

ผลการฝึกอบรม/ กิจกรรมส่งเสริม จริยธรรม

คณะวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล

ช่วงเวลา: ตุลาคม 2568 – พฤษภาคม 2569



แนวทางการดำเนินงานด้านจริยธรรม

คณะวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล ให้ความสำคัญกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และ
ธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงานของบุคลากรอย่างต่อเนื่อง

โดยดำเนินการผ่านกิจกรรม การสื่อสารภายในองค์กร และการประชาสัมพันธ์ เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่
ยึดหลักความซื่อสัตย์สุจริต



No Gift Policy

งดรับ งดให้ ของขวัญ



ธรรมาภิบาล

ความโปร่งใสในองค์กร



การมีส่วนร่วม

รับฟังเสียงบุคลากร



การป้องกัน

ลดผลประโยชน์ทับซ้อน

การสื่อสารและขับเคลื่อน No Gift Policy

1

จัดทำสื่อ

Poster / Infographic No Gift Policy

2

แจ่งเวียน

แจ่งไปยังทุกภาควิชาและหน่วยงานภายใน

3

ติดประกาศ

พื้นที่ส่วนกลางและบอร์ดประชาสัมพันธ์

4

เวทีประชุม

สื่อสารในที่ประชุมผู้บริหารและ Meet
the Dean

ผลลัพธ์: บุคลากรได้รับรู้แนวปฏิบัติ “งดรับ งดให้” และตระหนักถึงการปฏิบัติงานอย่างโปร่งใส

กิจกรรม Meet the Dean EP.3



SYNERGY สู่นักนำทางวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

เวทีแลกเปลี่ยนความคิดเห็น และรับทราบแนวทางการบริหารจัดการองค์กรที่โปร่งใส

- การสื่อสารองค์กรอย่างโปร่งใส
- การรับฟังความคิดเห็นจากบุคลากร
- การสื่อสารนโยบายคุณธรรม

อ้างอิง: <https://science.mahidol.ac.th/news/dec68-24-1/>

กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมและค่านิยมองค์กร



Alpha Student Scholarship

2 พฤศจิกายน 2568

กิจกรรมส่งเสริมศักยภาพควบคู่คุณธรรม เพื่อพัฒนาเยาวชนให้เป็นคนดีและคนเก่งของสังคม

อ้างอิง: <https://science.mahidol.ac.th/news/oct68-28/>



MU – Science Connect : From Role to Strategy 2569

26 พฤษภาคม 2569

กิจกรรมเพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ผ่านการสร้างการมีส่วนร่วม การสื่อสารภายในองค์กร และการขับเคลื่อนวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดหลักธรรมาภิบาล ความซื่อสัตย์สุจริต และความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

<https://science.mahidol.ac.th/news/may69-26/>

การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการกำกับดูแล การควบคุมภายใน และธรรมาภิบาล

คณะวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล โดยงานตรวจสอบภายใน เข้าร่วมกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับสำนักงานตรวจสอบภายในทหารบก เพื่อศึกษาแนวทางการดำเนินงานด้านการตรวจสอบภายใน การกำกับดูแลที่ดี การบริหารความเสี่ยง การควบคุมภายใน และแนวปฏิบัติด้านธรรมาภิบาลของหน่วยงานภาครัฐ

การดำเนินกิจกรรมดังกล่าวช่วยเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ และแนวคิดด้านจริยธรรมในการปฏิบัติงาน ความโปร่งใส และการป้องกันความเสี่ยงด้านทุจริตให้แก่บุคลากรของคณะฯ



การกำกับดูแลที่ดี
(Good Governance)



การบริหารความเสี่ยง
(Risk Management)



การควบคุมภายใน
(Internal Control)



ความโปร่งใสและตรวจสอบได้



การป้องกันความเสียหาย
ด้านทุจริต



จริยธรรมในการปฏิบัติงาน
ของเจ้าหน้าที่รัฐ



การส่งเสริมจริยธรรมและมาตรฐาน ในการดำเนินงานทางวิชาการและการวิจัย

คณะวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล ให้ความสำคัญกับการดำเนินงานตามมาตรฐานวิชาชีพ จริยธรรมการวิจัย และการกำกับดูแลที่ดีในการดำเนินงานด้านวิชาการ งานวิจัย และงานบริการทางวิทยาศาสตร์

โดยมีการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องกับการกำกับดูแลตามมาตรฐานสากล เช่น การประเมินมาตรฐานด้านจริยธรรมและการกำกับดูแลในหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับงานวิจัยและงานบริการทางวิทยาศาสตร์ เพื่อสร้างความเชื่อมั่นด้านคุณภาพ ความปลอดภัย และความรับผิดชอบต่อสังคม

 จริยธรรมการวิจัย

 มาตรฐานวิชาชีพ

 การกำกับดูแลที่ดี
(Good Governance)

 ความโปร่งใสและตรวจสอบได้

 ความรับผิดชอบต่อสังคม

 การดำเนินงานตาม
มาตรฐานสากล



รับการตรวจประเมินมาตรฐานสากล AAALAC International ครั้งที่ 3



สรุปผลการดำเนินงาน

01

การรับรู้

บุคลากรได้รับรู้แนวปฏิบัติ No Gift Policy มากยิ่งขึ้น

ขึ้น

02

การสื่อสาร

เกิดการสื่อสารเชิงรุกผ่านหลายช่องทางอย่างต่อเนื่อง

เนื่อง

03

วัฒนธรรม

ส่งเสริมค่านิยมความโปร่งใสและความซื่อสัตย์

04

ธรรมาภิบาล

สนับสนุนการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในทุก

ระดับ

คณะวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล - มุ่งเน้นความโปร่งใสและคุณธรรมเพื่อความยั่งยืน