

**แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ 2567**  
**หน่วยการเจ้าหน้าที่ งานบริหารและธุรการ คณะวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล**

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	งบประมาณต่อปี (บาท)	ช่วงเวลาดำเนินงานภายใต้ ปีงบประมาณ			
					2567	2568	2569	2570
<b>SI4.1 Innovative organization</b>								
	1. โครงการส่งเสริมค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร	สายวิชาการ/ สายสนับสนุน	การได้รางวัลคุณภาพแห่งชาติ TQC+ 1 รางวัล	2,000,000.00	✓	✓	✓	✓
	2. โครงการพัฒนาระบบบริหารทรัพยากรบุคคล			50,000.00	✓	✓	✓	✓
	3. โครงการส่งเสริมการขอตำแหน่งวิชาการ			130,000.00	✓	✓	✓	✓
<b>SI4.2 การพัฒนาทรัพยากรบุคคลสู่ Talent people สร้างความสุขและความผูกพันของบุคลากร</b>								
	1. โครงการพัฒนาบุคลากรที่มีแนวโน้มที่จะเป็น Global talent สายวิชาการ	สายวิชาการ	KPI4.2 ร้อยละของ Global Talent สายวิชาการ	350,000.00	✓	✓	✓	✓
	2. โครงการพัฒนาบุคลากรที่มีแนวโน้มที่จะเป็น Global talent สายสนับสนุน	สายสนับสนุน	KPI4.3 โครงการส่งเสริม Global Talent สายสนับสนุน KPI4.4 ร้อยละความสำเร็จของผลการดำเนินการตามแผนพัฒนารายบุคคลของ Global Talent สายสนับสนุน	350,000.00	✓	✓	✓	✓
	3. โครงการจัดทำแผนพัฒนารายบุคคลของ Global Talent สายสนับสนุน			300,000.00	✓	✓	✓	✓
	4. โครงการสวัสดิการเพิ่มเติมสำหรับบุคลากร	สายวิชาการ/ สายสนับสนุน	KPI4.5 จำนวนโครงการสวัสดิการที่เพิ่มเติมจากสวัสดิการพื้นฐานของมหาวิทยาลัย	4,000,000.00	✓	✓	✓	✓
	5. โครงการสำรวจความพึงพอใจของสวัสดิการที่เพิ่มขึ้น	สายวิชาการ/ สายสนับสนุน	KPI4.6 ร้อยละความพึงพอใจของสวัสดิการที่เพิ่มขึ้น	20,000.00	✓	✓	✓	✓