



ประกาศคณะวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล  
เรื่อง คณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงาน พ.ศ. 2565

เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้ปฏิบัติงานสังกัดคณะวิทยาศาสตร์เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล สอดคล้องกับข้อ 20 แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยมหิดล พ.ศ. 2565 คณะวิทยาศาสตร์โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการประจำคณะ ครั้งที่ 10/2565 ประชุมเมื่อวันที่ 26 ตุลาคม พ.ศ. 2565 จึงกำหนดคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงาน ดังนี้

1. ให้ยกเลิกประกาศคณะวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล เรื่อง คณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงาน พ.ศ. 2563 ลงวันที่ 9 มีนาคม พ.ศ. 2563

2. ให้แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานได้ไม่เกิน 9 คน ประกอบด้วย

2.1 ผู้ประเมิน เป็นประธาน ซึ่งผู้ประเมิน หมายความว่า ผู้บังคับบัญชาชั้นต้น ได้แก่ คณบดี/รองคณบดี/ผู้ช่วยคณบดี/หัวหน้าภาควิชา/หัวหน้ากลุ่มสาขาวิชา/หัวหน้าศูนย์ หรือ ผู้บังคับบัญชาโดยตรง ได้แก่ หัวหน้างาน/ประธานหลักสูตร หรือ ผู้ที่ได้รับมอบหมายเป็นลายลักษณ์อักษรให้เป็นผู้บังคับบัญชา หรือ ผู้ที่มีอำนาจมอบหมายงาน กำกับ หรือตรวจสอบการปฏิบัติงานของผู้รับการประเมิน

2.2 ผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อโดยผู้ประเมิน เป็นกรรมการ โดยพิจารณาจากผู้ที่มิระดับตำแหน่งสูงกว่าหรือเท่ากับผู้รับการประเมินก่อน โดยให้พิจารณาจากตำแหน่งทางการบริหาร กรณีไม่มีผู้ที่มิระดับตำแหน่งบริหารที่สูงกว่าหรือเท่ากับผู้รับการประเมิน ให้พิจารณาจากผู้ที่มีลักษณะงานเหมือนกับผู้รับการประเมินที่ทราบข้อมูลการปฏิบัติงานของผู้รับการประเมิน และสามารถประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้รับการประเมินได้

2.3 ผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อจากกลุ่มผู้รับการประเมิน โดยผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อจะต้องไม่อยู่ระหว่างการทดลองปฏิบัติงานและไม่อยู่ระหว่างการถูกลงโทษทางวินัยร้ายแรง และให้ผู้ที่ได้รับคะแนนสูงสุดจากการเสนอชื่อ จำนวน 1 ใน 3 ของคณะกรรมการประเมิน เป็นกรรมการ หากมีผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อที่มีคะแนนเท่ากัน ให้กลุ่มผู้รับการประเมินดำเนินการเสนอชื่ออีกครั้งจากผู้ที่ได้รับคะแนนเท่ากันจนกว่าจะได้กรรมการครบตามจำนวน

ซึ่งกรรมการประเมิน จะต้องไม่มีลักษณะต้องห้ามตามข้อบังคับฯ หมวด 3 ข้อ 21 และกรณีกรรมการในข้อ 2.3 มีลักษณะต้องห้ามดังกล่าว ให้ผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อสูงสุดลำดับถัดไปเป็นกรรมการเฉพาะการประเมินบุคคลนั้นได้

3. คณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานมีหน้าที่ ดังนี้

3.1 ประเมินผลการปฏิบัติงาน และนำผลไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล ดังนี้

3.1.1 ให้นำผลการประเมินผลงานและสมรรถนะหลัก ไปใช้ในการบริหารงานบุคคล เช่น การเลื่อนเงินเดือน การให้รางวัลประจำปี การให้ค่าตอบแทนอื่น ๆ การให้รางวัลจูงใจ การต่อสัญญาจ้าง การเปลี่ยนประเภทการจ้าง การเปลี่ยนแปลงสัญญาจ้าง การพิจารณาเกี่ยวกับความก้าวหน้าในสายอาชีพ และการพัฒนาปรับปรุงการปฏิบัติงานให้ทำงานอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

3.1.2 ให้นำผลการประเมินสมรรถนะเฉพาะตามสายอาชีพ และหรือผลการประเมินสมรรถนะทางการบริหาร ไปใช้เพื่อการพัฒนา และปรับปรุงการปฏิบัติงานของผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยให้ทำงานอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล สอดคล้องกับนโยบายของมหาวิทยาลัยและคณะวิทยาศาสตร์

3.2 ประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการเพื่อประกอบการพิจารณาการขอเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย

3.3 พิจารณาการเสนอขอต่ออายุงานของผู้ปฏิบัติงานตำแหน่งประเภทวิชาการ

3.4 หน้าที่อื่นตามที่คณบดีมอบหมาย

4. เมื่อประธานคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานครบวาระการดำรงตำแหน่งทางการบริหาร ให้คณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานครบวาระด้วย

5. กรณีมีปัญหาในทางปฏิบัตินอกเหนือจากที่กำหนดไว้ในประกาศนี้ ให้เป็นดุลยพินิจของหัวหน้าภาควิชา/รองคณบดี ผู้ช่วยคณบดี ที่ได้รับมอบหมายให้ดูแลงาน และรายงานต่อคณบดี ให้คณบดีเป็นผู้พิจารณา วินิจฉัยตีความ ชัดชัดและถือเป็นที่สิ้นสุด

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม พ.ศ. 2565 เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ 27 ตุลาคม พ.ศ. 2565



(รองศาสตราจารย์ ดร.พลังพล คงเสรี)

คณบดีคณะวิทยาศาสตร์