแหน่งตามข้อบังคับนี้ ให้คงได้รับสิทธิประโยชน์ตอบแทนไม่ต่ำกว่าสิทธิที่มีอยู่เดิม และเป็นไปตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด

ข้อ ๓๕ การดำเนินการขอแต่งตั้งที่อยู่ระหว่างดำเนินการก่อนที่ข้อบังคับนี้จะใช้บังคับ ให้คงดำเนินการต่อไปตามข้อบังคับ หรือประกาศที่ใช้อยู่เดิมจนกว่าจะแล้วเสร็จ

ประกาศ ณ วันที่ ๑๔ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๕

(ลงชื่อ) วิจารณ์ พานิช

(ศาสตราจารย์ นายแพทย์วิจารณ์ พานิช)

นายกสภามหาวิทยาลัยมหิดล