

สรุปผลการดำเนินงานตัวชี้วัดตามแผนยุทธศาสตร์คณะวิทยาศาสตร์ ประจำปี 2568

ผลการดำเนินงานเปรียบเทียบกับค่าเป้าหมายเท่ากับหรือมากกว่าร้อยละ 90
 ผลการดำเนินงานเปรียบเทียบกับค่าเป้าหมายระหว่างร้อยละ 70 - 89
 ผลการดำเนินงานเปรียบเทียบกับค่าเป้าหมายน้อยกว่าร้อยละ 70
 ไม่มีเป้าหมายในปี 68 (N/A)

ข้อมูล ณ วันที่ 30 กันยายน 2568

ชื่อคถกลงตาม KPIs			หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย ปี 2568	ผลดำเนินงาน	ร้อยละของความสำเร็จ	ระดับผล
ยุทธศาสตร์ที่ 1 World Class Research & Innovation							
SC-KPI	1.1	CKPI 1.1 ร้อยละของผลงานวิจัยระดับนานาชาติ ที่อยู่ใน Q1	ร้อยละ	80	72	90.15	G
SC-KPI	1.1	CKPI 1.2 ร้อยละของผลงานวิจัยระดับนานาชาติ ที่อยู่ใน Top 10%	ร้อยละ	25	25	99.72	G
SC-KPI	1.3,1.4	CKPI 1.3 จำนวนโครงการวิจัยที่พัฒนาร่วมกับภาคเอกชน	โครงการ (สะสม)	7	9	128.57	G
SC-KPI	1.1	KPI 1.4 ค่า Field-Weighted Citation Impact (FWCI)		>=1	0.96	96.00	G
SC-KPI	1.1	KPI 1.5 โครงการวิจัยที่สร้างผลกระทบ ตอบโจทย์ SDGs	โครงการ (สะสม)	2	2	100.00	G
SC-KPI	1.2,1.4	KPI 1.6 จำนวน Visiting Professor หรือ จำนวน Talent mobility	คน (สะสม)	6	6	100.00	G
SC-KPI	1.3	KPI 1.7 โครงการ Research & Innovation Complex	โครงการ	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
ยุทธศาสตร์ที่ 2 Innovative Education and Authentic Learning							
SC-KPI	2.1	ร้อยละของผู้เรียนที่ได้งานทำ หรือ สร้างรายได้ด้วยตนเอง หรือเรียนต่อ ภายใน 1 ปี (หลังสำเร็จการศึกษา)	ร้อยละ	90	93.79	104.21	G
SC-KPI	2.2	จำนวนผู้เรียนที่เป็น Talented People	คน	80	131	163.75	G
SC-KPI	2.3	ความพึงพอใจของผู้เรียนต่อ Ecosystem Faculty People (world-class quality) Environment (ความเป็นนานาชาติ ทันต่อการเปลี่ยนแปลง) System (ระบบสนับสนุนการศึกษาและการดูแลนักศึกษา)	ระดับ	4	7	175.00	G
SC-KPI	2.4	จำนวนโครงการหรือรายวิชาที่ส่งเสริมหรือมี Authentic learning	โครงการ/รายวิชา	40	92	230.00	G
SC-KPI	2.5	ร้อยละของหลักสูตรที่มีการเชื่อมโยงกับตลาดงาน	ร้อยละ	100	100	100.00	G
SC-KPI	2.6	หลักสูตรใหม่ที่สอดคล้องกับความต้องการของตลาด จากกลุ่มที่เป็น Recruiting Agency / นโยบายของ	หลักสูตร (สะสม)	2	1	50.00	R
SC-KPI	2.7	โครงการที่เข้าร่วมกับเครือข่ายที่ส่งเสริมการเพิ่มจำนวนผู้เรียน	โครงการ	4	19	475.00	G
SC-KPI	2.8	โครงการที่เข้าร่วมกับเครือข่ายที่ส่งเสริมการได้งานของบัณฑิต	โครงการ	4	4	100.00	G
SC-KPI	2.9	หลักสูตรที่ได้รับการรับรองคุณภาพตามมาตรฐานระดับสากล	หลักสูตร(สะสม)	2	2	100.00	G
ยุทธศาสตร์ที่ 3 Policy Advocacy, Leaders in Professional / Academic Services and Excellence in Capacity Building for Sustainable Development Goals							
SC-KPI	3.1	ร้อยละของโครงการบริการวิชาการที่เพิ่มขึ้น	ร้อยละ (เทียบกับปี 66)	20	49.10	245.50	G
SC-KPI	3.2	จำนวนโครงการที่มีส่วนร่วมในการผลักดันนโยบายระดับชาติ	โครงการ (สะสม)	1	1	100.00	G
SC-KPI	3.3	ร้อยละของรายได้ที่เพิ่มขึ้นจากกาให้บริการวิชาการ	ร้อยละ	20	42.05	210.25	G
SC-KPI	3.4	จำนวนหน่วยการให้บริการที่ได้รับมาตรฐาน	หน่วย (สะสม)	3	2	66.67	R
SC-KPI	3.5	จำนวนความร่วมมือกับภาคเอกชน	โครงการ (สะสม)	5	6	120.00	G
SC-KPI	3.6	จำนวน Platform / กลุ่มลูกค้า ที่สร้างความร่วมมือ	โครงการ/กลุ่ม (สะสม)	1	1	100.00	G
ยุทธศาสตร์ที่ 4 Management Innovation for Sustainability							
SC-KPI	4.1	การได้รับรางวัลคุณภาพแห่งชาติ	รางวัล	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
SC-KPI	4.2	การมีมาตรฐาน Cyber Protection and Resilience ในการจัดการข้อมูลอย่างยั่งยืน	ร้อยละ	80	85	106.25	G
SC-KPI	4.3	Digital Training ให้กับ IT Man เพื่อก้าวทันการเปลี่ยนแปลงทางโลกดิจิทัล	ร้อยละ	80	90	112.50	G
SC-KPI	4.5	โครงการส่งเสริมบุคลากรที่เข้าร่วม Global Talent สายสนับสนุน	โครงการ (สะสม)	3	3	100.00	G
SC-KPI	4.6	ร้อยละความสำเร็จของผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนารายบุคคลของ Global Talent สายสนับสนุน	ร้อยละ	85	100	117.65	G
SC-KPI	4.7	จำนวนโครงการสวัสดิการที่เพิ่มเติมจากสวัสดิการพื้นฐานของมหาวิทยาลัย	โครงการ	3	7	233.33	G
SC-KPI	4.8	ร้อยละความพึงพอใจของบุคลากรที่มีต่อสวัสดิการที่เพิ่มขึ้น	ร้อยละ	80	82.84	103.55	G
SC-KPI	4.10	บุคลากรที่ได้รับการพัฒนาทักษะดิจิทัล	ร้อยละ	90	72.5	80.56	Y
SC-KPI	4.11	จำนวนโครงการพัฒนาด้านการสื่อสาร	โครงการ	2	1	50.00	R
SC-KPI		1. Key Opinion Leader (KOL) สำหรับบุคลากรสายวิชาการ					
SC-KPI		2. Young Science Communicator สำหรับนักศึกษา					
SC-KPI	4.12	จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ส่งเสริมความเป็น Lively Campus	โครงการ	5	11	220.00	G
SC-KPI	4.13	ROA (Return on Asset)	ร้อยละ	5	1.63	32.60	R
SC-KPI	4.14	ประสิทธิภาพในการใช้งบประมาณ	ร้อยละ	>80			
SC-KPI		- งบประมาณแผ่นดิน		80	104.76	130.95	G
SC-KPI		- งบประมาณเงินรายได้		80	93.71	117.14	G
SC-KPI	4.15	การลงทุนในด้านพื้นที่ - การสร้าง Research & Innovation Complex	โครงการ	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
SC-KPI	4.16	ร้อยละของหน่วยงานที่มีการจัดการธรรมาภิบาลข้อมูล (Data Governance) เพื่อรองรับการเชื่อมโยงและใช้	ร้อยละ	50	0	0.00	R
SC-KPI	4.17	โครงการ/นโยบายที่ส่งเสริม SDGs	โครงการ	3	3	100.00	G
SC-KPI	4.18	ผลการประเมินด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (ITA)	คะแนน	90	92.27	102.52	G

รายงานผลการดำเนินงาน แผนยุทธศาสตร์คณะวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล ปี 2567-2570

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 (Flagship Project)

ผล 6 เดือน

(ข้อมูล ณ วันที่ 31 มีนาคม 2568)

ผล 12 เดือน

(ข้อมูล ณ วันที่ 30 กันยายน 2568)

ยุทธศาสตร์ที่ 1 วิจัย และนวัตกรรม คุณภาพสากล (World Class Research and Innovation) :

งานที่เกี่ยวข้อง 1.งานวิจัยและนวัตกรรม 2.งานสารสนเทศและห้องสมุดสตางค์ มงคลสุข

ลำดับ	Flagship Project	โครงการ / กิจกรรม ภายใต้ Flagship Project	งบประมาณที่ได้รับ	งบประมาณที่ใช้	ช่วงระยะเวลาการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ใช้	ช่วงระยะเวลาการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน
1	วิจัย-นวัตกรรมคุณภาพสากล คอยใจหทัยสังคม สอดคล้องเป้าหมาย SDGs	1 โครงการ Research ecosystem แบ่งโครงการออกเป็น 4 ด้าน 1.1 Funding/Project : Awards, Grant opportunities 1.2 Infrastructure 1.3 Networking 1.4 Quality people - Center of Excellence in Research - Global talents - Multidisciplinary - Research assistants	40,930,250.00	20,162,308.74	งบประมาณปี 2568	1. ได้ปรับปรุงทุนสนับสนุนงานวิจัยและนวัตกรรม ให้เหมาะสมและตอบสนองกับนักวิจัยทั้ง 3 ระดับ (early-, mid-career researchers และ senior researchers) ได้แก่ 1.1 ประกาศคณะวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล เรื่อง ทุนสนับสนุนเครือข่ายวิจัยและความร่วมมือ คณะวิทยาศาสตร์ พ.ศ. 2568 1.2 ประกาศคณะวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล เรื่อง ทุนบูรณาการวิจัยเพื่อสร้างผลลัพธ์ที่ยั่งยืน คณะวิทยาศาสตร์ พ.ศ. 2568 2. ปรับปรุงระบบ Infrastructure ของหน่วยงานส่วนกลางของคณะฯ และเพิ่มเครื่องมือวิจัยระดับสูง ได้แก่ การปรับปรุงการให้บริการรับทำวิจัยในสัตว์ทดลอง และการใช้เครื่องมือของหน่วยสัตว์ทดลอง 3. เพิ่มเครือข่ายความร่วมมือด้านวิจัยและนวัตกรรม ทั้งหน่วยงานภาครัฐ รัฐวิสาหกิจ และภาคเอกชน ทั้งในประเทศและต่างประเทศ ได้แก่ 3.1 โครงการวิจัยหลากหลายองค์ความรู้ ร่วมกับกรมประมง 3.2 ต้อนรับกลุ่มอุตสาหกรรมเทคโนโลยีชีวภาพ สภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย 3.3 ทริอูมความร่วมมือโครงการวิจัยร่วมกับ กฟผ. 3.4 ทริอูมกับตัวแทนจากสถาบันวิจัยชั้นนำจากสาธารณรัฐจีน (ไต้หวัน) Academia Sinica 3.6 ทริอูมแนวทางการพัฒนางานวิจัยด้านสารสกัดจากพืช และผลิตภัณฑ์ธรรมชาติ (น่าน Sandbox)3.7 ต้อนรับการต้อนรับผู้แทนจาก National Institute of Infectious Diseases (NIID) 3.8 ต้อนรับสมาชิกทีม UK PACT Programme 3.9 ประชุมชี้แจงแนวทางการดำเนินงานทุน Fundamental Fund 3.10 ทริอูมความร่วมมือกรมการแพทย์แผนไทยและแพทย์ทางเลือก 3.11 การต้อนรับสำนักปลัดกระทรวงกลาโหม 3.12 ทริอูมความร่วมมืองานบริการทดสอบร่วมกับกรมวิทยาศาสตร์บริการ		งบประมาณปี 2568	1. การปรับปรุงทุนสนับสนุนงานวิจัยและนวัตกรรม 1.1 พิจารณาให้การสนับสนุน ทุนสนับสนุนเครือข่ายวิจัยและความร่วมมือ คณะวิทยาศาสตร์ พ.ศ. 2568 จำนวน 6 โครงการ โครงการละ 500,000 บาท รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 3,000,000 บาท เพื่อเสริมสร้างความร่วมมือและการทำงานร่วมกันทั้งภายในและภายนอกคณะ 1.2 พิจารณาให้การสนับสนุน ทุนบูรณาการวิจัยเพื่อสร้างผลลัพธ์ที่ยั่งยืน คณะวิทยาศาสตร์ พ.ศ. 2568 จำนวน 3 โครงการ รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 1,254,000 บาท 2. การปรับปรุงระบบ Infrastructure ของหน่วยงานส่วนกลางของคณะฯ และเพิ่มเครื่องมือวิจัยระดับสูง 2.1 หน่วยเครื่องมือกลาง - ติดตั้งเครื่องทำสารละลายเข้มข้นภายใต้สุญญากาศประสิทธิภาพสูง ซึ่งได้รับงบประมาณจากเงินงบประมาณแผ่นดิน จำนวนเงินทั้งสิ้น 1,951,680 บาท - เปิดศูนย์ Bio-imagine 2.2 หน่วยสัตว์ทดลอง เนื่องจากปี 2567 ได้ริเริ่มรูปแบบการดำเนินงานเพื่อให้สอดคล้องกับต้นทุนปัจจุบัน และตอบสนองความต้องการของนักวิจัยได้ครบวงจรยิ่งขึ้น รวมถึงลดข้อผิดพลาดในการติดค่าบริการให้น้อยลง ในปี 2568 จึงนำมาปฏิบัติอย่างเต็มรูปแบบ 3 ส่วนประกอบด้วย 1. นำอัตราค่าบริการใหม่มาใช้ซึ่งเป็นค่าบริการที่สะท้อนต้นทุนทรัพยากรและภาระงานของบุคลากรที่แท้จริง เพื่อรักษามาตรฐานการดูแลสัตว์ทดลองในระดับสากล และคุณภาพของงานวิจัย 2. ขยายขอบเขตการให้บริการช่วยดูแลการหมักวิจัยในการสร้างวัสดุจำนวนมาก และเพิ่มการให้บริการดูแลสัตว์ทดลองที่ต้องการดูแลเป็นพิเศษ 3. ระบุรายละเอียดการให้บริการอย่างชัดเจน เพื่อเพิ่มความโปร่งใสและมาตรฐานการให้บริการ ช่วยลดข้อผิดพลาดและช่วยให้ผู้วิจัยบริหารจัดการงบประมาณได้

ลำดับ	Flagship Project	โครงการ / กิจกรรม ภายใต้ Flagship Project	งบประมาณที่ได้รับ	งบประมาณที่ใช้	ช่วงระยะเวลาการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ใช้	ช่วงระยะเวลาการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน
						4. พัฒนาศักยภาพของบุคลากร และนักวิจัยภายในคณะฯ ให้เกิดความร่วมมือหรือช่วยร่วมกัน และร่วมกับหน่วยงานภายนอก รวมทั้งเพิ่มกิจกรรมที่สนับสนุนและส่งเสริมงานวิจัยและนวัตกรรมให้ครอบคลุมทุกศาสตร์ ได้แก่ 4.1 Mahidol Science Research Forum: "MUSC-SCGC Sustainability Workshop: Green Energy and Energy Storage" 4.2 กิจกรรมสัมมนาผู้ประกอบการภาคอุตสาหกรรม Mahidol University-Industry Partnerships Forum ในหัวข้อ "Advanced Materials Technology and Innovation" 4.3 กิจกรรม "Ramathibodi – Science Research: Vol. 1 – Infectious Disease Preparedness" 4.4 กิจกรรมสัมมนาผู้ประกอบการภาคอุตสาหกรรม Mahidol University – Industry Partnerships Forum 4.5 สัมมนา Mahidol-Naturalis Biodiversity Center Mini Symposium 2025 4.6 กิจกรรม SPACE-F Batch 5 Incubator 4.7 Visiting Professors on "Decoding Immune Responses: A Genomic-Transcriptomic Analysis of Host Defense Mechanisms Against Pathogenic Invasion" 4.8 The First LHAASO Collaboration Conference in 2025			3. การเพิ่มเครือข่ายความร่วมมือด้านวิจัยและนวัตกรรม ทั้งหน่วยงานภาครัฐ รัฐวิสาหกิจ และภาคเอกชน ทั้งในประเทศและต่างประเทศ
						4.9 สัมมนาเชิงปฏิบัติการ เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งในการทำงานวิจัยและขยายขีดความสามารถในการของทุนจากต่างประเทศ ร่วมกับคณะเวชศาสตร์เขตร้อน (MUST Corporation) 4.10 Connecting Expertise: Collaborative Innovations in Materials and Energy Science 4.11 การอบรมผู้ใช้สัปดาห์ตลอดประจำปี 2568			4. พัฒนาศักยภาพของบุคลากร และนักวิจัยภายในคณะฯ ให้เกิดความร่วมมือหรือช่วยร่วมกัน และร่วมกับหน่วยงานภายนอก 4.1 จัดการอบรมให้ความรู้ด้าน Biosafety จำนวน 4 ครั้ง 4.1.1 เพื่อเตรียมความพร้อมสำหรับวิทยากร ในการเป็นวิทยากรการอบรมความปลอดภัยทางชีวภาพ สำหรับบุคลากรภายในคณะวิทยาศาสตร์ ชื่อการอบรม Taining the trainer 4.1.2 เพื่อเป็นการอบรมให้ความรู้เรื่องความปลอดภัยทางชีวภาพ สำหรับนักวิจัย อาจารย์ นักวิทยาศาสตร์ หรือบุคลากรที่เกี่ยวข้องกับเชื้อโรคและพิษจากสัตว์ - Degree Plus ครั้งที่ 5 โดยมีเน้นที่บุคลากรภายนอกคณะวิทยาศาสตร์ - อบรม Biosafety ครั้งที่ 9 และ 10 ให้กับบุคลากรภายในคณะวิทยาศาสตร์
2	Research & Innovation Complex ศูนย์กลางวิจัย-นวัตกรรมย่านใจกลางเมือง	1. โครงการริเริ่มจัดตั้งศูนย์ Health & Well being และโครงการต่อยอดงานวิจัยและนวัตกรรม เช่น ATMP, Functional Food, Herbal-Drug Product Development เป็นต้น 2. โครงการสนับสนุนงานวิจัยด้าน Sustainability และ Science & Technology	2,500,000.00	-	ตั้งแต่ปี 2567 เป็นต้นไป	อยู่ระหว่างดำเนินการระดมผู้มีความเชี่ยวชาญ และจัดหาทุนสนับสนุนโครงการฯ ดำเนินการตรวจสอบความพร้อมของสถานที่จัดตั้งศูนย์ ATMP การประชุมหรือความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอก	-	ตั้งแต่ปี 2567 เป็นต้นไป	- ดำเนินการระดมผู้มีความเชี่ยวชาญ และจัดหาทุนสนับสนุนโครงการฯ - ดำเนินการตรวจสอบความพร้อมของสถานที่จัดตั้งศูนย์ ATMP - การประชุมหรือความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอก
			2,500,000.00	-	ตั้งแต่ปี 2567 เป็นต้นไป	อยู่ระหว่างดำเนินการระดมผู้มีความเชี่ยวชาญ และจัดหาทุนสนับสนุนโครงการฯ ประชุมหรือเพื่อเตรียมความพร้อมการจัดตั้งศูนย์/ห้องปฏิบัติการ และนำเสนอโครงการต่อแหล่งทุน	-	ตั้งแต่ปี 2567 เป็นต้นไป	- ดำเนินการระดมผู้มีความเชี่ยวชาญ และจัดหาทุนสนับสนุนโครงการฯ - ประชุมหรือเพื่อเตรียมความพร้อมการจัดตั้งศูนย์/ห้องปฏิบัติการ และนำเสนอโครงการต่อแหล่งทุน
ยุทธศาสตร์ที่ 2 นวัตกรรมการศึกษา และส่งเสริมการเรียนรู้ที่แท้จริง (Innovative Education and Authentic Learning)									
งานที่เกี่ยวข้อง 1.งานการศึกษา 2.งานแพทยศาสตร์และบัณฑิตศึกษา 3. งานนวัตกรรมการศึกษาและหลักสูตรนานาชาติ 4. งานความร่วมมือระหว่างประเทศ 5.งานแผนและพัฒนาคุณภาพ									
ลำดับ	Flagship Project	โครงการ / กิจกรรม ภายใต้ Flagship Project	งบประมาณที่ได้รับ	งบประมาณที่ใช้	ช่วงระยะเวลาการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ใช้	ช่วงระยะเวลาการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน
1	สร้างทศวรรษวิภาคเพื่อสร้างการเปลี่ยนแปลง	1. โครงการพัฒนานักศึกษามหาวิทยาลัย สวค. คณะวิทยาศาสตร์ มม.มหิดล 2. โครงการพัฒนานักศึกษามหาวิทยาลัย พสวท. คณะวิทยาศาสตร์ มม.มหิดล 3. โครงการพัฒนานักศึกษามหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ คณะวิทยาศาสตร์ มม.มหิดล 4. โครงการพัฒนานักศึกษาด้านวิทยาศาสตร์ ทุนเรียนดี 5. โครงการพัฒนานักศึกษาหลักสูตรทิสสุวิธาน คณะวิทยาศาสตร์ มม.มหิดล	3,500,000.00	668,700.00	ตุลาคม 2567 - มีนาคม 2568	มีนักศึกษาทุน สวค. (ตรี) จำนวน 11 คน	976,000.00	เมษายน - กันยายน 2569	เบิกค่าใช้จ่ายทุน สวค. ปีการศึกษา 2568 ให้นักศึกษาเรียบร้อยแล้ว
			55,000,000.00	17,175,414.72	ตุลาคม 2567 - มีนาคม 2568	มีนักศึกษาทุน พสวท. (ตรี โท เอก) จำนวน 137 คน	16,931,372.36	เมษายน - กันยายน 2569	เบิกค่าใช้จ่ายทุน พสวท. ปีการศึกษา 2568 ให้นักศึกษาเรียบร้อยแล้ว
			7,000,000.00	6,000,000.00	ตุลาคม 2567 - มีนาคม 2568	มีนักศึกษาทุนศรีนครินทรวิโรฒ (ตรี) จำนวน 33 คน	4,482,000.00	เมษายน - กันยายน 2569	เบิกค่าใช้จ่ายทุนศรีนครินทรวิโรฒ ปีการศึกษา 2568 ให้นักศึกษาเรียบร้อยแล้ว
			3,434,400.00	140,800.00	ตุลาคม 2567 - มีนาคม 2568	มีนักศึกษาทุนเรียนดี (เอก) จำนวน 4 คน	140,800.00	ตุลาคม 2567 - มกราคม 2568	นักศึกษามหาวิทยาลัยจำนวน 4 ราย ได้รับทุนครบถ้วน จำนวน 2 ราย, 1 รายทำวิจัยระยะสั้นในต่างประเทศ งดให้ทุนในประเทศ, และ 1 ราย ทุนอนุมัติให้ลาออกเนื่องจากป่วย
			600,000.00	600,000.00	ตุลาคม 2567 - มีนาคม 2568	มีนักศึกษาหลักสูตรทิสสุวิธาน (ตรี โท เอก) จำนวน 17 คน	476,046.13	เมษายน - กันยายน 2569	คัดเลือกนักศึกษาที่ได้รับการสนับสนุนค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปทำวิจัยระยะสั้น ณ ต่างประเทศ
2	การศึกษาตอบโต้ตลาดงาน	1. โครงการพัฒนานักศึกษามหาวิทยาลัย สวค. คณะวิทยาศาสตร์ มม.มหิดล	3,500,000.00	668,700.00	ตุลาคม 2567 - มีนาคม 2568	มีนักศึกษาทุน สวค. (ตรี) จำนวน 11 คน	976,000.00	เมษายน - กันยายน 2569	เบิกค่าใช้จ่ายทุน สวค. ปีการศึกษา 2568 ให้นักศึกษาเรียบร้อยแล้ว

ลำดับ	Flagship Project	โครงการ / กิจกรรม ภายใต้ Flagship Project	งบประมาณที่ได้รับ	งบประมาณที่ใช้	ช่วงระยะเวลาการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ใช้	ช่วงระยะเวลาการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน
		2. โครงการพัฒนานักศึกษามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี 55,000,000.00	17,175,414.72	ตุลาคม 2567- มีนาคม 2568	มีนักศึกษาทุน พสวท. (ตรี โท เอก) จำนวน 137 คน	16,931,372.36	เมษายน - กันยายน 2569	เบิกค่าใช้จ่ายทุน พสวท. ปีการศึกษา 2568 ให้นักศึกษาเรียบร้อยแล้ว	
		3. โครงการพัฒนานักศึกษามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี 7,000,000.00	6,000,000.00	ตุลาคม 2567- มีนาคม 2568	มีนักศึกษาทุนศรีตรังทอง (ตรี) จำนวน 33 คน	4,482,000.00	เมษายน - กันยายน 2569	เบิกค่าใช้จ่ายทุนศรีตรังทอง ปีการศึกษา 2568 ให้นักศึกษาเรียบร้อยแล้ว	
		4. โครงการพัฒนากลุ่มนักศึกษาด้านวิทยาศาสตร์ ทุนเยี่ยมดี 3,434,400.00	140,800.00	ตุลาคม 2567- มีนาคม 2568	มีนักศึกษาทุนเรียนดี (เอก) จำนวน 4 คน	140,800.00	ตุลาคม 2567 - มกราคม 2568	นักศึกษาทุนจำนวน 4 ราย ได้รับทุนครบถ้วน จำนวน 2 ราย, 1 รายทำวิจัยระยะสั้น ในต่างประเทศ งดให้ทุนในประเทศ, และ 1 ราย ทุนอนุมัติให้ลาออกเนื่องจากป่วย	
		5. โครงการพัฒนานักศึกษาศูนย์วิจัยวิทยาศาสตร์ 600,000.00	600,000.00	ตุลาคม 2567- มีนาคม 2568	มีนักศึกษาทุนศูนย์วิจัยวิทยาศาสตร์ (ตรี โท เอก) จำนวน 17 คน	476,046.13	เมษายน - กันยายน 2569	คัดเลือกนักศึกษาที่ได้รับการสนับสนุนค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปทำวิจัยระยะสั้น ณ ต่างประเทศ	
		6. โครงการการพัฒนาหลักสูตรที่ส่งเสริมการเรียนรู้ตามสภาพจริง (Authentic Curriculum Development) 150,000.00	61,500.00	ตุลาคม 2567- มีนาคม 2568	มีรายวิชาที่ได้รับการปรับปรุง หลังจากเข้าร่วมโครงการ 1 รายวิชา (การลงแบบฉบับนักฟิสิกส์) และมี 1 โครงการที่เปิดโอกาสให้นักศึกษาได้รับทราบข้อมูลก่อนเลือกเรียน (เปิดโลกคณิตศาสตร์)			ไม่มี เนื่องจากยุบโครงการ	
		7. โครงการส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาหลักสูตรระยะสั้น (Promotion and Support in Short-course Development) 200,000.00	60,000.00	ตุลาคม 2567- มีนาคม 2568	มี 2 หลักสูตรที่ดำเนินการไปแล้ว 1. อบรมฟิสิกส์เชิงปฏิบัติการ สำหรับการเรียนการสอนเชิงนวัตกรรม เรื่อง สมบัติของแสงและการประยุกต์ 2. อบรมทักษะปฏิบัติการทางชีววิทยาสำหรับเยาวชน เรื่อง ทักษะการใช้กล้องจุลทรรศน์และทักษะ Gel Electrophoresis			ไม่มี เนื่องจากยุบโครงการ	
		8. โครงการส่งเสริมอาชีพวิทยาศาสตร์ 500,000.00	26,339.00	ตุลาคม 2567- มีนาคม 2568	1. มีกิจกรรมเปิดมุมมองในการทำงานผ่านเครือข่ายศิษย์เก่า 1.1 Mahidol Science Career Talk (ความพึงพอใจผู้เข้าร่วม : 4.78) 2. มีกิจกรรมเสริมทักษะ Soft Skill ให้นักศึกษา 2.1 ทักษะทางด้านการเงินและการวางแผนภาษี (ความพึงพอใจผู้เข้าร่วม : 4.63) 2.2 ทักษะทางด้านงานเขียนประวัติทางการศึกษาและการทำงาน (Curriculum Vitae) (ความพึงพอใจผู้เข้าร่วม : 4.77)	77,043.20	เมษายน - กันยายน 2568	1.โครงการ MUSC Job Fair 2025 1.1 เปิดพื้นที่ให้สถานประกอบการเข้าร่วมออกบูธงาน MUSC Job Fair 2025 โดยมีสถานประกอบการทั้งสิ้น 41 แห่ง เพื่อเปิดโอกาสให้นักศึกษาได้รู้จักตลาดงาน (ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจผู้เข้าร่วม : 4.04) และมีนักศึกษาได้งานจากการเข้าร่วมจำนวน 1 ราย 1.2 กิจกรรมภายในงานประกอบไปด้วย 2 กิจกรรม ดังนี้ 1.2.1 กิจกรรม Mock Interview Workshop (ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจผู้เข้าร่วม : 4.52)	
ยุทธศาสตร์ที่ 3 บริการวิชาการเข้มแข็ง และผลักดันงานวิชาการสู่ระดับนโยบาย. (Excellence in Academic Service, Policy Advocacy)									
งานที่เกี่ยวข้อง 1.งานวิจัยและนวัตกรรม									
ลำดับ	Flagship Project	โครงการ / กิจกรรม ภายใต้ Flagship Project	งบประมาณที่ได้รับ	งบประมาณที่ใช้	ช่วงระยะเวลาการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ใช้	ช่วงระยะเวลาการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน
1	Smart Platform รองรับเครือข่ายบริการวิชาการ	โครงการบริหารจัดการภายใต้หน่วยส่งเสริม นวัตกรรมและบ่มเพาะธุรกิจ ทำระบบ SC-PROJECTHUB ระบบบริหารจัดการโครงการบริการวิชาการ	550,000.00	-	พ.ศ. 67-ก.ย.68	อยู่ระหว่างปรับแก้ระบบ		พ.ศ. 67-ก.ย.68	นำระบบบริหารจัดการโครงการบริการวิชาการ SC-PROJECTHUB มาใช้จริง
2	เป็นที่พึ่งของสังคมด้านวิทยาศาสตร์	1. โครงการการสนับสนุนให้เกิดทรัพย์สินทางปัญญาเพื่อใช้ประโยชน์เชิงสังคมหรือพาณิชย์ร่วมกับเอกชน 1.1 บันทึกข้อตกลงความร่วมมือด้านการวิจัยระหว่าง มหาวิทยาลัยมหิดล (คณะวิทยาศาสตร์) และ บริษัท ยูโนเด็ค แอนนาลิสต์ แอนด์ เอ็นจิเนียริง คอนซัลแตนท์ จำกัด (ยูเออี) 1.2 MEMORANDUM OF UNDERSTANDING between Winrock International Institute for Agricultural Development and Mahidol University 1.3 บันทึกข้อตกลงความร่วมมือเพื่อจัดตั้ง MAHIDOL – EVIDENT Biomedicine Center ร่วมกับบริษัท อีวีเด็นท์ จำกัด และ บริษัท เคอะไซ เอนซ์ แอนด์ เอ็ดดูเคชันแนล จำกัด 1.4 บันทึกข้อตกลงความร่วมมือด้านการวิจัยระหว่าง มหาวิทยาลัยมหิดล (คณะวิทยาศาสตร์) และ การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย (กฟผ.) 1.5 Deep Space Exploration Laboratory in Cooperation on International Lunar Research Station (ILRS) 1.6 SC21 Bio-Pharma Laboratories by Stem Cells 21 Company Limited 1.7 บริษัท เอ็น เอส พยาธิวิทยา จำกัด	200,000.00	-	ตุลาคม 2567	ลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือแล้ว	-	-	สนับสนุนนักวิจัยเพื่อต่อยอดผลิตภัณฑ์ จำนวน 1 โครงการ งบประมาณ 200,000 บาท ดำเนินการเสร็จเรียบร้อยแล้วไตรมาสที่ 1-2 ดำเนินการเสร็จเรียบร้อยแล้วไตรมาสที่ 1-2 ดำเนินการเสร็จเรียบร้อยแล้วไตรมาสที่ 1-2 ดำเนินการเสร็จเรียบร้อยแล้วไตรมาสที่ 1-2
				7,109 บาท	วันที่ 11 พฤศจิกายน 2567	จัดพิธีลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือแล้ว	-	-	ดำเนินการเสร็จเรียบร้อยแล้วไตรมาสที่ 1-2
				7,109 บาท	วันที่ 12 พฤศจิกายน 2567	จัดพิธีลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือแล้ว	-	-	ดำเนินการเสร็จเรียบร้อยแล้วไตรมาสที่ 1-2
				4,747.05 บาท	วันที่ 10 มีนาคม 2567	จัดพิธีลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือแล้ว เงินโครงการ	-	-	ดำเนินการเสร็จเรียบร้อยแล้วไตรมาสที่ 1-2
								วันที่ 7 พฤษภาคม 2568	จัดพิธีลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือแล้ว
								วันที่ 29 พฤษภาคม 2568	จัดพิธีลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือแล้ว /มีการให้บริการวิชาการรับวิเคราะห์ทดสอบ / มีสัญญาจ้างวิจัย
								วันที่ 27 สิงหาคม 2568	จัดพิธีลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือแล้ว

ลำดับ	Flagship Project	โครงการ / กิจกรรม ภายใต้ Flagship Project	งบประมาณที่ได้รับ	งบประมาณที่ใช้	ช่วงระยะเวลาการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ใช้	ช่วงระยะเวลาการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน
ยุทธศาสตร์ที่ 4 องค์กรยั่งยืน และพึ่งตนเองได้ (Sustainable Organization and Self-Sufficiency)									
งานที่เกี่ยวข้อง 1.งานบริหารและธุรการ 2.งานพัฒนาระบบและเทคโนโลยี 3.งานศัลยา 4.งานสารสนเทศและห้องสมุดศาสตร์ มงคลสุข 5.งานแผนและพัฒนาคุณภาพ 6.งานสื่อสารองค์กร 7.งานวิจัยและนวัตกรรม									
ลำดับ	Flagship Project	โครงการ / กิจกรรม ภายใต้ Flagship Project	งบประมาณที่ได้รับ	งบประมาณที่ใช้	ช่วงระยะเวลาการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ใช้	ช่วงระยะเวลาการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน
1	MUSC Lively Campus	1. งานจ้างเปลี่ยนอุปกรณ์ประกอบและเปลี่ยนตู้ควบคุมเครื่องสูบน้ำไฮโดรกรุป 9 บ่อ 10 บริเวณ ชั้น 1 ด้านข้างอาคารเฉลิมพระเกียรติ (K) 2. โครงการจัดทำพื้นที่จอดรถเชิงพาณิชย์ 3. โครงการดูแลบำรุงรักษาสระว่ายน้ำ พัฒนาและสนามกีฬา อาคารสตางค์ มงคลสุข 4. โครงการจัดซื้อขุมขยาอาหารและเครื่องดื่ม 5. โครงการออกกำลังกายแอโรบิกเพื่อสุขภาพ (Aerobic Dance) บริเวณ ลานตึกกลม	148,066.66	148,066.66	23 มี.ค. 68 - 28 มี.ค. 68	1. ระบบบำบัดน้ำเสียอาคารเฉลิมพระเกียรติ (K) กลับมาใช้งานได้ปกติ	-	-	ดำเนินการเสร็จเรียบร้อยแล้วไตรมาสที่ 1-2
			200,000.00	200,000.00	8 มี.ค. 68 - 7 ก.พ. 68	1. คณะ มีลานจอดรถเชิงพาณิชย์ที่สามารถรองรับการจอดรถยนต์ได้ถึง 45 คัน	-	-	ดำเนินการเสร็จเรียบร้อยแล้วไตรมาสที่ 1-2
			500,000.00	372,642.56	1 ต.ค. 67 - 31 มี.ค. 68	1. สภาพน้ำเป็นไปตามมาตรฐานคุณภาพน้ำของสระว่ายน้ำ	3,223.00	1 เม.ย.68 - 30 ก.ย.68	1. สภาพน้ำเป็นไปตามมาตรฐานคุณภาพน้ำของสระว่ายน้ำ
			150,000.00	8,777.00	1 ต.ค. 67 - 31 มี.ค. 68	1.การติดตั้งขุมขยาอาหารและเครื่องดื่มเป็นไปด้วยความเรียบร้อย	-	-	ดำเนินการเสร็จเรียบร้อยแล้วไตรมาสที่ 1-2
			งบสวัสดิการ	44,000.00	1 ต.ค. 67 - 31 มี.ค. 68	1. กิจกรรมแอโรบิกได้ตีกลม	42,000.00	1 เม.ย.68 - 30 ก.ย.68	1. กิจกรรมแอโรบิกได้ตีกลม
2	Talented People-สร้างคน สร้างความสุข	1. โครงการอบรม “การเตรียมความพร้อมสำหรับการยื่นประเมินระดับคุณภาพการจัดการเรียนการ 2. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาทักษะการเขียนคู่มือปฏิบัติงาน 3. โครงการอบรมการออกแบบและพัฒนากระบวนการทำงาน (Optimize Working Process) 4. โครงการอบรม "MUSC-AP Tracking System" ระบบติดตามการขอตำแหน่งทางวิชาการ 5. โครงการปฐมนิเทศบุคลากรใหม่ ครั้งที่ 1 ประจำปีงบประมาณ 2568 6. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาจิตวิทยาการบริการ 7. โครงการเดือนการฟังแห่งชาติ National Month of Listening (NMoL) (จัดโครงการ 4 ครั้ง/เดือน)	5,000.00	1,275.00	26 มี.ค. 68	1. การรับรู้และเข้าใจกระบวนการยื่นขอประเมิน MUPSF เพิ่มขึ้น	N/A	N/A	มีผู้ยื่นและได้รับการประเมิน MUPSF เพิ่มขึ้น
			55,000.00	40,510.50	14 มี.ค. 68	1. สร้างความเข้าใจในการเขียนคู่มือปฏิบัติงาน เพื่อตอบสนองความต้องการยื่นขอตำแหน่งที่สูงขึ้นในอนาคต	N/A	N/A	บุคลากรเข้าใจการเขียนคู่มือปฏิบัติงานมากขึ้น ส่งผลให้มีแรงจูงใจในการทำงาน
			6,000.00	4,795.00	28 ก.พ. 68	1. การรับรู้และเข้าใจกระบวนการเขียน Workflow	N/A	N/A	บุคลากรเข้าใจกระบวนการจัดทำ Workflow ส่งผลให้มีการดำเนินการอย่างเป็นระบบมากขึ้น
			7,000.00	4,785.00	26 ก.พ. 68	1. สนับสนุนการขอตำแหน่งทางวิชาการ	N/A	N/A	ระบบส่งเสริมการขอตำแหน่งทางวิชาการอย่างเป็นระบบมากขึ้น ไปรุ่งไล และตรวจสอบได้มากยิ่งขึ้น โดยกำหนดกระบวนการดำเนินงานและลำดับการพิจารณาตามขั้นตอนมาตรฐานเดียวกัน ลดการดำเนินงานนอกระบบหรือการขอเร่งรัดเป็นกรณีพิเศษ ส่งผลให้การบริหารจัดการค่าขอเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ เป็นธรรม และสอดคล้องกับเป้าหมายระยะเวลาการดำเนินงานที่กำหนด
			8,000.00	4,012.00	21 ก.พ. 68	1. บุคลากรใหม่รับรู้และเข้าใจถึงสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ รวมถึงได้ทำความรู้จักกับคณะ และบุคลากรใหม่ท่านอื่น ๆ	N/A	N/A	บุคลากรได้รับความรู้เรื่องสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ และเกิดข้อคำถามลดลง
			40,500.00	39,051.50	12 ธ.ค. 67	1. บุคลากรได้รับการพัฒนาการบริการ เพื่อนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน	N/A	N/A	บุคลากรนำความรู้ที่ได้จากการอบรมไปพัฒนากระบวนการทำงานให้ดีขึ้น
			30,000.00	21,772.00	1 พ.ย. 67 - 30 พ.ย. 67	1. บุคลากรและนักศึกษาได้ฝึกทักษะการเป็นผู้ฟังที่ดี	N/A	N/A	N/A
3	Innovative and Digital Organization	1. โครงการ MUSC Data Center เพื่อสนับสนุนการตัดสินใจ 2. โครงการพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการภายในคณะ	709,624.00	709,624.00	ธ.ค. 67-ก.ย.68	1.ต่ออายุประกัน Server เรียบร้อย 2.ประชุมกับงานที่เกี่ยวข้อง เรื่องการวิเคราะห์ข้อมูลตามพันธกิจ	-	-	ดำเนินการเสร็จเรียบร้อยแล้วไตรมาสที่ 1-2
			120,000.00	-	ต.ค. 67-ก.ย.68	1.ระบบตารางสอนและภาระงานสอนหลักสูตรแพทย์ฯ 2.ระบบคลังข้อมูล 3.MUSC-iEM	-	-	ดำเนินการเสร็จเรียบร้อยแล้วไตรมาสที่ 1-2