

แผนงานสำคัญ การขับเคลื่อนองค์กรสรณะสูง

หน่วยงานหลักที่รับผิดชอบ งานแผนและพัฒนาคุณภาพ

ผู้เข้าร่วมกิจกรรมในแผนงาน

- 1) รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาระบบงานเพื่อการเปลี่ยนแปลงองค์กร
- 2) คณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กรสรณะสูง

ผลจากการมีส่วนร่วม

ระยะเวลา ดำเนินการ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน
มกราคม 2568	คำสั่งแต่งตั้ง คณะกรรมการ ขับเคลื่อน องค์กรสรณะสูง	1. คำสั่งแต่งตั้ง คณะกรรมการ ขับเคลื่อนองค์กร สรณะสูง ที่ 13/2568 วันที่ 8 ม.ค. 2568 2. ประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร ครั้งที่ 1 3. แผนปฏิบัติการขับเคลื่อนองค์กรเพื่อขอรับรางวัล TQA 4. รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาระบบงานเพื่อการ เปลี่ยนแปลงองค์กร นำเสนอตัวอย่างองค์กรที่ได้รับ รางวัล TQA
กุมภาพันธ์ 2568	ร่าง แผนพัฒนาคณะวิทยาศาสตร์ ตาม หมวดต่าง ๆ	1. ประชุม คณะกรรมการ ขับเคลื่อนองค์กร สรณะสูง ครั้งที่ 2/2568 วันที่ 27 ก.พ. 2568 2. รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาระบบงานเพื่อการ เปลี่ยนแปลงองค์กร ให้แนวทางและข้อเสนอแนะ การจัดทำแผนพัฒนาฯ
มีนาคม 2568	คณะอนุกรรมการฯ ปรับแก้ไข และ จัดทำแผนพัฒนาคณะวิทยาศาสตร์	คณะอนุกรรมการจัดประชุมแนวทางการจัดทำ แผนพัฒนาคณะวิทยาศาสตร์ และ Operation Models แต่ละหมวด

ระยะเวลา ดำเนินการ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน
เมษายน 2568	แผนพัฒนาคณะวิทยาศาสตร์ ฉบับ ผ่านที่ประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อน องค์กร เพื่อจัดส่งมหาวิทยาลัยมหิดล	1. ประชุมคณะ กรรมการฯ ครั้งที่ 3/2568 วันที่ 3 เมษายน 2568 2. แผนพัฒนาคณะวิทยาศาสตร์ ผ่านที่ประชุม คณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร เพื่อจัดส่ง มหาวิทยาลัยมหิดล 2. ร่องอริการบดีฝ่ายพัฒนาระบบงานเพื่อการ เปลี่ยนแปลงองค์กร ให้แนวทางและข้อเสนอแนะ เพื่อขับเคลื่อนองค์กร

การนำผลจากการมีส่วนร่วมไปปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงาน

จัดทำ Improvement plan ข้อมูลผลลัพธ์ และ Operation Models ประจำปีงบประมาณ 2568

แผนงานสำคัญ ตรวจสอบการรับรองคุณภาพการศึกษาระดับหลักสูตร (MU AUN-QA)
ประจำปีงบประมาณ 2568

หน่วยงานหลักที่รับผิดชอบ งานแผนและพัฒนาคุณภาพ

ผู้เข้าร่วมกิจกรรมในแผนงาน

- 1) คณะกรรมการประเมินจากภายนอก
- 2) ผู้บริหารและหัวหน้างาน (บัณฑิตศึกษาฯ, สารสนเทศฯ, บริหารฯ, พัฒนาระบบฯ)

ผลจากการมีส่วนร่วม

เป้าหมาย	วันที่ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
การรับตรวจประเมินตามเกณฑ์ MU AUN-QA 7 หลักสูตร	วันที่ 8-9 เมษายน 2568	รับการตรวจประเมิน MU AUN-QA ป.ตรี ฟิสิกส์ / ป.โท-เอก ฟิสิกส์

การนำผลจากการมีส่วนร่วมไปปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงาน

ยังไม่ได้รับรายงานการป้อนกลับ (Feedback Report) เมื่อได้รับ Feedback Report แล้วจะนำไปพัฒนาหลักสูตรต่อไป

แผนงานสำคัญ

การปรับปรุงแผนยุทธศาสตร์ คณะวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล ปี 2567-2570

หน่วยงานหลักที่รับผิดชอบ งานแผนและพัฒนาคุณภาพ

ผู้เข้าร่วมกิจกรรมในแผนงาน

- 1) รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาระบบงานเพื่อการเปลี่ยนแปลงองค์กร
- 2) คณะกรรมการประจำคณะฯ
- 3) ผู้ช่วยคณบดี
- 4) เลขานุการคณะวิทยาศาสตร์ และหัวหน้างาน

ผลจากการมีส่วนร่วม

วันที่ดำเนินการ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน
10 มกราคม 2568	ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด และโครงการภายใต้ Initiatives ที่สำคัญ (Flagship Project) ประจำปี 2567	ผู้รับผิดชอบดำเนินการจัดส่งข้อมูลผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด และโครงการภายใต้ Initiatives ที่สำคัญ (Flagship Project) ภายในวันที่ 22 ม.ค. 2568
13 กุมภาพันธ์ 2568	ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด และโครงการภายใต้ Initiatives ที่สำคัญ (Flagship Project) ประจำปี 2568	ผู้รับผิดชอบดำเนินการจัดส่งข้อมูลผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด และโครงการภายใต้ Initiatives ที่สำคัญ (Flagship Project) ภายในวันที่ 28 ก.พ. 2568
12 มีนาคม 2568	แนวทาง และเป้าหมายของการจัดประชุมทบทวนแผนยุทธศาสตร์	ประชุมหารือเพื่อเตรียมการก่อนประชุมทบทวนแผนยุทธศาสตร์ ระหว่างผู้บริหาร และรองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาระบบงานเพื่อการเปลี่ยนแปลงองค์กร
17 มีนาคม 2568	Direction และ Achievement คณะวิทยาศาสตร์ 10 ปีข้างหน้า	1. ประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อทบทวนทิศทางการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์ คณะวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล ประจำปี พ.ศ. 2568

วันที่ดำเนินการ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน
		2. ร่องอริการบดีฝ่ายพัฒนาระบบงานเพื่อการเปลี่ยนแปลงองค์กรบรรยายพิเศษ หัวข้อทิศทางการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยมหิดล และแนวทางการทบทวนแผนยุทธศาสตร์ คณะวิทยาศาสตร์

การนำผลจากการมีส่วนร่วมไปปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงาน

นำ Direction และ Achievement คณะวิทยาศาสตร์ 10 ปีข้างหน้า ที่ได้จากการประชุมเชิงปฏิบัติการไปสรุปเพื่อจัดทำ ร่างแผนยุทธศาสตร์คณะวิทยาศาสตร์