

ตัวชี้วัด			หน่วยนับ	ปีที่เก็บข้อมูล	ปี 2568 (ไตรมาส 2)	
					เป้าหมาย	ผลดำเนินงาน
SC : ยุทธศาสตร์ที่ 1 วิจัย และนวัตกรรม คุณภาพสากล (World Class Research and Innovation)						
SC-KPI	1.1	CKPI 1.1 ร้อยละของผลงานวิจัยระดับนานาชาติ ที่อยู่ใน Q1	ร้อยละ	ปีปฏิทิน 2568	80	ยังไม่ถึงรอบรายงานผล
SC-KPI	1.1	CKPI 1.2 ร้อยละของผลงานวิจัยระดับนานาชาติ ที่อยู่ใน Top 10%	ร้อยละ	ปีปฏิทิน 2568	25	ยังไม่ถึงรอบรายงานผล
SC-KPI	1.3,1.4	CKPI 1.3 จำนวนโครงการวิจัยที่พัฒนา ร่วมกับภาคเอกชน	โครงการ (สะสม)	ปีงบประมาณ 2568	7	5
SC-KPI	1.1	KPI 1.4 ค่า Field-Weighted Citation Impact (FWCI)		ปีปฏิทิน 2568	≥1.00	ยังไม่ถึงรอบรายงานผล
SC-KPI	1.1	KPI 1.5 โครงการวิจัยที่สร้างผลกระทบ ตอบโจทย์ SDGs	โครงการ (สะสม)	ปีงบประมาณ 2568	2	0
SC-KPI	1.2,1.4	KPI 1.6 จำนวน Visiting Professor หรือ จำนวน Talent mobility	คน (สะสม)	ปีงบประมาณ 2568	6	3
SC-KPI	1.3	KPI 1.7 โครงการ Research & Innovation Complex	โครงการ	ปีงบประมาณ 2568	-	ยังไม่ถึงรอบรายงานผล
SC : ยุทธศาสตร์ที่ 2 นวัตกรรมการศึกษา และส่งเสริมการเรียนรู้ที่แท้จริง (Innovative Education and Authentic Learning)						
SC-KPI	2.1	ร้อยละของผู้เรียนที่ได้งานทำ หรือ สร้างรายได้ด้วยตนเอง หรือเรียนต่อ ภายใน 1 ปี (หลังสำเร็จการศึกษา)	ร้อยละ	ผู้สำเร็จการศึกษา ปี 2566	90	0
SC-KPI	2.2	จำนวนผู้เรียนที่เป็น Talented People	คน	ปีการศึกษา 2567	80	131
SC-KPI	2.3	ความพึงพอใจของผู้เรียนต่อ Ecosystem Faculty People (world-class quality) Environment (ความเป็นนานาชาติ ทันต่อการเปลี่ยนแปลง) System (ระบบสนับสนุนการศึกษาและการดูแลนักศึกษา)	ระดับ	ปีการศึกษา 2567	4	0
SC-KPI	2.4	จำนวนโครงการหรือรายวิชาที่ส่งเสริมหรือมี Authentic learning	โครงการ/รายวิชา	ปีการศึกษา 2567	40	40
SC-KPI	2.5	ร้อยละของหลักสูตรที่มีการเชื่อมโยงกับตลาดงาน	ร้อยละ	ปีการศึกษา 2567	100	100
SC-KPI	2.6	หลักสูตรใหม่ที่สอดคล้องกับความต้องการของตลาด จากกลุ่มที่เป็น Recruiting Agency / นโยบายของภาครัฐ	หลักสูตร (สะสม)	ปีการศึกษา 2567	2	0
SC-KPI	2.7	โครงการที่เข้าร่วมกับเครือข่ายที่ส่งเสริมการเพิ่มจำนวนผู้เรียน	โครงการ	ปีการศึกษา 2567	4	1
SC-KPI	2.8	โครงการที่เข้าร่วมกับเครือข่ายที่ส่งเสริมการได้งานของบัณฑิต	โครงการ	ปีการศึกษา 2567	4	3
SC-KPI	2.9	หลักสูตรที่ได้รับการรับรองคุณภาพตามมาตรฐานระดับสากล	หลักสูตร(สะสม)	ปีงบประมาณ 2568	2	2
SC : ยุทธศาสตร์ที่ 3 บริการวิชาการเข้มแข็ง และผลักดันงานวิชาการสู่ระดับนโยบาย (Excellence in Academic Service, Policy Advocacy)						
SC-KPI	3.1	ร้อยละของโครงการบริการวิชาการที่เพิ่มขึ้น	ร้อยละ (เทียบกับปี 66)	ปีงบประมาณ 2568	20	8.78
SC-KPI	3.2	จำนวนโครงการที่มีส่วนร่วมในการผลักดันนโยบายระดับชาติ	โครงการ (สะสม)	ปีงบประมาณ 2568	1	0
SC-KPI	3.3	ร้อยละของรายได้ที่เพิ่มขึ้นจากการให้บริการวิชาการ	ร้อยละ	ปีงบประมาณ 2568	20	7.7
SC-KPI	3.4	จำนวนหน่วยการให้บริการที่ได้รับมาตรฐาน	หน่วย (สะสม)	ปีงบประมาณ 2568	3	2
SC-KPI	3.5	จำนวนความร่วมมือกับภาคเอกชน	โครงการ (สะสม)	ปีงบประมาณ 2568	5	4
SC-KPI	3.6	จำนวน Platform / กลุ่มลูกค้า ที่สร้างความร่วมมือ	โครงการ/กลุ่ม (สะสม)	ปีงบประมาณ 2568	1	0
SC : ยุทธศาสตร์ที่ 4 องค์กรยั่งยืน และพึ่งตนเองได้ (Sustainable Organization and Self-Sufficiency)						
SC-KPI	4.1	การได้รับรางวัลคุณภาพแห่งชาติ	รางวัล	ปีงบประมาณ 2568	TQC	ยังไม่ถึงรอบรายงาน
SC-KPI	4.2	การมีมาตรฐาน Cyber Protection and Resilience ในการจัดการข้อมูลอย่างยั่งยืน	ร้อยละ	ปีงบประมาณ 2568	80	40
SC-KPI	4.3	Digital Training ให้กับ IT Man เพื่อทั่วทั้งการเปลี่ยนแปลงทางโลกดิจิทัล	ร้อยละ	ปีงบประมาณ 2568	80	15
SC-KPI	4.4	ร้อยละของ Global Talent สายวิชาการ	ร้อยละ	ปีงบประมาณ 2568	3	ยังไม่ถึงรอบรายงาน
SC-KPI	4.5	โครงการส่งเสริมบุคลากรที่เข้าร่วม Global Talent สายสนับสนุน	โครงการ (สะสม)	ปีงบประมาณ 2568	3	3
SC-KPI	4.6	ร้อยละความสำเร็จของผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนารายบุคคลของ Global Talent สายสนับสนุน	ร้อยละ	ปีงบประมาณ 2568	85	100
SC-KPI	4.7	จำนวนโครงการสวัสดิการที่เพิ่มเติมจากสวัสดิการพื้นฐานของมหาวิทยาลัย	โครงการ	ปีงบประมาณ 2568	3	7
SC-KPI	4.8	ร้อยละความพึงพอใจของบุคลากรที่มีต่อสวัสดิการที่เพิ่มขึ้น	ร้อยละ	ปีงบประมาณ 2568	80	ยังไม่ถึงรอบรายงาน
SC-KPI	4.9	บุคลากรที่ได้รับการประเมินทักษะดิจิทัล				
SC-KPI		1) บุคลากรใหม่	ร้อยละ	ปีงบประมาณ 2568	100	69.70
SC-KPI		2) บุคลากรปัจจุบัน	ร้อยละ	ปีงบประมาณ 2568	90	61.51
SC-KPI	4.10	บุคลากรที่ได้รับการพัฒนาทักษะดิจิทัล	ร้อยละ	ปีงบประมาณ 2568	90	70
SC-KPI	4.11	จำนวนโครงการพัฒนาด้านการสื่อสาร	โครงการ	ปีงบประมาณ 2568	2	0
SC-KPI		1. Key Opinion Leader (KOL) สำหรับบุคลากรสายวิชาการ				
SC-KPI		2. Young Science Communicator สำหรับนักศึกษา				
SC-KPI	4.12	จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ส่งเสริมความเป็น Lively Campus	โครงการ	ปีงบประมาณ 2568	5	5
SC-KPI	4.13	ROA (Return on Asset)	ร้อยละ	ปีงบประมาณ 2568	5	0.84
SC-KPI	4.14	ประสิทธิภาพในการใช้งบประมาณ	ร้อยละ	ปีงบประมาณ 2568	>80	
SC-KPI		- งบประมาณแผ่นดิน			80	59.50
SC-KPI		- งบประมาณเงินรายได้			80	23.51
SC-KPI	4.15	การลงทุนในด้านพื้นที่ - การสร้าง Research & Innovation Complex	โครงการ	ปีงบประมาณ 2568	-	
SC-KPI	4.16	ร้อยละของหน่วยงานที่มีการจัดการธรรมาภิบาลข้อมูล (Data Governance) เพื่อรองรับการเชื่อมโยงและใช้ข้อมูลในพันธกิจหลัก	ร้อยละ	ปีงบประมาณ 2568	50	ยังไม่ถึงรอบรายงาน
SC-KPI	4.17	โครงการ/นโยบายที่ส่งเสริม SDGs	โครงการ	ปีงบประมาณ 2568	3	3
SC-KPI	4.18	ผลการประเมินด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (ITA)	คะแนน	ปีงบประมาณ 2568	90	ยังไม่ถึงรอบรายงาน

รายงานผลการดำเนินงาน แผนยุทธศาสตร์คณะวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล ปี 2567-2570
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 (Flagship Project)

ข้อมูล ณ วันที่ 31 มีนาคม 2568

ยุทธศาสตร์ที่ 1 วิจัย และนวัตกรรม คุณภาพสากล (World Class Research and Innovation) :						
งานที่เกี่ยวข้อง 1.งานวิจัยและนวัตกรรม 2.งานสารสนเทศและห้องสมุดต่างค์ มงคลสุข						
ลำดับ	Flagship Project	โครงการ / กิจกรรม ภายใต้ Flagship Project	งบประมาณที่ได้รับ	งบประมาณที่ใช้	ช่วงระยะเวลาการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน
1	วิจัย-นวัตกรรมคุณภาพสากล ตอบโจทย์สังคม สอดคล้องเป้าหมาย SDGs	1 โครงการ Research ecosystem แบ่งโครงการออกเป็น 4 ด้าน 1.1 Funding/Project : Awards, Grant opportunities 1.2 Infrastructure 1.3 Networking 1.4 Quality people - Center of Excellence in Research - Global talents - Multidisciplinary - Research assistants	40,930,250 บาท	15,496,948.98 บาท	ปีงบประมาณ 2568	1. ได้ปรับปรุงทุนสนับสนุนงานวิจัยและนวัตกรรม ให้เหมาะสมและตอบสนองกับนักวิจัยทั้ง 3 ระดับ (early-, mid-career researchers และ senior researchers) ได้แก่ 1.1 ประกาศคณะวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล เรื่อง ทุนสนับสนุนเครือข่ายวิจัยและความร่วมมือ คณะวิทยาศาสตร์ พ.ศ. 2568 1.2 ประกาศคณะวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล เรื่อง ทุนบูรณาการวิจัยเพื่อสร้างผลลัพธ์ที่ยั่งยืน คณะวิทยาศาสตร์ พ.ศ. 2568 2. ปรับปรุงระบบ Infrastructure ของหน่วยงานส่วนกลางของคณะฯ และเพิ่มเครื่องมือวิจัยระดับสูง ได้แก่ การปรับปรุงการให้บริการรับทำวิจัยในสัตว์ทดลอง และการใช้เครื่องมือของหน่วยสัตว์ทดลอง 3. เพิ่มเครือข่ายความร่วมมือด้านวิจัยและนวัตกรรม ทั้งหน่วยงานภาครัฐ รัฐวิสาหกิจ และภาคเอกชน ทั้งในประเทศและต่างประเทศ ได้แก่ 3.1 โครงการวิจัยปลาหมอหางดำ ร่วมกับกรมประมง 3.2 ต้อนรับกลุ่มอุตสาหกรรมเทคโนโลยีชีวภาพ สภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย 3.3 หาหรือความร่วมมือโครงการวิจัยร่วมกับ กฟผ. 3.4 หาหรือกับตัวแทนจากสถาบันวิจัยชั้นนำจากสาธารณรัฐจีน (ไต้หวัน) Academia Sinica 3.5 เข้าร่วมนิทรรศการวิชาการ โรงเรียนนายร้อยพระจุลจอมเกล้า 2567 3.6 หาหรือแนวทางการพัฒนางานวิจัยด้านสารสกัดจากพืช และผลิตภัณฑ์ธรรมชาติ (น่าน Sandbox)

ลำดับ	Flagship Project	โครงการ / กิจกรรม ภายใต้ Flagship Project	งบประมาณที่ได้รับ	งบประมาณที่ใช้	ช่วงระยะเวลาการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน
						4. พัฒนาศักยภาพของบุคลากร และนักวิจัยภายในคณะฯ ให้เกิดความร่วมมือ เครือข่ายร่วมกัน และร่วมกับหน่วยงานภายนอก รวมทั้งเพิ่มกิจกรรมที่สนับสนุนและส่งเสริมงานวิจัยและนวัตกรรมให้ครอบคลุมทุกศาสตร์ ได้แก่ 4.1 Mahidol Science Research Forum: “MUSC-SCGC Sustainability Workshop: Green Energy and Energy Storage” 4.2 กิจกรรมสัมมนาผู้ประกอบการภาคอุตสาหกรรม Mahidol University-Industry Partnerships Forum ในหัวข้อ “Advanced Materials Technology and Innovation” 4.3 กิจกรรม “Ramathibodi – Science Research: Vol. 1 – Infectious Disease Preparedness” 4.4 กิจกรรมสัมมนาผู้ประกอบการภาคอุตสาหกรรม Mahidol University – Industry Partnerships Forum
2	Research & Innovation Complex ศูนย์กลางวิจัย-นวัตกรรม ย่านใจกลางเมือง	1. โครงการริเริ่มจัดตั้งศูนย์ Health & Well being และโครงการต่อยอดงานวิจัยและนวัตกรรม เช่น ATMP, Funtional Food, Herbal-Drug Product Deverlopment เป็นต้น	2,500,000 บาท	0 บาท	ตั้งแต่ปี 2567 เป็นต้นไป	อยู่ระหว่างดำเนินการระดมผู้มีความเชี่ยวชาญ และจัดหาทุนสนับสนุนโครงการฯ
		2. โครงการสนับสนุนงานวิจัยด้าน Sustainability และ Science & Technology	2,500,000 บาท	0 บาท	ตั้งแต่ปี 2567 เป็นต้นไป	อยู่ระหว่างดำเนินการระดมผู้มีความเชี่ยวชาญ และจัดหาทุนสนับสนุนโครงการฯ
ยุทธศาสตร์ที่ 2 นวัตกรรมการศึกษา และส่งเสริมการเรียนรู้ที่แท้จริง (Innovative Education and Authentic Learning)						
งานที่เกี่ยวข้อง 1.งานการศึกษา 2.งานแพทยศาสตร์และบัณฑิตศึกษา 3. งานนวัตกรรมการศึกษาและหลักสูตรนานาชาติ 4. งานความร่วมมือระหว่างประเทศ 5.งานแผนและพัฒนาคุณภาพ						
1	สร้างคณวิทยาศาสตร์เพื่อสร้างการเปลี่ยนแปลง	1. โครงการพัฒนานักศึกษาทุน สกว. คณะวิทยาศาสตร์ ม.มหิดล	3,500,000	668,700	ตุลาคม 2567- มีนาคม 2568	มีนักศึกษาทุน สกว. (ตรี) จำนวน 11 คน
		2. โครงการพัฒนานักศึกษาทุน พสวท. คณะวิทยาศาสตร์ ม.มหิดล	55,000,000	17,175,415	ตุลาคม 2567- มีนาคม 2568	มีนักศึกษาทุน พสวท. (ตรี โท เอก) จำนวน 137 คน
		3. โครงการพัฒนานักศึกษาทุนศรีตรังทอง คณะวิทยาศาสตร์ ม.มหิดล	7,000,000	6,000,000	ตุลาคม 2567- มีนาคม 2568	มีนักศึกษาทุนศรีตรังทอง (ตรี) จำนวน 33 คน
		4. โครงการพัฒนากำลังคนด้านวิทยาศาสตร์ ทุนเรียนดี	3,434,400	140,800	ตุลาคม 2567- มีนาคม 2568	มีนักศึกษาทุนเรียนดี (เอก) จำนวน 4 คน
		5. โครงการพัฒนานักศึกษาหลักสูตรพิเศษวิธาน คณะวิทยาศาสตร์ ม.มหิดล	600,000	600,000	ตุลาคม 2567- มีนาคม 2568	มีนักศึกษาหลักสูตรพิเศษวิธาน (ตรี โท เอก) จำนวน 17 คน

ลำดับ	Flagship Project	โครงการ / กิจกรรม ภายใต้ Flagship Project	งบประมาณที่ได้รับ	งบประมาณที่ใช้	ช่วงระยะเวลาการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน
2	การศึกษาตอบโจทยตลาดงาน	1. โครงการพัฒนานักศึกษาทุน สกว. คณะวิทยาศาสตร์ ม.มหิดล	3,500,000	668,700	ตุลาคม 2567-มีนาคม 2568	มีนักศึกษาทุน สกว. (ตรี) จำนวน 11 คน
		2. โครงการพัฒนานักศึกษาทุน พสวท. คณะวิทยาศาสตร์ ม.มหิดล	55,000,000	17,175,415	ตุลาคม 2567-มีนาคม 2568	มีนักศึกษาทุน พสวท. (ตรี โท เอก) จำนวน 137 คน
		3. โครงการพัฒนานักศึกษาทุนศรีตรังทอง คณะวิทยาศาสตร์ ม.มหิดล	7,000,000	6,000,000	ตุลาคม 2567-มีนาคม 2568	มีนักศึกษาทุนศรีตรังทอง (ตรี) จำนวน 33 คน
		4. โครงการพัฒนากำลังคนด้านวิทยาศาสตร์ ทุนเรียนดี	3,434,400	140,800	ตุลาคม 2567-มีนาคม 2568	มีนักศึกษาทุนเรียนดี (เอก) จำนวน 4 คน
		5. โครงการพัฒนานักศึกษาหลักสูตรพิเศษวิธาน คณะวิทยาศาสตร์ ม.มหิดล	600,000	600,000	ตุลาคม 2567-มีนาคม 2568	มีนักศึกษาหลักสูตรพิเศษวิธาน (ตรี โท เอก) จำนวน 17 คน
		6. โครงการการพัฒนาหลักสูตรที่ส่งเสริมการเรียนรู้ตามสภาพจริง (Authentic Curriculum Development)	150,000	61,500	ตุลาคม 2567-มีนาคม 2568	มีรายวิชาที่ได้รับการปรับปรุง หลังจากเข้าร่วมโครงการ 1 รายวิชา (การลงทุนแบบนักฟิสิกส์) และมี 1 โครงการที่เปิดโอกาสให้นักศึกษาได้รับทราบข้อมูลก่อนเลือกเรียน (เปิดโลกคณิตศาสตร์)
		7. โครงการส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาหลักสูตรระยะสั้น (Promotion and Support in Short-course Development)	200,000	60,000	ตุลาคม 2567-มีนาคม 2568	มี 2 หลักสูตรที่ดำเนินการไปแล้ว 1. อบรมฟิสิกส์เชิงปฏิบัติการ สำหรับการเรียนการสอนเชิงนวัตกรรม เรื่องสมบัติของแสงและการประยุกต์ 2. อบรมทักษะปฏิบัติการทางชีววิทยาสำหรับเยาวชน เรื่อง ทักษะการใช้กล้องจุลทรรศน์และทักษะ Gel Electrophoresis
		8. โครงการส่งเสริมอาชีพวิทยาศาสตร์	500,000	26,339	ตุลาคม 2567-มีนาคม 2568	1.มีกิจกรรมเปิดมุมมองในการทำงานผ่านเครือข่ายศิษย์เก่า 1.1 Mahidol Science Career Talk (ความพึงพอใจผู้เข้าร่วม : 4.78) 2. มีกิจกรรมเสริมทักษะ Soft Skill ให้นักศึกษา 2.1 ทักษะทางการเงินและการวางแผนภาษี (ความพึงพอใจผู้เข้าร่วม : 4.63) 2.2 ทักษะทางการเขียนประวัติทางการศึกษาและการทำงาน (Curriculum Vitae) (ความพึงพอใจผู้เข้าร่วม : 4.77)

ยุทธศาสตร์ที่ 3 บริการวิชาการเข้มแข็ง และผลักดันงานวิชาการสู่ระดับนโยบาย (Excellence in Academic Service, Policy Advocacy)

งานที่เกี่ยวข้อง 1.งานวิจัยและนวัตกรรม						
1	Smart Platform รองรับเครือข่ายบริการวิชาการ	โครงการบริหารจัดการภายใต้หน่วยส่งเสริมนวัตกรรมและบ่มเพาะธุรกิจ	550,000 บาท	-	ต.ค. 67-ก.ย.68	อยู่ระหว่างปรับแก้ระบบ
		ทำระบบ SC-PROJECTHUB ระบบบริหารจัดการโครงการบริการวิชาการ				

ลำดับ	Flagship Project	โครงการ / กิจกรรม ภายใต้ Flagship Project	งบประมาณที่ได้รับ	งบประมาณที่ใช้	ช่วงระยะเวลาการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน
2	เป็นที่พึ่งของสังคมด้านวิทยาศาสตร์	1. โครงการการสนับสนุนให้เกิดทรัพย์สินทางปัญญาเพื่อใช้ประโยชน์เชิงสังคมหรือพาณิชย์ร่วมกับเอกชน	200,000 บาท			
		1.1 บันทึกข้อตกลงความร่วมมือด้านการวิจัยระหว่าง มหาวิทยาลัยมหิดล (คณะวิทยาศาสตร์) และ บริษัท ยูโนเด็ต แอนนาลิสต์ แอนด์ เอ็นจิเนียริง คอนซัลแตนท์ จำกัด (ยูเออี)		-	ตุลาคม 2567	ลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือแล้ว
		1.2 MEMORANDUM OF UNDERSTANDING between Winrock International Institute for Agricultural Development and Mahidol University		7,109 บาท	วันที่ 11 พฤศจิกายน 2567	จัดพิธีลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือแล้ว
		1.3 บันทึกข้อตกลงความร่วมมือเพื่อจัดตั้ง MAHIDOL – EVIDENT Bioimaging Center ร่วมกับบริษัท อีวีเดนท์ จำกัด และ บริษัท เดอะไซเอนซ์ แอนด์ เฮลท์แคร์เซ็นแนล จำกัด		7,109 บาท	วันที่ 12 พฤศจิกายน 2567	จัดพิธีลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือแล้ว
ยุทธศาสตร์ที่ 4 องค์กรยั่งยืน และพึ่งตนเองได้ (Sustainable Organization and Self-Sufficiency)						
งานที่เกี่ยวข้อง 1.งานบริหารและธุรการ 2.งานพัฒนาระบบและเทคโนโลยี 3.งานศัลยา 4.งานสารสนเทศและห้องสมุดสตางค์ มงคลสุข 5.งานแผนและพัฒนาคุณภาพ 6.งานสื่อสารองค์กร 7.งานวิจัยและนวัตกรรม						
1	MUSC Lively Campus	1. งานจ้างเปลี่ยนอุปกรณ์ประกอบและเปลี่ยนตู้ควบคุมเครื่องสูบน้ำไฮดรอปอ 9 บ่อ 10 บริเวณ ชั้น 1 ด้านข้างอาคารเฉลิมพระเกียรติ (K) ฝั่งทางเชื่อมอาคารปริคลินิก (PR)	148,066.66	148,066.66	23 ม.ค. 68 - 28 ม.ค. 68	1. ระบบบำบัดน้ำเสียอาคารเฉลิมพระเกียรติ (K) กลับมาใช้งานได้ปกติ
		2. โครงการจัดทำพื้นที่จอดรถเชิงพาณิชย์	200,000.00	200,000.00	8 ม.ค. 68 - 7 ก.พ. 68	1. คณะฯ มีลานจอดรถเชิงพาณิชย์ที่สามารถรองรับการจอดรถยนต์ได้ถึง 45 คัน
		3. โครงการดูแลบำรุงรักษาสระว่ายน้ำ ฟิตเนสและสนามกีฬา อาคารสตางค์ มงคลสุข	500,000.00	127,357.00	1 ต.ค. 67 - 31 มี.ค. 68	1. สภาพน้ำเป็นไปตามมาตรฐานคุณภาพน้ำของสระว่ายน้ำ 2. อุปกรณ์กีฬาเพียงพอต่อการใช้งาน

ลำดับ	Flagship Project	โครงการ / กิจกรรม ภายใต้ Flagship Project	งบประมาณที่ได้รับ	งบประมาณที่ใช้	ช่วงระยะเวลาการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน
		4. โครงการจัดซื้อขั้วขายอาหารและเครื่องดื่ม	150,000.00	10,000.00	1 ต.ค. 67 - 31 มี.ค. 68	1. ติดตั้งขั้วขายอาหารและเครื่องดื่ม เพิ่มขึ้นจำนวน 6 ขั้ว
		5. โครงการออกกำลังกายเต้นแอโรบิกเพื่อสุขภาพ (Aerobic Dance) บริเวณ ลานตึกกลม	งบสวัสดิการ	67,000.00	1 ต.ค. 67 - 31 มี.ค. 68	1. กิจกรรมแอโรบิกได้ตึกกลม
2	Talented People-สร้างคน สร้างความสุข	1. โครงการอบรม “การเตรียมความพร้อมสำหรับการยื่นประเมินระดับคุณภาพการจัดการเรียนการสอน ตามเกณฑ์มาตรฐานคุณภาพอาจารย์ของมหาวิทยาลัยมหิดล (MUPSF)” ครั้งที่ 2	5,000.00	1,275.00	26 มี.ค. 68	1. การรับรู้และเข้าใจกระบวนการยื่นขอประเมิน MUPSF เพิ่มขึ้น
		2. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาทักษะการเขียนคู่มือปฏิบัติงาน	55,000.00	40,510.50	14 มี.ค. 68	1. สร้างความเข้าใจในการเขียนคู่มือปฏิบัติงาน เพื่อต่อยอดองค์ความรู้การยื่นขอตำแหน่งที่สูงขึ้นในอนาคต
		3. โครงการอบรมการออกแบบและพัฒนากระบวนการทำงาน (Optimize Working Process)	6,000.00	4,795.00	28 ก.พ. 68	1. การรับรู้และเข้าใจกระบวนการเขียน Workflow
		4. โครงการอบรม "MUSC-AP Tracking System" ระบบติดตามการขอตำแหน่งทางวิชาการ	7,000.00	4,785.00	26 ก.พ. 68	1. สนับสนุนการขอตำแหน่งทางวิชาการ
		5. โครงการปฐมนิเทศบุคลากรใหม่ ครั้งที่ 1 ประจำปีงบประมาณ 2568	8,000.00	4,012.00	21 ก.พ. 68	1. บุคลากรใหม่รับรู้และเข้าใจถึงสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ รวมถึงได้ทำความรู้จักกับคณะฯ และบุคลากรใหม่ท่านอื่น ๆ
		6. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาจิตวิทยาการบริการ	40,500.00	39,051.50	12 ธ.ค. 67	1. บุคลากรได้รับการพัฒนาการบริการ เพื่อนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน
		7. โครงการเดือนการฟังแห่งชาติ National Month of Listening (NMoL) (จัดโครงการ 4 ครั้ง/เดือน)	30,000.00	21,772.00	1 พ.ย. 67 - 30 พ.ย. 67	1. บุคลากรและนักศึกษาได้ฝึกทักษะการเป็นผู้ฟังที่ดี
3	Innovative and Digital Organization	1. โครงการ MUSC Data Center เพื่อสนับสนุนการตัดสินใจ	709,624.00	709,624.00	ธ.ค. 67-ก.ย.68	1.ต่ออายุประกัน Server เรียบร้อย 2.ประชุมกับงานที่เกี่ยวข้อง เรื่องการวิเคราะห์ข้อมูลตามพันธกิจ
		2. โครงการพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการภายในคณะ	120,000.00	-	ต.ค. 67-ก.ย.68	1.ระบบตารางสอนและภาระงานสอบหลักสูตรแพทย๒ 2.ระบบคลังข้อสอบ 3.MUSC-iEM