



มหาวิทยาลัยมหิดล
คณะวิทยาศาสตร์

ประกาศคณะวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล

เรื่อง ภาระงานของผู้ปฏิบัติงานตำแหน่งประเภทสนับสนุนเพื่อการประเมินผลการปฏิบัติงาน
ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔

เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล ในการปฏิบัติงานของผู้ปฏิบัติงานตำแหน่งประเภทสนับสนุน ด้วยหลักการทำงานแบบยืดหยุ่นและบูรณาการ จึงเป็นการสมควรให้กำหนดภาระงาน เพื่อการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี โดยอาศัยอำนาจตามความในข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยมหิดล พ.ศ. ๒๕๕๙ คณะบดีคณะวิทยาศาสตร์โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการประจำคณะในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๓ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๔ จึงออกประกาศภาระงานของผู้ปฏิบัติงานตำแหน่งประเภทสนับสนุนเพื่อการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี ไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ในประกาศนี้

“ผู้ปฏิบัติงาน” หมายถึง ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานมหาวิทยาลัยส่วนงาน และลูกจ้าง ตำแหน่งประเภทสนับสนุน

ข้อ ๒ ให้ยกเลิกประกาศคณะวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล เรื่อง ภาระงานของผู้ปฏิบัติงานตำแหน่งประเภทสนับสนุนเพื่อการประเมินผลการปฏิบัติงาน ประจำปี ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๐

ข้อ ๓ ผู้ปฏิบัติงานตำแหน่งประเภทสนับสนุนดำเนินการตกลงภาระงานในแต่ละปี ตามข้อตกลงการปฏิบัติงาน โดยใช้แนวทางของภาระงานที่กำหนดไว้ดังต่อไปนี้

(๑) ภาระงานประจำและงานตามยุทธศาสตร์ ร้อยละ ๒๕-๗๕ และ

(๒) ภาระงานพัฒนา (พัฒนาองค์กร/พัฒนาตน) ร้อยละ ๑๕-๓๐

ร้อยละในข้อ ๓ (๒) สามารถนำไปเกลี่ยหรือปรับลดได้สูงสุดไม่เกิน ร้อยละ ๑๕ โดยนำไปนับรวม

กับภาระงานข้อ ๓ (๑) และ

(๓) ภาระงานเพื่อส่วนรวม ระดับคณะ หรือมหาวิทยาลัย ร้อยละ ๑๐ หรือ

(๔) ภาระงานการทำงานข้ามหน่วยงาน ร้อยละ ๐-๕๐

โดยมีภาระงานที่ตกลงกันในข้อ ๓ (๑) (๒) (๓) และ (๔) รวมกันไม่เกิน ร้อยละ ๑๐๐

ข้อ ๔ ภาระงานที่ใช้ในการประเมินผลการปฏิบัติงานประกอบด้วยภาระงานสี่หมวด ดังต่อไปนี้

(๑) งานประจำและงานยุทธศาสตร์ คือ งานตามข้อตกลงการปฏิบัติงาน และภาระงานตามโครงการภายใต้แผนยุทธศาสตร์ของคณะวิทยาศาสตร์

(๒) งานพัฒนา คือ งานพัฒนาหน่วยงาน และงานพัฒนาผู้ปฏิบัติงาน

งานพัฒนาหน่วยงาน ได้แก่ งานวิชาการที่พัฒนาระบบคุณภาพการทำงานให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลการทำงานที่สูงขึ้น (เช่น การนำเทคนิคใหม่มาประยุกต์ใช้ในกระบวนการทำงาน หรือการปรับปรุงขั้นตอนการทำงานโดยใช้กระบวนการ plan-do-check-act เป็นต้น) งานพัฒนานวัตกรรมที่

ส่งเสริมการทำงานในส่วนอื่นๆ ให้มีประสิทธิภาพสูงขึ้น หรืองานพัฒนาอื่นๆ ที่ทำความตกลงกับ
ผู้บังคับบัญชา

งานพัฒนาผู้ปฏิบัติงาน ได้แก่ การพัฒนาฝึกอบรมตามแผนพัฒนารายบุคคล (individual
development plan, IDP) การอบรมเพิ่มพูนความรู้วิชาการที่สามารถนำกลับมาพัฒนางานที่ได้รับ
มอบหมาย งานวิชาการที่ส่งเสริมและสามารถนำไปใช้ข้อกำหนดตำแหน่งที่สูงขึ้น การรับเชิญไปเป็น
วิทยากร งานสอนของรายวิชา เป็นต้น

(๓) งานเพื่อส่วนรวม คือ งานที่ทำเพื่อส่วนรวมขององค์กรในภาพรวม หรืองานที่ทำเพื่อส่วนหนึ่งส่วน
ใดของคณะวิทยาศาสตร์ รวมถึงมหาวิทยาลัยมหิดล หรือหน่วยงานภายนอกมหาวิทยาลัยด้วย ทั้งนี้ ให้
รวมถึงลักษณะงานที่ใช้ความรู้ความสามารถเพื่อสังคมและประเทศ โดยมีคำสั่งแต่งตั้งที่ชัดเจน เช่น
คณะกรรมการตรวจรับงานจ้าง คณะกรรมการจัดการระบบคุณภาพ หรือคณะกรรมการกีฬา
มหาวิทยาลัยมหิดล เป็นต้น รวมถึงภาระงานอื่นๆ ที่ได้รับมอบหมาย การเป็นเจ้าของภาพการเยี่ยมชม/ดู
งานของหน่วยงานภายนอก และกิจกรรมอื่นๆ ที่มีประโยชน์ต่อประชาคมและส่วนรวม

(๔) การทำงานข้ามหน่วยงาน คือ งานหรือโครงการที่ขับเคลื่อนการพัฒนางานในองค์กรโดยลักษณะ
งานมีความเกี่ยวข้องกับหลายหน่วยงาน เพื่อสร้างสรรค์ให้องค์กรมีการดำเนินงานอย่างมีประสิทธิภาพ
และประสิทธิผล และเพื่อให้เกิดการบูรณาการจากองค์ความรู้ที่หลากหลาย ทั้งนี้ เพื่อลดขั้นตอนการ
ทำงาน การใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า ตอบสนองยุทธศาสตร์ของคณะวิทยาศาสตร์ และ
มหาวิทยาลัยมหิดล โดยเฉพาะการพัฒนาคณะวิทยาศาสตร์สู่ความเป็นเลิศในด้านต่างๆ เช่น โครงการ
มหาวิทยาลัยเชิงนิเวศ (Eco university) โครงการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลบูรณาการระหว่างหน่วยงาน
(Digital transformation) การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน
ภาครัฐ (ITA) หรือโครงการการพัฒนาที่ยั่งยืนของส่วนงาน มหาวิทยาลัยมหิดลและสังคม (SDGs) เป็น
ต้น ในการให้ประเมินผลการปฏิบัติงาน ให้พิจารณาด้านความพยายามระหว่างดำเนินการด้วย

ข้อ ๕ กรณีมีปัญหาในทางปฏิบัตินอกเหนือจากที่กำหนดไว้ในประกาศนี้ให้เป็นดุลพินิจของหัวหน้าหน่วยงาน
รองคณบดี หรือผู้ช่วยคณบดี ที่ได้รับมอบหมายให้กำกับดูแลหน่วยงาน และให้รายงานต่อคณบดี

ข้อ ๖ ให้คณบดีเป็นผู้พิจารณา วินิจฉัยตีความ ชี้ขาดและถือเป็นที่สุด

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๔



(รองศาสตราจารย์ ดร. พลัง คงเสรี)

คณบดีคณะวิทยาศาสตร์