

P	1 ระบบบริหารงานวิจัย	ผู้กำกับดูแล รศ.ดร.อุทัยวรรณ โตะทอง รองคณบดีฝ่ายวิจัยและวิเทศสัมพันธ์
	1.2 กระบวนการพัฒนาและสนับสนุนนักวิจัย	ผู้ควบคุม หัวหน้างานวิจัย หน่วย/งานวิจัย (บูรณาการหน่วยงานกับ งานบริหารและธุรการ ภาควิชา / หน่วยวิจัย /งานสารสนเทศฯ)

ข้อกำหนด	1. สร้างนักวิจัยที่มีศักยภาพในการทำวิจัย 2. สนับสนุนนักวิจัยให้สามารถทำงานวิจัยได้อย่างต่อเนื่องและเต็มศักยภาพ
----------	---

SIPOC					
Suppliers (S)	Inputs (I)	Process (P)		Outputs (O)	Customers (C)
		ผู้เกี่ยวข้อง	กระบวนการย่อย		
งานวิจัย งานบริหาร และธุรการ ภาควิชา / หน่วยวิจัย งาน สารสนเทศฯ	ทุนสนับสนุนการ วิจัยประเภทต่างๆ ของคณะ วิทยาศาสตร์ -กิจกรรม MUSC Research Forum -โครงการฝึกอบรม ต่างๆ	1.หน่วยงานดำเนินการ - งานวิจัย (หน่วย ส่งเสริมการวิจัย) - ภาควิชา/หน่วยวิจัย	1.2(1) การสร้างนักวิจัยรุ่นใหม่ - มีระบบสนับสนุนให้อาจารย์รุ่นใหม่ที่มาบรรจุ เริ่มต้นทำงานวิจัยได้ทันที มีประสิทธิภาพ และมีความ ต่อเนื่อง โดยให้ทุนสนับสนุนครุภัณฑ์อาจารย์ รุ่นใหม่ เงิน Supplement และเงินสมทบในการทำ วิจัย - ภาควิชา/หน่วยวิจัย มีระบบ mentoring ให้กับ อาจารย์รุ่นใหม่	O1 จำนวน นักวิจัย รุ่นใหม่ ที่ ได้รับทุนวิจัย จาก คณะ / มหาวิทยาลัย / แหล่งทุนภายนอก O2 จำนวน โครงการวิจัยที่ ได้รับทุน สนับสนุนจากคณะ วิทยาศาสตร์ O3 จำนวน นักวิจัยที่ได้รับการ พัฒนา ศักยภาพด้านการ วิจัย	อาจารย์ และ นักวิจัย
		1.หน่วยงานดำเนินการ - งานวิจัย (หน่วย ส่งเสริมการวิจัย)	1.2(2) การเสริมสร้างศักยภาพการทำวิจัย(อาจารย์ ทุกกลุ่มอายุ) - การให้ทุนสนับสนุนการใช้เครื่องมือของหน่วย เครื่องมือกลาง - ทุนส่งเสริมความต่อเนื่องงานวิจัยสำหรับ อาจารย์รุ่นใหม่ - ทุนส่งเสริมความต่อเนื่องงานวิจัย - ทุนพัฒนานักวิทยาศาสตร์ - ทุนสนับสนุนครุภัณฑ์อาจารย์รุ่นใหม่ - ทุนสนับสนุนเงินสมทบ		
		1.หน่วยงานดำเนินการ - งานวิจัย - งานบริหารและธุรการ	1.2(3) การพัฒนาศักยภาพนักวิจัย (อาจารย์ทุกกลุ่มอายุ) - การให้ทุนไปเสนอผลงานวิชาการ ณ ต่างประเทศ (งานวิจัย) - การไปทำ Postdoc. / ทำงานวิจัยระยะสั้น ณ ต่างประเทศ (งานบริหารฯ) - จัดกิจกรรม MUSC Research Forum - จัดฝึกอบรมความรู้ทักษะที่เกี่ยวกับการทำวิจัย (เช่น การใช้เครื่องมือ การใช้สไลด์ทดลอง ฯ การสืบค้น วารสาร ฯลฯ)		

ตัววัดที่สำคัญ (leading and lagging indicators)					
ตัววัดนำ	ตัววัดนำ	ตัววัดนำ		ตัววัดตาม	ตัววัดตาม
1. นโยบาย การสนับสนุน การให้ทุนวิจัย ของคณะ	1. ทุนวิจัยที่ หลากหลาย ตอบสนองกับ ปัญหาของนักวิจัย 2. หัวข้ออบรมที่ ตรงกับความต้องการ ของนักวิจัย 3. หัวข้อการจัด กิจกรรม MUSC Research Forum ที่ทันสมัย ตรงกับ ความสนใจของ นักวิจัย	1. จำนวนอาจารย์ นักวิจัยรุ่นใหม่ ที่ได้รับทุนสนับสนุนครุภัณฑ์อาจารย์รุ่นใหม่ / เงินสมทบในการทำวิจัย/จำนวนอาจารย์ใหม่ทั้งหมด 2. จำนวนอาจารย์ นักวิจัยรุ่นใหม่ ที่ได้รับอนุมัติให้ไปเพิ่มทุนศักยภาพ 3. จำนวนอาจารย์ นักวิจัยรุ่นใหม่ ที่ได้รับทุนไปเสนอผลงานวิชาการ ณ ต่างประเทศ 4. จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมความรู้ ทักษะ ที่เกี่ยวกับการวิจัย 5. จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม MUSC Research Forum 6. ความพึงพอใจของผู้เข้ารับการอบรม / ร่วมกิจกรรม MUSC Research Forum	1. จำนวนนักวิจัย ที่ได้รับทุน และ เป็น PI 2. จำนวนนักวิจัย ที่มีผลงานตีพิมพ์ ผลงาน/นวัตกรรม 3. จำนวนนักวิจัย ที่ได้รับรางวัลด้าน วิจัย	ความพึง พอใจ ของ อาจารย์ นักวิจัย ต่อระบบ การ สนับสนุน ของคณะ	

การปรับปรุงกระบวนการ	นวัตกรรม
----------------------	----------

บริหารความเสี่ยงและจัดการความเสี่ยง	จัดการความต่อเนื่อง	การจัดการความรู้
ความเสี่ยง : 1. อาจารย์รุ่นใหม่บางคนไม่ได้รับ ข้อมูลเกี่ยวกับการทำวิจัย บริหารความเสี่ยง : 1. ให้ข้อมูลเกี่ยวกับการสนับสนุน การวิจัยที่คณะมีให้อาจารย์รุ่นใหม่ และแผนในการขอทุนวิจัย (แผนผัง เส้นทางนักวิจัยรุ่นใหม่) 2. จัดกิจกรรม MUSC Yong Investigator Retreat	มีบุคลากรหลัก /รอง สามารถทำงานแทนกันได้	

- เจ้าหน้าที่ดำเนินงาน :
- งานวิจัย 1. นางสาว อวรรณ ไวทยะสิน (หลัก)  
2. นางสาววิชชา พลสาย  
3. นางนิธินันท์ วุทธิพันธุ์  
4. นางสาวรุ่งระวี แชนวันชัย  
5. นางสาวบีเยะธิดา ละม้าย  
6. นางสาวอรุณี สุวรรณงาม  
7. นายศรัทธัย โฆษิตารัตน์