

ระดับผล
 ผลการดำเนินงานเปรียบเทียบกับค่าเป้าหมายเท่ากับหรือมากกว่าร้อยละ 90
 ผลการดำเนินงานเปรียบเทียบกับค่าเป้าหมายระหว่างร้อยละ 70 - 89
 ผลการดำเนินงานเปรียบเทียบกับค่าเป้าหมายน้อยกว่าร้อยละ 70
 หมดค่าเงินงาน (N/A)
 ไม่มีการกำหนดเป้าหมายในปี 69 (N/T)
 ข้อมูล ณ วันที่ 31 มีนาคม 2569

ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ปีที่เก็บข้อมูล	ปี 2569 (ไตรมาส2)		ร้อยละของความสำเร็จ	ระดับผล		
			เป้าหมาย	ผลดำเนินงาน				
SC : Research & Innovation Excellence (ความเป็นเลิศด้านการศึกษา และนวัตกรรม)								
CVKPI-1,SC-KPI	1.1	จำนวนผลงานตีพิมพ์ในวารสารวิชาการระดับนานาชาติ ที่อยู่ใน Q1	เรื่อง	ปีปฏิทิน 2569	320	114	35.63	R
CVKPI-2,SC-KPI	1.2	ร้อยละผลงานตีพิมพ์ในวารสารวิชาการระดับนานาชาติ ที่อยู่ใน Top10%	เรื่อง	ปีปฏิทิน 2569	22	26	118.18	G
CVKPI-3,SC-KPI	1.3	จำนวนการจัดตั้งทรัพยากรทางปัญญา (สะสม)	เรื่อง	ปีงบประมาณ 2569	18	4	22.22	R
SC : ยุทธศาสตร์ที่ 2 Future-Oriented Education (การศึกษาเพื่ออนาคต)								
CVKPI-4		จำนวนนักศึกษาที่มีผลงานหรือศักยภาพซึ่งได้รับการยอมรับในระดับนานาชาติ ด้านวิชาการ นวัตกรรม หรือการแก้ปัญหาเชิงสังคมและสิ่งแวดล้อม						
		- ระดับปริญญาตรี	คน	ปีการศึกษา 2568	15	3	20.00	R
		- ระดับบัณฑิตศึกษา	คน	ปีการศึกษา 2568	20	N/A	N/A	N/A
CVKPI-5		ร้อยละของผู้สำเร็จการศึกษาที่สามารถเข้าสู่องค์กรระดับนานาชาติ หรือ องค์กรที่ขับเคลื่อนพันธกิจด้านความยั่งยืน สังคม และสิ่งแวดล้อม ภายใน 1 ปีหลังจากสำเร็จการศึกษา						
		- ระดับปริญญาตรี	ร้อยละ	ปีการศึกษา 2567	15	N/A	N/A	N/A
		- ระดับบัณฑิตศึกษา	ร้อยละ	ปีการศึกษา 2567	15	N/A	N/A	N/A
SC-KPI	2.1	ร้อยละของหลักสูตรที่ออกแบบและจัดการเรียนรู้บนฐานสมรรถนะและ future competencies						
		- ระดับปริญญาตรี	ร้อยละ	ปีการศึกษา 2568	60	57	95.00	G
		- ระดับบัณฑิตศึกษา	ร้อยละ	ปีการศึกษา 2568	70	4	5.71	R
SC-KPI	2.2	จำนวนของนักศึกษาที่แสดงสมรรถนะระดับสากลผ่านผลงาน/การประเมินที่เทียบเคียงได้						
		- ระดับปริญญาตรี	คน	ปีการศึกษา 2568	12	N/A	N/A	N/A
		- ระดับบัณฑิตศึกษา	คน	ปีการศึกษา 2568	20	4	20.00	R
SC-KPI	2.3	ร้อยละของนักศึกษาที่มีความพร้อมในการทำงานและการปรับตัวต่อการเปลี่ยนแปลง						
		- ระดับปริญญาตรี	ร้อยละ	ปีการศึกษา 2568	50	N/A	N/A	N/A
		- ระดับบัณฑิตศึกษา	ร้อยละ	ปีการศึกษา 2568	50	N/A	N/A	N/A
SC-KPI	2.4	จำนวนโครงการเสริมสร้างประสบการณ์การเรียนรู้ร่วมกับหน่วยงานหรือองค์กรภายนอก						
		- ระดับปริญญาตรี	โครงการ	ปีการศึกษา 2568	10	4	40.00	R
		- ระดับบัณฑิตศึกษา	โครงการ	ปีการศึกษา 2568	10	1	10.00	R
SC-KPI	2.5	ร้อยละของนักศึกษาที่ผ่านประสบการณ์การเรียนรู้จากโครงงานจริงร่วมกับหน่วยงานหรือองค์กรภายนอก						
		- ระดับปริญญาตรี	ร้อยละ	ปีการศึกษา 2568	30	N/A	N/A	N/A
		- ระดับบัณฑิตศึกษา	ร้อยละ	ปีการศึกษา 2568	30	N/A	N/A	N/A
SC-KPI	2.6	KPI2.6 จำนวนผลงาน/โครงการ ที่เกิดผลกระทบเชิงบวกต่อสังคม (social impact)						
		- ระดับปริญญาตรี	ผลงาน	ปีการศึกษา 2568	5	4	80.00	Y
		- ระดับบัณฑิตศึกษา	ผลงาน	ปีการศึกษา 2568	5	12	240.00	G
SC : ยุทธศาสตร์ที่ 3 Societal Impact & Policy Advocacy (ขับเคลื่อนนโยบายสังคม สร้างความเชื่อมั่นด้วยวิทยาศาสตร์)								
CVKPI-6,SC-KPI	3.1	จำนวนร่างนโยบายจากผลงานวิจัยและนวัตกรรมที่มี Societal Readiness Level ที่สูงขึ้น และถูกนำเสนอสู่เวทีสาธารณะ	จำนวนนโยบาย	ปีงบประมาณ 2569	(N/T)	(N/T)	(N/T)	(N/T)
EVKPI-1,SC-KPI	3.2	อันดับความน่าเชื่อถือในฐานะแหล่งข้อมูลวิทยาศาสตร์	อันดับ	ปีงบประมาณ 2569	1 ใน 20 ของประเทศ	N/A	N/A	N/A
SC : ยุทธศาสตร์ที่ 4 Organizational Excellence Enabler (องค์กรยั่งยืนและพึ่งตนเองได้)								
EVKPI-3		ค่าเฉลี่ย Engagement & Well-being Index ของบุคลากรคณะวิทยาศาสตร์	ระดับ	ปีงบประมาณ 2569	85	0	0.00	R
EVKPI-4		คะแนนการเปลี่ยนผ่านสู่ระดับดิจิทัล (Digital Maturity Index)	ระดับ	ปีงบประมาณ 2569	(N/T)	(N/T)	(N/T)	(N/T)
EVKPI-5		ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานด้าน GRC ในภาพรวม คะแนนภาพรวมธรรมาภิบาลและความโปร่งใส (OIT Compliance Status, Key Risk Monitoring Rate, CSA Completion Rate, Compliance Training Completion Rate, Audit Recommendation Implementation)	ร้อยละ	ปีงบประมาณ 2569	70	28	40.00	R
SC-KPI	4.1	ร้อยละของหน่วยงานที่มีแผนธุรกิจกำลัง Manpower Planning / Workforce Plan	ร้อยละ	ปีงบประมาณ 2569	(N/T)	(N/T)	(N/T)	(N/T)
SC-KPI	4.2	ร้อยละของตำแหน่งงานที่มี MUSC Competency	ร้อยละ	ปีงบประมาณ 2569	20	0	0.00	R
SC-KPI	4.3	MUSC Core Value Communication Plan ครอบคลุมทุกด้าน ของคณะวิทยาศาสตร์	ร้อยละ	ปีงบประมาณ 2569	20	0	0.00	R
SC-KPI	4.4	รายชื่อ Successor ครอบคลุมทุกตำแหน่งสำคัญภายในคณะวิทยาศาสตร์	ร้อยละ	ปีงบประมาณ 2569	20	0	0.00	R
SC-KPI	4.5	ร้อยละความก้าวหน้าในการดำเนินการตาม MUSC Lively Campus Master Plan	ร้อยละ	ปีงบประมาณ 2569	(N/T)	81.81	(N/T)	(N/T)
SC-KPI	4.6	ระดับ Data Governance Maturity	ระดับ	ปีงบประมาณ 2569	(N/T)	(N/T)	(N/T)	(N/T)
SC-KPI	4.7	จำนวนของชุดข้อมูลสำคัญที่ผ่านเกณฑ์คุณภาพ ข้อมูล	ชุดข้อมูล	ปีงบประมาณ 2569	2	1	50.00	R
SC-KPI	4.8	จำนวน Dashboard ที่ถูกใช้ในการประชุม/ตัดสินใจ	จำนวน	ปีงบประมาณ 2569	1	0	0.00	R
SC-KPI	4.9	จำนวนของกระบวนการหลักที่เป็น e-Workflow	กระบวนการ	ปีงบประมาณ 2569	25	24	96.00	G
SC-KPI	4.10	ระดับความพึงพอใจของผู้ใช้งานระบบ	ระดับ	ปีงบประมาณ 2569	>4	4	-	R
SC-KPI	4.11	จำนวนเหตุการณ์ด้านความมั่นคงปลอดภัยที่มีผลกระทบต่อสูง	ครั้ง	ปีงบประมาณ 2569	0	0	100.00	G
SC-KPI	4.12	ร้อยละของระบบสำคัญที่ผ่านการประเมินความเสี่ยง	ร้อยละ	ปีงบประมาณ 2569	(N/T)	(N/T)	(N/T)	(N/T)
SC-KPI	4.13	ระยะเวลาในการตอบสนองต่อเหตุการณ์ (Incident Response Time)	เวลา (ชั่วโมง)	ปีงบประมาณ 2569	<48	30	100.00	G
SC-KPI	4.14	อัตราความครอบคลุมการดำเนินการตามกรอบ GRC (GRC Implementation Coverage Rate)	ร้อยละ	ปีงบประมาณ 2569	60	35	58.33	R
SC-KPI	4.15	สถานะความครบถ้วนของการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์ (OIT Compliance Status)	ร้อยละ	ปีงบประมาณ 2569	≥90	0	0.00	R
SC-KPI	4.16	ระดับความโปร่งใสและสามารถในการตรวจสอบกระบวนการกำกับดูแล (Governance Process Transparency Level)	ระดับ	ปีงบประมาณ 2569	2	1	50.00	R
SC-KPI	4.17	สัดส่วนความเสี่ยงสำคัญ (Top Risks) ที่ระดับ ความเสี่ยงได้ตามเป้าหมาย	ร้อยละ	ปีงบประมาณ 2569	50	25	50.00	R
SC-KPI	4.18	อัตราการผ่านการอบรมด้านกฎหมายและข้อกำหนด สำคัญ (Compliance Training Completion Rate)	ร้อยละ	ปีงบประมาณ 2569	80	0	0.00	R
SC-KPI	4.19	อัตราการดำเนินการตามข้อเสนอแนะการตรวจสอบ ภายใน (Audit Recommendation Implementation Rate)	ร้อยละ	ปีงบประมาณ 2569	70	46.77	66.81	R
SC-KPI	4.20	จำนวนระบบการนำองค์กร MUSC LEADER-ERA Model	ระบบย่อย	ปีงบประมาณ 2569	9	0	0.00	R
SC-KPI	4.21	จำนวนผลงานบุคลากรสายสนับสนุนที่นำเสนอในที่ประชุมวิชาการ	ผลงาน	ปีงบประมาณ 2569	5	4	80.00	Y
SC-KPI	4.22	จำนวนผลงานบุคลากรสายสนับสนุนที่ได้รับรางวัลในที่ประชุมวิชาการ	ผลงาน	ปีงบประมาณ 2569	(N/T)	(N/T)	(N/T)	(N/T)
SC-KPI	4.23	จำนวนนวัตกรรมที่ทำงาน / KM	ชิ้น(สะสม)	ปีงบประมาณ 2569	10	6	60.00	R
EVKPI-6,SC-KPI	4.24	รางวัลคุณภาพแห่งชาติ	รางวัล	ปีงบประมาณ 2569	(N/T)	(N/T)	(N/T)	(N/T)
SC : ยุทธศาสตร์ที่ 5 Value Creation for Financial Sustainability (การสร้างมูลค่าเพื่อความยั่งยืนทางการเงิน)								
EVKPI-2,SC-KPI	5.1	จำนวนเงินรายได้จากบริการวิชาการ	ล้านบาท/ปี	ปีงบประมาณ 2569	25	19.91	79.64	Y
SC-KPI	5.2	จำนวนโครงการที่ใช้ระบบ Data-Driven Budgeting ในการบริหารจัดการ	โครงการ	ปีงบประมาณ 2569	2	0	0.00	R
SC-KPI	5.3	ความสำเร็จของการพัฒนาพื้นที่สำหรับรองรับการสร้างรายได้เพิ่ม	ร้อยละ	ปีงบประมาณ 2569	10	0	0.00	R
SC-KPI	5.4	รายได้สะสมที่เกิดขึ้นจากการบริหารจัดการสินทรัพย์	ล้านบาท	ปีงบประมาณ 2569	25	6.56	26.24	R

รายงานผลการดำเนินงาน แผนยุทธศาสตร์คณะวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล ปี 2569-2573
โครงการที่ 1-2 ประจำปีงบประมาณ 2569 (Strategic Projects)

ข้อมูล ณ วันที่ 31 มีนาคม 2569

ยุทธศาสตร์ที่ 1 Research & Innovation Excellence (ความเป็นเลิศด้านการวิจัย และนวัตกรรม) :						
งานที่เกี่ยวข้อง 1.งานวิจัยและนวัตกรรม 2.งานสารสนเทศและห้องสมุดตงตง มงคลสุข						
ลำดับ	โครงการ Strategic Projects	โครงการ / กิจกรรม ภายใต้ Strategic Projects	งบประมาณที่ได้รับ	งบประมาณที่ใช้	ช่วงระยะเวลาการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน
SP1	การพัฒนาวิธีการรักษาโรคมะเร็งและโรคพันธุกรรมโดยใช้เซลล์และยีนบำบัด	1.1 จัดตั้งหน่วยวิจัยด้านเซลล์และยีนบำบัดที่ได้มาตรฐานในการผลิต ATMP สำหรับงานวิจัยและพัฒนา 1.2 ยกระดับห้องปฏิบัติการ ATMP ให้ได้มาตรฐานสากล เพื่อรองรับการทำวิจัยและบริการวิชาการที่ได้มาตรฐาน			ต.ค. 2568 - ก.ย. 2569	อยู่ระหว่างงารหรือ
SP2	การพัฒนาวิธีการควบคุม ป้องกัน และรักษาโรคติดเชื้อไวรัสอุบัติใหม่และโรคอุบัติซ้ำ	1.1 จัดตั้งหน่วยบริการ R&D ด้าน Pathogen-Host Genomics ด้านการพัฒนาชุดตรวจโรคและด้านการผลิตวัคซีนและชีววัตถุ 1.2 ยกระดับห้องปฏิบัติการ Multi-Omics, Diagnosis, BSL-3, ABSL-3 ให้ได้มาตรฐานสากล เพื่อรองรับการทำวิจัยและบริการวิชาการที่ได้มาตรฐาน			ต.ค. 2568 - ก.ย. 2569	อยู่ระหว่างงารหรือ
SP3	การค้นหาและพัฒนาายใหม่สำหรับโรคในสัตว์ต่อเรือรัง	1.1 จัดตั้ง National Integrative Medicinal Chemistry Hub 1.2 ยกระดับห้องปฏิบัติการ Drug Discovery ให้ได้มาตรฐานสากล เพื่อรองรับการทำวิจัยและบริการวิชาการที่ได้มาตรฐาน			ต.ค. 2568 - ก.ย. 2569	อยู่ระหว่างงารหรือ
SP4	โครงการยกระดับ Pilot Plant เทคโนโลยีชีวภาพสำหรับการหมักและสกัด: ศูนย์บริการนวัตกรรม TRL 5 ผู้กรผลิตมูลค่าสูง	1. พัฒนาข้อเสนอโครงการเพื่อขอรับทุนจากกองทุนส่งเสริมวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ปีงบประมาณ 2570 2. ประกาศผลการพิจารณา 3 สร้างเครือข่ายความร่วมมือ			ต.ค. 2568 - ก.ย. 2569	ดำเนินการรวบรวมผู้เชี่ยวชาญและจัดทำร่างข้อเสนอโครงการ เพื่อขอรับงบประมาณสนับสนุนการพัฒนาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี (Science and Technology Development Fund; ST) จากกองทุนส่งเสริมวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ประจำปีงบประมาณ 2570 ทั้งนี้ โครงการดังกล่าวผ่านการคัดเลือกเข้าสู่รอบนำเสนอและชี้แจงต่อคณะกรรมการ (Defense) เมื่อวันที่ 24 เมษายน 2569 และปัจจุบันอยู่ระหว่างรอผลการพิจารณา
SP5	โครงการความร่วมมือกับโครงการจัดตั้งสถาบันอุทยานธรรมชาติวิทยาสถิรภูษชาติ และสภาคูดสาหกรรม ทำวิจัยใน	1. พัฒนางานวิจัยด้านโจทย์ที่ได้รับมอบหมาย			ต.ค. 2568 - ก.ย. 2569	อยู่ระหว่างงารหรือ
SP6	การจัดตั้ง “ศูนย์พัฒนาฟิสิกส์อวกาศเพื่อการวิจัย นวัตกรรม และเทคโนโลยี (Space Physics Initiative for Research, Innovation, and Technology (SPIRIT))”	1. ดำเนินการปรับปรุงพื้นที่ 2. จัดพิธีเปิดศูนย์ฯ อย่างเป็นทางการ	1,000,000		ต.ค. 2568 - ก.ย. 2569	ปัจจุบันโครงการอยู่ระหว่างขั้นตอนการดำเนินงานของผู้รับเหมา ในการจัดทำแบบรูปรายละเอียด (Design) และประมาณการราคาค่าก่อสร้าง
SP7	การริเริ่มโครงการวิจัยด้าน Energy & Environment เช่น พลังงานนิวเคลียร์, Rare Earth Elements, แบตเตอรี่, Semiconductor และชีวมวลและเชื้อเพลิงชีวภาพ	1. สรรหาบุคลากรและจัดตั้งทีมวิจัย 2. ริเริ่มโครงการ(นำร่อง) วิจัยด้าน Energy & Environment			ต.ค. 2568 - ก.ย. 2569	อยู่ระหว่างงารหรือ
SP8	การผลักดันโครงการ PM2.5 ให้ถูกนำไปใช้ในการกำหนดนโยบายระดับชาติ	1. การหารือและวางแนวทางผลักดันโครงการ PM2.5 ให้ถูกนำไปใช้ในการกำหนดนโยบายระดับชาติ			ต.ค. 2568 - ก.ย. 2569	อยู่ระหว่างงารหรือ
SP9	โครงการติดตั้งระบบ High-Performance Computing (HPC) และสร้าง Data Lake ส่วนกลางของคณะวิทยาศาสตร์	1. สรรหาบุคลากรและจัดตั้งทีมวิจัย 2. จัดหาสถานที่ และจัดหา Infrastructure 3. ดำเนินการปรับปรุงพื้นที่ และติดตั้งระบบ High-Performance Computing (HPC)			ต.ค. 2568 - ก.ย. 2569	ดำเนินการวางแผนขอบกรทำงาน และประสานงานเพื่อขอรับบริจาคเครื่องคอมพิวเตอร์แม่ข่าย (Server) สำหรับนำมาใช้เพิ่มประสิทธิภาพในการประมวลผลข้อมูลเชิงลึกด้านงานวิจัย โดยเป็นการดำเนินงานร่วมกับศูนย์เทคโนโลยีอิเล็กทรอนิกส์และคอมพิวเตอร์แห่งชาติ
SP10	โครงการ (นำร่อง) การประยุกต์ใช้ ML ในการตรวจโรคกุ้ง	1. พัฒนาโครงการ การประยุกต์ใช้ ML ในการตรวจโรคกุ้ง 2. สร้างความร่วมมือ และลงนาม MOU กับพันธมิตร	500,000		ต.ค. 2568 - ก.ย. 2569	คณะทำงานและผู้มีส่วนเกี่ยวข้องได้ร่วมกันประชุมหารือเพื่อพัฒนาข้อเสนอโครงการวิจัย โดยดำเนินการจัดทำ และเสนอโครงการดังกล่าวเพื่อขอรับการสนับสนุนงบประมาณอุดหนุนการวิจัยภายใต้ ทุนบูรณาการวิจัยเพื่อสร้างผลลัพธ์ที่ยั่งยืน คณะวิทยาศาสตร์
ยุทธศาสตร์ที่ 2 Future-Oriented Education (การศึกษาเพื่ออนาคต) :						
งานที่เกี่ยวข้อง 1.งานการศึกษา 2.งานแพทยศาสตร์และบัณฑิตศึกษา 3. งานความร่วมมือ ระหว่างประเทศและ หลักสูตรนานาชาติ						
ลำดับ	โครงการ Strategic Projects	โครงการ / กิจกรรม ภายใต้ Strategic Projects	งบประมาณที่ได้รับ	งบประมาณที่ใช้	ช่วงระยะเวลาการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน
SP1	โครงการพัฒนาหลักสูตรและการจัดการเรียนรู้อิงสมรรถนะ เพื่อยกระดับศักยภาพบัณฑิตสู่ระดับสากล	โครงการส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาหลักสูตรเพื่อสร้าง Deep Talent	88,000.00	9,678.00	ต.ค.68-มี.ค.69	1.เปิดหลักสูตรใหม่ระดับปริญญาตรี 1 หลักสูตร 2.ปรับปรุงหลักสูตรระดับปริญญาตรี 8 หลักสูตร
SP2	โครงการพัฒนาระบบนิเวศการเรียนรู้ร่วมกับหน่วยงานหรือองค์กรภายนอก	โครงการ Science Career Connect เชื่อมโลกการศึกษาและโลกการทำงานสู่โลกอนาคต	178,000.00	91,176.00	23 - 25 เมษายน 2569	มีสถานประกอบการเข้าร่วม 20 แห่ง ผลการจัดโครงการนำไปสู่การพัฒนาหลักสูตร และสร้างเครือข่ายเพื่อส่งนักศึกษาเข้าฝึกงาน
		โครงการ Mahidol Science Job Fair 2026	250,000.00	166,560.67	28-29 มกราคม 2569	1 มีสถานประกอบการเข้าร่วม 61 แห่ง 2 มีนักศึกษาได้งาน 3 คน
		โครงการส่งเสริมทักษะทางด้านอาชีพ และกิจกรรมพัฒนาทักษะ Soft Skills ของนักศึกษา คณะวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล ประจำปีการศึกษา 2568	70,000.00	14,053.00	ต.ค.68-มี.ค.69	นักศึกษาที่เข้าร่วมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายแรงงาน, การเพิ่มทักษะความเป็นครู, การเพิ่มทักษะภาษาอังกฤษ ซึ่งกิจกรรมทั้งหมดถ่ายทอดโดยวิทยากรจาก
		กิจกรรม Workshop Resilience and Stress Management “เรียนรู้กับความเครียด และสร้างพลังให้สัมผัสแล้วลูกได้ใจกว้างเต็ม”	30,000.00	21,564.75	19 มี.ค.69	ผู้เข้าร่วมได้เรียนรู้วิธีการรับมือกับความเครียด และนำไปสร้างพลังในการพัฒนาการทำงาน การทำวิจัย กิจกรรมทั้งหมดถ่ายทอดโดยวิทยากรจากหน่วยงานภายนอก
		แข่งขันตอบปัญหาวิชาการนานาชาติ ครั้งที่ 10 (10th Chiang Mai university International Medical Challenge 2025: Basic to Clinical Anatomical Pathology)	300,000.00	63,358.96	ธ.ค.2568	นักศึกษาที่เข้าร่วมมีการเพิ่มทักษะด้านวิชาการความรู้ด้าน Clinical Anatomical Pathology
		แข่งขันตอบปัญหาวิชาการทางจุลชีววิทยา ปรสตีวิทยา และภูมิคุ้มกันวิทยาทางการแพทย์ (SIMPIC 2026)		54,000.00	เม.ย.2569	นักศึกษาได้รับรางวัลเหรียญทองแดง 3ราย

		โครงการทุนสนับสนุนค่าที่พักแก่นักศึกษาอาคันตุกะชาวต่างประเทศ เพื่อเข้าศึกษาหรือทำวิจัย ณ คณะวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล (ครส.)	169,000.00	35,900.00	ตุลาคม 2569 - 30 กันยายน 2571	มีนักศึกษาต่างชาติมาศึกษาและทำวิจัยระยะสั้นที่ขอรับทุนมีจำนวน 5 ราย
		โครงการทุนสนับสนุนค่าที่พักแก่นักวิชาการอาคันตุกะชาวต่างประเทศ เพื่อมาปฏิบัติงาน ณ คณะวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล (ครส.)	26,000.00	5,500.00	ตุลาคม 2569 - 30 กันยายน 2571	มีนักวิชาการต่างชาติมาปฏิบัติงานที่ขอรับทุนมีจำนวน 1 ราย
		โครงการลงนาม MOU ความร่วมมือกับ CPA (Thailand) เพื่อดำเนินการจัดสอบแบบทดสอบ TOEIC (ครส.)	-	-	24 มีนาคม 2569	จัดพิธีลงนาม
ยุทธศาสตร์ที่ 3 Societal Impact & Policy Advocacy (ขับเคลื่อนนโยบายสังคม สร้างความเชื่อมั่นด้วยวิทยาศาสตร์) :						
งานที่เกี่ยวข้อง 1.งานวิจัยและนวัตกรรม 2.งานสื่อสารองค์กรและ ภาพลักษณ์องค์กร						
ลำดับ	โครงการ Strategic Projects	โครงการ / กิจกรรม ภายใต้ Strategic Projects	งบประมาณที่ได้รับ	งบประมาณที่ใช้	ช่วงระยะเวลาการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน
SP1	การจัดทำ policy brief ของบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุนภายในคณะฯ	กิจกรรมเสวนาระหว่างอาจารย์นักวิจัยร่วมกับ stakeholder จากภาครัฐและเอกชน และกิจกรรม pitching competition		INT 100,000.00 บาท/ MUSC 4,653.60 บาท / UAE 49,979.90 บาท	ต.ค. 68 - ก.ย. 69	สามารถจัดทำ stakeholder จากภาครัฐและเอกชนเพื่อ matching งานวิจัยกับบุคลากรในคณะได้ เพื่อนำไปสู่การจัดทำ policy brief ต่อไป
SP2	วิเคราะห์และจัดกลุ่มเป้าหมายการสื่อสารเชิงยุทธศาสตร์	จัดกิจกรรม Focus Group Discussion (FGD) เพื่อเก็บข้อมูลพฤติกรรมการใช้ชีวิต การรับรู้ข้อมูลข่าวสาร ทิศคนคิด ความเชื่อ ความคาดหวังต่อข้อมูลด้านวิทยาศาสตร์ของกลุ่มเป้าหมาย	10,000 บาท		ต.ค. 68 - ก.ย. 69	อยู่ระหว่างวางแผนจัดกิจกรรม
SP3	เครือข่าย Micro-Influencer ด้านวิทยาศาสตร์	ผลิตเนื้อหา หรือแคมเปญสื่อสารร่วมกับอินฟลูเอนเซอร์	250,000 บาท		ต.ค. 68 - ก.ย. 69	อยู่ระหว่างพัฒนารูปแบบการสร้างความร่วมมือ และดำเนินการติดต่อเพื่อสร้างความ
SP4	พัฒนาแบบสำรวจความน่าเชื่อถือของแหล่งข้อมูลวิทยาศาสตร์	ออกแบบและพัฒนา Rubric และข้อคำถามสำรวจการรับรู้และความน่าเชื่อถือในฐานะแหล่งข้อมูลทางวิทยาศาสตร์ ร่วมกับคณะกรรมการนโยบายสื่อสารวิทยาศาสตร์	10,000 บาท		ต.ค. 68 - ก.ย. 69	อยู่ระหว่างออกแบบและพัฒนา Rubric และข้อคำถามสำรวจการรับรู้และความน่าเชื่อถือในฐานะแหล่งข้อมูลทางวิทยาศาสตร์
SP5	สำรวจการรับรู้และความเชื่อมั่นของกลุ่มเป้าหมาย	1.ดำเนินการสำรวจอันดับความน่าเชื่อถือในฐานะแหล่งข้อมูลวิทยาศาสตร์ในกลุ่มเป้าหมาย 2.ติดตามและวัดผลตัวชี้วัด (อันดับความน่าเชื่อถือในฐานะแหล่งข้อมูลทางวิทยาศาสตร์) เพื่อปรับกลยุทธ์ในปีถัดไป	20,000 บาท		ต.ค. 68 - ก.ย. 69	ยังไม่มีผลการดำเนินงาน (อยู่ในแผนการดำเนินงาน Q4)
ยุทธศาสตร์ที่ 4 Organizational Excellence Enabler (องค์กรยั่งยืนและพึ่งตนเองได้) :						
งานที่เกี่ยวข้อง 1. งานบริหารและทรัพยากรบุคคล 2.งานเทคโนโลยีดิจิทัล 3.งานจัดการข้อมูลและห้องสมุด สตางค์ มงคลสุข 4.งานตรวจสอบภายใน 5.งานแผนและพัฒนาคุณภาพ 6.งานสาขาฯ						
ลำดับ	โครงการ Strategic Projects	โครงการ / กิจกรรม ภายใต้ Strategic Projects	งบประมาณที่ได้รับ	งบประมาณที่ใช้	ช่วงระยะเวลาการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน
SP1	โครงการพัฒนาระบบแผนอัตรากำลังและการวิเคราะห์กำลังคนเชิงกลยุทธ์ MUSC	โครงการพัฒนาระบบแผนอัตรากำลังและการวิเคราะห์กำลังคนเชิงกลยุทธ์ MUSC	-	-	ต.ค. 2568 - ก.ย. 2569	ผู้รับผิดชอบอยู่ระหว่างพิจารณา
SP2	โครงการพัฒนาแผนแม่บท MUSC Lively Campus	โครงการกิจกรรมตรวจสอบสุขภาพประจำปี 2569	22,000.00		11 - 12 มี.ค. 69	บุคลากรได้รับการตรวจสอบสุขภาพและได้รับผลตรวจเรียบร้อยแล้ว
SP3	พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานข้อมูลและระบบดิจิทัลองค์กร (Digital & Data Platform Foundation)	1. พัฒนา Data Platform กลางขององค์กร เพื่อรวบรวมข้อมูลสำคัญด้านการเงิน รายได้ โครงการ และการดำเนินงาน 2. พัฒนาระบบ Quotation / Invoice เชื่อมโยงข้อมูลใบเสนอราคา ใบแจ้งหนี้ และใบเสร็จรับเงิน 3. พัฒนา Dashboard เพื่อสนับสนุนการตัดสินใจของผู้บริหาร 4. ปรับปรุงโครงสร้างฐานข้อมูลและ API สำหรับเชื่อมต่อกับระบบภายในคณะ 5. ยกระดับมาตรฐาน Data Governance และ Data Inventory ของข้อมูลสำคัญ			ต.ค. 2568 - ก.ย. 2569	อยู่ระหว่างระยะเริ่มต้นของการพัฒนา โดยได้สำรวจและวิเคราะห์ระบบงานสำคัญบางส่วน เพื่อออกแบบโครงสร้างข้อมูลกลางและแนวทางเชื่อมโยงข้อมูลระหว่างระบบ เริ่มต้นดำเนินการในกลุ่มข้อมูลรายได้และการให้บริการ เช่น ใบเสนอราคา ใบแจ้งหนี้ การเชื่อมโยงข้อมูลกับใบเสร็จรับเงิน และ Data Inventory เบื้องต้น อย่างไรก็ตาม การดำเนินงานยังไม่ครอบคลุมระบบงานทั้งหมด และยังต้องพัฒนาต่อในด้านมาตรฐานข้อมูล การเชื่อมโยงระบบ และ Dashboard สนับสนุนการตัดสินใจของผู้บริหาร.
SP4	โครงการพัฒนาระบบ GRC แบบบูรณาการระดับคณะ (Integrated GRC System Development Project)	1) การส่งเสริมธรรมาภิบาลและ No Gift Policy 2) การพัฒนากลไกด้าน OIT และ Governance Process 3) การประเมินความเสี่ยงของระบบการควบคุมภายในในกระบวนการสำคัญของคณะ 4) การเตรียมความพร้อมด้านการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)	66,000.00	-	ต.ค. 2568 - ก.ย. 2569	ไม่ไตรมาส 1-2 ปีงบประมาณ 2569 คณะฯ ได้เริ่มดำเนินการส่งเสริมธรรมาภิบาลและ No Gift Policy เพื่อสร้างความตระหนักด้านจริยธรรมและความโปร่งใสให้แก่บุคลากร รวมถึงดำเนินการประเมินความเสี่ยงของระบบการควบคุมภายใน ครอบคลุมกระบวนการสำคัญของคณะ เพื่อใช้เป็นฐานข้อมูลสนับสนุนการดำเนินงานด้าน Governance และ Internal Control นอกจากนี้ ได้เริ่มจัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงาน OIT วิเคราะห์และ Mapping ข้อมูลตามเกณฑ์ OIT และเตรียมแนวทางการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะให้สอดคล้องกับแนวทางของมหาวิทยาลัยมหิดล เพื่อรองรับการดำเนินงานในไตรมาสที่ 3
SP5	โครงการพัฒนาคณะวิทยาศาสตร์เป็นองค์กรสมรรถนะสูงตามแนวทางเกณฑ์รางวัลคุณภาพแห่งชาติ (TQA)	โครงการพัฒนาองค์กรตามแนวทางเกณฑ์รางวัลคุณภาพแห่งชาติ	450,000.00	113,076.00	ต.ค.-มี.ค. 2569	1. ประชุมคณะอนุกรรมการฯ เพื่อจัดทำรายงาน Application Report 2. จัดตั้งคณะทำงาน และที่ปรึกษาโครงการ
SP6	โครงการพัฒนาบุคลากรด้านประกันคุณภาพ (TQA, AUN-QA, เครื่องมือพัฒนากระบวนการทำงาน)	1. พัฒนาบุคลากร เกณฑ์ TQA 2. พัฒนาบุคลากร เกณฑ์ AUN-QA 3. พัฒนาบุคลากรในการใช้เครื่องมือกระบวนการทำงาน	-	-	ต.ค.-มี.ค. 2569	1.1 ส่งบุคลากรสายวิชาการ เข้าร่วมอบรม EdPEX Criteria Training 1.2 ส่งบุคลากรสายสนับสนุน เข้าร่วมอบรม EdPEX Criteria Training 1.3 ส่งผู้บริหาร / หัวหน้างาน เข้าร่วมอบรม EdPEX Assessor Training 1.4 ผู้บริหาร / หัวหน้างาน เข้าร่วมอบรม PREP for TQA 2.1 ส่งบุคลากรสายวิชาการ เข้าร่วมอบรม AUN-QA Criteria Training
ยุทธศาสตร์ที่ 5 Value Creation for Financial Sustainability (การสร้างมูลค่าเพื่อความยั่งยืนทางการเงิน) :						
งานที่เกี่ยวข้อง 1. งานวิจัยและนวัตกรรม 2.งานจัดการข้อมูลและ ห้องสมุดสตางค์ มงคลสุข 3.งานคลังและพัสดุ 4.หน่วยแผนงบประมาณ 5.งานบริหารและทรัพยากรบุคคล						
ลำดับ	โครงการ Strategic Projects	โครงการ / กิจกรรม ภายใต้ Strategic Projects	งบประมาณที่ได้รับ	งบประมาณที่ใช้	ช่วงระยะเวลาการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน
SP1	Deep Science Bootcamp for High School Students	Deep Science Bootcamp for High School Students	-	-	ต.ค. 2568 - ก.ย. 2569	ผู้รับผิดชอบอยู่ระหว่างพิจารณา

SP2	Deep Science Competition & Showcase	Deep Science Competition & Showcase	-	-	ต.ค. 2568 – ก.ย. 2569	ผู้รับผิดชอบอยู่ระหว่างการพิจารณา
SP3	โครงการอบรมภาคเอกชนแบบ In-house	โครงการอบรมภาคเอกชนแบบ In-house	-	-	ต.ค. 2568 – ก.ย. 2569	ผู้รับผิดชอบอยู่ระหว่างการพิจารณา
SP4	โครงการหลักสูตรประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง	โครงการหลักสูตรประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง	-	-	ต.ค. 2568 – ก.ย. 2569	ผู้รับผิดชอบอยู่ระหว่างการพิจารณา
SP5	โครงการแพลตฟอร์มการเรียนรู้ออนไลน์/ไฮบริด	โครงการแพลตฟอร์มการเรียนรู้ออนไลน์/ไฮบริด	-	-	ต.ค. 2568 – ก.ย. 2569	ผู้รับผิดชอบอยู่ระหว่างการพิจารณา
SP6	โครงการศูนย์บริการวิชาการแบบเบ็ดเสร็จ	โครงการศูนย์บริการวิชาการแบบเบ็ดเสร็จ	-	-	ต.ค. 2568 – ก.ย. 2569	ผู้รับผิดชอบอยู่ระหว่างการพิจารณา
SP7	ระบบการติดตามงบประมาณเชื่อมโยงกับตัวชี้วัด	พัฒนาระบบติดตามและประเมินผลการใช้งบประมาณ โดยบูรณาการข้อมูลให้สอดคล้องกับตัวชี้วัดผลการดำเนินงาน (KPIs) อย่างเป็นระบบ	-	-	ม.ค. -ก.ย. 2569	ดำเนินการวิเคราะห์ความต้องการของผู้ใช้งาน ควบคู่ไปกับการออกแบบและพัฒนา ระบบการติดตามการใช้งบประมาณแบบบูรณาการ
SP8	การจัดทำฐานข้อมูลและแผนบริหารสินทรัพย์ของคณะ (Asset Inventory & Utilization Plan)	Plan)	-	-	ต.ค. 2568 – ก.ย. 2569	ผู้รับผิดชอบอยู่ระหว่างการพิจารณา