



# รายงานผลการดำเนินงาน ป้องกันเหตุการณ์ทุจริตประจำปี 2565

คณะวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล

คณะกรรมการดำเนินงานคณะวิทยาศาสตร์องค์กรแห่งคุณธรรมและความโปร่งใส



# คณะวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล

# นโยบาย / มาตรการ



## ประกาศคณะวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล เรื่อง เจตจำนงสุจริตในการบริหารงานอย่างมีคุณธรรมและความโปร่งใส และต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน พ.ศ.๒๕๖๕

คณะวิทยาศาสตร์ มีความมุ่งมั่นในการบริหารงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต ตามหลักธรรมาภิบาล และพร้อมส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากรคณะวิทยาศาสตร์ ปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรม มีความโปร่งใส มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล รวมถึงมีการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในคณะวิทยาศาสตร์ ด้วยสำนึกและตระหนักในความรับผิดชอบที่มีอยู่ จะตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตด้วยความสามารถด้วยความสุจริตเพื่อทรงและด้วยความมีสติถึงคิด รู้ว่าสิ่งใดถูกสิ่งใดผิด โดยยึดหลักธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และจะยึดถือต่อต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๗ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยมหิดล พ.ศ.๒๕๕๐ คณะบดีโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการประจำคณะวิทยาศาสตร์ ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๕ จึงกำหนดเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของคณะวิทยาศาสตร์ ดังต่อไปนี้

### ๑. โน้ตย่อหลัก

- ๑.๑ ประกาศคณะวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล เรื่องเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานอย่างมีคุณธรรมและความโปร่งใส ตามหลักธรรมาภิบาลของมหาวิทยาลัยมหิดล ลงวันที่ ๒๕ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๓
- ๑.๒ กำหนดเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของคณะวิทยาศาสตร์ ดังนี้
  - ๑.๒.๑ ผู้บริหารและบุคลากรทุกระดับ จะมุ่งมั่นปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้ เปิดเผยข้อมูลต่าง ๆ อย่างตรงไปตรงมา ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล รวมทั้งการเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในกระบวนการดำเนินงาน
  - ๑.๒.๒ ผู้บริหารและบุคลากรทุกระดับ จะมุ่งมั่นปฏิบัติหน้าที่อยู่บนพื้นฐานของความถูกต้อง มีคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพของปฏิบัติหน้าที่ที่มีต่อผู้รับบริการ
  - ๑.๒.๓ ผู้บริหารและบุคลากรทุกระดับ จะมุ่งมั่นตั้งใจปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มประสิทธิภาพ สุ่มค่าและเกิดประโยชน์สูงสุด พร้อมรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน และมีคุณธรรมรับผิดชอบต่อตนเอง หน่วยงาน สังคม และประเทศชาติ
  - ๑.๒.๔ ผู้บริหารและบุคลากรทุกระดับ จะมุ่งส่งเสริมวัฒนธรรมคุณธรรมในหน่วยงาน ค่านิยมร่วมกันในการต่อต้านการทุจริต ป้องกันการทุจริต การรับสินบน การประทุษร้าย และไม่เข้าไปมีส่วนร่วมใด ๆ ที่อาจก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อนในการดำเนินงานตามพันธกิจของมหาวิทยาลัย
  - ๑.๒.๕ ผู้บริหารและบุคลากรทุกระดับ จะมุ่งเสริมสร้างคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน โดยยึดหลักความถูกต้อง เป็นธรรม เท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ มีจิตสำนึกที่ในการปฏิบัติงานหรือการให้บริการ และปฏิบัติตามนโยบาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ คู่มือ และมาตรฐาน การปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัด



## ประกาศคณะวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล เรื่อง มาตรการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย พ.ศ.๒๕๖๕

คณะวิทยาศาสตร์ มีความมุ่งมั่นในการบริหารการอย่างซื่อสัตย์ สุจริต ตามหลักธรรมาภิบาลเพื่อสร้างความเชื่อมั่นแก่สังคม รวมถึงให้เป็นไปตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยมหิดล (Mahidol University Integrity and Transparency Assessment: MU (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยสหภาพการและภายในภาคีโลกที่มีประชาชนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงาน เพื่อแสดงให้เห็นถึงความโปร่งใสในการดำเนินงาน ภายใต้ความร่วมมือจากหลายหน่วยงานทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาชน รวมถึงกำหนดแนวปฏิบัติและวิธีปฏิบัติที่ควรยึดถือของประชาชนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของคณะวิทยาศาสตร์

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๗ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยมหิดล พ.ศ.๒๕๕๐ คณะบดีโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการประจำคณะวิทยาศาสตร์ ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๕ จึงกำหนดมาตรการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ดังนี้

๑. กำหนดให้มีการเผยแพร่ข้อมูลการดำเนินงานตามพันธกิจหลักของคณะวิทยาศาสตร์ผ่านทางเว็บไซต์ และหรือรายงานประจำปี เพื่อให้ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียรับทราบ
- ๑.๒ กำหนดให้มีการจัดทำช่องทางในการรับฟังความคิดเห็น ข้อเสนอแนะ ตลอดจนความคาดหวังของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่มีต่อการพัฒนาหน่วยงานและการดำเนินงานของคณะวิทยาศาสตร์ ผ่านช่องทางที่หลากหลาย เช่น กล้องรับฟังความคิดเห็น โทรศัพท์ จดหมาย เว็บบอร์ด จดหมายอิเล็กทรอนิกส์ รวมถึงการแจ้งข้อเสนอแนะหรือข้อคิดเห็นด้วยตนเอง
- ๑.๓ กำหนดให้หน่วยงานหลักที่รับผิดชอบ จัดกิจกรรมเพื่อเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามพันธกิจของคณะวิทยาศาสตร์ตามความเหมาะสม ตลอดจนการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูล การจัดกิจกรรมดังกล่าวต่อสาธารณะ
- ๑.๔ กำหนดให้คณะกรรมการหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้องบริหารจัดการและติดตามข้อร้องเรียน ข้อเสนอแนะ ข้อมูลความพึงพอใจที่ได้รับจากผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของพันธกิจนั้น เพื่อเป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาปรับปรุงระบบการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพ
- ๑.๕ กำหนดให้ความพึงพอใจของผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเป็นตัวชี้วัดหนึ่งของตัวชี้วัดผลการดำเนินงานในพันธกิจที่เกี่ยวข้องของหน่วยงานภายในคณะวิทยาศาสตร์

จึงประกาศมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

*Handwritten signature*

(รองศาสตราจารย์ ดร.พลังพล คงเสรี)

คณบดีคณะวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล



## มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ คณะวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล

ตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยมหิดล (Mahidol University Integrity and Transparency Assessment: MU (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล และตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อเผยแพร่การดำเนินงานของหน่วยงานให้สาธารณชนรับทราบ โดยให้มีมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน กำหนดแนวปฏิบัติของหน่วยงานสำหรับการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะเพื่อให้มีการเปิดเผยข้อมูลของหน่วยงานอย่างถูกต้อง ชัดเจน ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน และประชาชนสามารถตรวจสอบและสืบค้นข้อมูลได้อย่างสะดวก รวดเร็ว

### วัตถุประสงค์

เพื่อส่งเสริมให้มีการเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับภารกิจ และข้อมูลการดำเนินงานที่สำคัญของคณะวิทยาศาสตร์ ตลอดจนเพื่อเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลผ่านช่องทางที่หลากหลาย โดยยึดหลักความถูกต้อง ครบถ้วน เป็นปัจจุบัน โปร่งใส ตรวจสอบได้ และสอดคล้องกับระเบียบข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง

### มาตรการ

คณะวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล จึงเห็นควรออกมาตรการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะซึ่งประกอบด้วยตัวชี้วัด และประเภทข้อมูลตัวชี้วัดย่อย หน่วยงานผู้รับผิดชอบในการรวบรวมตรวจสอบข้อมูล ความถี่ในการเผยแพร่ข้อมูลและกระบวนการขั้นตอนการรวบรวมนำเสนอสำหรับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ ดังนี้

1. กำหนดบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบในการรวบรวมตรวจสอบและเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะ
2. กำหนดกระบวนการขั้นตอนการรวบรวมนำเสนอข้อมูลสำหรับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ

ที่	ประเภทของข้อมูล	ผู้รับผิดชอบในการรวบรวมตรวจสอบข้อมูล	ผู้รับผิดชอบในการเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์	ความถี่ในการเผยแพร่ข้อมูล
1	โครงสร้างองค์กร	งานบริหารและธุรการ	งานสารสนเทศและห้องสมุดกลางฯ มงคตจุฯ	ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน ทันทีหากมีการเปลี่ยนแปลง โดยมีการทบทวนเป็นระยะ



## ประกาศคณะวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล เรื่อง มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต พ.ศ.๒๕๖๕

คณะวิทยาศาสตร์ มีความมุ่งมั่นในการบริหารงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต ตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อเสริมสร้างความเชื่อมั่นแก่สังคม รวมถึงให้เป็นไปตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยมหิดล (Mahidol University Integrity and Transparency Assessment: MU (ITA) ทั้งระดับต้นและระดับต้นในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและการประพฤติมิชอบของผู้ปฏิบัติงานในคณะวิทยาศาสตร์ เพื่อแสดงให้เห็นถึงความโปร่งใสและเป็นธรรมในการดำเนินงานภายในหน่วยงาน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๗ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยมหิดล พ.ศ. ๒๕๕๐ คณะบดีโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการประจำคณะวิทยาศาสตร์ ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๕ จึงกำหนดมาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๕ ดังต่อไปนี้

### ๑. โน้ตย่อหลัก

- "มหาวิทยาลัย" หมายถึง มหาวิทยาลัยมหิดล
- "คณะ" หมายถึง คณะวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล
- "ผู้ปฏิบัติงาน" หมายถึง ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานมหาวิทยาลัยส่วนงาน และลูกจ้าง สังกัดคณะวิทยาศาสตร์
- "ข้อร้องเรียน" หมายถึง เรื่องร้องเรียน หรือเรื่องที่มีการกล่าวหาว่า ผู้ปฏิบัติงานของคณะวิทยาศาสตร์ กระทำการทุจริต ปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติและการประพฤติมิชอบ
- "ทุจริต" หมายถึง การแสวงหาผลประโยชน์ซึ่งมิควรได้โดยชอบด้วยกฎหมายสำหรับตนเองหรือผู้อื่น
- "ทุจริตคอร์รัปชัน" หมายถึง ปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติอย่างใดอย่างหนึ่งในตำแหน่งหรือหน้าที่ หรือปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติอย่างใดอย่างหนึ่งในพฤติกรรมที่อาจทำให้ผู้อื่นหลงเชื่อว่าตนมีตำแหน่งหรือหน้าที่ ทั้งที่ตนมิได้มีตำแหน่งหรือหน้าที่นั้น หรือใช้อำนาจในตำแหน่งหรือหน้าที่โดยทุจริต ทั้งนี้ เพื่อแสวงหาผลประโยชน์ซึ่งมิควรได้โดยชอบสำหรับตนเองหรือผู้อื่น
- "ประพฤติมิชอบ" หมายถึง การใช้อำนาจในตำแหน่งหรือหน้าที่อันเป็นการฝ่าฝืนกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง ของคณะวิทยาศาสตร์ หรือมหาวิทยาลัยมหิดล หรือกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง ซึ่งมุ่งหมายจะควบคุมดูแลการรับ การให้บริการ การใช้จ่ายเงิน หรือทรัพย์สินของคณะหรือมหาวิทยาลัย ไม่ว่าจะการปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติอันเป็นการทุจริตหรือไม่ก็ตามและให้หน่วยงานรวมถึงการประมวลผลเลือกรายการในหน้าที่ดังกล่าวด้วย

## ประกาศเจตจำนงสุจริต

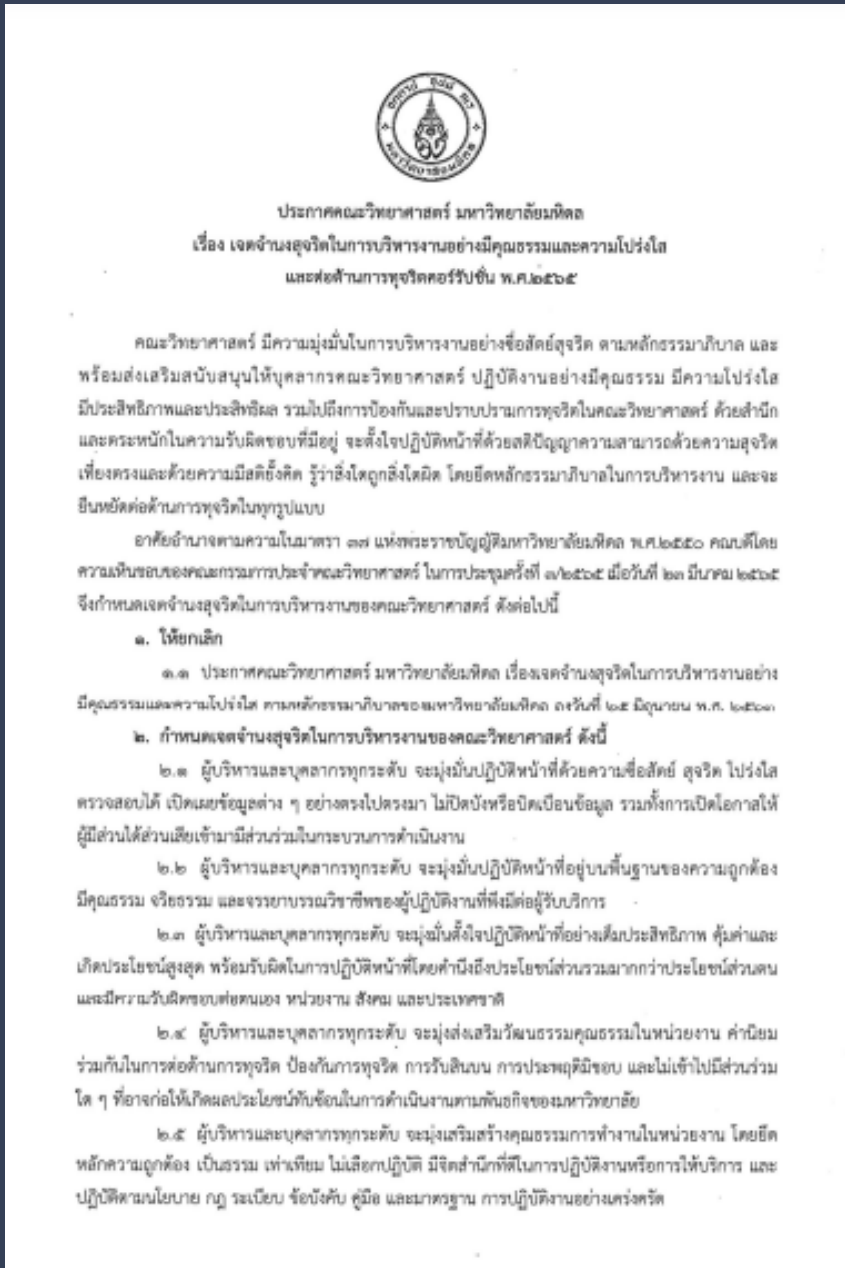
## มาตรการส่งเสริมการมีส่วนร่วม ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

## มาตรการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ

## มาตรการจัดการ เรื่องร้องเรียนการทุจริต



# นโยบาย / มาตรการ



ประกาศเจตจำนงสุจริต

กำหนดเจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน  
ของคณะวิทยาศาสตร์ 6 ด้าน





# คณะวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล

# นโยบาย / มาตรการ



ประกาศคณะวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล

เรื่อง มาตรการป้องกันการรับสินบนและการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม

พ.ศ. ๒๕๖๕

คณะวิทยาศาสตร์ มีความมุ่งมั่นในการบริหารงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต ตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อเสริมสร้างเชื่อมั่นแก่สังคม และให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ โดยให้ความสำคัญกับการดำเนินงานตามพันธกิจของคณะวิทยาศาสตร์ ให้มีระบบบริหารจัดการที่ดี มีประสิทธิภาพ มีความยั่งยืน และสอดคล้องกับหลักธรรมาภิบาล ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานตามพันธกิจของคณะเป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ มีมาตรฐาน โปร่งใส ตรวจสอบได้ และส่งเสริมการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๗ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยมหิดล พ.ศ. ๒๕๕๐ ฉบับที่ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการประจำคณะวิทยาศาสตร์ ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๕ จึงกำหนดมาตรการป้องกันการรับสินบนและการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม ดังต่อไปนี้

### ๑. มาตรการป้องกันการรับสินบน

๑.๑ ผู้ปฏิบัติงานในคณะวิทยาศาสตร์ ต้องไม่รับ หรือตามนำถึงการรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดนอกจากทรัพย์สินอันควรได้ตามกฎหมาย

๑.๒ ห้ามผู้ปฏิบัติงานในคณะวิทยาศาสตร์ รับของขวัญ ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด ในช่วงเทศกาลหรือในโอกาสสำคัญ เว้นแต่การรับของขวัญ ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใดที่ตามปกติประเพณีนิยม และของขวัญกำนัลหรือประโยชน์อื่นใดนั้นมีราคาหรือมูลค่าไม่เกิน ๓,๐๐๐ บาท

๑.๓ ในกรณีที่มีผู้บริจาคทรัพย์สินให้มหาวิทยาลัยหรือส่วนงานให้อื้อปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ หรือคำสั่งที่เกี่ยวข้องโดยเคร่งครัด

### ๒. มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม

๒.๑ ห้ามผู้ปฏิบัติงานในคณะวิทยาศาสตร์ ใช้เวลา ทรัพย์สิน บุคลากร บริการ หรือสิ่งอำนวยความสะดวกของมหาวิทยาลัยหรือส่วนงาน เพื่อประโยชน์ของตนเองหรือผู้อื่นโดยมิชอบ



ประกาศคณะวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล

เรื่อง มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง พ.ศ. ๒๕๖๕

คณะวิทยาศาสตร์ มีความมุ่งมั่นในการบริหารงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต ตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อเสริมสร้างเชื่อมั่นแก่สังคม และให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ โดยให้ความสำคัญกับการดำเนินงานตามพันธกิจของคณะวิทยาศาสตร์ ให้มีระบบบริหารจัดการที่ดี มีประสิทธิภาพ มีความยั่งยืน และสอดคล้องกับหลักธรรมาภิบาล ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุของคณะ เป็นไปด้วยความถูกต้อง โปร่งใส มีการแข่งขันอย่างเป็นธรรม ตลอดจนสอดคล้องกับกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๗ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยมหิดล พ.ศ. ๒๕๕๐ ฉบับที่ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการประจำคณะวิทยาศาสตร์ ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๕ จึงกำหนดมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง ดังต่อไปนี้

๑. จัดทำแผนการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี และประกาศเผยแพร่ในระบบเครือข่ายสารสนเทศของกรมบัญชีกลางและของคณะ และเปิดประกาศโดยเปิดเผย ณ สถานที่เปิดประกาศของคณะตามมาตรา ๑๑ แห่งพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐

๒. กำหนดให้มีการบันทึกรายงานผลการพิจารณา รายละเอียดวิธีการและขั้นตอนการจัดซื้อจัดจ้าง พร้อมทั้งเอกสารหลักฐานประกอบภายใน ๗ วันทำการ หลังจากเสร็จสิ้นกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างในแต่ละโครงการ และจัดเก็บไว้อย่างเป็นระบบ เพื่อประโยชน์ในการตรวจสอบข้อมูล เมื่อมีการร้องขอ ตามรายการดังต่อไปนี้

- ๒.๑ รายงานขอซื้อหรือขอจ้าง
- ๒.๒ เอกสารเกี่ยวกับการรับฟังความคิดเห็นร่างขอบเขตงานหรือรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะของพัสดุที่จะซื้อหรือจ้าง และผลการพิจารณาในครั้งนั้น (ถ้ามี)
- ๒.๓ ประกาศเชิญชวนและเอกสารเชิญชวน หรือหนังสือเชิญชวน หรือเอกสารอื่นที่เกี่ยวข้อง
- ๒.๔ ข้อเสนอของผู้ยื่นข้อเสนอทุกราย
- ๒.๕ บันทึกการพิจารณาผลการพิจารณาคัดเลือกข้อเสนอ
- ๒.๖ ประกาศการพิจารณาคัดเลือกผู้ชนะการจัดซื้อจัดจ้าง หรือผู้ได้รับการคัดเลือก
- ๒.๗ สัญญาหรือข้อตกลงเป็นหนังสือ รวมทั้งการแก้ไขสัญญาหรือข้อตกลงเป็นหนังสือ (ถ้ามี)
- ๒.๘ บันทึกรายงานผลการตรวจรับพัสดุ



คำสั่ง คณะวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล

ที่ ๐๐๐๐ 5 / 2565

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานคณะวิทยาศาสตร์องค์กรแห่งคุณธรรมและความโปร่งใส

ตามที่ คณะวิทยาศาสตร์ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการเตรียมความพร้อมด้านข้อมูลเพื่อประกอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ตามคำสั่งที่ 117/2564 ลงวันที่ นั้น

เนื่องจากมีการกำหนดนโยบายในการเข้ารับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของส่วนงานในสังกัดมหาวิทยาลัยมหิดล อันเป็นกรอบในการพัฒนาและยกระดับการบริหารจัดการงานภายในส่วนงาน ให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล และเพื่อให้การดำเนินโครงการดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อย และคล่องตัว

อาศัยอำนาจตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยมหิดล มาตรา 37 ฉบับที่คณะวิทยาศาสตร์จึงเห็นสมควรยกเลิคำสั่งดังกล่าวข้างต้น และออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานคณะวิทยาศาสตร์ องค์กรแห่งคุณธรรมและความโปร่งใส ดังรายนามต่อไปนี้

- |  |                  |
|--|------------------|
| 1. คณะบดีคณะวิทยาศาสตร์                                | ประธานกรรมการ    |
| 2. รองคณะบดี   | รองประธานกรรมการ |
| 3. รองคณะบดีฝ่ายการศึกษาและพัฒนาบัณฑิตศึกษา            | กรรมการ          |
| 4. รองคณะบดีฝ่ายวิจัยและวิเทศสัมพันธ์                  | กรรมการ          |
| 5. รองคณะบดีฝ่ายคลังและพัสดุ                           | กรรมการ          |
| 6. รองคณะบดีฝ่ายกายภาพและสิ่งแวดล้อม                   | กรรมการ          |
| 7. ผู้ช่วยคณะบดีฝ่ายการศึกษา                           | กรรมการ          |
| 8. ผู้ช่วยคณะบดีฝ่ายแพทยศาสตร์                         | กรรมการ          |
| 9. ผู้ช่วยคณะบดีฝ่ายกิจการนักศึกษาและศิษย์เก่าสัมพันธ์ | กรรมการ          |
| 10. ผู้ช่วยคณะบดีฝ่ายการเปลี่ยนผ่านสู่ระบบดิจิทัล      | กรรมการ          |
| 11. หัวหน้างานการศึกษา                                 | กรรมการ          |
| 12. หัวหน้างานแพทยศาสตร์และบัณฑิตศึกษา                 | กรรมการ          |
| 13. หัวหน้างานวิจัย                                    | กรรมการ          |

- |   |                            |
|---|----------------------------|
| 14. หัวหน้างานสื่อสารองค์กร                     | กรรมการ                    |
| 15. หัวหน้างานความร่วมมือระหว่างประเทศ          | กรรมการ                    |
| 16. หัวหน้างานศาลายา                            | กรรมการ                    |
| 17. หัวหน้างานบริหารและธุรการ                   | กรรมการ                    |
| 18. หัวหน้างานพัฒนาระบบและเทคโนโลยี             | กรรมการ                    |
| 19. หัวหน้างานคลังและพัสดุ                      | กรรมการ                    |
| 20. หัวหน้างานพันธกิจพิเศษ                      | กรรมการ                    |
| 21. หัวหน้างานตรวจสอบภายใน                      | กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |
| 22. หัวหน้างานนโยบายและพัฒนาคุณภาพ              | กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |
| 23. หัวหน้างานสารสนเทศและห้องสมุดศาสตร์ มงคลสุข | กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |

โดยให้คณะกรรมการมีหน้าที่ ดังนี้  
1. ศึกษามาตรฐานเพื่อกำหนดแนวทางการดำเนินการ และสื่อสารสร้างความรู้ความเข้าใจเพื่อให้การบริหารจัดการงานภายในคณะฯ เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล มีคุณธรรมและความโปร่งใส  
2. วางระบบให้คณะวิทยาศาสตร์พร้อมรับการตรวจและผ่านเกณฑ์ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยมหิดล  
3. ดำเนินการรวบรวม จัดทำและเปิดเผยข้อมูลที่อยู่ในความดูแลรับผิดชอบตามแบบฟอร์มส่งข้อมูลการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) ผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงานเพื่อให้ประชาชนทั่วไปสามารถเข้าถึงได้

ทั้งนี้ตั้งแต่ 5 มกราคม พ.ศ. 2565

สั่ง ณ วันที่ 5 มกราคม พ.ศ. 2565

(รองศาสตราจารย์ ดร.พลังพล คงเสรี)  
คณะบดีคณะวิทยาศาสตร์

## มาตรการป้องกันการรับสินบนและการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม

## มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง

## คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน คณะวิทยาศาสตร์ องค์กรแห่งคุณธรรมและความโปร่งใส



# การสื่อสารนโยบายและแนวทาง


[HTTPS://SCIENCE.MAHIDOL.AC.TH/TH/ITA\\_MUPA2022.PHP](https://science.mahidol.ac.th/th/ita_mupa2022.php)

## มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน

### O42 มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

- ประกาศมหาวิทยาลัยมหิดล เรื่อง มาตรการลดการใช้ดุลยพินิจในการปฏิบัติหน้าที่ พ.ศ.2562
- ประกาศมหาวิทยาลัยมหิดล เรื่อง มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะเพื่อส่งเสริมความโปร่งใส ในการจัดซื้อจัดจ้าง
- ประกาศมหาวิทยาลัยมหิดล เรื่อง มาตรการป้องกันการรับสินบน และการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม
- ประกาศมหาวิทยาลัยมหิดล เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญ และของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)
- ประกาศคณะวิทยาศาสตร์ เรื่อง มาตรการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย พ.ศ.2565
- ประกาศคณะวิทยาศาสตร์ เรื่อง มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต พ.ศ.2565 (3 พ.ค. 65)
- ประกาศคณะวิทยาศาสตร์ เรื่อง มาตรการป้องกันการรับสินบน และการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม
- มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ คณะวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล



 รายงานการเปิดเผยข้อมูล  
สาธารณะตามเกณฑ์การประเมิน ITA



International B.Sc. Programme in **ACTUARIAL SCIENCE**

We are a 3.5 year international programme with a double-degree from Mahidol University and Curtin University, Australia.

Our graduates manage risk, investments and financial security. They are in high demand in the industry and earn competitive salaries. The future for actuaries is constantly evolving as advances in artificial intelligence (AI), the Internet of Things (IoT), and industrial automation accelerate. These technologies will create new opportunities for actuaries as true business strategists.

6<sup>th</sup> Dec 2022 - 6<sup>th</sup> Jan 2023

**APPLY NOW**



<https://mathematics.sc.mahidol.ac.th/>

**More information**  
Mr. Nathawooh Siangdee  
Tel. +662-201-5340 E-mail: pakin.sia@mahidol.edu

Applying to Science, MU

หลักสูตรระดับปริญญาตรี (TCAS) | หลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษา | ข่าวทุนการศึกษา/ทุนวิจัย | ข่าวรับสมัครงาน

คณะวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล เปิดรับสมัครบุคคลเข้าศึกษาระดับปริญญาตรี ระบบ TCAS ปีการศึกษา 2565 สามารถดูรายละเอียดหลักสูตรได้ที่เว็บไซต์ หลักสูตรระดับปริญญาตรี หรือ TCAS



สาขาวิชาวิทยาศาสตร์ชีวการแพทย์ (นานาชาติ)



สาขาวิชาพฤกษศาสตร์



สาขาวิชาเคมี

อ่านเพิ่มเติม...



การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)

Mahidol Student Login



บริจาควันนี้!!  
ลดหย่อนภาษี 2 เท่า



คณะวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล

# การสื่อสารนโยบาย แนวทาง และการดำเนินการ ผ่านที่ประชุมต่างๆ

### แผนการดำเนินงานเพื่อเตรียมพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส

รายละเอียด	2564					2565						
	ค.ล.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ก.ย.	
MU : การเผยแพร่ข้อมูล/ปฏิทินการประเมิน												
MU / SC : การประชุมชี้แจงแนวทางการประเมิน MU-ITA												
SC : Revise คำชี้แจงต่อคณะกรรมการ												
SC : เผยแพร่คู่มือ/แผนการดำเนินงาน												
SC : จัดเตรียมพร้อมข้อมูล OIT สัปดาห์												
MU / SC : การประชุมเชิงปฏิบัติการเกี่ยวกับแนวทางการเผยแพร่ OIT ครั้งที่ 1												
SC : การประชุมคณะกรรมการ												
SC : เผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์ให้วงจรมุ่งมั่นสู่ส่วนที่เกี่ยวข้อง												

มหาวิทยาลัยมหิดล ศูนย์วิทยาศาสตร์

งานตรวจสอบภายใน สำนักงานคณะบดี

### การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)

ข้อมูลที่ต้องดำเนินการให้ถูกต้องตามหลักเกณฑ์

- O3 จำนวนหน้าที่
- O6 กฎหมายที่เกี่ยวข้อง
- O21 แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการจัดทำผล (2565)
- O22 ประกาศต่างๆ ที่เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดทำผล
- O23 สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดทำผลรายเดือน (แยกตามเดือน บิงบ 2565)
- O24 รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดทำผลประจำปี (2564)
- O25 นโยบายการริเริ่มหรือการยกเลิก
- O26 การดำเนินการตามนโยบายการริเริ่มหรือการยกเลิก
- O27 หลักเกณฑ์การริเริ่มและยกเลิกการยกเลิกประจำปี
- O28 รายงานผลการริเริ่มและยกเลิกการยกเลิกประจำปี

มหาวิทยาลัยมหิดล ศูนย์วิทยาศาสตร์

งานตรวจสอบภายใน สำนักงานคณะบดี

### แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) และ กายนอก (EIT)

จำนวนผู้ตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT) **82** กลุ่มตัวอย่าง 67

จำนวนผู้ตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) **22** กลุ่มตัวอย่าง 347

ข้อมูล ณ วันที่ 4 เมษายน 2565

มหาวิทยาลัยมหิดล ศูนย์วิทยาศาสตร์

งานตรวจสอบภายใน สำนักงานคณะบดี

### การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)

การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) 2022

ข้อมูล ณ วันที่ 1 พฤษภาคม 2565

มหาวิทยาลัยมหิดล ศูนย์วิทยาศาสตร์

งานตรวจสอบภายใน สำนักงานคณะบดี

### แผนการดำเนินงานเพื่อเตรียมพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส

รายละเอียด	2564					2565						
	ค.ล.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ก.ย.	
MU / SC : การเข้าร่วมประชุมเชิงปฏิบัติการเกี่ยวกับแนวทางการเผยแพร่ OIT ครั้งที่ 2												
SC : การทำเรื่องขอ IT และ EIT												
SC : การส่งตรวจ OIT												
MU : การตรวจประเมินและเผยแพร่ประเมิน												
SC : สื่อลงโซเชียลมีเดียสนับสนุนการประเมิน OIT												
MU : ประชาสัมพันธ์ประเมิน												

มหาวิทยาลัยมหิดล ศูนย์วิทยาศาสตร์

งานตรวจสอบภายใน สำนักงานคณะบดี

### การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)

ข้อมูลที่ต้องปรับปรุงให้ตรงกันเป็นปัจจุบัน

- O15 ข้อมูลเชิงสถิติให้บริการ
- O16 รายงานผลการสำรวจความพึงพอใจให้บริการ
- O17 E-Service
- O18 แผนการจัดจ้างประจำปี (2565)
- O19 รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานประจำปี รอบ 6 เดือน (2565)
- O20 รายงานผลการดำเนินงานประจำปี (2564)
- O35 ทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย
- O36 ทรัพย์สินของหน่วยงาน
- O37 การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต
- O38 ทรัพย์สินร่วมวัฒนธรรมองค์กร
- O39 แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
- O40 รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริต ประจำปี รอบ 6 เดือน (2565)
- O42 มรดกส่งเสริมคุณธรรมและส่งเสริมโปร่งใสภายในหน่วยงาน
- O43 การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

มหาวิทยาลัยมหิดล ศูนย์วิทยาศาสตร์

งานตรวจสอบภายใน สำนักงานคณะบดี

### แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) และ กายนอก (EIT)

สิ่งที่ดำเนินการแล้ว

- ประชาสัมพันธ์โดยการส่งบันทึกไปทุกหน่วยงาน / จัดทำโปสเตอร์ / จอ LED / MUSC Update / PR Connect

ปัญหา / อุปสรรค

- จำนวนการตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก

แนวทางแก้ไขเบื้องต้น

- ประสานงานไปยังเจ้าหน้าที่ธุรการภาควิชา ศูนย์ หน่วยงาน เพื่อช่วยประชาสัมพันธ์ไปยังนักศึกษา และผู้ติดต่อทุกระดับ

ข้อมูล ณ วันที่ 1 เมษายน 2565

มหาวิทยาลัยมหิดล ศูนย์วิทยาศาสตร์

งานตรวจสอบภายใน สำนักงานคณะบดี

### การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)

MU ITA 2022

ข้อมูล ณ วันที่ 1 พฤษภาคม 2565

มหาวิทยาลัยมหิดล ศูนย์วิทยาศาสตร์

งานตรวจสอบภายใน สำนักงานคณะบดี

### แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) และ กายนอก (EIT)

ช่องทางสื่อสาร

- หนังสือเวียน
- LINE PR Connect
- Webmail, Website
- LCD, โปสเตอร์

มหาวิทยาลัยมหิดล ศูนย์วิทยาศาสตร์

งานตรวจสอบภายใน สำนักงานคณะบดี

### การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)

คลินิก MU ITA

ข้อมูล ณ วันที่ 31 มีนาคม 2022

มหาวิทยาลัยมหิดล ศูนย์วิทยาศาสตร์

งานตรวจสอบภายใน สำนักงานคณะบดี

### การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)

ข้อมูล ณ วันที่ 20 เมษายน 2565

มหาวิทยาลัยมหิดล ศูนย์วิทยาศาสตร์

งานตรวจสอบภายใน สำนักงานคณะบดี

### ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยมหิดล ประจำปี พ.ศ. 2565

คณะวิทยาศาสตร์

อยู่ในระดับ B

มหาวิทยาลัยมหิดล ศูนย์วิทยาศาสตร์

งานตรวจสอบภายใน สำนักงานคณะบดี



คณะวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล

# การสื่อสารนโยบาย แนวทาง และการดำเนินการ

ผ่านที่ประชุมต่างๆ ทุกเดือน เช่น

- ที่ประชุมผู้บริหาร
- ที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะ
- ที่ประชุมหัวหน้างาน
- หัวหน้าภาควิชา/ศูนย์ สื่อสารต่อใน
- ที่ประชุมภาควิชาฯ/ศูนย์

มหาวิทยาลัยมหิดล คณะวิทยาศาสตร์ งานตรวจสอบภายใน สำนักงานคณบดี

**ข้อเสนอแนะ**

เครื่องมือที่ใช้ในการประเมิน	ตัวชี้วัดที่ใดคะแนนสูงสุด	ข้อเสนอแนะในการปรับปรุงและพัฒนา
1. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IT)	ตัวชี้วัดที่ 1	ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต โดยเฉพาะประเด็น หากพบเห็นแนวโน้มการทุจริตที่ก่อกวนหน่วยงาน ให้นำไปแจ้งว่าดำเนินการต่ออย่างไรไปตรงๆ และไม่นิ่งนอนใจว่าจะปลอดภัยและไม่มีการทบทวนตนเอง
2. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)	ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน	ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงระบบการทำงาน โดยเฉพาะประเด็น การเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการ ของหน่วยงานให้ดีขึ้น
3. แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)	ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล	ไม่ประเด็น โครงสร้าง ข้อมูลการติดต่อ Q&A รายงานผลการดำเนินงานประจำปี ประกาศต่างๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ รายงานผลการบริหารและพัฒนาระบบการบุคคลประจำปี การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร และการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานหรือหน่วยงาน

มหาวิทยาลัยมหิดล คณะวิทยาศาสตร์ งานตรวจสอบภายใน สำนักงานคณบดี

**ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม ด้านการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ**

ข้อมูล	ข้อที่ประกอบด้านข้อมูล	ข้อเสนอแนะในการปรับปรุงและพัฒนา
O1 โครงสร้าง	แสดงแผนผังแสดงโครงสร้างการแบ่งส่วนงานหรือหน่วยงาน ประกอบด้วยตำแหน่งที่สำคัญ และกรแบ่งส่วนงานภายใน เช่น สำนัก กอง ศูนย์ ฝ่าย ส่วนกลุ่ม เป็นต้น	ข้อมูลตามรายการหลักฐานไม่แผนการแสดง "ตำแหน่งที่สำคัญ" ในผังโครงสร้างองค์กร โดยปรากฏเพียงการแบ่งส่วนงานภายใน
O5 ข้อมูลการติดต่อ	แสดงข้อมูลการติดต่อ ดังนี้ • ที่อยู่หน่วยงาน • หมายเลขโทรศัพท์ • หมายเลขโทรสาร • ที่อยู่ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ • แผนที่ตั้งหน่วยงาน	ไม่แสดงแผนที่ตั้งหน่วยงาน (ปัจจุบันแบบ Link ข้อมูลติดต่อ <a href="https://science.mahidol.ac.th/contact.php">https://science.mahidol.ac.th/contact.php</a> )  แนวทางแก้ไข : แบบ Link เพิ่มเป็นส่วนของแผนที่ตั้ง : <a href="https://science.mahidol.ac.th/map.php">https://science.mahidol.ac.th/map.php</a>
O8 Q&A	• แสดงช่องทางที่บุคลากรภายนอกสามารถสอบถามข้อมูลต่างๆ ได้ และส่วนงานหรือหน่วยงานสามารถสื่อสารให้คำตอบกับผู้สอบถามได้ • โดยมีลักษณะเป็นการสื่อสารสองทาง เช่น Web board, กล่องข้อความ-ตอบ เป็นต้น	ไม่แสดงช่องทางสื่อสารแบบสองทางบนเว็บไซต์หลัก ปัจจุบันแบบ Link ไม่ทำหน้าเพจสรุป  แนวทางแก้ไข : สามารถใช้ช่องทาง messenger Facebook ได้ แต่ต้องทำเป็น Icon บนจอทีวีในหน้าเว็บไซต์หลัก

มหาวิทยาลัยมหิดล คณะวิทยาศาสตร์ งานตรวจสอบภายใน สำนักงานคณบดี

**ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม ด้านการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ**

ข้อมูล	ข้อที่ประกอบด้านข้อมูล	ข้อเสนอแนะในการปรับปรุงและพัฒนา
O12 รายงานผลการดำเนินงานประจำปี	• มีข้อมูลรายละเอียดสรุปผลการดำเนินงาน เช่น ผลการดำเนินงานโครงการหรือกิจกรรม เช่น ผลการดำเนินการโครงการหรือกิจกรรม ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะ ผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมาย เป็นต้น	ขาดรายละเอียดผลการดำเนินงานที่เพียงพอต่อการเปิดเผยต่อสาธารณะ เพื่อสร้างความโปร่งใส  ปัจจุบันเปิดเผยเฉพาะ การรายงานความก้าวหน้าตามข้อตกลงการปฏิบัติงานของภาควิชา/กลุ่มสาขาวิชา/งาน)
O22 ประกาศต่างๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ	• แสดงประกาศตามหน่วยงานหรือหน่วยงานที่ออกดำเนินการตาม แผนการจัดซื้อจัดจ้างผลการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.2560 เช่น ประกาศเชิญชวน ประกาศผลการจัดซื้อจัดจ้าง เป็นต้น • มีข้อมูลรายละเอียดความก้าวหน้าเช่น ความก้าวหน้าในการใช้จ่ายงบประมาณ เป็นต้น	จึงยังไม่สามารถเปิดเผยได้ ประชาชนทั่วไปไม่สามารถเปิดเผยได้ และขอเป็นหน้าเว็บไซต์ของตนเอง  ปัจจุบันแบบ Link <a href="http://process.gprocurement.go.th/egp2procmainWeb/jsp/procsearch.sch">http://process.gprocurement.go.th/egp2procmainWeb/jsp/procsearch.sch</a> เนื่องจากเป็น link ระบบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ เมื่อ copy link ไปวางบนเว็บไซต์ไม่สามารถดาวน์โหลดหน้าเว็บไซต์ได้
O28 รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี	• มีข้อมูลรายละเอียดของผลการดำเนินงาน ผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ผลการวิเคราะห์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล เป็นต้น	ไม่พบข้อมูลเชิงประจักษ์เพียงพอ เช่น กิจกรรมที่ดำเนินการในปี 2564 ผลการวิเคราะห์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

มหาวิทยาลัยมหิดล คณะวิทยาศาสตร์ งานตรวจสอบภายใน สำนักงานคณบดี

**ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม ด้านการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ**

ข้อมูล	ข้อที่ประกอบด้านข้อมูล	ข้อเสนอแนะในการปรับปรุงและพัฒนา
O38 การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร	• แสดงการดำเนินการหรือกิจกรรมที่แสดงถึงการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้เจ้าหน้าที่ของส่วนงานหรือหน่วยงานมีทัศนคติ ค่านิยม ในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต อย่างชัดเจน	กิจกรรมที่แสดงยังไม่สามารถสะท้อนเรื่องสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้เจ้าหน้าที่ของส่วนงานมีค่านิยมการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริตในปี 2565
O43 การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	• มีข้อมูลรายละเอียดการนำมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ไปสู่การปฏิบัติงานอย่างเป็นรูปธรรม	มาตรการที่รายงานผลใน O43 ไม่สอดคล้องกับมาตรการใน O42 ที่ต้องตรงกันและเป็นรูปธรรม



คณะวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล

# กิจกรรม / โครงการ



ประชาสัมพันธ์เชิญบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุน เข้าร่วมรับฟังการประชุมชี้แจงแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของส่วนงาน  
วันอังคารที่ 30 พฤศจิกายน 2564

ประชาสัมพันธ์เชิญประชุมคณะกรรมการดำเนินงานฯ และผู้  
ที่ได้รับมอบหมาย หรือแนวทางการดำเนินการคณะ  
วิทยาศาสตร์องค์กรแห่งคุณธรรมและความโปร่งใส  
เมื่อวันที่ 1 มีนาคม 2565

ประชุมเพื่อชี้แจงแนวทางการจัดเตรียมการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ OI...

The screenshot shows a Zoom meeting interface. At the top, there are five video thumbnails of participants: Paphitchaya Suksa-ard, Varasaya Soonthornsara, NATAPOL NEAWCHUM, Rungrawee Tanwanchai, and Orn-aree Thanitpipat. The main window displays a Microsoft Word document titled "OIT-ผู้รับใช้ของนักศึกษาในสหภาพฯ - Word (Product Activation Fail...". The document content is a table with the following data:

ข้อ	ข้อมูลที่ต้องเปิดเผยผ่านเว็บไซต์ของส่วนงาน	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	กำหนดในการจัดส่งข้อมูล
O1	โครงสร้าง	งานบริหารและธุรการ	ส่งข้อมูลทุกครั้งที่มีการปรับปรุงโครงสร้างองค์กร
O2	ข้อมูลผู้บริหาร		ปรับปรุงเมื่อมีการแต่งตั้งนาย
O3	อำนาจหน้าที่ (พันธกิจหลักของส่วนงาน)		เมื่อปรับหรือเปลี่ยนแปลงพันธกิจ
O4	แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาส่วนงาน		Update เมื่อมีการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ฉบับใหม่
O5	ข้อมูลการติดต่อ		-
O6	กฎหมายที่เกี่ยวข้อง		รวบรวมพระราชบัญญัติ กฎหมาย หลักเกณฑ์ ขี้นบังคับ ประกาศ คำสั่งของมหาวิทยาลัย คณะ และหน่วยงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานในภาพรวมและ และปรับปรุงเพื่อมีการออกกฎหมาย ขี้นบังคับ ประกาศ โฉม
O7	ข่าวประชาสัมพันธ์	งานสื่อสารองค์กร	Update ตามการจัดกิจกรรมและการประชาสัมพันธ์
O8	Q&A		

On the right side of the Zoom window, there is a "Participants" list with the following entries:

Name	Join/Leave
Chithatai Pattiyanon	09:31 / 10:30
Cherdchan Ratcha...	09:31 / 10:30
Apichaya Varasai	09:31 / 10:30
Rungrawee Tanwa...	09:31 / 10:30
Paphitchaya Suksa...	09:31 / 10:30
Orn-aree Thanitpipat	09:31 / 10:30
NATAPOL NEAWC...	09:31 / 10:30
Varasaya Soonthor...	09:31 / 10:30
Wanasphon Bunak...	09:31 / 10:30
Nattinee Suriyawong	09:59 / 10:30





# กิจกรรม / โครงการ



ประชาสัมพันธ์เชิญคณะกรรมการดำเนินงานฯ และผู้ที่ได้รับมอบหมายให้เข้าร่วมการประชุมเครือข่าย ITA ครั้งที่ 1/2565 วันที่ 9 มีนาคม 2565

ประชาสัมพันธ์เชิญคณะกรรมการดำเนินงานฯ และผู้ที่ได้รับมอบหมาย เข้าร่วมการปรึกษาคลินิก MU ITA เกี่ยวกับการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ วันพฤหัสบดีที่ 3 มีนาคม 2565

## คลินิก MU ITA

ข้อมูล ณ วันที่ 4/29/2022		ระบบออนไลน์ ผ่านโปรแกรม Cisco Webex
<b>การจองคิว</b>		<b>Meeting Information</b>
1. จองได้ที่ Line ID: หรือโทรศัพท์ (จองล่วงหน้าไม่น้อยกว่า 7 วัน)		<a href="https://mahidol.webex.com/meet/muita2022">https://mahidol.webex.com/meet/muita2022</a>
2. แต่ละส่วนงาน/หน่วยงานจองได้ 1 ช่วงเวลาเท่านั้น		Meeting Number: 573 911 873
3. หากต้องการเน้นด้านใดเป็นพิเศษขอให้แจ้ง เช่น พัสดุ บริหารงานบุคคล แผนงานต่าง ๆ บริหารความเสี่ยง		Meeting Password: ไม่มี
วัน/เวลา	ส่วนงาน/หน่วยงาน	หมายเหตุ
<b>วันพฤหัสบดีที่ 3 มีนาคม 2565</b>		
ช่วงที่ 4	13.00 - 14.00 น.	คณะวิทยาศาสตร์ (SC)



คณะวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล

# กิจกรรม / โครงการ

**การประชาสัมพันธ์คู่มือการประเมินฯ สื่อให้ความรู้ และแบบวัดการรับรู้ฯ ในหลากหลายช่องทาง อาทิ**

- ส่ง E-MAIL ประชาสัมพันธ์จาก MUSC UPDATE
- เว็บไซต์ส่วนงาน [HTTPS://SCIENCE.MAHIDOL.AC.TH/TH/](https://science.mahidol.ac.th/th/)
- กลุ่มไลน์ PR CONNECT
- FACEBOOK : MAHIDOL UNIVERSITY, FACULTY OF SCIENCE
- POSTER LED ประชาสัมพันธ์ตามอาคารและจุดให้บริการในคณะฯ
- ที่ประชุมคณะกรรมการบริหารฯ คณะกรรมการประจำคณะ หัวหน้างาน เป็นประจำทุกเดือน
- ประชาสัมพันธ์โดยเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบในการกิจกรรมต่างๆ ภายในคณะ เพื่อสื่อสารถึงผู้รับบริการ



# ตัวชี้วัดและผลการดำเนินการ

ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผล
1. ร้อยละของระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน เรื่อง คุณธรรมและความโปร่งใสของคณะฯ	ร้อยละ	80	81.27
2. ร้อยละของระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก เรื่อง คุณธรรมและความโปร่งใสของคณะฯ	ร้อยละ	80	77.71



# ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินการและโอกาสในการพัฒนา

## ปัญหาและอุปสรรค

### EIT

เนื่องจากสถานการณ์โควิด-19 การสื่อสารถึงผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ส่วนใหญ่เป็นการสื่อสารทางเดียว ไม่สามารถสอบถามหรืออธิบายเพิ่มเติมเกี่ยวกับ ITA ได้เพียงพอ

### OIT

ความเข้าใจในเกณฑ์การประเมินที่ไม่ตรงกัน ทำให้การตีความในการนำเสนอข้อมูล ไม่ครบถ้วนตามเกณฑ์

## โอกาสในการพัฒนา

### EIT

สำหรับการประเมินในรอบปีหน้า จัดให้มีกิจกรรมให้ความรู้ความเข้าใจทั้งแบบออนไซต์และออนไลน์ โดยจัดสำหรับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน และภายนอก อย่างละ 1 ครั้ง

### OIT

เข้าร่วมการประชุมชี้แจง และสอบถามเพื่อสร้างความเข้าใจในเกณฑ์การประเมินฯ และนำมาสื่อสารต่อคณะทำงานฯ ในการปรับปรุงการนำเสนอข้อมูลให้ถูกต้องครบถ้วนมากขึ้น