



แบบสอบถามบุคลากรที่พ้นจากงาน (Exit Interview)

โปรดกรอแบบสอบถามการออกจากการงานตามความเป็นจริง เพื่อประโยชน์ในการปรับปรุงการบริหารทรัพยากรบุคคลของมหาวิทยาลัย

ส่วนที่ 1 ข้อมูลบุคลากร

- 1. ชื่อ-นามสกุล..... ตำแหน่ง.....
สังกัดหน่วยงาน..... ส่วนงาน.....
อายุตัว.....ปี อายุงาน..... ปี [] พ้นทดลองงาน [] ยังไม่พ้นทดลองงาน
2. ระดับการศึกษา คุณวุฒิ.....สาขา.....
3. ประเภทบุคลากร [] ข้าราชการ [] ลูกจ้างเงินงบประมาณ [] พนักงานมหาวิทยาลัย [] พนักงานมหาวิทยาลัย(เชื้อส่วนงาน)
[] ลูกจ้างประจำ [] ลูกจ้างชั่วคราว
4. วันที่เริ่มปฏิบัติงาน.....[] วันที่ลาออก.....[] ไม่จ้างต่อ(ครบสัญญาจ้าง)
5. กรณีที่ไม่ปฏิบัติงานต่อเนื่องจากครบสัญญาจ้าง [] เป็นความประสงค์ของพนักงานฯ [] เป็นความประสงค์ของหน่วยงาน/ส่วนงาน
[] อื่น ๆ.....

ส่วนที่ 2 ความรู้สึกที่มีต่อหน่วยงานที่ท่านสังกัด

ท่านมีความรู้สึกอย่างไรกับหน่วยงานที่ท่านสังกัดในประเด็นต่อไปนี้
โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ในแต่ละข้อเพียงคำตอบเดียวที่ตรงกับความเห็นของท่านมากที่สุด

Table with 6 columns: ประเด็น, ระดับความพึงพอใจ (มากที่สุด, มาก, ปานกลาง, น้อย, น้อยที่สุด). Rows include: นโยบายการบริหารงานของหน่วยงาน, การทำงาน, โอกาสความก้าวหน้าในอาชีพ, เงินเดือน ค่าตอบแทน สวัสดิการและสิทธิประโยชน์, เพื่อนร่วมงาน.

ประเด็น	ระดับความพึงพอใจ				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
ผู้บังคับบัญชาโดยตรง					
18. ความรู้ ความสามารถในการบริหาร/สอน/อธิบายกระบวนการทำงาน					
19. การแก้ไขปัญหาในการปฏิบัติงาน					
20. ความยุติธรรมในการประเมินผลการปฏิบัติงาน/ เลื่อนเงินเดือน					
ผู้บังคับบัญชาระดับหัวหน้าหน่วยงาน					
21. ความรู้ ความสามารถในการบริหาร/สอน/อธิบายกระบวนการทำงาน					
22. การแก้ไขปัญหาในการปฏิบัติงาน					
23. ความยุติธรรมในการประเมินผลการปฏิบัติงาน/ เลื่อนเงินเดือน					
สภาพแวดล้อม/ความปลอดภัยในการทำงาน					
24. ความสะอาดเรียบร้อย สวยงามของสถานที่ทำงาน					
25. ความปลอดภัยในการทำงาน					
26. ความพร้อมของอุปกรณ์ เครื่องมือเครื่องใช้ในการทำงาน					

ส่วนที่ 3 ปัจจัยที่ทำให้ท่านตัดสินใจออกจากงาน (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ โดยระบุหมายเลข 1, 2, 3 เรียงตามลำดับความสำคัญ)

ตัวอย่าง เช่น ☐ 1 ปัญหาการเดินทาง ☐ 2 ได้งานใหม่ที่ชอบมากกว่า ☐ 3 ศึกษาต่อ

☐ ไม่ถนัดกับงานที่ได้รับมอบหมาย	☐ งานน่าเบื่อ จำเจ ไม่มีโอกาสเรียนรู้งานใหม่ ๆ
☐ ไม่เข้าใจ/ขาดทักษะในงาน	☐ งานเสี่ยงอันตราย
☐ ไม่เห็นโอกาสความก้าวหน้าในอาชีพการงาน	☐ ปัญหาการเดินทาง
☐ เงินเดือน/ค่าตอบแทนน้อยกว่าที่ต้องการ	☐ ปัญหาส่วนตัว/ปัญหาครอบครัว
☐ สวัสดิการ/สิทธิประโยชน์น้อยกว่าที่ต้องการ	☐ ปัญหาสุขภาพ
☐ ไม่ได้รับความเป็นธรรมจากผู้บังคับบัญชา	☐ ศึกษาต่อ
☐ มีปัญหาความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงาน	☐ ประกอบธุรกิจ/อาชีพส่วนตัว
☐ มีปัญหาความสัมพันธ์กับหัวหน้าหน่วยงาน	☐ กลับภูมิลำเนาเดิม
☐ มีปัญหาความสัมพันธ์กับหัวหน้างาน	☐ ได้งานใหม่ที่ชอบมากกว่า
☐ ไม่มีพี่เลี้ยงช่วยสอน/แนะนำงาน ถ่ายทอดประสบการณ์	☐ อื่นๆ โปรดระบุ
☐ คุณภาพชีวิตการทำงานไม่ดี	

ส่วนที่ 4 ข้อเสนอแนะ ท่านคิดว่าหน่วยงานที่ท่านสังกัด มีสิ่งใดที่ควรปรับปรุงให้ดีกว่าปัจจุบัน

สิ่งที่ควรปรับปรุง	เหตุผล/แนวทางการปรับปรุง
1.	
2.	
3.	
4.	
5.	

ความคิดเห็น/ข้อเสนอแนะอื่นๆเพิ่มเติม

.....

(ลงชื่อ).....ผู้ให้ข้อมูล

วันที่...../...../.....