



Mahidol University
Faculty of Science

แผนปฏิบัติ การป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต

คณะวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล
ประจำปีงบประมาณ 2565

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	1
ความเป็นมาและความสำคัญ	2
แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามทุจริต (มาตรการ / กิจกรรม / โครงการ) แนวทางในการดำเนินการ	6-7
ตัวชี้วัดการดำเนินการ	7

คำนำ

มหาวิทยาลัยมหิดลได้มีการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มหาวิทยาลัยมหิดล พ.ศ. 2563 – 2566 ซึ่งใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงานเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตของมหาวิทยาลัย โดยมีการดำเนินการตั้งแต่การสร้างค่านิยมสุจริต การพัฒนาระบบการดำเนินงานเพื่อป้องกันการทุจริต และการปราบปรามผู้กระทำทุจริต เพื่อปรับปรุงระบบการบริหารจัดการให้มีความโปร่งใส มีการดำเนินการที่ถูกต้องตามกฎหมายและระเบียบแบบแผน มีระบบการตรวจสอบและการประเมินผลสัมฤทธิ์ ตามมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม และความคุ้มค่าของทรัพยากรที่ใช้ และพัฒนาคนควบคู่ไปพร้อมกัน

คณะวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล ได้ตระหนักถึงความสำคัญในการต่อต้าน ป้องกัน และปราบปรามการทุจริตมาโดยตลอด รวมถึงการสร้างองค์กรให้มีความโปร่งใส มีคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล เพื่อป้องกันการทุจริตภายในองค์กร จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของคณะวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล ประจำปีงบประมาณ 2565 ขึ้น เพื่อร่วมกันขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ให้เกิดผลในทางปฏิบัติ และบรรลุผลตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสที่ได้ตั้งไว้

ความเป็นมาและความสำคัญ

ด้วยมหาวิทยาลัยมหิดล มีนโยบายในการพัฒนาระบบการบริหารจัดการองค์กรที่มีประสิทธิภาพและเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อการบริหารจัดการองค์กรอย่างยั่งยืนเพื่อยกระดับสู่การเป็นมหาวิทยาลัยชั้นนำระดับโลก (World Class University) ทั้งมหาวิทยาลัยมหิดล ได้เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสำนักงาน คณะกรรมการปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 5 มกราคม 2559 ให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) กำหนดให้ผู้บริหารของหน่วยงาน กำหนดนโยบาย มาตรการ แผนการหรือโครงการ/กิจกรรม เพื่อพัฒนาหน่วยงานให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส ตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เพื่อให้การปฏิบัติงานของหน่วยงานเป็นไปด้วยคุณธรรมและความโปร่งใส

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) คณะรัฐมนตรี ในการประชุมเมื่อวันที่ 23 มกราคม 2561 ได้มีมติเห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานให้ความร่วมมือและเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภาครัฐ โดยใช้แนวทางและเครื่องมือการประเมินตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด ซึ่งกรอบแนวทางในการดำเนินงานโดยมีการเก็บข้อมูลเพื่อประกอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส มี 3 ส่วน ดังนี้

ส่วนที่ 1 การเก็บข้อมูลจากบุคลากรในหน่วยงานภาครัฐ (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) โดยเปิดโอกาสให้บุคลากรภาครัฐทุกระดับที่ปฏิบัติงานมาไม่น้อยกว่า 1 ปี ได้มีโอกาสสะท้อนและแสดงความคิดเห็นต่อคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานตนเอง โดยสอบถามการรับรู้และความคิดเห็นใน 5 ตัวชี้วัด ได้แก่

- ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่
- ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ
- ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ
- ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ
- ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต

ส่วนที่ 2 การเก็บข้อมูลจากผู้รับบริการหรือผู้ติดต่อหน่วยงานภาครัฐ (External Integrity & Transparency Assessment : EIT) โดยเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้ติดต่อหน่วยงานภาครัฐได้มีโอกาสสะท้อนและแสดงความคิดเห็นต่อการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โดยสอบถามการรับรู้และความคิดเห็นใน 3 ตัวชี้วัด ได้แก่

- ตัวชี้วัด 6 คุณภาพการดำเนินงาน

ตัวชี้วัด 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร

ตัวชี้วัด 8 การปรับปรุงระบบการทำงาน

ส่วนที่ 3 การเปิดเผยข้อมูลทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน (Open Data Integrity & Transparency Assessment : OIT) เป็นการตรวจสอบระดับการเปิดเผยข้อมูลของหน่วยงานภาครัฐที่เผยแพร่ไว้ทางหน้าเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน โดยมีคณะที่ปรึกษาการประเมิน ITA ในฐานะผู้เชี่ยวชาญและคนกลาง (third party) เป็นผู้ตรวจสอบข้อมูลและให้คะแนนพร้อมข้อเสนอแนะตามหลักเกณฑ์การประเมินที่กำหนด แบ่งออกเป็น 2 ตัวชี้วัด ได้แก่

ตัวชี้วัด 9 การเปิดเผยข้อมูล

ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.1 ข้อมูลพื้นฐาน

ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.2 การบริหารงาน

ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.3 การบริหารเงินงบประมาณ

ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.4 การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.5 การส่งเสริมความโปร่งใส

ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต

ตัวชี้วัดย่อยที่ 10.1 การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต

ตัวชี้วัดย่อยที่ 10.2 มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต

ดังนั้น เพื่อเป็นการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้บังเกิดผลเป็นรูปธรรมในทางปฏิบัติสอดคล้องกับเจตนารมณ์ของยุทธศาสตร์ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ คณะวิทยาศาสตร์ จึงได้ตระหนักและให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการที่มีคุณธรรมและความโปร่งใส จึงดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตคณะวิทยาศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ 2565 เพื่อกำหนดแนวทางการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตผ่านโครงการ / กิจกรรม / มาตรการ ต่าง ๆ ให้บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายในการบริหารจัดการองค์กรให้มีคุณธรรมและความโปร่งใสอย่างยั่งยืน

วัตถุประสงค์

1. เพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
2. เพื่อสร้างกลไกในการป้องกันการทุจริต และวัฒนธรรมการสอดส่องดูแล
3. เพื่อสร้างระบบการบริหารงานของคณะวิทยาศาสตร์ให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล
4. เพื่อเสริมสร้างแนวคิดและความตระหนักรู้เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ความโปร่งใส และดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล ให้แก่ผู้บริหาร อาจารย์ บุคลากร และนักศึกษาของคณะวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

มาตรการ/กิจกรรม/ โครงการ	เป้าประสงค์	เวลาดำเนินการ											ผู้รับผิดชอบ	
		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.		ก.ย.
มาตรการ														
1. การประกาศเจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร	เพื่อให้ผู้บริหารของคณะฯ แสดงเจตจำนงต่อสาธารณชนในการบริหารงานอย่างซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใสตรวจสอบได้ เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อรณรงค์ในการต่อต้านการทุจริต					↔								คณะกรรมการฯ
2. มาตรการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	เพื่อให้คณะฯ มีมาตรการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ได้มีส่วนร่วมในการรับฟังความคิดเห็น					↔								คณะกรรมการฯ
3. มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณชน	เพื่อให้การเผยแพร่ข้อมูลการดำเนินงานของคณะฯ ให้สาธารณชนทราบถึงมาตรการและการดำเนินงานต่าง ๆ ที่ส่งเสริมด้านคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานที่มีความถูกต้องครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน					↔								คณะกรรมการฯ
4. มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริต	เพื่อให้คณะฯ มีมาตรการและแนวทางการจัดการข้อร้องเรียนของคณะฯ เป็นไปตามขั้นตอน						↔							คณะกรรมการฯ
5. มาตรการป้องกันการรับสินบนและการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม	เพื่อให้คณะฯ มีมาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต						↔							คณะกรรมการฯ
7. มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง	เพื่อให้คณะฯ มีการจัดซื้อจัดจ้างที่โปร่งใส								↔					คณะกรรมการฯ
ด้านกิจกรรม/โครงการ														
1. การเข้าร่วมโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของมหาวิทยาลัย	เพื่อให้คณะฯ นำผลการประเมินมาพัฒนาการดำเนินการและการให้บริการด้านต่างๆ เป็นไปอย่างมีคุณธรรมและความโปร่งใสมากขึ้น	←											→	คณะกรรมการฯ / งานตรวจสอบภายใน
2. รวบรวมและเผยแพร่กฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้องผ่าน Website ของคณะฯ	เพื่อเผยแพร่ให้กับสาธารณชนได้รับทราบ	←											→	งานบริหารฯ / งานสารสนเทศฯ

มาตรการ/กิจกรรม/ โครงการ	เป้าประสงค์	เวลาดำเนินการ											ผู้รับผิดชอบ		
		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.		ก.ย.	
3. การจัดโครงการส่งเสริมบุคลากรให้ตระหนักถึงการดำเนินงานที่มีคุณธรรม ความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล	เพื่อประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล														คณะกรรมการฯ / งานตรวจสอบภายใน
4. การสื่อสาร ประชาสัมพันธ์ มาตรการ และแนวทางปฏิบัติ เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างทั่วถึง	เพื่อให้บุคลากรรับทราบแนวปฏิบัติ และตระหนักถึงความสำคัญของการป้องกันและปราบปรามการทุจริต														งานบริหารฯ / งานสารสนเทศฯ / งานตรวจสอบภายใน

ตัวชี้วัดการดำเนินการ

ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย
1. ร้อยละของระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน เรื่องคุณธรรมและความโปร่งใสของคณะ	ร้อยละ	80
2. ร้อยละของระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก เรื่องคุณธรรมและความโปร่งใสของคณะ	ร้อยละ	80

