



ประกาศมหาวิทยาลัยมหิดล

เรื่อง ขั้นตอนการขอทบทวนผลการพิจารณาผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ
ของผู้ขอตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ และผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๕

.....

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดวิธีการขอทบทวนผลการพิจารณาผลงานทางวิชาการและจริยธรรม
และจรรยาบรรณทางวิชาการของผู้ขอตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ และผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ ของส่วนงานที่
ดำเนินการพิจารณาการขอตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ และผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๖๗/๑ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วยตำแหน่งทางวิชาการ
(ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๖๔ อธิการบดีโดยคำแนะนำของคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ ในการ
ประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕ จึงประกาศกำหนดขั้นตอนการทบทวนผลการ
พิจารณาผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการของผู้ขอตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ และ
ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ ไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ในประกาศนี้

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยมหิดล

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยมหิดล

“ส่วนงาน” หมายความว่า ส่วนงานที่ได้รับการจัดตั้งขึ้นตามประกาศมหาวิทยาลัยมหิดล

“หัวหน้าส่วนงาน” หมายความว่า คณบดีและให้หมายความรวมถึง รองอธิการบดีที่ได้รับ
มอบหมายให้กำกับดูแลวิทยาเขตหรือโครงการจัดตั้งวิทยาเขต และผู้อำนวยการของส่วนงาน

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ
มหาวิทยาลัยมหิดล หรือเรียกโดยย่อว่า ก.พ.ว.

“คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ” หมายความว่า คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิทำหน้าที่ประเมินผล
งานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ

“คณะอนุกรรมการ” หมายความว่า คณะอนุกรรมการพิจารณากลับกรองการขอตำแหน่งทาง
วิชาการระดับส่วนงาน

“ผู้ขอตำแหน่ง” หมายความว่า ผู้ขอตำแหน่งทางวิชาการ และให้หมายความรวมถึงผู้ได้รับ
การเสนอขอให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการด้วย

ข้อ ๒ การขอทบทวนผลการพิจารณาผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทาง
วิชาการ ครั้งที่ ๑ ของผู้ขอตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ของพนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานมหาวิทยาลัย (ชื่อส่วนงาน)
และพนักงานวิทยาลัย และผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษของอาจารย์พิเศษ ให้ผู้ขอตำแหน่งยื่นเรื่องและคำชี้แจงขอทบทวน

ผลการพิจารณาต่อสภามหาวิทยาลัยภายใน ๙๐ วัน นับแต่วันที่รับทราบมติ โดยดำเนินการผ่านหัวหน้าส่วนงาน

ข้อ ๓ เมื่อสภามหาวิทยาลัยได้รับเรื่องขอทบทวนผลการพิจารณาแล้ว ให้เสนอ ก.พ.ว. พิจารณา โดย ก.พ.ว. อาจมีความเห็นข้อใดข้อหนึ่ง ดังนี้

(๑) กรณีเห็นว่าคำชี้แจงข้อโต้แย้งไม่มีเหตุผลทางวิชาการเพียงพอ จะมีมติไม่รับพิจารณา

(๒) กรณีเห็นว่าคำชี้แจงข้อโต้แย้งมีเหตุผลทางวิชาการเพียงพอ ให้มีมติรับไว้พิจารณา และให้แจ้งคณะอนุกรรมการดำเนินการส่งคำชี้แจงขอทบทวนผลการพิจารณาไปยังคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิชุดเดิมเป็นผู้พิจารณา

ข้อ ๔ เมื่อคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิชุดเดิมได้รับคำชี้แจงขอทบทวนผลแล้ว ให้ประธานคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ เรียกประชุมเพื่อพิจารณาคำชี้แจงและทบทวนผลการพิจารณาร่วมกันเพื่อมีมติในเรื่องดังกล่าว ทั้งนี้ ให้ถือมติตามเสียงข้างมากของที่ประชุม และเสนอผลการพิจารณาต่อคณะอนุกรรมการ

ให้คณะอนุกรรมการนำผลการทบทวนตามวรรคหนึ่ง เสนอ ก.พ.ว. เพื่อพิจารณาให้ความเห็นก่อนเสนอ สภามหาวิทยาลัยพิจารณาต่อไป

ข้อ ๕ กรณีสภามหาวิทยาลัยพิจารณาผลการทบทวนตามข้อ ๔ วรรคสองแล้ว มีมติอนุมัติแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ หรือผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ ให้มหาวิทยาลัย (กองทรัพยากรบุคคล) เสนออธิการบดีออกคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งได้ตั้งแต่วันที่กองทรัพยากรบุคคลได้รับเรื่องตามข้อ ๗ ของประกาศมหาวิทยาลัยมหิดล เรื่อง หลักเกณฑ์ ขั้นตอนและวิธีการดำเนินการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ และผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๕

กรณีมีการปรับปรุงแก้ไขผลงานทางวิชาการ ให้แต่งตั้งได้ตั้งแต่วันที่คณะอนุกรรมการได้รับผลงานทางวิชาการที่ปรับปรุงแก้ไขครบถ้วนแล้ว และให้ถือว่าวันที่คณะอนุกรรมการได้รับผลงานทางวิชาการที่ปรับปรุงแก้ไขครบถ้วนแล้วเป็นวันที่มหาวิทยาลัย (กองทรัพยากรบุคคล) รับเรื่อง

ข้อ ๖ กรณีสภามหาวิทยาลัยพิจารณาผลการทบทวนตามข้อ ๔ วรรคสองแล้ว มีมติไม่อนุมัติแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ หรือผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ ให้มหาวิทยาลัย (กองทรัพยากรบุคคล) แจ้งมติและผลการพิจารณาคุณภาพของผลงานทางวิชาการพร้อมเหตุผลให้ผู้ขอตำแหน่งและส่วนงานทราบ

ข้อ ๗ กรณีผู้ขอตำแหน่งประสงค์จะขอทบทวนผลการพิจารณา ครั้งที่ ๒ ให้นำวิธีการตามที่กำหนดไว้ในข้อ ๒ และข้อ ๓ มาใช้บังคับ เว้นแต่ ก.พ.ว. เห็นว่าคำชี้แจงข้อโต้แย้งไม่มีเหตุผลทางวิชาการเพิ่มเติมจากการทบทวนผลการพิจารณาครั้งที่ ๑ จะมีมติไม่รับพิจารณาขอทบทวนผลการพิจารณา ครั้งที่ ๒ ก็ได้

เมื่อ ก.พ.ว. รับทบทวนผลการพิจารณา ครั้งที่ ๒ ให้แต่งตั้งคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพิ่มเติมจากที่แต่งตั้งไว้เดิมจำนวน ๒ ถึง ๓ คน เพื่อทบทวนผลการพิจารณา ทั้งนี้ ให้ประธานคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิชุดเดิมทำหน้าที่เป็นประธาน และให้แจ้งคณะอนุกรรมการดำเนินการส่งคำชี้แจงขอทบทวนผลการพิจารณาไปยังคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิชุดเดิมและที่แต่งตั้งเพิ่มเติมต่อไป

ให้ประธานคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิดำเนินการเรียกประชุมคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิชุดเดิม กับคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิที่แต่งตั้งเพิ่มเติมเพื่อพิจารณาคำชี้แจงและทบทวนผลการพิจารณาร่วมกันเพื่อมีมติในเรื่องดังกล่าว ทั้งนี้ให้ถือมติตามเสียงข้างมากของที่ประชุม และเสนอผลการพิจารณาต่อคณะอนุกรรมการ

ให้คณะอนุกรรมการนำผลการทบทวนตามวรรคสาม เสนอ ก.พ.ว. เพื่อพิจารณาให้ความเห็นก่อนเสนอ สภามหาวิทยาลัยพิจารณาต่อไป

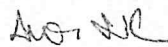
ข้อ ๘ กรณีสภามหาวิทยาลัยพิจารณาผลการทบทวนตามข้อ ๗ วรรคสี่แล้วมีมติอนุมัติ หรือไม่อนุมัติ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ หรือผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ ให้นำความในข้อ ๕ หรือข้อ ๖ มาใช้บังคับแล้วแต่กรณี

ข้อ ๙ ให้ส่วนงานดำเนินการเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวข้องกับการทบทวนผลการพิจารณา ตามประกาศมหาวิทยาลัยมหิดล เรื่อง หลักเกณฑ์และอัตราการจ่ายเงินค่าตอบแทน และการใช้จ่ายเงินเกี่ยวกับการประชุมพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการและประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ

ข้อ ๑๐ การดำเนินการตามประกาศนี้ให้อยู่ในชั้นความลับทุกชั้นตอน

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(ศาสตราจารย์ นายแพทย์บรรจง มไหสวริยะ)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยมหิดล