



ประกาศเจตนารมณ์และการสร้างวัฒนธรรม ตามนโยบาย NO GIFT POLICY จากการปฏิบัติหน้าที่

1

ประกาศเจตนารมณ์ NO GIFT POLICY จากการปฏิบัติหน้าที่



ประกาศมหาวิทยาลัยมหิดล

เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญ และของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)
ประจําปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ด้วยมหาวิทยาลัยมหิดลมีความมุ่งมั่นที่จะก้าวไปสู่การเป็นมหาวิทยาลัยระดับโลก (World Class University) โดยให้ความสำคัญกับการดำเนินงานตามพันธกิจให้มีระบบการบริหารจัดการที่ดี มีประสิทธิภาพ ยั่งยืน เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลและเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals : SDGs) สอดคล้องตามแนวทางการขับเคลื่อนแผนการปฏิรูปประเทศ ด้านการป้องกันและปราบปราม การทุจริตและประพฤติมิชอบ เรื่อง การขับเคลื่อนนโยบาย No Gift Policy ของสำนักงาน ป.ป.ท.

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๔ (๑) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยมหิดล พ.ศ. ๒๕๕๐
อธิการบดีจึงออกประกาศไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ มหาวิทยาลัยขอประกาศตน “เป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดในขณะ/ก่อน/หลังจากการปฏิบัติหน้าที่” เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ทุกรูปแบบ

ข้อ ๒ มหาวิทยาลัยกำหนดนโยบายไม่รับของขวัญ และของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐซึ่งเป็นผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยไว้ดังต่อไปนี้

๒.๑ ห้ามรับของขวัญ ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่

๒.๒ ห้ามให้ของขวัญ ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใดแก่บุคคลภายนอกผู้มาติดต่อ

๒.๓ ห้ามรับหรือให้ของขวัญ ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใดแก่บุคคล องค์กร หน่วยงาน บริษัท ห้างร้านที่เคยเป็น เป็น หรืออาจเป็นคู่ค้าหรือคู่สัญญา กับมหาวิทยาลัยที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้าง
ทุกกรณี

๒.๔ ห้ามแสวงหาหรือกระทำการใด ๆ เพื่อให้ได้มาซึ่งของขวัญ ของกำนัลหรือ
ผลประโยชน์อื่นใดที่มีขอบด้วยกฎหมาย

๒.๕ ให้พิจารณาความเหมาะสมสำหรับการรับหรือการให้ตามขนบธรรมเนียม
วัฒนธรรม ประเพณีนิยม หรือมารยาทอันดีงามที่ปฏิบัติกันเป็นปกติ โดยมูลค่าต้องไม่เกิน ๓,๐๐๐ บาท
หรือเกินกว่ากฎหมายกำหนด และพึงระวังการตีมูลค่าต่ำกว่าความเป็นจริง

๒.๖ ควรใช้บัตรอวยพร สมุดอวยพร บัตรแสดงความเสียใจ หรือใช้สื่อสังคมออนไลน์
แทนการให้สิ่งของ สำหรับแสดงความยินดี การแสดงความปรารถนาดี การแสดงการต้อนรับ หรือการแสดง
ความเสียใจในโอกาสต่าง ๆ ตามปกติประเพณีนิยม

ข้อ ๓ ให้หัวหน้าส่วนงานเน้นย้ำ และสื่อสารนโยบายตามประกาศนี้อย่างเป็นรูปธรรม
ให้ผู้ปฏิบัติงานในสังกัดทราบ และถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด



ประกาศเจตนารมณ์และการสร้างวัฒนธรรม ตามนโยบาย NO GIFT POLICY จากการปฏิบัติหน้าที่

- ๒ -

ข้อ ๔ ให้รองอธิการบดีที่กำกับดูแลงานด้านธรรมาภิบาลของมหาวิทยาลัยกำหนดแนวปฏิบัติ
สำหรับการดำเนินนโยบายตามประกาศนี้ให้สอดคล้องตามแนวทางของสำนักงาน ป.ป.ท.

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗

ประกาศ ณ วันที่ ๕ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗

(ศาสตราจารย์ นายแพทย์ปิยะมิตร ศรีธรา)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยมหิดล



ประกาศเจตนารมณ์และการสร้างวัฒนธรรม ตามนโยบาย NO GIFT POLICY จากการปฏิบัติหน้าที่

2

กิจกรรมเพื่อปลูกจิตสำนึกหรือสร้างวัฒนธรรม



ภาพข่าวและกิจกรรมฉบับเต็ม

[HTTPS://SCIENCE.MAHIDOL.AC.TH/NEWS/MAR2025-18-2/](https://science.mahidol.ac.th/news/mar2025-18-2/)

18 มีนาคม 2568 คณะวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล นำโดย รองศาสตราจารย์ ดร.ประสิทธิ์ สุวรรณเลิศ คณบดี และทีมผู้บริหาร ร่วมพบปะประชาชนในกิจกรรม Meet the Dean EP.2 มุ่งสู่ความเป็นเลิศ ซึ่งจัดขึ้นเพื่อเปิดโอกาสให้บุคลากรและนักศึกษาคณะวิทยาศาสตร์ ได้รับฟังนโยบายและแลกเปลี่ยนความคิดเห็นในการบริหารจัดการองค์ร่วมกับทีมผู้บริหาร ณ ห้อง L-01 อาคารบรรยายรวม (ตึกกลม) คณะวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล พญาไท โดยกิจกรรมในครั้งนี้ได้รับความสนใจจากบุคลากรและนักศึกษาเข้าร่วมงานจำนวนกว่า 300 คน

ภายในงาน รองศาสตราจารย์ ดร.ประสิทธิ์ สุวรรณเลิศ คณบดี ได้นำเสนอผลการดำเนินงานในปีที่ผ่านมาของทีมงานบริหารเพื่อนำองค์กรให้บรรลุเป้าหมาย To be a World Class Faculty of Science with Social Impact ด้วยยุทธศาสตร์หลัก 4 ด้าน ได้แก่ วิจัยและนวัตกรรม คุณภาพสากล นวัตกรรมการศึกษาและส่งเสริมการเรียนรู้ที่แท้จริง บริการวิชาการเข้มแข็งและผลักดันงานวิชาการสู่ระดับนโยบาย องค์กรยังยืนและพึ่งพาตนเองได้ ในปีที่ผ่านมา พร้อมร่วมกับรองคณบดีและผู้ช่วยคณบดีฝ่ายต่าง ๆ ตอบคำถามและแลกเปลี่ยนในประเด็นต่าง ๆ กับประชาชน โดยมี ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วิฑูร ชื่นวชิรศิริ หัวหน้าภาควิชาฟิสิกส์ เป็นผู้ดำเนินรายการอย่างเป็นกันเอง และในยุทธศาสตร์ที่ 4 องค์กรยังยืน พึ่งพาตนเองได้ ที่ผ่านมาคณะวิทยาศาสตร์ปรับปรุงและติดตั้งระบบเตือนภัยต่าง ๆ โดยระดมทุนจากกิจกรรมละครเวทีรอบการกุศล ฟาจรตทราย เดอะมิวสิคัล และในอนาคตจะมีการส่งเสริมให้เกิดการใช้ประโยชน์พื้นที่เพื่อการเรียนรู้ รวมถึงสร้างรายได้ที่ยั่งยืนมากขึ้น โดยมีแผนจะปรับปรุงภูมิทัศน์เพื่อแสดงถึงความเป็น Lively Campus และก่อสร้างอาคารวิจัย-เทคโนโลยี และนวัตกรรมต้นแบบ เพื่อรองรับการพัฒนาของพื้นที่ย่านพญาไท และเตรียมพร้อมบุคลากรที่เป็นกำลังสำคัญในการขับเคลื่อนองค์กรอย่างยั่งยืน โดยดำเนินโครงการพัฒนาบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน ส่งเสริมการขอตำแหน่งที่สูงขึ้นให้กับบุคลากร โดยพัฒนาระบบติดตามการขอตำแหน่งบุคลากรสายวิชาการ (MUSC-AP Tracking System) รวมถึงดูแลด้านสวัสดิการ เช่น ประกันสุขภาพแบบกลุ่ม และส่งเสริมให้เกิดวัฒนธรรมองค์กรที่ดี เช่น ส่งเสริมให้เกิดความโปร่งใสและเป็นธรรมในองค์กรโดยน่านโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) มาดำเนินการอย่างจริงจังเพื่อสร้างความโปร่งใสในองค์กร ป้องกันไม่ให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน ซึ่งอาจนำไปสู่การทุจริตและประพฤติมิชอบ นอกจากนั้นยังมีการวิเคราะห์ข้อมูลเพื่อช่วยในการปรับโครงสร้างองค์กรให้สอดคล้องกับการดำเนินงานเชิงรุกมากขึ้น

กิจกรรม Meet the Dean EP.2 มุ่งสู่ความเป็นเลิศ ได้เปิดโอกาสให้บุคลากรและนักศึกษาคณะวิทยาศาสตร์ได้รับฟังนโยบาย ทิศทางการพัฒนาองค์กร และแลกเปลี่ยนความคิดเห็นโดยตรงกับทีมผู้บริหาร ส่งเสริมความเข้าใจและความร่วมมือระหว่างทุกภาคส่วนในการขับเคลื่อนองค์กรให้บรรลุเป้าหมายสู่ความเป็นคณะวิทยาศาสตร์ระดับโลก และยังได้เห็นถึงความคืบหน้าของการดำเนินการตามยุทธศาสตร์หลักของคณะวิทยาศาสตร์ในช่วงเวลาที่ผ่านมาและแนวทางการพัฒนาในอนาคต ซึ่งจะช่วยให้เกิดการมีส่วนร่วมและสร้างความแข็งแกร่งให้กับชุมชนวิชาการของคณะต่อไป



ประกาศเจตนารมณ์และการสร้างวัฒนธรรม ตามนโยบาย NO GIFT POLICY จากการปฏิบัติหน้าที่



ภาพข่าวและกิจกรรมมอบโบนัสเต็ม

[HTTPS://SCIENCE.MAHIDOL.AC.TH/NEWS/MAR68-04/](https://science.mahidol.ac.th/news/mar68-04/)

4 มีนาคม 2568 งานตรวจสอบภายใน คณะวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล จัดโครงการอบรม “สร้างความรู้เกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568” โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจให้กับผู้บริหารและบุคลากรของคณะวิทยาศาสตร์ เกี่ยวกับหลักเกณฑ์ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย (MU-ITA) ประจำปีงบประมาณ 2568 และเข้าใจในรูปแบบวัดการรับรู้ ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (INTERNAL INTEGRITY AND TRANSPARENCY : IT) มากขึ้น

ซึ่งได้รับเกียรติจาก รองศาสตราจารย์ ดร.ประสิทธิ์ สุวรรณเลิศ คณบดี เป็นประธานกล่าวเปิดโครงการอบรม โดยมี ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. นิสา ปฏิการมณฑล ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายความยั่งยืนขององค์กร เป็นผู้กล่าวรายงานการจัดโครงการ ซึ่งการอบรมในครั้งนี้มีผู้บริหาร หัวหน้าหน่วยงาน และบุคลากรภายในคณะวิทยาศาสตร์ ให้ความสนใจเข้าร่วมกันอย่างคับคั่ง ณ ห้องประชุมอาคารสตางค์ มงคลสุข คณะวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล พญาไท

โดยในช่วงของการจัดอบรม ได้มีการรายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของคณะวิทยาศาสตร์ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 และการบรรยายในหัวข้อเรื่อง “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยมหิดล (MU-ITA) ประจำปีงบประมาณ 2568” โดย ดร.สิริวิทย์ อัสโร คณะที่ปรึกษาการประเมินจากมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ พร้อมด้วยช่วงกิจกรรมตอบคำถาม สะท้อนความคิดเห็น ก่อนที่จะปิดท้ายด้วยการร่วมสำรวจความคิดเห็นของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (INTERNAL INTEGRITY AND TRANSPARENCY : IIT) ผ่านผู้ที่เข้าร่วมการอบรมในครั้งนี้



ประกาศเจตนารมณ์และการสร้างวัฒนธรรม
ตามนโยบาย NO GIFT POLICY จากการปฏิบัติหน้าที่

วารสารประชุมแบบมี ผู้บริหาร ลงวันบ้าน ครั้งที่ 12 / 2567

วันพฤหัสบดี ที่ 19 ธันวาคม 2567



มหาวิทยาลัยมหิดล
ถนนวิภาวดี



งดรับ งดให้ ของขวัญ ของกำนัล จากการปฏิบัติหน้าที่

ทั้งนี้ การรับหรือการให้ตามธรรมเนียม ประเพณี
และโอกาสสำคัญ ไม่นับเป็นมูลค่ามากเกินไปจน
หรือเกินกฎหมายกำหนด

ประกาศมหาวิทยาลัยมหิดล มหาวิทยาลัยมหิดล เรื่อง นโยบายและแนวปฏิบัติในการไม่รับของขวัญ
และของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568





มหาวิทยาลัยมหิดล
ถนนวิภาวดี



แนวปฏิบัติ NO GIFT POLICY

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568



1. ผู้ค้า ผู้สัญญา เกี่ยวกับจัดซื้อจัดจ้าง	งดทุกกรณี
2. จากการปฏิบัติหน้าที่	งดทุกกรณี
3. ตามธรรมเนียมหรือประเพณี *	ไม่เกิน 3,000 บาท

* หากบุคลากรรับตามธรรมเนียมหรือประเพณี
แต่มูลค่าเกิน 3,000 บาท ผู้รับต้องจัดทำแบบรายงาน
ตามที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. กำหนดภายใน 30 วัน
และส่งคืนมหาวิทยาลัยโดยผ่านความเห็นชอบจาก
หัวหน้าส่วนงาน



ดาวน์โหลดแบบรายงาน

ชั้นนี้

1. ประกาศมหาวิทยาลัยมหิดล มหาวิทยาลัยมหิดล เรื่อง นโยบายและแนวปฏิบัติในการไม่รับของขวัญ
และของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

2. หนังสือที่ ๑๖ 78๖ 7874 เรื่อง แนวปฏิบัติในการปฏิบัติตามข้อบังคับของ ป.ป.ช. เกี่ยวกับการไม่รับของขวัญ
และของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 (ผ่านความเห็นชอบ)

ประกาศในที่ประชุมหัวหน้างานครั้งที่ 12/2567 วันที่ 19 ธันวาคม 2567

[illegible]

ที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะฯ ครั้งที่ 12/2567 วันที่ 25 ธันวาคม 2567

วาระการประชุมคณะกรรมการบริหารงานคณะวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยี 12 / 2567

ที่ประชุมคณะกรรมการบริหาร ครั้งที่ 12/2567 วันที่ 19 ธันวาคม 2567